

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*ORDRE 13/2022, de 15 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa d'ajudes per a l'impuls dels delegats i les delegades, supervisors i supervisoras o responsables territorials de prevenció de riscos laborals. [2022/10824]*

### Índex

#### Preàmbul

#### Capítol I. Disposicions generals

##### Article 1. Objecte i àmbit

##### Article 2. Organitzacions beneficiàries

##### Article 3. Requisits dels convenis col·lectius sobre els quals es fonamenta l'ajuda

##### Article 4. Finançament

##### Article 5. Distribució del pressupost

##### Article 6. Import màxim de l'ajuda per organització beneficiària

##### Article 7. Costos subvencionables

##### Article 8. Subcontractació

#### Capítol II. Sol·licituds de subvenció i tramitació

##### Article 9. Convocatòria d'ajudes i documentació a aportar

##### Article 10. Sol·licituds i termini de presentació

##### Article 11. Projecte de treball dels delegats o delegades territorials de prevenció i requisits mínims de formació

##### Article 12. Instrucció del procediment

##### Article 13. Proposta de concessió

##### Article 14. Resolució i recursos

#### Capítol III. Liquidació, justificació, control i seguiment de les subvencions

##### Article 15. Liquidació i pagament de l'ajuda

##### Article 16. Constitució de garanties

##### Article 17. Justificació de la subvenció

##### Article 18. Obligacions de les organitzacions beneficiàries de les ajudes

##### Article 19. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions

##### Article 20. Incidència pressupostària

##### Article 21. Habilitació competencial

##### Article 22. Règim jurídic

##### Article 23. Tractament de dades de caràcter personal

##### Article 24. Verificació de dades

##### Article 25. Transparència

##### Disposició final

##### Única. Entrada en vigor

### PREÀMBUL

L'entrada en vigor de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que va transposar al dret intern la Directiva 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de les mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut de les persones treballadores en el treball, va suposar un canvi transcendental en les polítiques de seguretat i salut en el treball, així com en l'acció que les empreses havien de desenvolupar per a la protecció de les persones treballadores. D'aquesta manera, la protecció de la persona treballadora enfront dels riscos laborals exigeix des de llavors una actuació en l'empresa que desborda el mer compliment formal d'un conjunt predeterminat, més o menys ampli, de deures i obligacions empresarials i, més encara, la simple correcció *a posteriori* de situacions de risc ja manifestades.

Transcorreguts més de 25 anys des de la seua entrada en vigor, és necessari aprofundir les accions de prevenció de riscos laborals en aquelles empreses que manquen de representació legal de les persones treballadores o on no s'han constituït els òrgans de participació i col·laboració en aquesta matèria. En aquest sentit, el nou marc estratègic de la Unió Europea sobre salut i seguretat en el treball 2021-2027 preveu expressament el desenvolupament d'eines de suport i orientació perquè

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*ORDEN 13/2022, de 15 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de ayudas para el impulso de los delegados y las delegadas, supervisors y supervisoras o responsables territoriales de prevención de riesgos laborales. [2022/10824]*

### Índice

#### Preámbulo

#### Capítulo I. Disposiciones generales

##### Artículo 1. Objeto y ámbito

##### Artículo 2. Organizaciones beneficiarias

##### Artículo 3. Requisitos de los convenios colectivos sobre los que se fundamenta la ayuda

##### Artículo 4. Financiación

##### Artículo 5. Distribución del presupuesto

##### Artículo 6. Importe máximo de la ayuda por organización beneficiaria

##### Artículo 7. Costes subvencionables

##### Artículo 8. Subcontratación

#### Capítulo II. Solicitudes de subvención y tramitación

##### Artículo 9. Convocatoria de ayudas y documentación a aportar

##### Artículo 10. Solicitudes y plazo de presentación

##### Artículo 11. Proyecto de trabajo de los delegados o delegadas territoriales de prevención y requisitos mínimos de formación

##### Artículo 12. Instrucción del procedimiento

##### Artículo 13. Propuesta de concesión

##### Artículo 14. Resolución y recursos

#### Capítulo III. Liquidación, justificación, control y seguimiento de las subvenciones

##### Artículo 15. Liquidación y pago de la ayuda

##### Artículo 16. Constitución de garantías

##### Artículo 17. Justificación de la subvención

##### Artículo 18. Obligaciones de las organizaciones beneficiarias de las ayudas

##### Artículo 19. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones

##### Artículo 20. Incidencia presupuestaria

##### Artículo 21. Habilitación competencial

##### Artículo 22. Régimen jurídico

##### Artículo 23. Tratamiento de datos de carácter personal

##### Artículo 24. Verificación de datos

##### Artículo 25. Transparencia

##### Disposición final

##### Única. Entrada en vigor

### PREÁMBULO

La entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, que traspuso al derecho interno la Directiva 89/391/CEE, relativa a la aplicación de las medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de las personas trabajadoras en el trabajo, supuso un cambio transcendental en las políticas de seguridad y salud en el trabajo, así como en la acción que las empresas debían desarrollar para la protección de las personas trabajadoras. De esta forma, la protección de la persona trabajadora frente a los riesgos laborales exige desde entonces una actuación en la empresa que desborda el mero cumplimiento formal de un conjunto predeterminado, más o menos amplio, de deberes y obligaciones empresariales y, más aún, la simple corrección *a posteriori* de situaciones de riesgo ya manifestadas.

Transcurridos más de 25 años desde su entrada en vigor, es necesario profundizar las acciones de prevención de riesgos laborales en aquellas empresas que carecen de representación legal de las personas trabajadoras o donde no se han constituido los órganos de participación y colaboración en esta materia. En este sentido, el nuevo marco estratégico de la Unión Europea sobre salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 prevé expresamente el desarrollo de herramientas de apoyo y

l'empresariat complisca la legislació sobre seguretat i salut en el treball, que es dirigiran en particular a les micro i xicotetes empreses.

La Generalitat, conscient que l'impuls i el desenvolupament eficient de les polítiques de seguretat i salut en el treball requereix la plena col·laboració l'administració autonòmica amb les organitzacions empresarials i sindicals que tenen representació en els sectors productius de la Comunitat Valenciana, va establir en els seus Pressupostos Generals per a 2022 una línia de subvenció a les organitzacions sindicals i empresarials de la Comunitat Valenciana que subscriuen convenis col·lectius, l'àmbit territorial dels quals no siga superior al de la Comunitat Valenciana, i en el clausulat dels quals s'haja incorporat la figura de les persones com a delegades, supervisores o responsables territorials de prevenció de riscos laborals.

La funció d'aquesta figura que s'impulsa mitjançant la present Ordre de bases és tant col·laborar en la vigilància del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, com proposar a la direcció de l'empresa i a les persones treballadores d'aquesta, accions per a la millora de la prevenció de riscos laborals i desenvolupar activitats concretes per a promoure la integració de les accions de prevenció de riscos laborals en el si de l'empresa.

En la present Ordre s'ha tingut en compte el que s'estableix en la Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, així com en el Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions. En aquest sentit, la mateixa naturalesa i objecte de l'ajuda incideix en aspectes de caràcter social atés que repercuteix directament en la millora de la seguretat i salut de les persones treballadores.

En compliment del que es disposa en l'article 7.4 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, s'indica que aquestes subvencions no estan subjectes a l'obligació de notificació prèvia a la Comissió Europea per no concórrer tots els requisits de l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atés que la subvenció pública concedida, per la seua naturalesa, no suposa un avantatge econòmic, no falseja ni pot falsejar la competència, ni els intercanvis comercials entre els estats membres.

L'avantprojecte de la present Ordre es va sotmetre a informe previ de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana, en la reunió celebrada pel Ple del Consell Tripartit per al desenvolupament de les relacions laborals i de la negociació col·lectiva del 15 de juny de 2022.

