

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*ORDRE 3/2023 de 15 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana. [2023/5367]*

### Preàmbul

#### Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

Article 2. Finançament

Article 3. Entitats beneficiàries

Article 4. Obligacions de l'entitat beneficiària

Article 5. Actuacions subvencionables

Article 6. Requisits mínims de les actuacions subvencionables

Article 7. Costos subvencionables

Article 8. Subcontractació

Article 9. Quantia de la subvenció

Article 10. Règim de compatibilitat

Capítol II. Procediment de gestió i concessió

Article 11. Règim de concessió i òrgans competents

Article 12. Convocatòria de les ajudes i documentació a aportar

Article 13. Sol·licituds i termini de presentació

Article 14. Instrucció del procediment

Article 15. Comissió de Valoració

Article 16. Criteris de valoració

Article 17. Proposta de concessió

Article 18. Resolució de concessió i recursos

Article 19. Modificació de la resolució

Capítol III. Pagament, justificació, control i seguiment de les subvencions

Article 20. Pagament de la subvenció

Article 21. Règim de garanties

Article 22. Justificació de la subvenció

Article 23. Termini de justificació

Article 24. Comprovació de la realització de l'activitat

Article 25. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions

Article 26. Règim sancionador

Article 27. Tractament de dades de caràcter personal

Article 28. Verificació de dades

Article 29. Transparència

Disposició addicional

Única. Règim jurídic

Disposició derogatòria

Disposició final

Única. Entrada en vigor

### PREÀMBUL

#### I

L'article 149.1.7 de la Constitució Espanyola, disposa que l'Estat té la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes. L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral. El traspàs de funcions i serveis en matèria de treball es va produir mitjançant els reials decrets 4105/1982, de 29 de desembre, i 268/1985, de 23 de gener.

D'acord amb el que es disposa en l'article 1.3 de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, LPCI), es considera com a col·laboració institucional el desenvolupament, per part de les organitzacions sindicals i empresari-

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*ORDEN 3/2023 de 15 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana. [2023/5367]*

### Preámbulo

#### Capítulo I. Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

Artículo 2. Financiación

Artículo 3. Entidades beneficiarias

Artículo 4. Obligaciones de la entidad beneficiaria

Artículo 5. Actuaciones subvencionables

Artículo 6. Requisitos mínimos de las actuaciones subvencionables

Artículo 7. Costes subvencionables

Artículo 8. Subcontratación

Artículo 9. Cuantía de la subvención

Artículo 10. Régimen de compatibilidad

Capítulo II. Procedimiento de gestión y concesión

Artículo 11. Régimen de concesión y órganos competentes

Artículo 12. Convocatoria de las ayudas y documentación a aportar

Artículo 13. Solicitudes y plazo de presentación

Artículo 14. Instrucción del procedimiento

Artículo 15. Comisión de Valoración

Artículo 16. Criterios de valoración

Artículo 17. Propuesta de concesión

Artículo 18. Resolución de concesión y recursos

Artículo 19. Modificación de la resolución

Capítulo III. Pago, justificación, control y seguimiento de las subvenciones

Artículo 20. Pago de la subvención

Artículo 21. Régimen de garantías

Artículo 22. Justificación de la subvención

Artículo 23. Plazo de justificación

Artículo 24. Comprobación de la realización de la actividad

Artículo 25. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones

Artículo 26. Régimen sancionador

Artículo 27. Tratamiento de datos de carácter personal

Artículo 28. Verificación de datos

Artículo 29. Transparencia

Disposición adicional

Única. Régimen jurídico

Disposición derogatoria

Disposición final

Única. Entrada en vigor

### PREÁMBULO

#### I

El artículo 149.1.7 de la Constitución Española, dispone que el Estado tiene la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las comunidades autónomas. El artículo 51.1.1ª de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral. El traspaso de funciones y servicios en materia de trabajo se produjo mediante los reales decretos 4105/1982, de 29 de diciembre, y 268/1985, de 23 de enero.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1.3 de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana (en adelante, LPCI), se considera como colaboración institucional el desarrollo, por parte de las organizaciones sindicales y empresariales,



als, de l'acció social i econòmica pròpia d'interés general, els objectius de la qual tendisquen al compliment de finalitats d'interés públic.

En aquest sentit, es considera necessari continuar impulsant actuacions de difusió, foment i promoció de la prevenció de riscos laborals les destinatàries últimes de les quals són les persones treballadores i les empreses de la Comunitat Valenciana. A aquest efecte, les organitzacions sindicals i empresarials de la Comunitat Valenciana tenen un paper essencial en la tasca d'afermar una verdadera cultura de la prevenció en l'àmbit de les relacions de treball en la nostra Comunitat, per la qual cosa la seua participació és imprescindible perquè la prevenció de riscos laborals siga eficaç, amb l'objectiu últim de reduir la sinistralitat laboral. En aquest punt s'ha tingut en compte que per a aconseguir plenament l'objectiu que es pretén, ha de tindre's en compte la major difusió de les actuacions, extrem aquest que ha d'estar vinculat a l'àmbit territorial i funcional de les entitats sol·licitants.

## II

Fins hui les ajudes en matèria de col·laboració Institucional han estat regulades en l'Ordre 21/2018, de 15 de novembre, de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i s'estableix el procediment de concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana. L'experiència acumulada durant aquests cinc anys en les successives convocatòries d'ajudes emparades en la indicada Ordre, aconsellen una modificació de diversos apartats d'aquesta, tant quant al marc d'actuació (les successives estratègies europees, nacionals i autonòmiques en matèria de seguretat i salut en el treball), com respecte a les actuacions subvencionables, el nombre i quantia màxima de les subvencions a atorgar a una mateixa entitat o organització, la modalitat de justificació de les ajudes, etc. En conseqüència i en nom de la claredat reguladora, s'estableix una nova ordenació de les bases reguladores en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals, per això aquesta ordre deroga la 21/2018, de 15 de novembre, de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

## III

Una vegada assenyalat l'anterior, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (d'ara en avant LPRL), estableix que la política en matèria de prevenció tindrà com a objecte la promoció de la millora de les condicions de treball, dirigida a elevar el nivell de protecció i de la seguretat i salut de les treballadores i treballadors en el treball.

En la línia determinada pel Marc estratègic de la UE sobre seguretat i salut en el treball 2021-2027, per part seua, el Govern espanyol està elaborant la nova Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el treball i, en virtut d'Acord del Consell de Ministres del mes de febrer de 2022, l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball 2015-2020 es troba actualment prorrogada. Finalment, també la Generalitat Valenciana està elaborant una nova Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral, per la qual cosa continua vigent actualment l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2017-2020. En aquest sentit, i atés el caràcter d'ordre de bases, aquesta ordre ha de referir-se en el seu text no a una estratègia temporal determinada sinó a la que estiga vigent a cada moment de les successives convocatòries anuals d'ajudes emparades en l'Ordre.

## IV

Així mateix, el Pla estratègic de subvencions de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball vigent preveu entre els seus objectius estratègics el d'impulsar la participació i activitat dels agents econòmics i socials.

de la acción social y económica propia de interés general, cuyos objetivos tiendan al cumplimiento de finalidades de interés público.

En este sentido, se considera necesario continuar impulsando actuaciones de difusión, fomento y promoción de la prevención de riesgos laborales cuyas destinatarias últimas son las personas trabajadoras y las empresas de la Comunitat Valenciana. A este fin, las organizaciones sindicales y empresariales de la Comunitat Valenciana tienen un papel esencial en la tarea de afianzar una verdadera cultura de la prevención en el ámbito de las relaciones de trabajo en nuestra Comunitat, por lo que su participación es imprescindible para que la prevención de riesgos laborales sea eficaz, con el objetivo último de reducir la siniestralidad laboral. En este punto se ha tenido en cuenta que para alcanzar plenamente el objetivo que se pretende, debe tenerse en cuenta la mayor difusión de las actuaciones, extremo este que debe estar vinculado al ámbito territorial y funcional de las entidades solicitantes.

## II

Hasta la fecha las ayudas en materia de colaboración Institucional han estado reguladas en la Orden 21/2018, de 15 de noviembre, de 2018, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se establece el procedimiento de concesión de subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana. La experiencia acumulada durante estos cinco años en las sucesivas convocatorias de ayudas amparadas en la indicada Orden, aconsejan una modificación de diversos apartados de la misma, tanto en lo relativo al marco de actuación (las sucesivas Estrategias europeas, nacionales y autonómicas en materia de seguridad y salud en el trabajo), como respecto a las actuaciones subvencionables, el número y cuantía máxima de las subvenciones a otorgar a una misma entidad u organización, la modalidad de justificación de las ayudas, etc. En consecuencia y en aras a la claridad reguladora, se establece una nueva ordenación de las bases reguladoras en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales, por la que la presente Orden deroga la 21/2018, de 15 de noviembre, de 2018, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

## III

Señalado lo anterior, la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales (en adelante LPRL), establece que la política en materia de prevención tendrá por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo, dirigida a elevar el nivel de protección y de la seguridad y salud de las trabajadoras y trabajadores en el trabajo.

En la línea determinada por el Marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027, por su parte, el Gobierno español está elaborando la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo y, en virtud de Acuerdo del Consejo de Ministros del mes de febrero de 2022, la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 se encuentra actualmente prorrogada. Por último, también la Generalitat Valenciana está elaborando una nueva Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral, por lo que sigue vigente actualmente la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020. En este sentido y dado el carácter de orden de bases, la presente Orden debe referirse en su texto no a una Estrategia temporal determinada si no a la que este vigente en cada momento de las sucesivas convocatorias anuales de ayudas amparadas en la Orden.

## IV

Así mismo, el Plan Estratégico de Subvenciones de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo vigente prevé entre sus objetivos estratégicos el de impulsar la participación y actividad de los agentes económicos y sociales.



Les ajudes previstes en aquesta ordre tenen la naturalesa jurídica de subvencions i es regiran pel que s'estableix en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant LGS), el Reial decret 887/2006, de 17 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament de desenvolupament (d'ara en avant RLGS), així com per la Llei 1/2015, de 6 de febrer de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector instrumental i de subvencions (d'ara en avant LHPS).

En aquesta ordre s'ha tingut en compte el que s'estableix en la Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, així com en el Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions.

En aquest sentit, la mateixa naturalesa i objecte de l'ajuda incideix en aspectes de caràcter social atés que repercuteix directament en la millora de la seguretat i salut de les persones treballadores.

## V

En compliment del que es disposa en l'article 7.4 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, s'indica que aquestes subvencions no estan subjectes a l'obligació de notificació prèvia a la Comissió Europea per no concórrer tots els requisits de l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atés que la subvenció pública concedida, per la seua naturalesa, no suposa un avantatge econòmic, no falseja ni pot falsejar la competència, ni els intercanvis comercials entre els estats membres.

## VI

Per Resolució de 29 d'abril del conseller es va aprovar el Pla estratègic de subvencions de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Consum 2022-2024 incloent-se entre les línies de subvenció les subvencions previstes en aquestes bases.

