



13-2-2024

CURSOS DE FORMACIÓ EN IGUALTAT I PERSPECTIVA DE GÈNERE



UNITAT D'IGUALTAT

CONSELLERIA D'INNOVACIÓ, INDÚSTRIA, COMERÇ I TURISME

Contingut

PRESENTACIÓ	3
INAP	4
IVAP	5
INSTITUT DE LES DONES – MINISTERI D’IGUALTAT	7
UNIÓ EUROPEA.....	8
COMISSIÓ EUROPEA. EU INTERNATIONAL PARTNERSHIPS ACADEMY	8
INSTITUT EUROPEU DE LA IGUALTAT DE GÈNERE (EIGE)	10
ALTRES INSTITUCIONS INTERNACIONALS.....	11
ONU	11
SINDICATS	12
CCOO: Fundació Formació i Ocupació del País Valencià (FOREM PV).....	12

PRESENTACIÓ

Des de la [Unitat d'Igualtat](#) de la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme, en l'àmbit de les funcions pròpies i amb la finalitat d'aconseguir els objectius establits en el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, en concret l'objectiu 5, "Continuar fomentant la formació en igualtat del personal de l'Administració de la Generalitat per a fer efectiu el principi d'igualtat de manera transversal", hem elaborat esta guia breu amb una selecció de cursos de formació oferits per diferents administracions públiques en matèria d'igualtat, perspectiva de gènere i violència de gènere.

El nostre propòsit és mantindre esta guia actualitzada segons es vagen publicant els calendaris i les convocatòries.

Cada curs de formació conté l'enllaç a la web corresponent per a més comoditat.

Esperem que este document us ajude a trobar amb facilitat la formació que millor s'adapte a les vostres necessitats.

INAP

1. [Experiències d'aprenentatge "Al teu ritme"](#)

Modalitat d'aprenentatge en línia, autogestionada, enfocada a persones interessades en esta temàtica perquè vagen realitzant cada experiència al seu propi ritme. No compta amb equips docents, ni de tutoria ni de dinamització, encara que sí que inclou un equip de suport per a respondre a preguntes possibles o per a solucionar incidències possibles, especialment de caràcter tècnic.

Segons el caràcter d'algunes experiències d'aprenentatge, unes comportaran una certificació concorde i en unes altres els participants les realitzaran per mera motivació d'aprenentatge i millora de les seues competències.

Pel que respecta a la certificació, l'INAP obrirà períodes per a realitzar les proves d'avaluació pertinents que donen pas a l'obtenció del certificat de la corresponent experiència d'aprenentatge "Al teu ritme", que anunciarà puntualment el campus propi.

Codi	Denominació	Descripció	Hores
FGO2016200001	Prevenió de la violència contra les dones	Esta experiència d'aprenentatge està creada amb l'objectiu de sensibilitzar i ampliar el coneixement de les persones que treballen dins i fora de les administracions públiques al voltant de la violència contra les dones	15

2. Una altra formació. Amb sol·licitud prèvia, pendants de convocatòria

Modalitat	Denominació	Calendari	Hores
En línia, plataforma INAP	Fonaments sobre la igualtat entre dones i homes	De 25/09/2024 a 27/10/2024	25
Presencial, sede INAP Madrid	Jornada sobre igualtat de gènere en les AP	Març de 2024	7
En línia, plataforma INAP	Fonaments sobre la igualtat de tracte i la no discriminació	Pendent de confirmar dates	20

Més informació sobre les activitats

Correu electrònic: fg@inap.es

IVAP

Curs de la modalitat d'autoformació en línia, àrea d'igualtat i inclusió social:

“En 2024 la matrícula en els cursos autoformatius estarà oberta a partir de la segona quinzena de febrer”.

Els cursos sota esta modalitat d'Autoformació en línia poden realitzar-se durant tot l'any i abasten matèries de les àrees de formació bàsica i general. Es tracta **d'accions formatives excloses del número màxim que es poden sol·licitar** i la seua matriculació es formalitzarà a través de la pàgina web de l'IVAP. Aquests cursos tenen enquesta de satisfacció i els certificats s'emeten quinzenalment a partir del mes següent a la publicació del pla formatiu.