Aquesta norma s'adequa als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En concret, compleix amb els principis de necessitat i eficàcia, perquè es tracta de l'instrument més adequat per a garantir que la normativa europea s'aplica d'una manera homogènia en tot el territori nacional, la qual cosa garanteix l'interés general. També s'adequa al principi de proporcionalitat, perquè no s'imposa obligacions als destinataris. Quant als principis de seguretat jurídica, transparència i eficiència, aquesta norma s'hi adequa, perquè és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, i s'ha procurat la participació de les parts interessades, per a evitar càrregues administratives innecessàries o accessoris.

En virtut d'això, en compliment del que es disposa en la Llei 38/2003, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la llei esmentada, i fent ús de les facultats que em confereixen l'article 28 de la Llei 5/1983, del Consell, i els articles 160.2.b) i 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i havent sigut recaptat l'informe previ de l'Advocacia de la Generalitat i de la Intervenció Delegada en la Conselleria,

orientación para que el empresariado cumpla la legislación sobre seguridad y salud en el trabajo, que se dirigirán en particular a las micro y pequeñas empresas.

La Generalitat, consciente que el impulso y desarrollo eficiente de las políticas de seguridad y salud en el trabajo requiere la plena colaboración la administración autonómica con las organizaciones empresariales y sindicales que tienen representación en los sectores productivos de la Comunitat Valenciana, estableció en sus Presupuestos Generales para 2022 una línea de subvención a las organizaciones sindicales y empresariales de la Comunidad Valenciana que suscriban convenios colectivos, cuyo ámbito territorial no sea superior al de la Comunidad Valenciana, y en cuyo clausulado se haya incorporado la figura de las personas como delegadas, supervisoras o responsables territoriales de prevención de riesgos laborales.

La función de esta figura que se impulsa mediante la presente Orden de bases es tanto colaborar en la vigilancia del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, como proponer a la dirección de la empresa y a las personas trabajadoras de la misma, acciones para la mejora de la prevención de riesgos laborales y desarrollar actividades concretas para promover la integración de las acciones de prevención de riesgos laborales en el seno de la empresa.

En la presente Orden se ha tenido en cuenta lo que se establece en la Ley 18/2018, de 13 de julio, para el fomento de la responsabilidad social, así como en el Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones. En este sentido, la propia naturaleza y objeto de la ayuda incide en aspectos de carácter social dado que repercute directamente en la mejora de la seguridad y salud de las personas trabajadoras.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 7.4 del Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas, se indica que estas subvenciones no están sujetas a la obligación de notificación previa a la Comisión Europea por no concurrir todos los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que la subvención pública concedida, por su naturaleza, no supone una ventaja económica, no falsea ni puede falsear la competencia, ni los intercambios comerciales entre los estados miembros.

El anteproyecto de la presente Orden se sometió a informe previo de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunitat Valenciana, en la reunión celebrada por el Pleno del Consejo Tripartit para el desarrollo de las relaciones laborales y de la negociación colectiva del 15 de junio de 2022.

Esta norma se adecúa a los principios de buena regulación a que se refiere el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En concreto, cumple con los principios de necesidad y eficacia, pues se trata del instrumento más adecuado para garantizar que la normativa europea se aplica de un modo homogéneo en todo el territorio nacional, lo que garantiza el interés general. También se adecúa al principio de proporcionalidad, pues no se impone obligaciones a los destinatarios. En cuanto a los principios de seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, dicha norma se adecúa a los mismos pues es coherente con el resto del ordenamiento jurídico, y se ha procurado la participación de las partes interesadas, evitando cargas administrativas innecesarias o accessorias.

En su virtud, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 38/2003, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el cual se aprueba el Reglamento de desarrollo de la ley mencionada, y en uso de las facultades que me confieren el artículo 28 de la Ley 5/1983, del Consell, y los artículos 160.2.b) y 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y habiendo sido recabado el informe previo de la Abogacía de la Generalitat y de la Intervención Delegada en la Conselleria,

ORDENE

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

*Article 1. Objecte i àmbit*

L'objecte d'aquesta Ordre és l'aprovació de les bases que regeixen la concessió d'ajudes destinades a subvencionar les organitzacions sindicals i empresarials de la Comunitat Valenciana que subscriuen convenis col·lectius estatutaris l'àmbit territorial dels quals no siga superior al de la Comunitat Valenciana, el seu àmbit funcional siga superior a l'empresa o grup d'empreses i en el clausulat del conveni col·lectiu s'haja regulat la figura del delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals.

A l'efecte d'aquesta ordre es defineix com a delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals, aquelles persones designades per les organitzacions sindicals o les associacions empresarials per a desenvolupar, en el marc de l'àmbit del conveni col·lectiu, entre altres, alguna de les següents funcions, sempre que l'activitat es desenvolupe en empreses en les quals no existisca representació legal de les persones treballadores, o no s'haja designat delegat/ada de prevenció o no s'haja constituït el comitè de seguretat i salut:

– Col·laborar en la vigilància del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.  
– Proposar a la direcció de l'empresa i a les persones treballadores d'aquesta, accions per a la millora de la prevenció de riscos laborals.

– Desenvolupar accions per a promoure la integració de la prevenció de riscos laborals en el si de l'empresa amb perspectiva de gènere i adaptades a les característiques diferenciades de sexe, de conformitat amb el que es preveu en els articles 5.4 i articles 26.2 i 26.4 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

– Divulgar continguts relacionats amb el compliment de la normativa aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals, fonamentalment l'específica d'aplicació al sector.

– Realitzar actuacions que permeten donar a conèixer bones pràctiques en matèria de seguretat i salut en el treball i contribuïsquen a millorar les condicions de treball.

Les persones que exercisquen la labor de delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals hauran de comptar, com a mínim, amb una formació de 300 hores en matèria de prevenció de riscos laborals.

Podran acollir-se a la present Ordre les actuacions dutes a terme pel/la delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals en el període comprés entre el dia 1 de gener i el dia 30 de novembre de cada any, sempre que complisquen els requisits que es determinen ara.

*Article 2. Organitzacions beneficiàries*

1. Podran ser beneficiàries de les subvencions regulades en la present convocatòria les organitzacions empresarials i sindicals, legalment constituïdes, que hagen subscript un Conveni col·lectiu en els termes assenyalats en el paràgraf primer de l'article anterior.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

A) Les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les organitzacions sol·licitants hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

B) Les organitzacions que en els dos anys immediatament anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagen sigut sancionades a conseqüència d'infraccions tipificades en l'RD Legislatiu 5/2020, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, i la infracció haja sigut qualificada com a greu o molt greu i la resolució administrativa sancionadora haja adquirit fermesa.

3. Quan una mateixa organització beneficiària de l'ajuda designe en l'àmbit d'un mateix conveni col·lectiu, més d'una persona com a delegada, supervisora o responsable territorial de prevenció, procurarà una presència equilibrada d'homes i dones. Quan no siga possible que la designació respecte la indicada presència equilibrada, hauran de justificar la s causes en la memòria final a la qual fa referència l'article 18.2 de la present Ordre.

ORDENO

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Objeto y ámbito*

El objeto de esta Orden es aprobar las bases que regirán la concesión de ayudas destinadas a subvencionar a las organizaciones sindicales y empresariales de la Comunitat Valenciana que suscriban convenios colectivos estatutarios cuyo ámbito territorial no sea superior al de la Comunitat Valenciana, su ámbito funcional sea superior a la empresa o grupo de empresas y en el clausulado del convenio colectivo se haya regulado la figura del delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales.

A los efectos de esta orden se define como delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales, aquellas personas designadas por las organizaciones sindicales o las asociaciones empresariales para desarrollar, en el marco del ámbito del convenio colectivo, entre otras, alguna de las siguientes funciones, siempre que la actividad se desarrolle en empresas en las que no exista representación legal de las personas trabajadoras, o no se haya designado delegado/a de prevención o no se haya constituido el comité de seguridad y salud:

– Colaborar en la vigilancia del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.  
– Proponer a la dirección de la empresa y a las personas trabajadoras de la misma, acciones para la mejora de la prevención de riesgos laborales.