Per tot l'anterior, a la vista del Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en exercici de les competències previstes en els articles 160.2 i 165.1 LHPS, en relació amb l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, emesos els informes preceptius de l'Advocacia General de la Generalitat i de la Intervenció Delegada de la conselleria competent en matèria de treball, consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat en sessió del Ple de data 27.02.2023 del Consell Tripartit per al desenvolupament de les relacions laborals i la negociació col·lectiva de la Comunitat Valenciana,

## ORDENE

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

#### Article 1. Objecte i àmbit

1. Aquesta ordre té com a objecte aprovar les bases reguladores per a la concessió de subvencions per la conselleria competent en matèria de treball, a les organitzacions empresarials i sindicals de la Comunitat Valenciana per al foment de la col·laboració institucional a través d'accions sectorials i intersectorials, mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana, vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

A l'efecte d'aquesta ordre es consideren accions subvencionables els programes i les altres actuacions, com ara jornades, seminaris, tallers, conferències, elaboració de material de difusió, i altres d'igual o

Las ayudas previstas en esta Orden tienen la naturaleza jurídica de subvenciones y se regirán por lo establecido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (en adelante LGS), el Real decreto 887/2006, de 17 de julio, por el que se aprueba su Reglamento de desarrollo (en adelante RLGS), así como por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector instrumental y de subvenciones (en adelante LHPS).

En la presente orden se ha tenido en cuenta lo que se establece en la Ley 18/2018, de 13 de julio, para el fomento de la responsabilidad social, así como en el Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones.

En este sentido, la propia naturaleza y objeto de la ayuda incide en aspectos de carácter social dado que repercute directamente en la mejora de la seguridad y salud de las personas trabajadoras.

## V

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 7.4 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, se indica que estas subvenciones no están sujetas a la obligación de notificación previa a la Comisión Europea por no concurrir todos los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que la subvención pública concedida, por su naturaleza, no supone una ventaja económica, no falsea ni puede falsear la competencia, ni los intercambios comerciales entre los Estados miembros.

## VI

Por Resolución de 29 de abril del conseller se aprobó el Plan Estratégico de Subvenciones de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Consumo 2022-2024 incluyéndose entre las líneas de subvención las subvenciones previstas en las presentes bases.

Por todo lo anterior, a la vista del Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y en ejercicio de las competencias previstas en los artículos 160.2 y 165.1 LHPS, en relación con el artículo 43 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, emitidos los informes preceptivos de la Abogacía General de la Generalitat y de la Intervención Delegada de la conselleria competente en materia de trabajo, consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunitat en sesión del Pleno de fecha 27.02.2023 Consejo Tripartito para el desarrollo de las relaciones laborales y la negociación colectiva de la Comunitat Valenciana,

## ORDENO

### CAPÍTULO I

#### Disposiciones generales

#### Artículo 1. Objeto y ámbito

1. La presente orden tiene por objeto aprobar las bases reguladoras para la concesión de subvenciones por la conselleria competente en materia de trabajo, a las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunitat Valenciana para el fomento de la colaboración institucional a través de acciones sectoriales e intersectoriales, mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana, vinculadas a los objetivos y las acciones de la Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo, vigente en el momento de la convocatoria de ayudas.

A los efectos de esta orden se consideran acciones subvencionables los programas y las demás actuaciones, tales como jornadas, seminarios, talleres, conferencias, elaboración de material de difusión, y otras de

similar objecte, dirigides a la millora de la seguretat i salut en el treball de les persones treballadores que presten els seus serveis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, així com la difusió, promoció i foment de la cultura preventiva.

2. Podran acollir-se a aquesta ordre les actuacions dutes a terme en el període comprés entre el dia 1 de gener i el dia 30 de novembre de l'exercici en què es concedisca la subvenció, sempre que reunisquen els requisits que ací es determinen.

3. Únicament seran objecte de les referides subvencions aquelles activitats que guarden una relació directa amb els objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

#### *Article 2. Finançament*

1. Els crèdits disponibles inicials per a atendre les subvencions que es convoquen segons el que s'estableix en aquesta ordre seran els previstos en la Llei de pressupostos generals de la Comunitat Valenciana per a l'exercici anual corresponent.

2. En la resolució de convocatòria, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, es donarà publicitat als crèdits pressupostaris disponibles per a cada exercici.

3. Les convocatòries podran fixar, a més de la quantia total màxima dels crèdits disponibles, una quantia addicional, a conseqüència de l'augment pressupostari derivat d'una generació, ampliació o incorporació de crèdit, i en aquest cas, la quantia del crèdit addicional quedarà condicionada a l'efectiva disponibilitat d'aquest, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, amb caràcter previ a la resolució del procediment, sense que tal publicitat implique l'obertura d'un nou termini per a la presentació de sol·licituds.

4. Les subvencions que s'atorguen seran concedides fins al límit de les consignacions pressupostàries, sempre que es complisquen els requisits legals establits en aquesta ordre, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat.

#### *Article 3. Entitats beneficiàries*

1. Podran acollir-se a aquestes subvencions, en aplicació de l'article 3 del Decret 193/2015, de 23 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, RLPCI), totes les organitzacions empresarials i sindicals de la Comunitat Valenciana constituïdes a l'empara de la Llei 19/1977, d'1 d'abril, sobre regulació del dret d'associació sindical, o de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, independentment del seu percentatge de representativitat, amb l'única limitació del compliment dels requisits previstos en aquestes bases.

2. La condició d'organització empresarial o sindical de la Comunitat Valenciana serà comprovada d'ofici per la direcció general competent en matèria de treball, mitjançant consulta realitzada en les bases de dades corresponents, prenent com a referència la data de publicació de la corresponent convocatòria, havent de tindre depositats els seus Estatuts en el corresponent depòsit d'estatuts d'organitzacions sindicals i empresarials amb anterioritat a aquesta data o, en el seu cas, haver adquirit personalitat jurídica i plena capacitat en els termes previstos en l'article 14 del Reial decret 416/2015, de 29 de maig, sobre depòsit d'estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials.

3. No podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies següents:

a) Les previstes en l'article 13 de l'LGS.

b) Haver sigut sancionada amb caràcter ferm en via administrativa, en els dos anys anteriors a la data de presentació de la sol·licitud, per la comissió d'infracció molt greu en matèria de seguretat i salut en el treball o per la comissió d'infracció greu en matèria de relacions laborals consistent en la transgressió de la normativa sobre modalitats contractuals, contractes de duració determinada i temporals, mitjançant la seua utilització en frau de llei o respecte a persones, finalitats, supòsits i límits temporals diferents dels previstos legalment, reglamentàriament, o mitjançant conveni col·lectiu quan aquests extrems puguin ser determinats per la negociació col·lectiva.

igual o similar objeto, dirigidas a la mejora de la seguridad y salud en el trabajo de las personas trabajadoras que prestan sus servicios en centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, así como a la difusión, promoción y fomento de la cultura preventiva.

2. Podrán acogerse a la presente orden las actuaciones llevadas a cabo en el período comprendido entre el día 1 de enero y el día 30 de noviembre del ejercicio en que se conceda la subvención, siempre que reúnan los requisitos que aquí se determinan.

3. Únicamente serán objeto de las referidas subvenciones aquellas actividades que guarden una relación directa con los objetivos y las acciones de la Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo, vigente en el momento de la convocatoria de ayudas.

#### *Artículo 2. Financiación*

1. Los créditos disponibles iniciales para atender las subvenciones que se convoquen según lo establecido en la presente orden serán los contemplados en la Ley de presupuestos generales de la Comunitat Valenciana para el ejercicio anual correspondiente.

2. En la resolución de convocatoria, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se dará publicidad a los créditos presupuestarios disponibles para cada ejercicio.

3. Las convocatorias podrán fijar, además de la cuantía total máxima de los créditos disponibles, una cuantía adicional, como consecuencia del aumento presupuestario derivado de una generación, ampliación o incorporación de crédito, en cuyo caso, la cuantía del crédito adicional quedará condicionada a la efectiva disponibilidad del mismo, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, con carácter previo a la resolución del procedimiento, sin que tal publicidad implique la apertura de un nuevo plazo para la presentación de solicitudes.

4. Las subvenciones que se otorguen serán concedidas hasta el límite de las consignaciones presupuestarias, siempre que se cumplan los requisitos legales establecidos en la presente orden, de acuerdo con los principios de publicidad, concurrència y objetividad.

#### *Artículo 3. Entidades beneficiarias*

1. Podrán acogerse a estas subvenciones, en aplicación del artículo 3 del Decreto 193/2015, de 23 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 7/2015, de 2 de abril, de Participación y Colaboración Institucional de las Organizaciones Sindicales y Empresariales Representativas en la Comunitat Valenciana (en adelante, RLPCI), todas las organizaciones empresariales y sindicales de la Comunitat Valenciana constituidas al amparo de la Ley 19/1977, de 1 de abril, sobre regulación del derecho de asociación sindical, o de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, independientemente de su porcentaje de representatividad, con la única limitación del cumplimiento de los requisitos previstos en las presentes bases.

2. La condición de organización empresarial o sindical de la Comunitat Valenciana será comprobada de oficio por la dirección general competente en materia de trabajo, mediante consulta realizada en las bases de datos correspondientes, tomando como referencia la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria, debiendo tener depositados sus Estatutos en el correspondiente Depósito de Estatutos de Organizaciones Sindicales y Empresariales con anterioridad a dicha fecha o, en su caso, haber adquirido personalidad jurídica y plena capacidad en los términos previstos en el artículo 14 del Real decreto 416/2015, de 29 de mayo, sobre depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales.

3. No podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las entidades en las que concorra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Las previstas en el artículo 13 de la LGS.

b) Haber sido sancionada con carácter firme en vía administrativa, en los dos años anteriores a la fecha de presentación de la solicitud, por la comisión de infracción muy grave en materia de seguridad y salud en el trabajo o por la comisión de infracción grave en materia de relaciones laborales consistente en la transgresión de la normativa sobre modalidades contractuales, contratos de duración determinada y temporales, mediante su utilización en fraude de ley o respecto a personas, finalidades, supuestos y límites temporales distintos de los previstos legal, reglamentariamente, o mediante convenio colectivo cuando dichos extremos puedan ser determinados por la negociación colectiva.



c) Les entitats que no complisquen la condició de ser una organització empresarial o sindical de la Comunitat Valenciana en la data de publicació de la corresponent convocatòria.

#### Article 4. Obligacions de l'entitat beneficiària

Sense perjudici de les obligacions generals establides en l'article 14 de l'LGS i d'aquelles altres recollides en aquestes bases, amb caràcter específic seran obligacions de les entitats beneficiàries, les següents:

1. Facilitar a la direcció general competent en matèria de treball la programació de les activitats previstes, així com posar a la seua disposició el programa detallat amb el contingut de cadascuna de les activitats, mantenint aquesta informació actualitzada en tot moment i comunicant qualsevol modificació d'aquestes activitats amb l'antelació suficient.

2. Donar publicitat a la programació de les activitats a través de la inserció en les publicacions oficials i pàgina web de l'entitat, així com per altres mitjans que es consideren oportuns, de manera que s'assegure l'efectivitat en el compliment dels objectius d'aquesta subvenció.

3. Facilitar a la direcció general competent en matèria de treball informació periòdica, així com una memòria final sobre el desenvolupament de la programació.

A aquest efecte, serà aplicable, amb les peculiaritats pròpies d'aquestes organitzacions, la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

4. Sotmetre's i prestar la seua col·laboració a les actuacions de control que corresponguen, especialment les que durà a terme el personal tècnic designat per la direcció general competent en matèria de treball, a qui s'atribueix expressament les funcions de «verificació sobre el terreny» de l'efectiva realització de les actuacions subvencionades.