- **1909 Perspectiva de gènere en l'Administració (20 h, tots els grups):** curs per a sensibilitzar i capacitar les persones assistents en la necessitat de la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral, adquirir coneixements bàsics sobre gènere i mercat laboral, fomentar la igualtat d'oportunitats en les organitzacions i evitar discriminacions. També oferix conèixer el procés per a l'elaboració d'un pla d'igualtat.

Accions formatives del [Pla de formació 2024](#) del personal al servei de la Generalitat publicat en el [DOGV de 12/02/2024 núm. 9786](#):

- Telepresencials:

<u>Codi</u>	<u>Denominació</u>	<u>Grup</u>	<u>Hores</u>
1534	Detecció i prevenció social de la violència de gènere des de l'Administració	A1, A2, B, C1 i C2	30
1535	Prevenció de la violència de gènere per mitjà de les xarxes socials	A1, A2, B, C1, C2 i APF	20
1538	Conciliació, corresponsabilitat i ús del temps	A1, A2, B, C1, C2 i APF	15

- Presencials:

1798	Els processos de violència de gènere des de la perspectiva judicial, jurídica i psicològica	A1, A2, B, C1 i C2	30
1896	Igualtat i comunicació	A1, A2, B, C1 i C2	20
1924	Masculinitats igualitàries	A1, A2, B, C1, C2 i APF	20
1990	Taller de llenguatge de gènere: usar-lo de manera natural en les nostres llengües	A1, A2, B, C1, C2 i APF	15
2196	Prevenció d'agressions sexuals	A1, A2, B, C1, C2 i APF	15

- Mixtos:

1904	Prevenció i abordatge de la violència de gènere	A1, A2, B, C1, C2 i APF	40
2609	Lideratge de dones	A1 y A2	15

- En línia:

2530	Avançant en la igualtat de gènere	A1, A2, B, C1, C2 i APF	35
------	-----------------------------------	-------------------------	----

Apunts IVAP

Els [apunts IVAP](#) **NO són cursos autoformatius**. No tenen avaluacions ni certificació. Són espais que donen accés, per a poder-se descarregar, al contingut teòric (material imprès) dels cursos o al visionat del material audiovisual publicat en cada cas.

- [Perspectiva de gènere en l'Administració](#)

Sensibilitzar i capacitar les persones assistents en la necessitat de la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral.

Adquirir coneixements bàsics sobre gènere i mercat laboral, com per exemple, els relatius a la divisió sexual del treball o la corresponsabilitat en el repartiment de les tasques domèstiques i en la cura de la família.

Oferir eines per a fomentar la igualtat d'oportunitats en les organitzacions i evitar discriminacions.

Conèixer el procés d'elaboració d'un pla d'igualtat.

- [Prevenició d'agressions sexuals](#)

Conèixer les classes de violència sexual.

Fer veure les conseqüències de la pornografia mainstream amb les agressions sexuals.

Reconèixer la importància de l'educació sexual en termes d'igualtat.

- [Promoció de la igualtat](#)

Aprendre i compartir el concepte d'igualtat. Ser capaç de reflexionar, indagar i adquirir recursos pràctics per a implementar la igualtat en el dia a dia.

Conèixer la teoria i la pràctica del foment de la igualtat. Conceptes relacionats amb igualtat, la seua necessitat i importància.

Reflexionar sobre la influència dels diferents missatges en la conformació de la pròpia imatge.

Conèixer i analitzar algunes qüestions imprescindibles per a construir un futur més igualitari.

INSTITUT DE LES DONES – MINISTERI D'IGUALTAT

ESCOLA VIRTUAL D'IGUALTAT [EVI \(escuelavirtualigualdad.es\)](http://escuelavirtualigualdad.es)

Formació en igualtat de gènere mitjançant Internet.

Nivell	Denominació	Data inici Inscripció (calendari)	Hores
Bàsic	Sensibilització en igualtat de gènere	29/01/2024 8:00 h. (peninsular)	30
	Plans i mesures d'igualtat en les empreses		30
	Igualtat d'oportunitats en la negociació col·lectiva		30
Avançat	Igualtat: Aplicació pràctica en l'àmbit jurídic	29/01/2024 8:00 h. (peninsular)	65
	Igualtat: Aplicació pràctica en empresa i RH		65

UNIÓ EUROPEA

COMISSIÓ EUROPEA. EU INTERNATIONAL PARTNERSHIPS ACADEMY: Es requereix usuari i contrasenya (servix el compte de participació pública *Have your say*).