– Desarrollar acciones para promover la integración de la prevención de riesgos laborales en el seno de la empresa con perspectiva de género y adaptadas a las características diferenciadas de sexo, de conformidad con lo previsto en los artículos 5.4 y artículos 26.2 y 26.4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

– Divulgar contenidos relacionados con el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de prevención de riesgos laborales, fundamentalmente la específica de aplicación al sector.

– Realizar actuaciones que permitan dar a conocer buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo y contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo.

Las personas que ejerzan la labor de delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales deberán contar, como mínimo, con una formación de 300 horas en materia de prevención de riesgos laborales.

Podrán acogerse a la presente Orden las actuaciones llevadas a cabo por el/la delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales en el período comprendido entre el día 1 de enero y el día 30 de noviembre de cada año, siempre que reúnan los requisitos que aquí se determinan.

*Artículo 2. Organizaciones beneficiarias*

1. Podrán ser beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente convocatoria las organizaciones empresariales y sindicales, legalmente constituídas, que hayan suscrito un Convenio colectivo en los términos señalados en el párrafo primero del artículo anterior.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

A) Las entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en el art. 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las organizaciones solicitantes deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

B) Las organizaciones que en los dos años inmediatamente anteriores a la solicitud de la ayuda hayan sido sancionadas como consecuencia de infracciones tipificadas en el RD Legislativo 5/2020, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, y la infracción haya sido calificada como grave o muy grave y la resolución administrativa sancionadora haya adquirido firmeza.

3. Cuando una misma organización beneficiaria de la ayuda designe en el ámbito de un mismo convenio colectivo, más de una persona como delegada, supervisora o responsable territorial de prevención, procurará una presencia equilibrada de hombres y mujeres. Cuando no sea posible que la designación respete la indicada presencia equilibrada, deberán justificar las causas en la memoria final a la que hace referencia el art. 18.2 de la presente orden.



### Article 3. Requisits dels convenis col·lectius sobre els quals es fonamenta l'ajuda

Els convenis col·lectius sobre els quals es fonamenta l'ajuda prevista en la present ordre de bases han de complir els següents requisits:

1. Els convenis col·lectius han de tindre naturalesa estatutària, és a dir, negociats i acordats conformement amb l'Estatut dels treballadors.
2. Els convenis col·lectius hauran de tindre un àmbit superior al de l'empresa o de grup d'empreses. En cap cas l'àmbit funcional del conveni col·lectiu ha de formar part del sector públic.
3. L'àmbit territorial del conveni no ha de ser en cap cas superior al de la Comunitat Valenciana.
4. El conveni col·lectiu ha d'estar vigent a la data de la presentació de la sol·licitud de l'ajuda conforme a l'article 86 de l'Estatut dels treballadors. S'entén com a tals els que es troben en situació de prorroga una vegada finalitzada la seua vigència inicial.
5. En el conveni col·lectiu ha d'estar regulat de manera expressa la figura del o de la responsable, coordinador/a o supervisor/a territorial en matèria de prevenció de riscos laborals, amb funcions equivalents a les assenyalades en l'article primer. Aquesta regulació podrà consistir en la remissió a un altre conveni d'àmbit superior o conveni marc en el qual es reculla expressament aquesta figura.
6. El conveni col·lectiu ha d'haver sigut subscrit per l'organització sol·licitant de l'ajuda.

### Article 4. Finançament

1. Els crèdits disponibles inicials per a atendre les subvencions que es convoquen segons el que s'estableix en la present ordre seran els contemplats en la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici anual corresponent.
2. En la resolució de convocatòria, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, es donarà publicitat als crèdits pressupostaris disponibles per a cada exercici.
3. Les convocatòries podran fixar, a més de la quantia total màxima dels crèdits disponibles, una quantia addicional, a conseqüència de l'augment pressupostari derivat d'una generació, ampliació o incorporació de crèdit, i en aquest cas, la quantia del crèdit addicional quedarà condicionada a l'efectiva disponibilitat d'aquest, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, amb caràcter previ a la resolució del procediment, sense que tal publicitat implique l'obertura d'un nou termini per a la presentació de sol·licituds.
4. Les subvencions que s'atorguen seran concedides fins al límit de les consignacions pressupostàries, sempre que es complisquen els requisits legals establits en la present Ordre, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat.

### Article 5. Distribució del pressupost

El pressupost anual destinat a finançar la present Ordre d'ajudes es distribuirà en dos trams:

- a) El 50 % del pressupost assignat anualment a aquesta línia d'ajudes es destinarà a les associacions empresarials que hagen subscrit convenis col·lectius en els termes assenyalats en els articles precedents
- b) El 50 % restant, es destinarà a les organitzacions sindicals que hagen subscrit convenis col·lectius en els termes assenyalats en els articles precedents.

No obstant l'anterior, quan després de finalitzat el termini de presentació de cada convocatòria anual d'ajudes l'òrgan administratiu instructor d'aquestes ajudes comprove que existeix algun tram de la reserva de pressupost que tindrà crèdit sobrant, podrà proposar a l'òrgan concedent la reassignació dels percentatges establits en l'apartat primer d'aquest article, a fi de facilitar la cobertura del major nombre de les sol·licituds presentades en qualsevol dels trams anteriorment assenyalats.

### Article 6. Import màxim de l'ajuda per organització beneficiària

La quantia màxima que pot rebre cada pla d'actuació serà de 75.000,00 euros. En cap cas es podrà presentar més d'una sol·licitud de subvenció per una mateixa entitat.

### Artículo 3. Requisitos de los convenios colectivos sobre los que se fundamenta la ayuda

Los convenios colectivos sobre los que se fundamenta la ayuda prevista en la presente orden de bases deben cumplir los siguientes requisitos:

1. Los convenios colectivos deben tener naturaleza estatutaria, es decir, negociados y acordados conforme al Estatuto de los Trabajadores.
2. Los convenios colectivos deberán tener un ámbito superior al de la empresa o de grupo de empresas. En ningún caso el ámbito funcional del convenio colectivo debe formar parte del sector público.
3. El ámbito territorial del convenio no debe ser en ningún caso superior al de la Comunidad Valenciana.
4. El convenio colectivo debe estar vigente a la fecha de la presentación de la solicitud de la ayuda conforme al art. 86 del Estatuto de los Trabajadores. Entendiendo como tal, los que se encuentren en situación de prórroga una vez finalizada su vigencia inicial.
5. En el convenio colectivo debe estar regulado de forma expresa la figura del o de la responsable, coordinador/a o supervisor/a territorial en materia de prevención de riesgos laborales, con funciones equivalentes a las señaladas en el artículo primero. Dicha regulación podrá consistir en la remisión a otro convenio de ámbito superior o convenio marco en el que se recoja expresamente esta figura.
6. El convenio colectivo debe haber sido suscrito por la organización solicitante de la ayuda.

### Artículo 4. Financiación

1. Los créditos disponibles iniciales para atender las subvenciones que se convoquen según lo establecido en la presente orden serán los contemplados en la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio anual correspondiente.
2. En la resolución de convocatoria, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se dará publicidad a los créditos presupuestarios disponibles para cada ejercicio.
3. Las convocatorias podrán fijar, además de la cuantía total máxima de los créditos disponibles, una cuantía adicional, como consecuencia del aumento presupuestario derivado de una generación, ampliación o incorporación de crédito, en cuyo caso, la cuantía del crédito adicional quedará condicionada a la efectiva disponibilidad del mismo, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, con carácter previo a la resolución del procedimiento, sin que tal publicidad implique la apertura de un nuevo plazo para la presentación de solicitudes.
4. Las subvenciones que se otorguen serán concedidas hasta el límite de las consignaciones presupuestarias, siempre que se cumplan los requisitos legales establecidos en la presente orden, de acuerdo con los principios de publicidad, concurrència y objetividad.