5. Conservar, a la disposició de la direcció general competent en matèria de treball, un exemplar de tots els materials que hagen sigut emprats en les activitats subvencionades, on constaran, nítidament, els logos i llegendes referents al finançament aportat per la Conselleria.

6. Comptar amb una codificació comptable adequada que permeta identificar clarament totes les transaccions relacionades amb les actuacions finançades en el marc d'aquestes ajudes.

7. Comunicar a la direcció general competent en matèria de treball, al més prompte possible, l'obtenció de qualsevol altra ajuda destinada a subvencionar les mateixes activitats finançades en el marc d'aquestes ajudes.

8. Sotmetre's al control econòmic i financer de les seues activitats per part de la Intervenció General de la Generalitat i de la Sindicatura de Comptes.

9. Fer constar de manera explícita en la difusió i publicitat de les actuacions subvencionades el suport de la conselleria competent en matèria de treball. A aquest efecte, aquesta publicitat comprendrà la publicació, en les seues pàgines web, de la informació financera que reflectisca l'origen i destinació dels fons percebuts, i la informació de les activitats referides al destí atorgat a aquests en concepte de col·laboració institucional regulades en l'LPCI i en el seu reglament.

#### Article 5. Actuacions subvencionables

1. Als efectes previstos en aquesta ordre de bases, es consideren actuacions subvencionables les de difusió, promoció o foment en matèria de prevenció de riscos laborals vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

2. De manera específica, serà subvencionable la realització d'accions consistents en jornades, seminaris, tallers, conferències i altres actuacions de difusió, dirigides a persones empresàries o treballadores que presten els seus serveis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, sempre que estiguen vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes. I en particular les següents:

a) La coordinació de les activitats empresarials de prevenció previstes en l'article 24 de l'LPRL, i en el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa aquest article 24.

c) Las entidades que no cumplan la condición de ser una organización empresarial o sindical de la Comunitat Valenciana en la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria.

#### Artículo 4. Obligaciones de la entidad beneficiaria

Sin perjuicio de las obligaciones generales establecidas en el artículo 14 de la LGS y de aquellas otras recogidas en estas bases, con carácter específico serán obligaciones de las entidades beneficiarias, las siguientes:

1. Facilitar a la dirección general competente en materia de trabajo la programación de las actividades previstas, así como poner a su disposición el programa detallado con el contenido de cada una de las actividades, manteniendo dicha información actualizada en todo momento y comunicando cualquier modificación de dichas actividades con la antelación suficiente.

2. Dar publicidad a la programación de las actividades a través de la inserción en las publicaciones oficiales y página web de la entidad, así como por otros medios que se estimen oportunos, de forma que se asegure la efectividad en el cumplimiento de los objetivos de esta subvención.

3. Facilitar a la dirección general competente en materia de trabajo información periódica, así como una memoria final sobre el desarrollo de la programación.

A dicho efecto, será de aplicación, con las peculiaridades propias de estas organizaciones, la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana.

4. Someterse y prestar su colaboración a las actuaciones de control que correspondan, especialmente las que llevará a cabo el personal técnico designado por la dirección general competente en materia de trabajo, a quien se atribuye expresamente las funciones de «verificación sobre el terreno» de la efectiva realización de las actuaciones subvencionadas.

5. Conservar, a disposición de la dirección general competente en materia de trabajo, un ejemplar de todos los materiales que hayan sido empleados en las actividades subvencionadas, donde constarán, nítidamente, los logos y leyendas referentes a la financiación aportada por la Conselleria.

6. Contar con una codificación contable adecuada que permita identificar claramente todas las transacciones relacionadas con las actuaciones financiadas en el marco de estas ayudas.

7. Comunicar a la dirección general competente en materia de trabajo, a la mayor brevedad, la obtención de cualquier otra ayuda destinada a subvencionar las mismas actividades financiadas en el marco de estas ayudas.

8. Someterse al control económico y financiero de sus actividades por parte de la Intervención General de la Generalitat y de la Sindicatura de Comptes.

9. Hacer constar de manera explícita en la difusión y publicidad de las actuaciones subvencionadas el apoyo de la Conselleria competente en materia de trabajo. A tal efecto, dicha publicidad comprenderá la publicación, en sus páginas web, de la información financiera que refleje el origen y destino de los fondos percibidos, y la información de las actividades referidas al destino otorgado a los mismos en concepto de colaboración institucional reguladas en la LPCI y en su reglamento.

#### Artículo 5. Actuaciones subvencionables

1. A los efectos previstos en esta orden de bases, se consideran actuaciones subvencionables las de difusión, promoción o fomento en materia de prevención de riesgos laborales vinculadas a los objetivos y las acciones de la Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo, vigente en el momento de la convocatoria de ayudas.

2. De forma específica, será subvencionable la realización de acciones consistentes en jornadas, seminarios, talleres, conferencias y demás actuaciones de difusión, dirigidas a personas empresarias o trabajadoras que presten sus servicios en centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, siempre que estén vinculadas a los objetivos y las acciones de la Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo, vigente en el momento de la convocatoria de ayudas. Y en particular las siguientes:

a) La coordinación de las actividades empresariales de prevención previstas en el artículo 24 de la LPRL, y en el Real decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla dicho artículo 24.

b) La sinistralitat en alguna de les set seccions d'activitat econòmica amb major índex d'incidència total d'accidents amb baixa en jornada de treball en la Comunitat Valenciana i que el nombre total d'accidents de treball amb baixa en la citada secció d'activitat siga superior a 50, segons l'últim informe anual disponible de sinistralitat elaborat per l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT).

#### *Article 6. Requisits mínims de les actuacions subvencionables*

1. Per a garantir la qualitat de les actuacions subvencionades i el compliment dels principis d'eficàcia, eficiència, transparència, igualtat i no discriminació, així com l'aplicació de les clàusules de responsabilitat social en les convocatòries d'ajudes i subvencions contingudes en l'esmentat Decret 118/2022, les accions subvencionables hauran de complir els requisits mínims següents:

a) Les accions hauran de ser realitzades o, en el seu cas, dirigides per personal tècnic amb formació de nivell superior en prevenció de riscos laborals o amb titulació de formació professional de tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals.

b) Les accions consistents en jornades, seminaris, tallers o conferències hauran de comptar amb una adequada publicitat i difusió prèvia al seu desenvolupament, de manera que es garantisca el compliment dels principis de transparència, igualtat i no discriminació.

c) La participació en les accions subvencionables serà paritària d'homes i dones. En cas de no poder aconseguir-se aquesta paritat, haurà de justificar-se el motiu que ho ha impedit.

d) Les accions consistents en jornades, seminaris, tallers o conferències hauran de comptar amb un nombre mínim de 20 assistents, sense que l'assistència pugua excedir de l'aforament màxim del recinte en el qual aquelles s'impartisquen.

e) Les accions subvencionables hauran de ser gratuïtes per a les persones destinatàries finals de les entitats beneficiàries.

2. En cas que no s'acomplisca algun dels requisits mínims assenyalats, correspondrà la minoració o, si escau, el reintegrament de la subvenció que haguera sigut concedida a l'organització beneficiària incomplidora, d'acord amb el que es preveu en l'article 25 d'aquestes bases.

3. No seran subvencionables les actuacions de caràcter pluriennal, entenent-se per tals les que s'inicien o finalitzen en una anualitat diferent de la de la corresponent convocatòria.

4. Queden excloses de la concessió d'aquesta subvenció les activitats en matèria de prevenció de riscos laborals que les beneficiàries, com a ocupadores, es veuen obligades a complir respecte del seu personal ocupat.

#### *Article 7. Costos subvencionables*

a) Seran susceptibles de ser subvencionats aquelles despeses en què l'entitat beneficiària haja incorregut des de l'1 de gener fins al 30 de novembre de l'exercici en el qual es concedisca la subvenció, que responguen de manera indubtable a la naturalesa de les activitats subvencionades i resulten estrictament necessaris per al seu desenvolupament i execució.

b) En cap cas el cost de les despeses subvencionables serà superior al valor del mercat.

c) Als efectes previstos en aquestes bases, tindran la consideració de despeses subvencionables:

1. Les despeses per la participació de personal moderador, conferenciant i ponent de les jornades, seminaris, tallers, conferències o similars a què es refereix l'article 5.2 d'aquestes bases

Aquestes despeses hauran de desglossar-se degudament, identificant adequadament la persona la participació de la qual se subvencione, així com l'activitat en la qual haja participat, sent aplicable, a aquest efecte de concretar la despesa subvencionable màxima, els imports previstos per a les gratificacions per assistència a seminaris, cursos, etc. del Decret 64/2011, de 27 de maig, del Consell, pel qual es modifica el Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris, o norma que la substituïska.

2. Les despeses d'amortització d'equips informàtics, de plataformes tecnològiques, o de les aules i altres superfícies propietat de la beneficiària, sempre que siguen utilitzades en el desenvolupament de les activitats subvencionades, i que seran calculades segons normes de comptabilitat generalment acceptades, sempre que per a la seua compra

b) La siniestralidad en alguna de las siete secciones de actividad económica con mayor índice de incidencia total de accidentes con baja en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana y que el número total de accidentes de trabajo con baja en la citada sección de actividad sea superior a 50, según el último Informe Anual disponible de Siniestralidad elaborado por el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).

#### *Artículo 6. Requisitos mínimos de las actuaciones subvencionables*

1. Para garantizar la calidad de las actuaciones subvencionadas y el cumplimiento de los principios de eficacia, eficiencia, transparencia, igualdad y no discriminación, así como la aplicación de las cláusulas de responsabilidad social en las convocatorias de ayudas y subvenciones contenidas en el citado Decreto 118/2022, las acciones subvencionables deberán cumplir los siguientes requisitos mínimos:

a) Las acciones habrán de ser realizadas o, en su caso, dirigidas por personal técnico con formación de nivel superior en prevención de riesgos laborales o con titulación de formación profesional de técnico/a superior en prevención de riesgos laborales.

b) Las acciones consistentes en Jornadas, Seminarios, Talleres o Conferencias deberán contar con una adecuada publicidad y difusión previa a su desarrollo, de forma que se garantice el cumplimiento de los principios de transparencia, igualdad y no discriminación.

c) La participación en las acciones subvencionables será paritaria de hombres y mujeres. En caso de no poder alcanzarse dicha paridad, deberá justificarse el motivo que lo ha impedido.

d) Las acciones consistentes en jornadas, seminarios, talleres o conferencias deberán contar con un número mínimo de 20 asistentes, sin que la asistencia pueda exceder del aforo máximo del recinto en el que aquellas se impartan.

e) Las acciones subvencionables habrán de ser gratuitas para las personas destinatarias finales de las entidades beneficiarias.

2. En caso de no cumplirse alguno de los requisitos mínimos señalados, procederá la minoración o, en su caso, el reintegro de la subvención que hubiese sido concedida a la organización beneficiaria incumplidora, de acuerdo con lo previsto en el artículo 25 de estas bases.

3. No serán subvencionables las actuaciones de carácter plurianual, entendiéndose por tales las que se inicien o finalicen en una anualidad diferente a la de la correspondiente convocatoria.

4. Quedan excluidas de la concesión de esta subvención las actividades en materia de prevención de riesgos laborales que las beneficiarias, como empleadoras, vienen obligadas a cumplir respecto de su personal empleado.