[Cursos en general](#) (diversos temes)

[Cursos d'igualtat](#) (tots els cursos)

- [Advocant per la igualtat de gènere en la cooperació externa de la UE](#)

Curs en castellà. Guia en PDF: este document és una guia sobre com un/a campió/ona de gènere a escala de país soci aprofita cada oportunitat per a fomentar les polítiques de la UE sobre igualtat de gènere i drets i apoderament de xiquetes i dones en les relacions externes, i promou l'assoliment de l'Agenda 2030, especialment l'objectiu de desenvolupament sostenible 5.

Un/a campió/ona de gènere té la responsabilitat de posar de manifest al màxim nivell i d'impulsar la postura progressiva de la UE sobre la igualtat de gènere i els drets humans de les dones.

Contingut:

1. El rol del campió/ona de gènere

2. Sis àrees en les quals pot liderar un campió/ona de gènere

- Com: promoure la igualtat de gènere
- Com: encoratjar el compromís
- Com: fer que el diàleg polític i de polítiques, així com la programació del desenvolupament, tinguen perspectiva de gènere
- Com: donar suport a una participació significativa
- Com: sensibilitzar als i les col·legues
- Com: donar suport a l'equilibri entre el treball i la vida

- **SEMINARIS WEB** (en anglés):

- **FEDS+** (Fons Europeu per al Desenvolupament Sostenible +) | [Millora de la prestació d'atenció en projectes d'inversió](#)

Este seminari web, organitzat per la DG NEAR (Direcció General de Política de Veïnatge i Negociacions d'Ampliació) i la DG INTPA (Direcció General d'Associacions Internacionals), té com a objectiu proporcionar una comprensió general de l'economia de la cura com un motor important de la igualtat de gènere.

L'economia de la cura abasta xiquets, ancians i altres formes de cura, així com les tasques domèstiques, i es referix a totes les formes de cura remunerada i no remunerada proporcionada dins d'una societat.

- **FEDS+** (Fons Europeu per al Desenvolupament Sostenible +) | [Finançament climàtic intel·ligent des del punt de vista del gènere](#)

Esta sèrie de seminaris web té l'objectiu d'augmentar el coneixement sobre com incorporar la igualtat de gènere i aplicar un enfocament basat en els drets humans en les inversions secundades pel FEDS+.

Estos seminaris web se centraran a explorar exemples tangibles sobre com es poden aplicar estratègies d'inversió amb perspectiva de gènere (GLI) per a millorar tant l'acompliment financer com l'impacte social i fusionar el cas de negoci amb l'impacte transformador de gènere.

- FEDS+ (Fons Europeu per al Desenvolupament Sostenible +) | [Inversions digitals intel·ligents en matèria de gènere](#)

Este seminari web té com a objectiu millorar les capacitats dels oficials d'inversió del FEDS+ per a incorporar la igualtat de gènere en les operacions digitals, en particular en la infraestructura digital i les solucions digitals. Facilitarà el coneixement pràctic de la inversió en transformació digital intel·ligent en termes de gènere mitjançant la presentació d'inversions que aborden la bretxa digital, promoguen el lideratge de les dones amb solucions digitals i contribuïsquen a millorar la igualtat de gènere.

- FEDS+ (Fons Europeu per al Desenvolupament Sostenible +) | [Tot el que volies saber sobre la inversió amb perspectiva de gènere i mai et vas atrevir a preguntar](#)

Este curs, organitzat per la DG INTPA i la DG NEAR, en col·laboració amb el Criterion Institute, té com a objectiu facilitar la comprensió de l'argument comercial per a la inversió amb una perspectiva de gènere, així com la situació actual i les oportunitats per a avançar en l'agenda d'igualtat de gènere de la UE per mitjà de la FEED+.

- [Projecte GAPII: Banc de coneixement](#)

El paquet de recursos ofereix eines per a integrar una dimensió de gènere en tots els diferents passos i d'acord amb les diferents modalitats i enfocaments d'ajuda utilitzats en la pràctica actual de la cooperació internacional per al desenvolupament.