### Artículo 5. Distribución del presupuesto

El presupuesto anual destinado a financiar la presente Orden de ayudas se distribuirá en dos tramos:

- a) El 50 % del presupuesto asignado anualment a esta línea de ayudas se destinará a las asociaciones empresariales que hayan suscrito convenios colectivos en los términos señalados en los artículos precedentes
- b) El 50 % restante, se destinará a las organizaciones sindicales que hayan suscrito convenios colectivos en los términos señalados en los artículos precedentes.

No obstante lo anterior, cuando después de finalizado el plazo de presentación de cada convocatoria anual de ayudas el órgano administrativo instructor de estas ayudas compruebe que existe algún tramo de la reserva de presupuesto que tendrá crédito sobrante, podrá proponer al órgano concedente la reasignación de los porcentajes establecidos en el apartado primero de este artículo, con el objeto de facilitar la cobertura del mayor número de las solicitudes presentadas en cualquiera de los tramos anteriormente señalados.

### Artículo 6. Importe máximo de la ayuda por organización beneficiaria

La cuantía máxima que puede recibir cada plan de actuación será de 75.000,00 euros. En ningún caso se podrá presentar más de una solicitud de subvención por una misma entidad.



#### Article 7. Costos subvencionables

Se subvencionarà a l'organització beneficiària el cost salarial i de seguretat social de la persona o persones que exercisquen la funció de delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals, en els següents termes:

a) Despeses de personal propi, inclosos els costos de la Seguretat Social, i despeses de personal contractat o que pugua contractar l'entitat beneficiària a l'efecte d'aquesta ajuda.

Quan se subvencionen despeses de personal propi de l'organització beneficiària, haurà d'acreditar-se en la justificació de l'ajuda les hores de treball dedicades a les diferents funcions desenvolupades, consignades en el document identificatiu de l'actuació, deixant constància del mètode seguit per a establir aquests costos.

b) Despeses de desplaçament i dietes: transport, allotjament i manutenció reportats per raó de les activitats desenvolupades pel/per la delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals.

c) Honoraris, costos de les auditories dels comptes auditats. S'inclou exclusivament el cost corresponent a l'actuació de persona auditora independent per a la justificació de la subvenció en els termes establits en aquestes bases, que haurà de ser convenientment especificat, distingint-lo del cost que poguera correspondre a qualsevol altra labor desenvolupada per la persona auditora per a la beneficiària.

#### Article 8. Subcontractació

1. A l'efecte d'aquesta subvenció, s'entendrà que existeix subcontractació quan l'entitat beneficiària concerte amb terceres parts l'execució parcial de les accions previstes en aquestes bases reguladores. En qualsevol cas, les persones de l'entitat subcontractada que hagen d'executar les accions assenyalades en l'article 1 d'aquesta Ordre hauran de disposar d'una formació mínima de màster en prevenció de riscos laborals i una experiència de, almenys, cinc anys en matèria de prevenció de riscos.

2. La subcontractació d'accions per part de la beneficiària es farà en condicions de lliure competència, sotmetent-se en tot cas al que es disposa en l'article 29 de la LGS i en l'article 68 del RLGS, sense perjudici de qualsevol altra normativa aplicable.

3. Seran subvencionables les despeses corresponents a accions subcontractades fins al límit del noranta per cent de la subvenció concedida.

4. Quan algun dels serveis subcontractats supere el valor estimat de 15.000,00 euros previst en l'article 118 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic com a límit màxim per a l'adjudicació de contractes menors, la beneficiària haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació, llevat que per les seues especials característiques no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que els realitzen, presten o suministren, circumstància que haurà de ser acreditada per la beneficiària.

5. La elecció entre les ofertes presentades es realitzarà conformement amb criteris d'eficiència i economia, i caldrà donar prioritat en la subcontractació a entitats socials o sense ànim de lucre i justificant expressament l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

6. D'acord amb el que disposa l'article 21.2 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, quan les entitats beneficiàries subcontracten amb tercers la realització de part de l'activitat subvencionada, hauran d'exigir a aquestes terceres que es comprometen per escrit a respectar la normativa ambiental i social, així com a complir els compromisos socials, de transparència, ètics i ambientals assumits per l'entitat beneficiària.

### CAPÍTOL II

#### Sol·licituds de subvenció i tramitació

#### Article 9. Convocatòria d'ajudes i documentació a aportar

1. La forma i termini de presentació de sol·licituds i els documents i informacions a aportar es recolliran en la corresponent Resolució de convocatòria que haurà de realitzar la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral d'aquesta Conselleria, de conformitat amb el

#### Artículo 7. Costes subvencionables

Se subvencionarà a la organizació beneficiaria el coste salarial y de seguridad social de la persona o personas que ejerzan la función de delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales, en los siguientes términos:

a) Gastos de personal propio, incluidos los costes de la Seguridad Social, y gastos de personal contratado o que pueda contratar la entidad beneficiaria a los efectos de esta ayuda.

Cuando se subvencionen gastos de personal propio de la organización beneficiaria, deberá acreditarse en la justificación de la ayuda las horas de trabajo dedicadas a las distintas funciones desarrolladas, consignadas en el documento identificativo de la actuación, dejando constancia del método seguido para establecer dichos costes.

b) Gastos de desplazamiento y dietas: transporte, alojamiento y manutención devengados por razón de las actividades desarrolladas por el delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales.

c) Honorarios, costes de las auditorías de las cuentas auditadas. Se incluye exclusivamente el coste correspondiente a la actuación de persona auditora independiente para la justificación de la subvención en los términos previstos en estas bases, que deberá ser convenientemente especificado, distinguiéndolo del coste que pudiera corresponder a cualquier otra labor desarrollada por la persona auditora para la beneficiaria.

#### Artículo 8. Subcontratación

1. A los efectos de esta subvención, se entenderá que existe subcontratación cuando la entidad beneficiaria concierte con terceras partes la ejecución parcial de las acciones previstas en estas bases reguladoras. En cualquier caso, las personas de la entidad subcontractada que deban ejecutar las acciones señaladas en el artículo 1 de esta Orden deberán disponer de una formación mínima de máster en prevención de riesgos laborales y una experiencia de, al menos, cinco años en materia de prevención de riesgos.

2. La subcontratación de acciones por parte de la beneficiaria se hará en condiciones de libre competencia, sometiéndose en todo caso a lo dispuesto en el artículo 29 de la LGS y en el artículo 68 del RLGS, sin perjuicio de cualquier otra normativa de aplicación.

3. Serán subvencionables los gastos correspondientes a acciones subcontractadas hasta el límite del noventa por ciento de la subvención concedida.

4. Cuando alguno de los servicios subcontractados supere el valor estimado de 15.000,00 euros previsto en el artículo 118 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público como umbral máximo para la adjudicación de contratos menores, la beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedoras, con carácter previo a la contratación, salvo que por sus especiales características no exista en el mercado suficiente número de entidades que los realicen, presten o suministren, circunstancia que deberá ser acreditada por la beneficiaria.

5. La elección entre las ofertas presentadas se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo dar prioridad en la subcontratación a entidades sociales o sin ánimo de lucro y justificando expresamente la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

6. De acuerdo con lo que dispone el artículo 21.2 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, cuando las entidades beneficiarias subcontracten con terceros la realización de parte de la actividad subvencionada, deberán exigir a dichos terceros que se comprometan por escrito a respetar la normativa ambiental y social, así como a cumplir con los compromisos sociales, de transparencia, éticos y ambientales asumidos por la entidad beneficiaria.