#### *Artículo 7. Costes subvencionables*

a) Serán susceptibles de ser subvencionados aquellos gastos en que la entidad beneficiaria haya incurrido desde el 1 de enero hasta el 30 de noviembre del ejercicio en que se conceda la subvención, que respondan de manera indubitada a la naturaleza de las actividades subvencionadas y resulten estrictamente necesarios para su desarrollo y ejecución.

b) En ningún caso el coste de los gastos subvencionables será superior al valor del mercado.

c) A los efectos previstos en estas bases, tendrán la consideración de gastos subvencionables:

1. Los gastos por la participación de personal moderador, conferenciantes y ponentes de las Jornadas, Seminarios, Talleres, Conferencias o similares a que se refiere el artículo 5.2 de estas bases

Estos gastos deberán desglosarse debidamente, identificando adecuadamente a la persona cuya participación se subvencione, así como la actividad en la que haya participado, siendo de aplicación, al efecto de concretar el gasto subvencionable máximo, los importes previstos para las gratificaciones por asistencia a seminarios, cursos, etc. del Decreto 64/2011, de 27 de mayo, del Consell, por el que se modifica el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, o norma que la sustituya.

2. Los gastos de amortización de equipos informáticos, de plataformas tecnológicas, o de las aulas y demás superficies propiedad de la beneficiaria, siempre que sean utilizadas en el desarrollo de las actividades subvencionadas, y que serán calculados según normas de contabilidad generalmente aceptadas, siempre que para su compra o

o construcció no s'haja fet ús de subvencions públiques, i el cost es referisca exclusivament al període subvencionable.

3. Les despeses corresponents a l'arrendament de locals, espais o mitjans que no siguin propietat de la beneficiària, quedant exclòs l'arrendament financer, quan això siga necessari per a poder desenvolupar l'activitat subvencionada, i sempre que es justifique prou la impossibilitat d'ús de les instal·lacions o mitjans propis, la qual cosa haurà d'acreditar-se mitjançant certificació signada per la persona representant de l'entitat beneficiària.

4. Les despeses de personal propi, inclosos els costos de la Seguretat Social, i despeses de personal contractat o que pugua contractar l'entitat beneficiària a l'efecte d'aquesta ajuda. Quan se subvencionen despeses de personal propi de l'organització beneficiària, haurà d'acreditar-se en la justificació de l'ajuda les hores de treball dedicades a les diferents funcions desenvolupades, consignades en el document identificatiu de l'actuació, deixant constància del mètode seguit per a establir aquests costos.

5. Les despeses financeres són subvencionables si estan directament relacionades amb l'activitat subvencionada i resulten indispensables per a l'adequada preparació o execució d'aquesta. No seran subvencionables els interessos deutors dels comptes bancaris.

6. Les despeses de subministraments d'energia elèctrica, aigua, calefacció, missatgeria, correu, neteja i vigilància.

7. Els tributs són despeses subvencionables quan la beneficiària de la subvenció els pague efectivament. En cap cas es consideren despeses subvencionables els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació ni els impostos personals sobre la renda.

8. També es consideren costos subvencionables els honoraris, costos de les auditories dels comptes auditats. S'inclou exclusivament el cost corresponent a l'actuació de persona auditora independent per a la justificació de la subvenció en els termes previstos en aquestes bases, que haurà de ser convenientment especificat, distingint-ho del cost que poguera correspondre a qualsevol altra labor desenvolupada per la persona auditora per a la beneficiària.

d) Costos indirectes. D'acord amb el que es preveu en l'article 31.9 de l'LGS, els costos indirectes hauran d'imputar-se per l'entitat beneficiària a l'activitat subvencionada en la part que raonablement corresponga d'acord amb principis i normes de comptabilitat generalment admeses i, en tot cas, en la mesura en què tals costos corresponguen al període en què efectivament es realitza l'activitat.

Tenint en compte el que s'estableix en l'article 83.3 de l'RLGS, la fracció del cost total que es considera cost indirecte imputable a l'activitat subvencionada s'estableix en un màxim del 10 %.

#### *Article 8. Subcontractació*

1. A l'efecte d'aquesta subvenció, s'entendrà que existeix subcontractació quan la beneficiària concerte amb tercers l'execució parcial de les accions previstes en aquestes bases reguladores. Queda fora d'aquest concepte la contractació d'aquelles despeses en què haja d'incórrer la beneficiària per a la realització per si mateix de l'activitat subvencionada.

2. La subcontractació d'accions per part de la beneficiària es farà en condicions de lliure competència, sotmetent-se en tot cas al que es disposa en l'article 29 de l'LGS i en l'article 68 de l'RLGS, sense perjudici de qualsevol altra normativa que resulte d'aplicació.

3. Sols seran subvencionables les despeses corresponents a accions subcontractades fins al límit del 50 % de la subvenció concedida.

4. Quan el valor estimat d'algun dels serveis subcontractats siga igual o superior als 15.000,00 euros previstos en l'article 118 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic com a llindar màxim per a l'adjudicació de contractes menors, la beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació, llevat que per les seues especials característiques no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que les realitzen, presten o subministren, circumstància que haurà de ser acreditada per la beneficiària.

5. L'elecció entre les ofertes presentades es realitzarà conforme a criteris d'eficiència i economia, havent de donar prioritat en la subcontractació a entitats socials o sense ànim de lucre i justificant expressament l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

construcción no se haya hecho uso de subvenciones públicas, y el coste se refiera exclusivamente al período subvencionable.

3. Los gastos correspondientes al arrendamiento de locales, espacios o medios que no sean propiedad de la beneficiaria, quedando excluido el arrendamiento financiero, cuando ello sea necesario para poder desarrollar la actividad subvencionada, y siempre que se justifique suficientemente la imposibilidad de uso de las instalaciones o medios propios, lo que deberá acreditarse mediante certificación firmada por la persona representante de la entidad beneficiaria.

4. Los gastos de personal propio, incluidos los costes de la Seguridad Social, y gastos de personal contratado o que pueda contratar la entidad beneficiaria a los efectos de esta ayuda. Cuando se subvencionen gastos de personal propio de la organización beneficiaria, deberá acreditarse en la justificación de la ayuda las horas de trabajo dedicadas a las distintas funciones desarrolladas, consignadas en el documento identificativo de la actuación, dejando constancia del método seguido para establecer dichos costes.

5. Los gastos financieros son subvencionables si están directamente relacionados con la actividad subvencionada y resultan indispensables para la adecuada preparación o ejecución de la misma. No serán subvencionables los intereses deudores de las cuentas bancarias.

6. Los gastos de suministros de energía eléctrica, agua, calefacción, mensajería, correo, limpieza y vigilancia.

7. Los tributos son gastos subvencionables cuando la beneficiaria de la subvención los abone efectivamente. En ningún caso se consideran gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación ni los impuestos personales sobre la renta.

8. También se consideran costes subvencionables los honorarios, costes de las auditorías de las cuentas auditadas. Se incluye exclusivamente el coste correspondiente a la actuación de persona auditora independiente para la justificación de la subvención en los términos previstos en estas bases, que deberá ser convenientemente especificado, distinguiéndolo del coste que pudiera corresponder a cualquier otra labor desarrollada por la persona auditora para la beneficiaria.

d) Costes indirectos. De acuerdo con lo previsto en el artículo 31.9 de la LGS, los costes indirectos tendrán que imputarse por la entidad beneficiaria a la actividad subvencionada en la parte que razonablemente corresponda de acuerdo con principios y normas de contabilidad generalmente admitidas y, en todo caso, en la medida en que tales costes correspondan al período en que efectivamente se realiza la actividad.

Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 83.3 del RLGS, la fracción del coste total que se considera coste indirecto imputable a la actividad subvencionada se establece en un máximo del 10 %.

#### *Artículo 8. Subcontratación*

1. A los efectos de esta subvención, se entenderá que existe subcontratación cuando la beneficiaria concierte con terceros la ejecución parcial de las acciones previstas en estas bases reguladoras. Queda fuera de este concepto la contratación de aquellos gastos en que tenga que incurrir la beneficiaria para la realización por sí mismo de la actividad subvencionada.

2. La subcontratación de acciones por parte de la beneficiaria se hará en condiciones de libre competencia, sometiéndose en todo caso a lo dispuesto en el artículo 29 de la LGS y en el artículo 68 del RLGS, sin perjuicio de cualquier otra normativa que resulte de aplicación.

3. Solo serán subvencionables los gastos correspondientes a acciones subcontractadas hasta el límite del 50 % de la subvención concedida.

4. Cuando el valor estimado de alguno de los servicios subcontractados sea igual o superior a los 15.000,00 euros previstos en el artículo 118 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público como umbral máximo para la adjudicación de contratos menores, la beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedoras, con carácter previo a la contratación, salvo que por sus especiales características no exista en el mercado suficiente número de entidades que los realicen, presten o suministren, circunstancia que deberá ser acreditada por la beneficiaria.

5. La elección entre las ofertas presentadas se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo dar prioridad en la subcontratación a entidades sociales o sin ánimo de lucro y justificando expresamente la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

6. D'acord amb el que disposa l'article 21.2 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, quan les entitats beneficiàries subcontracten amb tercers la realització de part de l'activitat subvencionada, hauran d'exigir a aquestes terceres que es comprometen per escrit a respectar la normativa ambiental i social, així com a complir amb els compromisos socials, de transparència, ètics i ambientals assumits per l'entitat beneficiària.

#### *Article 9. Quantia de la subvenció*

La quantia màxima que pot rebre cada actuació subvencionable serà de 30.000, 00 euros, sense que en cap cas la subvenció pugui ser de tal quantia que supere el cost de l'activitat subvencionada. Una mateixa entitat podrà presentar diverses accions, i en aquest cas, haurà de presentar una sol·licitud per cada acció o actuació. De conformitat amb el que s'estableix en l'art.13.3 d'aquesta ordre una mateixa entitat sol·licitant podrà presentar un màxim de 4 sol·licituds en cada convocatòria. L'import total màxim de les ajudes que podrà sol·licitar una mateixa entitat beneficiària en cada convocatòria anual no podrà ser superior als 100.000 euros.

#### *Article 10. Règim de compatibilitat*

De conformitat amb el que es preveu en l'article 17.3.m de la LGS, les ajudes que es regulen mitjançant aquestes bases són compatibles amb la percepció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat per les entitats beneficiàries, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, ja siguin nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

### CAPÍTOL II

#### *Procediment de gestió i concessió*

#### *Article 11. Règim de concessió i òrgans competents*

1. El règim de concessió de les subvencions regulades per aquesta ordre serà el de concurrència competitiva previst en l'article 164 i següents de l'LHPS, i en l'article 22.1 de l'LGS.

A aquest efecte, es realitzarà un examen de les sol·licituds presentades, a fi d'establir una prelación entre les mateixes d'acord amb els criteris de valoració fixats en aquestes bases, abans d'adjudicar la subvenció que corresponga, tenint en compte el límit fixat en la convocatòria dins del crèdit disponible.

2. Es delega en la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball la facultat de convocar, mitjançant resolució que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, les subvencions regulades per aquesta ordre. Així mateix, es delega també en aquests la facultat de dictar les resolucions de concessió corresponents i, si escau, tramitar el procediment de reintegrament de les subvencions concedides.

D'igual manera, se li autoritza a adoptar les mesures oportunes per al compliment i l'aplicació d'aquesta ordre, i també per a resoldre i notificar totes les incidències que es plantegen en la interpretació i execució d'aquestes bases, a proposta de la Comissió de Valoració prevista en l'article 15 d'aquesta ordre.

#### *Article 12. Convocatòria de les ajudes i documentació a aportar*

1. La forma i termini de presentació de sol·licituds i els documents i informacions a aportar es recolliran en la corresponent resolució de convocatòria que haurà de realitzar la direcció general competent en matèria de treball, de conformitat amb el que es disposa en aquesta ordre de bases i en la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En qualsevol cas, s'establirà com a documentació mínima a acompanyar a la sol·licitud general de subvenció els documents següents:

- a) Acord adoptat per l'òrgan competent de la sol·licitant pel qual s'aprova la presentació de la sol·licitud de subvenció.
- b) Programació de les activitats previstes, amb expressió de la seua modalitat, lloc i calendari previsible de realització.
- c) Pressupost desglossat per partides, segons despeses subvencionables i detall d'accions de realització directa o realització mitjançant subcontractació amb tercers. Aquest pressupost haurà d'estar ajustat a

6. De acuerdo con lo que dispone el artículo 21.2 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, cuando las entidades beneficiarias subcontraten con terceros la realización de parte de la actividad subvencionada, deberán exigir a dichos terceros que se comprometan por escrito a respetar la normativa ambiental y social, así como a cumplir con los compromisos sociales, de transparencia, éticos y ambientales asumidos por la entidad beneficiaria.

#### *Artículo 9. Cuantía de la subvención*

La cuantía máxima que puede recibir cada actuación subvencionable será de 30.000, 00 euros, sin que en ningún caso la subvención pueda ser de tal cuantía que supere el coste de la actividad subvencionada. Una misma entidad podrá presentar varias acciones, en cuyo caso, deberá presentar una solicitud por cada acción o actuación. De conformidad con lo establecido en el art.13.3 de la presente Orden una misma entidad solicitante podrá presentar un máximo de 4 solicitudes en cada convocatoria. El importe total máximo de las ayudas que podrá solicitar una misma entidad beneficiaria en cada convocatoria anual no podrá ser superior a los 100.000 euros.

#### *Artículo 10. Régimen de compatibilidad*

De conformidad con lo previsto en el artículo 17.3.m de la LGS, las ayudas que se regulan mediante las presentes bases son compatibles con la percepción de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad por las entidades beneficiarias, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, ya sean nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

### CAPÍTULO II

#### *Procedimiento de gestión y concesión*

#### *Artículo 11. Régimen de concesión y órganos competentes*

1. El régimen de concesión de las subvenciones reguladas por esta orden será el de concurrència competitiva previsto en el artículo 164 y siguientes de la LHPS, y en el artículo 22.1 de la LGS.

A estos efectos, se realizará un examen de las solicitudes presentadas, a fin de establecer una prelación entre las mismas de acuerdo con los criterios de valoración fijados en estas bases, antes de adjudicar la subvención que corresponda, teniendo en cuenta el límite fijado en la convocatoria dentro del crédito disponible.

2. Se delega en la persona titular de la dirección general competente en materia de trabajo la facultad de convocar, mediante resolución que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, las subvenciones reguladas por esta orden. Así mismo, se delega también en ella la facultad de dictar las resoluciones de concesión correspondientes y, en su caso, tramitar el procedimiento de reintegro de las subvenciones concedidas.

De igual modo, se le autoriza a adoptar las medidas oportunas para el cumplimiento y la aplicación de esta orden, y también para resolver y notificar todas las incidencias que se plantean en la interpretación y ejecución de las presentes bases, a propuesta de la Comisión de Valoración prevista en el artículo 15 de esta orden.

#### *Artículo 12. Convocatoria de las ayudas y documentación a aportar*

1. La forma y plazo de presentación de solicitudes y los documentos e informaciones a aportar se recogerán en la correspondiente Resolución de convocatoria que deberá realizar la dirección general competente en materia de trabajo, de conformidad con lo dispuesto en la presente orden de bases y en la normativa vigente en materia de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En cualquier caso, se establecerá como documentación mínima a acompañar a la solicitud general de subvención los siguientes documentos:

- a) Acuerdo adoptado por el órgano competente de la solicitante por el que se apruebe la presentación de la solicitud de subvención.
- b) Programación de las actividades previstas, con expresión de su modalidad, lugar y calendario previsible de realización.
- c) Presupuesto desglosado por partidas, según gastos subvencionables y detalle de acciones de realización directa o realización mediante subcontratación con terceros. Este presupuesto deberá estar ajustado a



la quantia màxima de subvenció a concedir d'acord amb l'assenyalat en l'article 9 d'aquestes bases.

2. La presentació de la sol·licitud implica el coneixement i acceptació de les bases reguladores, i comportarà l'autorització a la conselleria competent en matèria de treball, perquè aquesta, a l'efecte que l'entitat sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establits en l'article 13 de l'LGS, i l'article 22 del seu Reglament, pugua recaptar:

a) De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

b) De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

c) De l'Agència Tributària Valenciana, competent en matèria d'hisenda, el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat. Tot això, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'estableixen les mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir els documents assenyalats en els apartats anteriors, l'òrgan competent podrà requerir a l'entitat sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es refereixen aquests. No obstant això, l'entitat sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, havent d'aportar llavors juntament amb la resta de la documentació les certificacions abans assenyalades. En aquest sentit, les certificacions expedides per les administracions tributàries i per la Seguretat Social tindran una validesa de sis mesos des de la data de la seua expedició, d'acord amb el que s'estableix en l'article 23.3 de l'RLGS.

#### *Article 13. Sol·licituds i termini de presentació*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les subvencions regulades en aquestes bases, juntament amb la documentació requerida, es presentaran exclusivament de manera telemàtica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPAC), d'acord amb els models oficials disponibles en la Seu Electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mitjançant el procediment que figurarà publicat i disponible en la mateixa seu electrònica de la Generalitat.

Tant la sol·licitud com la resta dels documents a presentar hauran de signar-se electrònicament amb certificació de persona jurídica, emesa per qualsevol de les entitats admeses pel portal electrònic de la Generalitat, o amb certificació digital del seu representant, que haurà d'haver-se registrat prèviament en el Registre de representants de la Generalitat.

2. L'òrgan instructor podrà, en qualsevol moment, recaptar de les organitzacions interessades l'aportació addicional de tots aquells documents i dades aclaridores que considere necessàries per a comprovar l'exacte compliment de les condicions exigides en aquestes bases reguladores.

3. De conformitat amb l'article 9 d'aquesta ordre, una mateixa entitat sol·licitant podrà presentar un màxim de 4 sol·licituds en cada convocatòria. Cada sol·licitud inclourà únicament una acció o actuació. L'import total màxim de les ajudes que podrà sol·licitar una mateixa entitat beneficiària no podrà ser superior als 100.000 euros.

4. Les organitzacions integrades en altres entitats d'àmbit superior no podran presentar sol·licituds les actuacions de les quals versen sobre la mateixa matèria que les realitzades per aquestes últimes.

5. El termini per a presentació de sol·licituds es fixarà en la resolució de convocatòria d'aquestes subvencions, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, juntament amb un extracte d'aquesta.

#### *Article 14. Instrucció del procediment*

1. La instrucció del procediment de concessió de les subvencions regulades per aquestes bases correspondrà a la direcció general competent en matèria de treball, en els termes previstos en l'LHPS.

2. L'òrgan instructor verificarà el compliment dels requisits de les sol·licituds presentades, així com de les condicions per a adquirir la

cuantía máxima de subvención a conceder de acuerdo con lo señalado en el artículo 9 de estas bases.

2. La presentación de la solicitud implica el conocimiento y aceptación de las bases reguladoras, y conllevará la autorización a la Consejería competente en materia de trabajo, para que esta, a los efectos de que la entidad solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la LGS, y el artículo 22 de su Reglamento, pueda recabar:

a) De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

b) De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

c) De la Agencia Tributaria Valenciana, competente en materia de hacienda, el certificado acreditativo de que la entidad solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat. Todo ello, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el que se establecen las medidas de simplificación y reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la Administración de la Generalitat y su sector público.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el o los documentos señalados en los apartados anteriores, el órgano competente podrá requerir a la entidad solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refieren los mismos. No obstante, la entidad solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces junto con el resto de la documentación las certificaciones antes señaladas. En este sentido, las certificaciones expedidas por las administraciones tributarias y por la Seguridad Social tendrán una validez de seis meses desde la fecha de su expedición, de acuerdo con lo establecido en el artículo 23.3 del RLGS.

#### *Artículo 13. Solicitudes y plazo de presentación*

1. Las solicitudes para la obtención de las subvenciones reguladas en estas bases, junto con la documentación requerida, se presentarán exclusivamente de forma telemática, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante, LPAC), de acuerdo con los modelos oficiales disponibles en la Sede Electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mediante el procedimiento que figurará publicado y disponible en la misma Sede Electrónica de la Generalitat.

Tanto la solicitud como el resto de los documentos a presentar deberán firmarse electrónicamente con certificación de persona jurídica, emitida por cualquiera de las entidades admitidas por el portal electrónico de la Generalitat, o con certificación digital de su representante, que deberá haberse registrado previamente en el Registro de Representantes de la Generalitat.

2. El órgano instructor podrá, en cualquier momento, recabar de las organizaciones interesadas la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios considere necesaria para comprobar el exacto cumplimiento de las condiciones exigidas en las presentes bases reguladoras.

3. De conformidad con el artículo 9 de la presente orden, una misma entidad solicitante podrá presentar un máximo de 4 solicitudes en cada convocatoria. Cada solicitud incluirá únicamente una acción o actuación. El importe total máximo de las ayudas que podrá solicitar una misma entidad beneficiaria no podrá ser superior a los 100.000 euros.

4. Las organizaciones integradas en otras entidades de ámbito superior no podrán presentar solicitudes cuyas actuaciones versen sobre la misma materia que las realizadas por estas últimas.

5. El plazo para presentación de solicitudes se fijará en la resolución de convocatoria de estas subvenciones, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, junto con un extracto de la misma.

#### *Artículo 14. Instrucción del procedimiento*

1. La instrucción del procedimiento de concesión de las subvenciones reguladas por estas bases correspondrá a la dirección general competente en materia de trabajo, en los términos previstos en la LHPS.

2. El órgano instructor verificará el cumplimiento de los requisitos de las solicitudes presentadas, así como de las condiciones para adquirir la

condició de beneficiària, procedint a requerir, si escau, l'esmena de les deficiències observades o l'aportació de la documentació preceptiva que no s'acompanye, concedint un termini de deu dies a la sol·licitant amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistida de la seua petició, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de l'LPAC.

Esmenades les deficiències, o transcorregut el termini concedit per a això sense que s'haguera atès el requeriment, l'òrgan instructor ordenarà les sol·licituds rebudes d'acord amb els criteris de valoració recollits en l'article 16 d'aquestes bases.

3. Finalitzada la instrucció, l'òrgan instructor traslladarà a la Comissió de Valoració, a la qual es refereix l'article següent, els corresponents expedients acompanyats d'una relació ordenada per ordre de puntuació de les sol·licituds rebudes i d'un informe en el qual es faça constar les sol·licituds denegades i els motius de la denegació.

#### *Article 15. Comissió de Valoració*

1. Per a la valoració dels criteris de baremació fixats en l'article següent, d'acord amb el que es disposa en l'article 165.2 c) de l'LHPS, es constituirà una Comissió de Valoració adscrita a la direcció general competent en matèria de treball, la composició de la qual serà la següent:

a) Presidència: la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de relacions laborals o persona que la substituisca.

b) Vocalies:

1r. Un tècnic/a de l'INVASSAT designat per la direcció general d'aquest organisme.