### CAPÍTULO II

#### Solicitudes de subvención y tramitación

#### Artículo 9. Convocatoria de ayudas y documentación a aportar

1. La forma y plazo de presentación de solicitudes y los documentos e informaciones a aportar se recogerán en la correspondiente Resolución de convocatoria que deberá realizar la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de esta Conselleria, de conformidad con



que es disposa en la present ordre de bases i en la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. La presentació de la sol·licitud implica el coneixement i acceptació de les bases reguladores, i comportarà l'autorització a la Conselleria competent en matèria de treball, perquè aquesta, a l'efecte que l'entitat sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establits en l'article 13 de l'LGS, i l'article 22 del seu Reglament, pugua recaptar:

a) De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

b) De la Tesoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

c) De l'Agència Tributària Valenciana, competent en matèria d'hisenda, el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat. Tot això, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'estableixen les mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir els documents assenyalats en els apartats anteriors, l'òrgan competent podrà requerir a l'entitat sol·licitant la seua presentació o, en defecte d'això, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es refereixen aquests. No obstant això, l'entitat sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, i llavors caldrà aportar juntament amb la resta de la documentació les certificacions abans assenyalades, que hauran de tindre una vigència de, almenys, cinc mesos comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

#### Article 10. Sol·licituds i termini de presentació

Les sol·licituds per a l'obtenció de les subvencions regulades en aquestes bases, juntament amb la documentació requerida, es presentaran exclusivament de manera telemàtica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant, LPAC), d'acord amb els models oficials disponibles en la Seu Electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mitjançant el procediment que figurarà publicat i disponible en la mateixa Seu Electrònica de la Generalitat.

Tant la sol·licitud com la resta dels documents a presentar hauran de signar-se electrònicament amb certificació de persona jurídica, emesa per qualsevol de les entitats admeses pel portal electrònic de la Generalitat, o amb certificació digital del seu representant, que haurà d'haver-se registrat prèviament en el Registre de Representants de la Generalitat.

#### Article 11. Projecte de treball dels delegats o delegades territorials de prevenció i requisits mínims de formació

A la sol·licitud de l'ajuda haurà d'adjuntar-se, necessàriament, la següent documentació:

– Un «Pla d'actuació dels/de les delegats/ades, supervisors/es o responsables territorials de prevenció», conformement amb les directrius/models que s'establisquen en cada convocatòria anual d'ajudes. En el Pla s'haurà d'indicar l'activitat programada per al delegat/ada, sense perjudici de les actuacions que puguen determinar-se en funció de les necessitats concretes del sector o empreses en les quals actue.

– La documentació que acredite la formació del delegat/ada, supervisor/a o responsable territorial de prevenció de riscos laborals.

– Compromís de l'organització de col·laboració amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball en l'avaluació i seguiment del programa. Per a aquest últim objecte, les organitzacions autoritzaran la cessió de dades i estadístiques anonimitzades a efectes exclusius de l'estudi científic dels resultats del programa.

#### Article 12. Instrucció del procediment

1. El procediment de concessió de les subvencions a les quals es refereix la present Ordre es tramitarà en règim de concurrència com-

lo dispuesto en la presente orden de bases y en la normativa vigente en materia de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. La presentación de la solicitud implica el conocimiento y aceptación de las bases reguladoras, y conllevará la autorización a la Conselleria competente en materia de trabajo, para que esta, a los efectos de que la entidad solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la LGS, y el artículo 22 de su Reglamento, pueda recabar:

a) De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

b) De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

c) De la Agencia Tributaria Valenciana, competente en materia de hacienda, el certificado acreditativo de que la entidad solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat. Todo ello, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el que se establecen las medidas de simplificación y reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la Administración de la Generalitat y su sector público.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el o los documentos señalados en los apartados anteriores, el órgano competente podrá requerir a la entidad solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refieren los mismos. No obstante, la entidad solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces junto con el resto de la documentación las certificaciones antes señaladas, que deberán tener una vigencia de, al menos, cinco meses contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud.

#### Artículo 10. Solicitudes y plazo de presentación

Las solicitudes para la obtención de las subvenciones reguladas en estas bases, junto con la documentación requerida, se presentarán exclusivamente de forma telemática, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante, LPAC), de acuerdo con los modelos oficiales disponibles en la Sede Electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mediante el procedimiento que figurará publicado y disponible en la misma Sede Electrónica de la Generalitat.

Tanto la solicitud como el resto de los documentos a presentar deberán firmarse electrónicamente con certificación de persona jurídica, emitida por cualquiera de las entidades admitidas por el portal electrónico de la Generalitat, o con certificación digital de su representante, que deberá haberse registrado previamente en el Registro de Representantes de la Generalitat.

#### Artículo 11. Proyecto de trabajo de los delegados o delegadas territoriales de prevención y requisitos mínimos de formación

A la solicitud de la ayuda deberá acompañarse, necesariamente, la siguiente documentación:

– Un «Plan de actuación de los delegados/as, supervisor/as o responsables territoriales de prevención», conforme a las directrices/modelos que se establezcan en cada convocatoria anual de ayudas. En el Plan se deberá indicar la actividad programada para el delegado/a, sin perjuicio de las actuaciones que puedan determinarse en función de las necesidades concretas del sector o empresas en las que actúe.

– La documentación que acredite la formación del delegado/a, supervisor/a o responsable territorial de prevención de riesgos laborales.

– Compromiso de la organización de colaboración con la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en la evaluación y seguimiento del programa. Para este último objeto, las organizaciones autorizarán la cesión de datos y estadísticas anonimizadas a efectos exclusivos del estudio científico de los resultados del programa.

#### Artículo 12. Instrucción del procedimiento

1. El procedimiento de concesión de las subvenciones a las que se refiere la presente Orden se tramitará en régimen de concurrencia com-

petitiva, en els termes establits en el títol I de la Llei general de subvencions.

2. La instrucció del procediment correspon a la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral d'aquesta Conselleria, que tirarà endavant totes les actuacions que estime necessàries per a la determinació, comprovació de dades i l'avaluació de les sol·licituds.

3. L'òrgan instructor podrà recaptar de les organitzacions interessades l'aportació addicional dels documents i dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que les organitzacions beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

4. En la Direcció general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular de la Subdirecció General de Relacions Laborals o persona que es designe per a la seua substitució, que la presidirà; dues vocals; i un secretari, amb veu, però sense vot. Els qui actuaran de vocals i el/la secretari/ària seran designats per la persona titular de la direcció general. L'òrgan col·legiat emetrà un informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

L'òrgan col·legiat establert en el paràgraf anterior ha d'aplicar els següents criteris de valoració per a les sol·licituds que complisquen els requisits per a participar en el present programa d'ajudes:

– Valoració global del «Pla d'actuació dels/de les delegats/ades, supervisors/es o responsables territorials de prevenció» al qual es refereix l'article següent (màxim 40 punts).

En concret es valorarà el Pla d'acord amb els següents paràmetres:

- o La coherència i qualitat del pla (fins a 5 punts).
- o Las actuaciones a desenvolupar (fins a 10 punts).
- o La previsió de resultats i incidència en la millora de la prevenció de riscos laborals en les empreses (fins a 15 punts).
- o Si l'actuació es desenvolupa íntegrament per l'entitat beneficiària (10 punts).
- o Si l'entitat subcontracta part de les actuacions complint amb el que s'estableix en l'article 21.2 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell (5 punts).

Per a la valoració del projecte i els seus efectes sobre la millora de la prevenció de riscos laborals, l'òrgan instructor haurà de sol·licitar informe de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT). Aquest informe haurà de ser emès per l'INVASSAT amb caràcter previ a la reunió de l'òrgan col·legiat.

– Nombre de persones treballadores i empreses incorporades al «Pla d'actuació» assenyalat en el punt anterior (màxim 30 punts).

– Per a les organitzacions sindicals sol·licitants, nombre de representants legals dels treballadors amb mandat vigent que acredite cada organització en el conveni col·lectiu en el qual es desenvoluparà el Pla d'actuació. I per a les organitzacions empresarials, la representativitat de l'organització en l'àmbit sectorial del conveni col·lectiu (màxim 30 punts).