2n. Una persona funcionària designada per la direcció general competent en matèria de treball, que exercirà, així mateix, les funcions de secretaria de la comissió.

2. La comissió de valoració ajustarà el seu funcionament al que es disposa en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i en la seua composició es procurarà la presència equilibrada de dones i homes.

3. La comissió de valoració podrà recaptar en qualsevol moment la documentació que considere necessària per a acreditar l'exacte compliment de les condicions exigides en aquestes bases i la correcta avaluació de la subvenció que, si escau, poguera atorgar-se.

4. La Presidència de la Comissió de Valoració podrà convocar, a més, a altres persones en funció de les característiques de les matèries a analitzar. Aquestes assistiran a les reunions amb veu però sense vot.

5. La Comissió de Valoració elaborarà un informe d'avaluació de les sol·licituds presentades d'acord amb els criteris de valoració esmentats. En aquest informe s'establirà una prelación per ordre de major a menor puntuació.

#### *Article 16. Criteris de valoració*

1. En aplicació del que es preveu en l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, les sol·licituds presentades dins del termini i en la forma escaient seran valorades d'acord amb els següents criteris, i podran obtenir fins a 10 punts per cadascun d'aquests, amb un màxim de 40 punts:

a) En funció de l'àmbit geogràfic. Es valorarà la implantació geogràfica de la sol·licitant dins de la Comunitat Valenciana, segons el barem següent: local, 3 punts; comarcal, 5 punts; provincial, 7 punts; autonòmica, 10 punts.

b) En funció de la projecció de l'actuació en l'àmbit territorial sobre el qual es propose realitzar l'acció. Es valorarà de la manera següent:

Actuacions realitzades amb projecció en una província, 5 punts; actuacions amb projecció en dues províncies, 7 punts; actuacions amb projecció en les tres províncies de la Comunitat Valenciana, 10 punts.

c) En funció de les seccions d'activitat sobre les quals es propose realitzar l'actuació:

– 10 punts per a les tres seccions d'activitat econòmica amb major índex d'incidència total d'accidents amb baixa en jornada de treball a la Comunitat Valenciana i que el nombre total d'accidents de treball amb baixa en la citada secció d'activitat siga superior a 50, segons l'últim informe anual disponible de sinistralitat elaborat per l'Institut Valencià

rir la condició de beneficiaria, procediendo a requerir, en su caso, la subsanación de las deficiencias observadas o la aportación de la documentación preceptiva que no se acompañe, concediendo un plazo de diez días a la solicitante con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la LPAC.

Subsanadas las deficiencias, o transcurrido el plazo concedido para ello sin que se hubiese atendido el requerimiento, el órgano instructor ordenará las solicitudes recibidas de acuerdo con los criterios de valoración recogidos en el artículo 16 de estas bases.

3. Finalizada la instrucción, el órgano instructor trasladará a la Comisión de Valoración, a la que se refiere el artículo siguiente, los correspondientes expedientes acompañados de una relación ordenada por orden de puntuación de las solicitudes recibidas y de un informe en el que se haga constar las solicitudes denegadas y los motivos de la denegación.

#### *Artículo 15. Comisión de Valoración*

1. Para la valoración de los criterios de baremación fijados en el artículo siguiente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 165.2 c) de la LHPS, se constituirá una Comisión de Valoración adscrita a la dirección general competente en materia de trabajo, cuya composición será la siguiente:

a) Presidencia: la persona titular de la subdirección general competente en materia de relaciones laborales o persona que le sustituya.

b) Vocalías:

1º. Un técnico/a del INVASSAT designado por la Dirección General de este organismo.

2º. Una persona funcionaria designada por la dirección general competente en materia de trabajo, que ejercerá, así mismo, las funciones de secretaria de la comisión.

2. La Comisión de Valoración ajustará su funcionamiento a lo dispuesto en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y en su composición se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

3. La Comisión de Valoración podrá recabar en cualquier momento la documentación que considere necesaria para acreditar el exacto cumplimiento de las condiciones exigidas en las presentes bases y la correcta evaluación de la subvención que, en su caso, pudiera otorgarse.

4. La Presidencia de la Comisión de Valoración podrá convocar, además, a otras personas en función de las características de las materias a analizar. Estas asistirán a las reuniones con voz pero sin voto.

5. La Comisión de Valoración elaborará un informe de evaluación de las solicitudes presentadas conforme a los citados criterios de valoración. En dicho informe se establecerá una prelación por orden de mayor a menor puntuación.

#### *Artículo 16. Criterios de valoración*

1. En aplicación de lo previsto en el artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, las solicitudes presentadas en tiempo y forma serán valoradas de acuerdo con los siguientes criterios, pudiendo obtener hasta 10 puntos por cada uno de ellos, con un máximo de 40 puntos:

a) En función del ámbito geográfico. Se valorará la implantación geográfica de la solicitante dentro de la Comunitat Valenciana, según el siguiente baremo: local, 3 puntos; comarcal, 5 puntos; provincial, 7 puntos; autonómica, 10 puntos.

b) En función de la proyección de la actuación en el ámbito territorial sobre el que se proponga realizar la acción. Se valorará del siguiente modo:

Actuaciones realizadas con proyección en una provincia, 5 puntos; actuaciones con proyección en dos provincias, 7 puntos; actuaciones con proyección en las tres provincias de la Comunitat Valenciana, 10 puntos.

c) En función de las secciones de actividad sobre las que se proponga realizar la actuación:

– 10 puntos para las tres secciones de actividad económica con mayor índice de incidencia total de accidentes con baja en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana y que el número total de accidentes de trabajo con baja en la citada sección de actividad sea superior a 50, según el último Informe Anual disponible de Sinistralidad elaborado



de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), en el moment de publicació de la convocatòria.

– 7 punts per a les següents quatre seccions d'activitat econòmica en les quals l'índex d'incidència total d'accidents amb baixa en jornada de treball haja sigut major a la Comunitat Valenciana i que el nombre total d'accidents de treball amb baixa en la citada secció d'activitat siga superior a 50, segons l'últim informe anual disponible de sinistralitat elaborat per l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), en el moment de publicació de la convocatòria.

– 5 punts per a la resta de seccions d'activitat econòmica.

d) Pla d'actuació. S'efectuarà una valoració motivada de cadascun dels següents paràmetres, amb la puntuació que s'indica per a cadascun d'aquests, fins a un màxim de 10 punts:

1r. La consideració de determinats col·lectius com a destinataris preferents de les actuacions. Es valorarà que aquestes estiguen especialment dirigides a dones, persones desocupades, immigrants, grups necessitats d'especial protecció, persones amb discapacitat, facilitant en aquest cas l'accessibilitat als materials i documentació: 5 punts.

2n. Proporcionar a la totalitat de les persones assistents els materials elaborats amb motiu de l'acció, que permeten el seu seguiment, comprensió i posterior plasmació pràctica dels coneixements adquirits: 2,5 punts.

3r. La publicació en la pàgina web de la sol·licitant del material elaborat amb motiu de l'acció, perquè en prenguen coneixement per tercers i per a la seua projecció i utilització en favor d'una cultura de prevenció de riscos laborals: 2,5 punts.

2. El crèdit es distribuirà per ordre de major puntuació fins que s'haja esgotat la disponibilitat pressupostària.

3. En cas d'igual puntuació, s'atorgarà preferència per a la concessió de la subvenció a aquelles entitats que, d'acord amb l'article 11 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell compten amb un Pla d'igualtat registrat per l'Autoritat Laboral, segons el que es disposa en l'RD 901/2020 de 13 d'octubre, encara no estant obligades legalment.

Si persistira la igualtat, s'atorgarà preferència a aquelles que tinguen la qualificació d'entitat valenciana socialment responsable, obtinguda en la forma establida reglamentàriament en desenvolupament del títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

Si finalment persistira la igualtat, el criteri de concessió serà per ordre de registre d'entrada de la sol·licitud.

Es considerarà com a moment de presentació de la sol·licitud aquell en què s'haja aportat íntegrament la documentació exigida en la corresponent convocatòria, ja siga a través de les aportacions voluntàries de documentació realitzades per les entitats interessades, o mitjançant l'esmena efectuada per aquestes després del requeriment formulat per l'òrgan instructor d'aquestes ajudes.

#### Article 17. Proposta de concessió

1. La comissió de valoració formularà proposta de concessió que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre, juntament amb el seu informe d'avaluació de les sol·licituds.

2. La proposta de concessió haurà de contindre la relació de sol·licitants que compleixen els requisits exigits, indicant l'ordre de prelación que els haja correspost en aplicació dels criteris fixats en l'article 16 d'aquestes bases i fent constar, igualment, la quantia de la subvenció proposada per a cadascun d'aquests.

#### Article 18. Resolució de concessió i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspondrà a la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball.

2. La proposta de concessió es formularà per l'òrgan col·legiat determinat en l'article 15 d'aquesta ordre, a través de l'òrgan instructor.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la corresponent convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'haguera notificat resolució expressa, les entitats interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu, d'acord amb el que es preveu en l'article 25.5 de l'LGS.

por el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), en el momento de publicación de la convocatoria.

– 7 puntos para las siguientes cuatro secciones de actividad económica en los que el índice de incidencia total de accidentes con baja en jornada de trabajo haya sido mayor en la Comunitat Valenciana y que el número total de accidentes de trabajo con baja en la citada sección de actividad sea superior a 50, según el último Informe Anual disponible de Sinistralidad elaborado por el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), en el momento de publicación de la convocatoria.

– 5 puntos para el resto de secciones de actividad económica.

d) Plan de actuación. Se efectuará una valoración motivada de cada uno de los siguientes parámetros, con la puntuación que se indica para cada uno de ellos, hasta un máximo de 10 puntos:

1º. La consideración de determinados colectivos como destinatarios preferentes de las actuaciones. Se valorará que estas estén especialmente dirigidas a mujeres, personas desempleadas, inmigrantes, grupos necesitados de especial protección, personas con discapacidad, facilitando en este caso la accesibilidad a los materiales y documentación: 5 puntos.

2º. Proporcionar a la totalidad de las personas asistentes los materiales elaborados con motivo de la acción, que permitan su seguimiento, comprensión y posterior plasmación práctica de los conocimientos adquiridos: 2,5 puntos.

3º. La publicación en la página web de la solicitante del material elaborado con motivo de la acción, para su conocimiento por terceros y para su proyección y utilización en favor de una cultura de prevención de riesgos laborales: 2,5 puntos.

2. El crédito se distribuirá por orden de mayor puntuación hasta que se haya agotado la disponibilidad presupuestaria.

3. En caso de igual puntuación, se otorgará preferencia para la concesión de la subvención a aquellas entidades que, conforme al artículo 11 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell cuentan con un Plan de Igualdad registrado por la Autoridad Laboral, según lo dispuesto en el RD 901/2020 de 13 de octubre, aún no estando obligadas legalmente.

Si persistiera la igualdad, se otorgará preferencia a aquellas que tengan la calificación de entidad valenciana socialmente responsable, obtenida en la forma establecida reglamentariamente en desarrollo del título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

Si finalmente persistiera la igualdad, el criterio de concesión será por orden de registro de entrada de la solicitud.

Se considerará como momento de presentación de la solicitud aquel en que se haya aportado en su totalidad la documentación exigida en la correspondiente convocatoria, ya sea a través de las aportaciones voluntarias de documentación realizadas por las entidades interesadas, o mediante la subsanación efectuada por estas tras el requerimiento formulado por el órgano instructor de estas ayudas.