En cas d'igual puntuació, s'atorgarà preferència per a la concessió de la subvenció a aquelles entitats que, conformement amb l'article 11 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell compten amb un Pla d'Igualtat registrat per l'autoritat laboral, segons es disposa en l'RD 901/2020 de 13 d'octubre, tot i que no estan obligades legalment.

Si persistira la igualtat, s'atorgaria preferència a aquelles que tinguin la qualificació d'entitat valenciana socialment responsable, obtinguda en la forma establida reglamentàriament en desenvolupament del títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

Si finalment persistira la igualtat, el criteri de concessió seria per ordre de registre d'entrada de la sol·licitud.

#### Article 13. Proposta de concessió

1. L'òrgan col·legiat establert en l'apartat 4 de l'article anterior ha de formular proposta de concessió que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre, juntament amb el seu informe d'avaluació de les sol·licituds.

2. La proposta de concessió haurà de contindre la relació de sol·licitants que compleixen els requisits exigits, indicant l'ordre de prelación que els haja correspost en aplicació dels criteris fixats en l'article 12

petitiva, en los términos establecidos en el título I de la Ley General de Subvenciones.

2. Corresponderá la instrucción del procedimiento a la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de esta Conselleria, que realizará cuantas actuaciones estime necesarias para la determinación, comprobación de datos y evaluación de las solicitudes.

3. El órgano instructor podrá recabar de las organizaciones interesadas la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las organizaciones beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

4. En la Dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de la Subdirección General de Relaciones Laborales o persona que se designe para su sustitución, que la presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz, pero sin voto. Quienes actuarán de vocales y la o el secretario serán designados por la persona titular de la dirección general. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

El órgano colegiado establecido en el párrafo anterior aplicará los siguientes criterios de valoración para las solicitudes que cumplan los requisitos para participar en el presente programa de ayudas:

– Valoración global del «Plan de actuación de los delegados/as, supervisors/as o responsables territoriales de prevención» al que se refiere el artículo siguiente (máximo 40 puntos).

En concreto se valorará el Plan de acuerdo con los siguientes parámetros:

- o La coherencia y calidad del plan (hasta 5 puntos).
- o Las actuaciones a desarrollar (hasta 10 puntos).
- o La previsión de resultados e incidencia en la mejora de la prevención de riesgos laborales en las empresas (hasta 15 puntos).
- o Si la actuación se desarrolla íntegramente por la entidad beneficiaria (10 puntos).
- o Si la entidad subcontrata parte de las actuaciones cumpliendo con lo establecido en el artículo 21.2 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell (5 puntos).

Para la valoración del proyecto y sus efectos sobre la mejora de la prevención de riesgos laborales, el órgano instructor deberá solicitar informe del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT). Este informe deberá ser emitido por el INVASSAT con carácter previo a la reunión del órgano colegiado.

– Número de personas trabajadoras y empresas incorporadas al «Plan de actuación» señalado en el punto anterior (máximo 30 puntos).

– Para las organizaciones sindicales solicitantes, número de representantes legales de los trabajadores con mandato vigente que acredite cada organización en el convenio colectivo en el que se desarrollará el Plan de actuación. Y para las organizaciones empresariales, la representatividad de la organización en el ámbito sectorial del convenio colectivo (máximo 30 puntos).

En caso de igual puntuación, se otorgará preferencia para la concesión de la subvención a aquellas entidades que, conforme al artículo 11 del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell cuenten con un Plan de Igualdad registrado por la Autoridad Laboral, conforme a lo dispuesto en el RD 901/2020 de 13 de octubre, aún no estando obligadas legalmente.

Si persistiera la igualdad, se otorgará preferencia a aquellas que tengan la calificación de entidad valenciana socialmente responsable, obtenida en la forma establecida reglamentariamente en desarrollo del título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

Si finalmente persistiera la igualdad, el criterio de concesión será por orden de registro de entrada de la solicitud.

#### Artículo 13. Propuesta de concesión

1. El órgano colegiado establecido en el apartado 4 del artículo anterior formulará propuesta de concesión que elevará al órgano competente para resolver, junto con su informe de evaluación de las solicitudes.

2. La propuesta de concesión deberá contener la relación de solicitantes que cumplen los requisitos exigidos, indicando el orden de prelación que les haya correspondido en aplicación de los criterios fijados en



d'aquestes bases i fent constar, igualment, la quantia de la subvenció proposada per a cadascun d'aquests.

#### *Article 14. Resolució i recursos*

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspondrà a la persona titular de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral.

2. La proposta de concessió es formularà per l'òrgan col·legiat determinat en l'apartat 4 de l'article 12 de la present Ordre, a través de l'òrgan instructor.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent ha de ser sis mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la corresponent convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'haguera notificat resolució expressa, les empreses interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu, d'acord amb el que es preveu en l'article 25.5 de la Llei general de subvencions. Això, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de l'Administració de resoldre expressament sobre la petició formulada. La resolució haurà de ser motivada.

4. Les resolucions que es dicten es notificaran a les empreses interessades en els termes establits en la legislació vigent en matèria de procediment administratiu comú.

5. Les resolucions de concessió o denegació de les ajudes esgoten la via administrativa i, contra aquestes, podran interposar-se els recursos que estableisca la mateixa resolució de concessió, conformement amb el que s'estableix en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

### CAPÍTOL III

#### *Liquidació, justificació, control i seguiment de les subvencions*

#### *Article 15. Liquidació i pagament de l'ajuda*

1. L'abonament de la subvenció s'efectuarà a les organitzacions beneficiàries de la següent manera:

– una bestreta del 30 % de l'import de la subvenció en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la resolució de concessió, amb la sol·licitud prèvia de l'organització beneficiària i acompanyada per garantia o justificació de l'exoneració en els termes assenyalats en l'article següent;

– el 70 % restant, a la finalització de l'acció per a la qual es concedeix la subvenció, una vegada s'haja justificat la realització de l'acció subvencionada.

2. Segons disposa l'article 34 de la LGS, no podrà realitzar-se el pagament de la subvenció mentre la beneficiària no es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, és a dir, deutora per resolució de procedència de reintegrament.

3. Es produirà la pèrdua del dret al cobrament total o parcial de la subvenció en el supòsit de falta de justificació o de concurrència d'alguna de les causes previstes en l'article 37 de l'LGS.

#### *Article 16. Constitució de garanties*

Quant al règim de garanties, hom s'ajustarà al que es disposa en l'article 171.5 de la Llei 1/2015, sense perjudici del que puguen disposar les Lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici, amb vista a la seua exempció.

La constitució de la garantia o fiança per la bestreta del 30 % de l'import de la subvenció previst en l'article precedent, es formalitzarà conformement amb el que es disposa en l'Ordre de 14 de febrer de 1986, de la Conselleria d'Economia i Hisenda (DOGV 07.03.1986).

#### *Article 17. Justificació de la subvenció*

1. La modalitat de justificació d'aquestes subvencions serà la de compte justificatiu amb aportació d'informe d'auditor en els termes prevists en l'article 74 del RLGS. El compte justificatiu incorporarà, a més de la memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, a què es refereix l'apartat 1 de l'article 72 del RLGS, una memòria econòmica abreujada

el artículo 12 de estas bases y haciendo constar, igualmente, la cuantía de la subvención propuesta para cada uno de ellos.

#### *Artículo 14. Resolución y recursos*

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponderá a la persona titular de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

2. La propuesta de concesión se formulará por el órgano colegiado determinado en el apartado 4 del artículo 12 de la presente orden, a través del órgano instructor.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente convocatoria. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiese notificado resolución expresa, las empresas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 25.5 de la Ley general de Subvenciones. Ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de la Administración de resolver expresamente sobre la petición formulada. La resolución deberá de ser motivada.

4. Las resoluciones que se dicten se notificarán a las empresas interesadas en los términos previstos en la legislación vigente en materia de procedimiento administrativo común.

5. Las resoluciones de concesión o denegación de las ayudas agotarán la vía administrativa y, contra ellas, podrán interponerse los recursos que establezca la propia resolución de concesión, conforme a lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

### CAPÍTULO III

#### *Liquidación, justificación, control y seguimiento de las subvenciones*

#### *Artículo 15. Liquidación y pago de la ayuda*

1. El abono de la subvención se efectuará a las organizaciones beneficiarias del siguiente modo:

– un anticipo del 30 % del importe de la subvención en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la resolución de concesión, previa solicitud de la organización beneficiaria y acompañada de garantía o justificación de la exoneración en los términos señalados en el artículo siguiente;

– el 70 % restante, a la finalización de la acción para la que se conceda la subvención, una vez se haya justificado la realización de la acción subvencionada.

2. Conforme dispone el artículo 34 de la LGS, no podrá realizarse el pago de la subvención en tanto la beneficiaria no se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, o sea deudora por resolución de procedencia de reintegro.

3. Se producirá la pérdida del derecho al cobro total o parcial de la subvención en el supuesto de falta de justificación o de concurrència de alguna de las causas previstas en el artículo 37 de la LGS.

#### *Artículo 16. Constitución de garantías*

En cuanto al régimen de garantías, se estará a lo dispuesto en el artículo 171.5 de la Ley 1/2015, sin perjuicio de lo que puedan disponer las Leyes de Presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio, en orden a su exención.

La constitución de la garantía o fianza por el anticipo del 30 % del importe de la subvención previsto en el artículo precedente, se formalizará conforme a lo dispuesto en la Orden de 14 de febrero de 1986, de la Conselleria de Economía y Hacienda (DOGV 07.03.1986).

#### *Artículo 17. Justificación de la subvención*

1. La modalidad de justificación de estas subvenciones será la de cuenta justificativa con aportación de informe de auditor en los términos previstos en el artículo 74 del RLGS. La cuenta justificativa incorporará, además de la memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, a que se refiere el apartado 1 del artículo 72 del RLGS, una memoria económica



que contindrà, per remissió a l'article 7 d'aquestes bases, on estat representatiu de les despeses incorregudes en la realització de les activitats subvencionades, ben agrupats, i, si és el cas, les quantitats pressupostades inicialment i les desviacions esdevingudes.

La justificació de la subvenció es realitzarà, com a màxim, el 30 de novembre (inclusivament) de l'exercici en què es concedisca la subvenció i, de conformitat amb el que es disposa en la normativa bàsica en matèria de procediment administratiu, es podrà contemplar una pròrroga dels terminis de realització i justificació, quan el projecte o activitat subvencionada no puga realitzar-se o justificar-se en el termini previst, per causes justificades com cal.

2. En el cas que les despeses justificades foren inferiors a la subvenció concedida, aquesta es minoraria en la quantitat corresponent, i caldrà que la beneficiària procedisca, si escau, al reintegrament de les quantitats rebudes en excés, incrementades amb els interessos corresponents.

3. En cas d'observar-se deficiències corregibles en la documentació justificativa aportada per la beneficiària, la direcció general competent en matèria de treball ho posarà en el seu coneixement, i li concedirà un termini de deu dies per a l'esmena d'aquelles. En cas de no dur-se a terme l'esmena requerida, es tindrà per no justificada la despesa corresponent.

#### *Article 18. Obligacions de les organitzacions beneficiàries de les ajudes*

1. Les organitzacions que resulten beneficiàries d'aquestes subvencions tindran les obligacions establides amb caràcter general en l'article 14 de la LGS.

2. Amb caràcter específic, seran obligacions de les organitzacions beneficiàries de la subvenció prevista en aquesta Ordre les següents:

a. Presentar la informació estadística sobre els resultats obtinguts per l'execució del Pla assenyalat en l'article 11 de la present Ordre que els siga requerida, per al seguiment i l'avaluació per part de la direcció general competent en matèria de treball.

b. Facilitar els informes qualitius i quantitatius que se'ls sol·liciten per la direcció general competent en matèria de treball a fi de conèixer el desenvolupament del programa.

c. Cooperar amb la direcció general competent en matèria de treball per a facilitar el seguiment i avaluació del Pla presentat per l'empresa.

d. Presentar la memòria d'actuació justificativa en els termes establits en l'article anterior davant la direcció general competent en matèria de treball.

#### *Article 19. Minoració, revocació i reintegrament de les subvencions*

1. És procedent la revocació i el reintegrament total de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora reportat des del moment del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament (o la data en què la deutora ingresse el reintegrament si és anterior a aquesta), o bé la declaració de la pèrdua del dret al cobrament si aquest pagament no s'haguera efectuat, en cas que concórrega alguna de les causes descrites en l'article 37 de l'LGS.

2. Igualment, és escaient el reintegrament de les quantitats percebudes en excés i l'exigència de l'interés de demora reportat des del moment del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, en cas que la beneficiària no haja procedit al reintegrament voluntari.

3. És procedent la minoració o, si escau, el reintegrament parcial de les quantitats concedides quan la beneficiària no justifique la totalitat de l'import subvencionat, en una quantia igual a la diferència entre el concedit i l'efectivament justificat, més els interessos de demora, si és el cas.

4. El procediment de reintegrament s'iniciarà per la direcció general competent en matèria de treball seguint les disposicions generals sobre procediment administratiu comú, amb les especialitats assenyalades en l'article 172 de l'LHPS.

#### *Article 20. Incidència pressupostària*

L'execució del que es disposa en aquesta Ordre no pot comportar increment de la despesa pública, més enllà dels crèdits consignats a

abreviada que contendrà, por remisión al artículo 7 de estas bases, un estado representativo de los gastos incurridos en la realización de las actividades subvencionadas, debidamente agrupados, y, en su caso, las cantidades inicialmente presupuestadas y las desviaciones acaecidas.

La justificación de la subvención se realizará, como máximo, el 30 de noviembre (inclusive) del ejercicio en que se conceda la subvención y, de conformidad con lo previsto en la normativa básica en materia de procedimiento administrativo, se podrá contemplar una prórroga de los plazos de realización y justificación, cuando el proyecto o actividad subvencionada no pueda realizarse o justificarse en el plazo previsto, por causas debidamente justificadas previstas.

2. En el supuesto de que los gastos justificados fueran inferiores a la subvención concedida, esta se minorará en la cantidad correspondiente, debiendo la beneficiaria proceder, en su caso, al reintegro de las cantidades recibidas en exceso, incrementadas con los correspondientes intereses.

3. En caso de observarse deficiencias subsanables en la documentación justificativa aportada por la beneficiaria, la dirección general competente en materia de trabajo lo pondrá en su conocimiento, concediéndole un plazo de diez días para la subsanación de aquellas. De no llevarse a cabo la subsanación requerida, se tendrá por no justificado el gasto correspondiente.

#### *Artículo 18. Obligaciones de las organizaciones beneficiarias de las ayudas*

1. Las organizaciones que resulten beneficiarias de estas subvenciones tendrán las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 14 de la LGS.

2. Con carácter específico, serán obligaciones de las organizaciones beneficiarias de la subvención prevista en esta Orden las siguientes:

a. Presentar la información estadística sobre los resultados obtenidos por la ejecución del Plan señalado en el art. 11 de la presente Orden que les sea requerida, para su seguimiento y evaluación por la dirección general competente en materia de trabajo.

b. Facilitar cuantos informes cualitativos y cuantitativos se les soliciten por la dirección general competente en materia de trabajo al objeto de conocer el desarrollo del programa.

c. Cooperar con la dirección general competente en materia de trabajo para facilitar el seguimiento y evaluación del Plan presentado por la empresa

d. Presentar la memoria de actuación justificativa en los términos previstos en el artículo anterior ante la dirección general competente en materia de trabajo.