#### Artículo 17. Propuesta de concesión

1. La Comisión de Valoración formulará propuesta de concesión que elevará al órgano competente para resolver, junto con su informe de evaluación de las solicitudes.

2. La propuesta de concesión deberá contener la relación de solicitantes que cumplen los requisitos exigidos, indicando el orden de prelación que les haya correspondido en aplicación de los criterios fijados en el artículo 16 de estas bases y haciendo constar, igualmente, la cuantía de la subvención propuesta para cada uno de ellos.

#### Artículo 18. Resolución de concesión y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas correspondrá a la persona titular de la dirección general competente en materia de trabajo.

2. La propuesta de concesión se formulará por el órgano colegiado determinado en el artículo 15 de la presente orden, a través del órgano instructor.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente convocatoria. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiese notificado resolución expresa, las entidades interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 25.5 de la LGS.



Això, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de l'Administració de resoldre expressament sobre la petició formulada.

La resolució haurà de ser motivada.

4. Les resolucions que es dicten es notificaran a les entitats interessades en els termes previstos en la legislació vigent en matèria de procediment administratiu comú.

5. Als efectes previstos en els articles 18 i 20 de l'LGS, es procedirà a la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de les subvencions concedides, amb expressió de la convocatòria, el programa i crèdit al qual s'imputen, empresa beneficiària, quantitat concedida i finalitat de la subvenció, així com, en la Base de Dades Nacional de Subvencions, en els termes previstos en les disposicions indicades.

6. Les resolucions de concessió o denegació de les ajudes esgotaran la via administrativa i, contra aquestes, podran interposar-se els recursos que estableisca aquesta resolució de concessió, d'acord amb el que s'estableix en l'LPAC i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### *Article 19. Modificació de la resolució*

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions i ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, podrà donar lloc, prèvia instrucció del corresponent procediment amb audiència a l'entitat interessada, a la modificació o revocació de la resolució de concessió.

### CAPÍTOL III

#### *Pagament, justificació, control i seguiment de les subvencions*

#### *Article 20. Pagament de la subvenció*

1. L'abonament de la subvenció s'efectuarà a les beneficiàries de la manera següent:

a) Una bestreta del 30 per cent de l'import de la subvenció en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la resolució de concessió, prèvia sol·licitud de l'entitat beneficiària de l'ajuda.

b) El 70 per cent restant s'abonarà a la finalització de l'acció o programa per a la qual es concedisca la subvenció, una vegada s'haja justificat la realització de l'acció subvencionada.

2. D'acord amb el que disposa l'article 34 de l'LGS, no podrà realitzar-se el pagament de la subvenció en tant la beneficiària no es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, és a dir deutora per resolució de procedència de reintegrament.

3. Es produirà la pèrdua del dret al cobrament total o parcial de la subvenció en el supòsit de falta de justificació o de concurrència d'alguna de les causes previstes en l'article 37 de l'LGS, sent aplicable el règim previst en l'article 25 d'aquestes bases.

#### *Article 21. Règim de garanties*

Les entitats beneficiàries estaran exonerades de la constitució de garanties, en virtut de l'article 171.5.f) de l'LHPS, que estableix l'exoneració d'aquelles entitats sense ànim de lucre, així com les federacions o agrupacions d'aquestes -entre les quals s'inclouen les organitzacions empresarials i sindicals, de manera genèrica-, sempre que desenvolupen projectes o programes vinculats a les àrees de, entre altres, ocupació, formació i qualificació professional.

#### *Article 22. Justificació de la subvenció*

La modalitat de justificació d'aquestes subvencions serà la de compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditoria en els termes previstos en l'article 74 de l'RLGS.

El compte justificatiu incorporarà, a més de la memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, a què fa referència l'apartat 1 de l'article 72 de l'RLGS, una memòria econòmica abreujada que contindrà, per remissió a l'article 7 d'aquestes bases, un estat representatiu de les despeses incorregudes en la realització de les activitats subvencionades, deguda-

Ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de la Administración de resolver expresamente sobre la petición formulada.

La resolución deberá de ser motivada.

4. Las resoluciones que se dicten se notificarán a las entidades interesadas en los términos previstos en la legislación vigente en materia de procedimiento administrativo común.

5. A los efectos previstos en los artículos 18 y 20 de la LGS, se procederá a la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de las subvenciones concedidas, con expresión de la convocatoria, el programa y crédito al que se imputen, empresa beneficiaria, cantidad concedida y finalidad de la subvención, así como, en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en los términos previstos en las disposiciones indicadas.

6. Las resoluciones de concesión o denegación de las ayudas agotarán la vía administrativa y, contra ellas, podrán interponerse los recursos que establezca la propia resolución de concesión, conforme a lo establecido en la LPAC y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### *Artículo 19. Modificación de la resolución*

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar, previa instrucción del correspondiente procedimiento con audiencia a la entidad interesada, a la modificación o revocación de la resolución de concesión.

### CAPÍTULO III

#### *Pago, justificación, control y seguimiento de las subvenciones*

#### *Artículo 20. Pago de la subvención*

1. El abono de la subvención se efectuará a las beneficiarias del siguiente modo:

a) Un anticipo del 30 por ciento del importe de la subvención en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la resolución de concesión, previa solicitud de la entidad beneficiaria de la ayuda.

b) El 70 por ciento restante se abonará a la finalización de la acción o programa para la que se conceda la subvención, una vez se haya justificado la realización de la acción subvencionada.

2. Conforme dispone el artículo 34 de la LGS, no podrá realizarse el pago de la subvención en tanto la beneficiaria no se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, o sea deutora por resolución de procedencia de reintegro.

3. Se producirá la pérdida del derecho al cobro total o parcial de la subvención en el supuesto de falta de justificació o de concurrència de alguna de las causas previstas en el artículo 37 de la LGS, siendo de aplicación el régimen previsto en el artículo 25 de estas bases.

#### *Artículo 21. Régimen de garantías*

Las entidades beneficiarias estarán exoneradas de la constitución de garantías, en virtud del artículo 171.5.f) de la LHPS, que establece la exoneración de aquellas entidades sin ánimo de lucro, así como las federaciones o agrupaciones de las mismas -entre las que se incluyen las organizaciones empresariales y sindicales, de forma genérica-, siempre que desarrollen proyectos o programas vinculados a las áreas de, entre otras, empleo; formación y cualificación profesional.

#### *Artículo 22. Justificación de la subvención*

La modalidad de justificació de estas subvenciones serà la de cuenta justificativa con aportación de informe de auditoria en los términos previstos en el artículo 74 del RLGS.

La cuenta justificativa incorporarà, además de la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, a que se refiere el apartado 1 del artículo 72 del RLGS, una memoria económica abreviada que contendrà, por remisión al artículo 7 de estas bases, un estado representativo de los gastos incurridos en la realización de las actividades subvencionadas,

ment agrupades, i, si escau, les quantitats inicialment pressupostades i les desviacions esdevingudes.

La citada memòria d'actuació justificativa haurà d'incloure, com a mínim, el contingut següent:

a) Una relació de les activitats realitzades, indicant el lloc, data de realització i nombre d'assistents, en el seu cas, així com el seu cost total.

b) Identificació del personal moderador, ponent i conferenciant que haja participat en cada acció de les previstes en l'article 5.2 d'aquestes bases, mitjançant document que haurà de ser signat per aquell i per qui represente l'entitat beneficiària.

c) La documentació justificativa de la formació professional o acadèmica del personal tècnic encarregat de la realització o direcció de cada acció subvencionada.

d) La identificació de les persones empresàries i treballadores que han assistit a l'acció subvencionada mitjançant un document en el qual s'identifique aquesta acció, així com les dades d'aquelles (nom, cognoms i NIF) i de l'empresa en la qual treballen (denominació i NIF).

e) Quan es realitzen accions de difusió previstes en l'article 5.2 d'aquestes bases, haurà d'acompanyar-se un exemplar del document gràfic o material que acredite la realització d'aquestes accions de difusió. Aquests materials, una vegada feta l'oportuna comprovació, hauran de ser retirats per la mateixa entitat en un termini de dos mesos des del pagament final de la subvenció. Si no es retiren, passaran a ser propietat de l'Administració.

f) Quan l'acció de difusió consistisca en la creació d'una pàgina web, o creació de continguts digitals per a la seua difusió en internet, l'entitat beneficiària haurà d'aportar documentació justificativa que acredite el caràcter nou d'aquest contingut o pàgina web, així com dades estadístiques sobre els accessos realitzats des de la seua creació.

### Article 23. Termini de justificació

1. La justificació de la subvenció es realitzarà, com a màxim, el 30 de novembre (inclusivament) de l'exercici en què es concedisca la subvenció i, de conformitat amb el que es preveu en la normativa bàsica en matèria de procediment administratiu, es podrà contemplar una pròrroga dels terminis de realització i justificació, quan el projecte o activitat subvencionada no puga realitzar-se o justificar-se en el termini previst, per causes degudament justificades previstes.

2. En el cas que les despeses justificades foren inferiors a la subvenció concedida, aquesta es minorarà en la quantitat corresponent, devent la beneficiària procedir, si escau, al reintegrament de les quantitats rebudes en excés, incrementades amb els corresponents interessos.

3. En cas d'observar-se deficiències corregibles en la documentació justificativa aportada per la beneficiària, la direcció general competent en matèria de treball ho posarà en el seu coneixement, concedint-li un termini de deu dies per a l'esmena d'aquelles. Si no es duiguera a terme l'esmena requerida, es tindrà per no justificada la despesa corresponent.

### Article 24. Comprovació de la realització de l'activitat

En compliment del que es disposa en els articles 165.2.j i 169.3 de l'LHPS, s'aprova el següent pla de control dirigit a la comprovació de l'efectiva realització de l'activitat subvencionada:

1) Comprovació material de la justificació documental de la subvenció concedida mitjançant la revisió administrativa de la documentació que a aquest efecte s'estableix en aquestes bases com d'aportació preceptiva per les beneficiàries.

Aquesta comprovació material es durà a terme per la direcció general competent en matèria de treball.

2) Comprovació material sobre el terreny de l'efectiva realització de les activitats subvencionades.

Aquesta comprovació consistirà en la realització, aleatòria i sense previ avís, de visites als llocs de realització de les activitats subvencionades per part del personal designat per la direcció general competent en matèria de treball, durant l'execució de les actuacions objecte d'aquesta subvenció.

debidamente agrupados, y, en su caso, las cantidades inicialmente presupuestadas y las desviaciones acaecidas.

La citada memoria de actuación justificativa deberá incluir, como mínimo, el siguiente contenido:

a) Una relación de las actividades realizadas, indicando el lugar, fecha de realización y número de asistentes, en su caso, así como su coste total.

b) Identificación del personal moderador, ponente y conferenciante que haya participado en cada acción de las previstas en el artículo 5.2 de estas bases, mediante documento que deberá ser firmado por aquel y por quien represente a la entidad beneficiaria.

c) La documentación justificativa de la formación profesional o académica del personal técnico encargado de la realización o dirección de cada acción subvencionada.

d) La identificación de las personas empresarias y trabajadoras que han asistido a la acción subvencionada mediante un documento en el que se identifique dicha acción, así como los datos de aquellas (nombre, apellidos y NIF) y de la empresa en la que trabajan (denominación y NIF).

e) Cuando se realicen acciones de difusión previstas en el artículo 5.2 de estas bases, deberá acompañarse un ejemplar del documento gráfico o material que acredite la realización de dichas acciones de difusión. Dichos materiales, una vez hecha la oportuna comprobación, deberán ser retirados por la propia entidad en un plazo de dos meses desde el pago final de la subvención. En caso de no retirarse, pasarán a ser propiedad de la Administración.

f) Cuando la acción de difusión consista en la creación de una página web, o creación de contenidos digitales para su difusión en internet, la entidad beneficiaria deberá aportar documentación justificativa que acredite el carácter novedoso de dicho contenido o página web, así como datos estadísticos sobre los accesos realizados desde su creación.