#### *Artículo 19. Minoración, revocación y reintegro de las subvenciones*

1. Procederá la revocación y el reintegro total de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora devengado desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro (o la fecha en que la deutora ingrese el reintegro si es anterior a esta), o bien la declaración de la pérdida del derecho al cobro de la misma si este pago no se hubiere efectuado, en caso de que concorra alguna de las causas previstas en el artículo 37 de la LGS.

2. Igualmente, procederá el reintegro de las cantidades percibidas en exceso y la exigencia del interés de demora devengado desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en caso de que la beneficiaria no haya procedido al reintegro voluntario.

3. Procederá la minoración o, en su caso, el reintegro parcial de las cantidades concedidas cuando la beneficiaria no justifique la totalidad del importe subvencionado, en una cuantía igual a la diferencia entre lo concedido y lo efectivamente justificado, más los intereses de demora, en su caso.

4. El procedimiento de reintegro se iniciará por la dirección general competente en materia de trabajo siguiendo las disposiciones generales sobre procedimiento administrativo común, con las especialidades señaladas en el artículo 172 de la LHPS.

#### *Artículo 20. Incidencia presupuestaria*

La ejecución de lo dispuesto en esta Orden no conllevará incremento del gasto público, más allá de los créditos consignados al efecto en

aquest efecte en els pressupostos de la Generalitat, dins del programa i de la línia adequats per a finançar les convocatòries corresponents.

#### *Article 21. Habilitació competencial*

1. Es faculta la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball perquè dicte les resolucions i instruccions que es consideren oportunes per al desenvolupament i l'aplicació del que es disposa en la present ordre i es delega en ella la resolució d'incidències que puguen produir-se amb posterioritat a la resolució de les ajudes, inclosos els errors materials, aritmètics o de fet.

2. Es delega expressament en la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball la convocatòria anual de les subvencions reflectides en la present ordre. Les resolucions que puguen dicar-se seran publicades en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Article 22. Règim jurídic*

La present ordre es dicta de conformitat amb el que es disposa en el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en els preceptes declarats bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, del Reglament que la desenvolupa aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, així com en la resta de normativa comunitària, estatal i autonòmica que resulte aplicable.

#### *Article 23. Tractament de dades de caràcter personal*

1. La gestió de les ajudes establides en les presents bases comporta el tractament de dades de caràcter personal relatiu a representants, i s'han de complir-se les mesures i garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. En el disseny de la sol·licitud, dels formularis, de l'aportació documental, en les publicacions i altres actes administratius hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades. En concret, les dades personals seran adequats, pertinents i limitats al necessari en relació amb els fins per als quals són tractats.

3. En la convocatòria s'inclourà la informació que ha de facilitar-se a les persones interessades en relació amb les seues dades de caràcter personal, de conformitat amb el que es preveu en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679 i l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre. Quan la persona sol·licitant o, el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-los dels següents aspectes:

– La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

– La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar, entre altres extrems, la seua veracitat. Si aquesta consulta requereix autorització legal per part de les persones les dades de les quals es consulten, la persona sol·licitant, o el seu representant legal, haurà d'haver recaptat aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assisteixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

#### *Article 24. Verificació de dades*

1. D'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional huite-na de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i en l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, l'òrgan gestor podrà verificar aquelles dades manifestades per les persones interessades amb la finalitat de comprovar-ne l'exactitud.

los presupuestos de la Generalitat, dentro del programa y línea adecuada para financiar sus correspondientes convocatorias.

#### *Artículo 21. Habilitación competencial*

1. Se faculta a la persona titular de la direcció general competente en materia de trabajo para que dicte las resoluciones e instrucciones que se consideren oportunas para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en la presente orden y se delega en ella la resolución de incidencias que puedan producirse con posterioridad a la resolución de las ayudas, incluidos los errores materiales, aritméticos o de hecho.

2. Se delega expresamente en la persona titular de la direcció general competente en materia de trabajo la convocatoria anual de las subvenciones reflejadas en la presente orden. Las resoluciones que puedan dictarse serán publicadas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Artículo 22. Régimen jurídico*

La presente orden se dicta de conformidad con lo dispuesto en el título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en los preceptos declarados básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, del Reglamento que la desarrolla aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, así como en el resto de normativa comunitaria, estatal y autonómica que resulte de aplicación.

#### *Artículo 23. Tratamiento de datos de carácter personal*

1. La gestión de las ayudas previstas en las presentes bases comporta el tratamiento de datos de carácter personal relativos a representantes, teniendo que cumplirse con las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

2. En el diseño de la solicitud, de los formularios, de la aportación documental, en las publicaciones y otros actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos. En concreto, los datos personales serán adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los cuales son tratados.

3. En la convocatoria se incluirá la información que tiene que facilitarse a las personas interesadas en relación con sus datos de carácter personal, en conformidad con lo previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679 y el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. Cuando la persona solicitante o, su representante legal, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarlos de los siguientes aspectos:

– La comunicación de estos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extrems, su veracidad. Si esta consulta requiere autorización legal por parte de las personas cuyos datos se consulten, la persona solicitante, o su representante legal, deberá haber recabado esta autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y manera de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.

#### *Artículo 24. Verificación de datos*

1. De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, el órgano gestor podrá verificar aquellos datos manifestados por las personas interesadas con la finalidad de comprobar la exactitud de los mismos.



2. La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, en el seu cas, del seu representant legal i consultar els següents dades que consten en la Base de dades Nacional de Subvencions (BDNS): les subvencions i ajudes que li han sigut concedides, incloses aquelles a les quals se'ls aplica la regla *de minimis*, i que la persona sol·licitant no està inhabilitada per a percebre subvencions.

*Article 25. Transparència*

1. Les empreses beneficiàries de la subvenció, en aplicació de l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, de l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i de l'article 3 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, pel qual es desplega la Llei 2/2015, de 2 d'abril (DOGV 8118, 01.09.2017), hauran de complir les següents obligacions en matèria de publicitat activa, sense perjudici de les obligacions establides en l'article 14 de l'LGS i una altra legislació aplicable:

a) En el cas d'entitats que perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 50.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que suposen com a mínim la quantitat de 5.000 euros, haurà de complir les obligacions de publicitat activa recollides en el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

b) Sense perjudici de tot això, en el cas de percebre, durant el període d'un any, ajudes o subvencions, de l'administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 3 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar la publicitat adequada, amb indicació, almenys, de l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, l'activitat, la inversió o l'actuació subvencionada.

2. La difusió de la informació que estableix aquest article s'ha de realitzar a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep1>.

DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de novembre de 2022

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball.  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

2. La potestad de verificación incluye verificar la identidad de la persona solicitante o, en su caso, de su representante legal y consultar los siguientes datos obrantes en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS): las subvenciones y ayudas que le han sido concedidas, incluidas aquellas a las que se les aplica la regla *de minimis*, y que la persona solicitante no está inhabilitada para percibir subvenciones.

*Artículo 25. Transparencia*

1. Las empresas beneficiarias de la subvención, en aplicación del artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, del artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana, y del artículo 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, por el cual se desarrolla la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOGV 8118, 01.09.2017), tendrán que cumplir, las siguientes obligaciones en materia de publicidad activa, sin perjuicio de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS y otra legislación aplicable:

a) En el caso de entidades que perciben durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que suponen como mínimo la cantidad de 5.000 euros, tendrá que cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título Y de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre.

b) Sin perjuicio del anterior, en el caso de percibir, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 3 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, por importe superior a 10.000 euros, tendrá que dar la adecuada publicidad, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionada.

2. La difusión de la información que establece este artículo se tiene que realizar a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Abierta, a la cual se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep1>.

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de noviembre de 2022

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