### Artículo 23. Plazo de justificación

1. La justificación de la subvención se realizará, como máximo, el 30 de noviembre (inclusive) del ejercicio en que se conceda la subvención y, de conformidad con lo previsto en la normativa básica en materia de procedimiento administrativo, se podrá contemplar una pròrroga de los plazos de realización y justificación, cuando el proyecto o actividad subvencionada no pueda realizarse o justificarse en el plazo previsto, por causas debidamente justificadas previstas.

2. En el supuesto de que los gastos justificados fueran inferiores a la subvención concedida, esta se minorará en la cantidad correspondiente, debiendo la beneficiaria proceder, en su caso, al reintegro de las cantidades recibidas en exceso, incrementadas con los correspondientes intereses.

3. En caso de observarse deficiencias subsanables en la documentación justificativa aportada por la beneficiaria, la dirección general competente en materia de trabajo lo pondrá en su conocimiento, concediéndole un plazo de diez días para la subsanación de aquellas. De no llevarse a cabo la subsanación requerida, se tendrá por no justificado el gasto correspondiente.

### Artículo 24. Comprobación de la realización de la actividad

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 165.2.j y 169.3 de la LHPS, se aprueba el siguiente plan de control dirigido a la comprobación de la efectiva realización de la actividad subvencionada:

1) Comprobación material de la justificación documental de la subvención concedida mediante la revisión administrativa de la documentación que al efecto se establece en las presentes bases como de aportación preceptiva por las beneficiarias.

Dicha comprobación material se llevará a cabo por la dirección general competente en materia de trabajo.

2) Comprobación material sobre el terreno de la efectiva realización de las actividades subvencionadas.

Esta comprobación consistirá en la realización, aleatoria y sin previo aviso, de visitas a los lugares de realización de las actividades subvencionadas por parte del personal designado por la dirección general competente en materia de trabajo, durante la ejecución de las actuaciones objeto de la presente subvención.

#### *Article 25. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions*

1. Correspondrà la revocació i el reintegrament total de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora reportat des del moment del pagament de la subvenció fins hui en què s'acorde la procedència del reintegrament (o la data en què la deutora ingresse el reintegrament si és anterior a aquesta), o bé la declaració de la pèrdua del dret al cobrament d'aquesta si aquest pagament no s'haguera efectuat, en cas que concórrega alguna de les causes previstes en l'article 37 de l'LGS.

2. Igualment, correspondrà el reintegrament de les quantitats percebudes en excés i l'exigència de l'interés de demora reportat des del moment del pagament de la subvenció fins hui en què s'acorde la procedència del reintegrament, en cas que la beneficiària no haja procedit al reintegrament voluntari previst en l'apartat 2 de l'article 23 d'aquesta ordre.

3. Correspondrà la minoració o, si escau, el reintegrament parcial de les quantitats concedides quan la beneficiària no justifique la totalitat de l'import subvencionat, en una quantia igual a la diferència entre el concedit i l'efectivament justificat, més els interessos de demora, en el seu cas.

4. El procediment de reintegrament s'iniciarà per la direcció general competent en matèria de treball seguint les disposicions generals sobre procediment administratiu comú, amb les especialitats assenyalades en l'article 172 de l'LHPS.

#### *Article 26. Règim sancionador*

1. Serà aplicable a les organitzacions beneficiàries d'aquestes subvencions el règim sancionador regulat en els articles 173 a 177 de l'LHPS, per la comissió de les infraccions administratives contemplades en la normativa bàsica estatal, d'acord amb el procediment establert en la Llei de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Són òrgans competents per a la resolució del procediment sancionador els assenyalats en l'article 160 de l'LHPS.

#### *Article 27. Tractament de dades de caràcter personal*

1. La gestió de les ajudes previstes en aquestes bases comporta el tractament de dades de caràcter personal relatives a representants, havent de complir-se amb les mesures i garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. En el disseny de la sol·licitud, dels formularis, de l'aportació documental, en les publicacions i altres actes administratius hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades. En concret, les dades personals seran adequades, pertinents i limitades al necessari en relació amb els fins per als quals són tractades.

3. En la convocatòria s'inclourà la informació que ha de facilitar-se a les persones interessades en relació amb les seues dades de caràcter personal, de conformitat amb el que es preveu en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679 i l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre. Quan la persona sol·licitant o, el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-los dels aspectes següents:

– La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

– La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres extrems, la seua veracitat. Si aquesta consulta requereix autorització legal per part de les persones les dades de les quals es consulten, la persona sol·licitant, o el seu representant legal, haurà d'haver recaptat aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que li assisteixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

#### *Artículo 25. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones*

1. Procederá la revocación y el reintegro total de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora devengado desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro (o la fecha en que la deudora ingrese el reintegro si es anterior a esta), o bien la declaración de la pérdida del derecho al cobro de la misma si este pago no se hubiere efectuado, en caso de que concorra alguna de las causas previstas en el artículo 37 de la LGS.

2. Igualmente, procederá el reintegro de las cantidades percibidas en exceso y la exigencia del interés de demora devengado desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en caso de que la beneficiaria no haya procedido al reintegro voluntario previsto en el apartado 2 del artículo 23 de esta orden.

3. Procederá la minoración o, en su caso, el reintegro parcial de las cantidades concedidas cuando la beneficiaria no justifique la totalidad del importe subvencionado, en una cuantía igual a la diferencia entre lo concedido y lo efectivamente justificado, más los intereses de demora, en su caso.

4. El procedimiento de reintegro se iniciará por la dirección general competente en materia de trabajo siguiendo las disposiciones generales sobre procedimiento administrativo común, con las especialidades señaladas en el artículo 172 de la LHPS.

#### *Artículo 26. Régimen sancionador*

1. Será de aplicación a las organizaciones beneficiarias de estas subvenciones el régimen sancionador regulado en los artículos 173 a 177 de la LHPS, por la comisión de las infracciones administrativas contempladas en la normativa básica estatal, de acuerdo con el procedimiento establecido en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. Son órganos competentes para la resolución del procedimiento sancionador los señalados en el artículo 160 de la LHPS.

#### *Artículo 27. Tratamiento de datos de carácter personal*

1. La gestión de las ayudas previstas en las presentes bases comporta el tratamiento de datos de carácter personal relativos a representantes, teniendo que cumplirse con las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

2. En el diseño de la solicitud, de los formularios, de la aportación documental, en las publicaciones y otros actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos. En concreto, los datos personales serán adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los cuales son tratados.

3. En la convocatoria se incluirá la información que tiene que facilitarse a las personas interesadas en relación con sus datos de carácter personal, en conformidad con lo previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679 y el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. Cuando la persona solicitante o, su representante legal, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarlos de los siguientes aspectos:

– La comunicación de estos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad. Si esta consulta requiere autorización legal por parte de las personas cuyos datos se consulten, la persona solicitante, o su representante legal, deberá haber recabado esta autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y manera de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.



4. En tota la gestió de les ajudes es garantirà una seguretat adequada de les dades personals, inclosa la protecció contra el tractament no autoritzat o il·lícit i contra la seua pèrdua, destrucció a mal accidental, mitjançant l'aplicació de mesures tècniques o organitzatives apropiades i aconseguir així la integritat i confidencialitat de les dades.

#### Article 28. Verificació de dades

1. D'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional huite-na de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i en l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, l'òrgan gestor podrà verificar aquelles dades manifestades per les persones interessades amb la finalitat de comprovar l'exactitud d'aquests.

2. La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, si escau, del seu representant legal i consultar les següents dades que consten en la Base de dades nacional de subvencions (BDNS): les subvencions i ajudes que li han sigut concedides, incloses aquelles a les quals se'ls aplica la regla *de minimis*, i que la persona sol·licitant no està inhabilitada per a percebre subvencions.

#### Article 29. Transparència

1. Sense perjudici de les obligacions de transparència que han de complir les entitats beneficiàries en virtut de l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana i l'article 18 de la Llei general de subvencions, han de complir les obligacions següents:

a) Subministrar a l'entitat concedent, amb el requeriment previ, tota la informació que siga necessària per al compliment per aquesta de les obligacions previstes en la Llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment.

b) Els nous conjunts de dades que es generen per la formalització i el desenvolupament de les subvencions atorgades per l'Administració de la Generalitat s'han de disposar, sempre que siga possible, com a conjunt de dades obertes.

2. El compliment de les obligacions de publicitat activa s'ha de realitzar a través del portal web de l'organització sindical o empresarial, o bé utilitzant els mitjans electrònics de l'organització, associació o agrupació a la qual puga pertànyer.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

##### Única. Règim jurídic

Aquesta ordre es dicta de conformitat amb el que es disposa en el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; en els preceptes declarats bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, del Reglament que la desenvolupa aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, així com en la resta de normativa comunitària, estatal i autonòmica que resulte d'aplicació.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogada l'Ordre 21/2018, de 15 de novembre, de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i s'estableix el procediment de concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana.

4. En toda la gestión de las ayudas se garantizará una seguridad adecuada de los datos personales, incluida la protección contra el tratamiento no autorizado o ilícito y contra su pérdida, destrucción a daño accidental, mediante la aplicación de medidas técnicas u organizativas apropiadas y conseguir así la integridad y confidencialidad de los datos.

#### Artículo 28. Verificación de datos

1. De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, el órgano gestor podrá verificar aquellos datos manifestados por las personas interesadas con la finalidad de comprobar la exactitud de los mismos.

2. La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, en su caso, de su representante legal y consultar los siguientes datos obrantes en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS): las subvenciones y ayudas que le han sido concedidas, incluidas aquellas a las que se les aplica la regla *de minimis*, y que la persona sol·licitant no está inhabilitada para percibir subvenciones.

#### Artículo 29. Transparencia

1. Sin perjuicio de las obligaciones de transparencia que tienen que cumplir las entidades beneficiarias en virtud del artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana y el artículo 18 de la Ley General de Subvenciones, tienen que cumplir las siguientes obligaciones:

a) Suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento.

b) Los nuevos conjuntos de datos que se generen por la formalización y el desarrollo de las subvenciones otorgadas por la administración de la Generalitat se deben disponer, siempre que sea posible, como conjunto de datos abiertos.

2. El cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa se debe realizar a través del portal web de la organización sindical o empresarial, o bien utilizando los medios electrónicos de la organización, asociación o agrupación a la que pueda pertenecer.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

##### Única. Régimen jurídico

La presente orden se dicta de conformidad con lo dispuesto en el título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones; en los preceptos declarados básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, del Reglamento que la desarrolla aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, así como en el resto de normativa comunitaria, estatal y autonómica que resulte de aplicación.

#### DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Queda derogada l'Ordre 21/2018, de 15 de novembre, de 2018, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se establece el procedimiento de concesión de subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana.



DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de maig de 2023

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Esta orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de mayo de 2023

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