- [Gènere i infraestructura](#)

Curs sobre gènere i infraestructura: implicacions dels programes d'infraestructura i transport.

- [Gènere i cadenes de valor](#)

Este seminari web brindarà una descripció general sobre com incorporar un enfocament amb perspectiva de gènere en el disseny, la implementació i el monitoratge de projectes de desenvolupament de cadenes de valor (VCD).

- [Lideratge sensible al gènere](#)

Este aprenentatge innovador en línia està dissenyat per a líders i gerents de la UE a escala mundial per a garantir que totes les accions exteriors de la UE implementen el GAP III i el Pla d'acció de drets humans en tot l'Equip Europa. El curs ofereix consells i accions que cal seguir per a ser un líder inclusiu amb perspectiva de gènere i millorar l'eficiència dins del seu equip.

- [Enfocaments transformadors de gènere per al desenvolupament](#)

Este seminari web aborda els enfocaments transformadors de gènere per al desenvolupament, que formen una part important del Pla d'acció de gènere de la UE: el GAP II. Estos enfocaments transformadors de gènere intenten anar més enllà de les solucions tècniques per a l'apoderament de les dones i tractar de canviar les normes socials discriminatòries subjacents que es troben en el cor de la desigualtat de gènere. També presenta la forma en què els enfocaments transformadors de gènere s'estan integrant en el sector rural i discuteix algunes idees innovadores que van sorgir recentment d'una conferència de tres dies a Roma sobre enfocaments transformadors de gènere.

- [El Pla d'acció de gènere III i el Pacte Verd Europeu](#)

Este curs li guiarà a través del nou pla d'acció de gènere i li mostrarà com pot utilitzar-lo per a programar accions del Pacte Verd Europeu. El curs compartirà exemples concrets d'incorporació de la perspectiva de gènere en els sectors relacionats amb el Pacte Verd Europeu. Els exercicis col·laboratius demostraran com el GAP III facilitarà el seu treball diari mentre presenten breument les noves eines del GAP III. També mostrarà el valor afegit de la integració de la perspectiva de gènere en el seu sector.

- [Pensar *out of the box*: ser transformadors de gènere en el nostre treball](#)

Amb el Pla d'acció de gènere III (GAP III), la UE dona prioritat a la promoció de la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones en totes les polítiques i accions exteriors.

INSTITUT EUROPEU DE LA IGUALTAT DE GÈNERE (EIGE)

[Events | European Institute for Gender Equality \(europa.eu\)](#)

Realitzen alguns esdeveniments (seminaris web) que després pugen a la web, tots en anglés. Es publiquen segons s'emeten.

Alguns exemples:

- [Avançant cap a un transport verd i igualitari a la UE.](#)
- [Avançant cap a una transició energètica verda i igualitària.](#)
- [Fòrum de dones i xiquetes en Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques \(STEM\) 2022](#)
- [Diversos.](#)

ALTRES INSTITUCIONS INTERNACIONALS

ONU

ONU Dones

[ONU Dones Catàleg de Cursos for Mobile – ONU Dones Centre de Capacitació – Portal](#)

Els cursos d'autoaprenentatge estan disponibles en línia i s'hi pot accedir des d'un ordinador. Estos cursos d'autoaprenentatge permeten a les i els participants accedir al contingut al seu propi ritme, des de qualsevol lloc i en qualsevol moment. Esta mena de cursos són molt interactius i poden incloure recursos audiovisuals o animacions per a millorar l'experiència d'aprenentatge.

Alguns són gratuïts i altres de pagament. Selecció dels més rellevants o relacionats amb les funcions de la Conselleria:

- [Conceptes bàsics de gènere; marc internacional per a la igualtat de gènere, i promoció de la igualtat de gènere en el sistema de l'ONU](#)
- [Apoderament econòmic de les dones](#)
- [Lideratge de les dones i poder de decisió](#)
- [Igualtat de gènere en el treball](#)
- [El gènere i el desenvolupament industrial, inclusiu i sostenible \(DIIS\)](#)
- [Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i la igualtat de gènere](#)

Centre de capacitació d'ONU Dones

El Centre de Capacitació d'ONU Dones ofereix cursos, programes i recursos d'excel·lència sobre la capacitació en matèria d'igualtat de gènere amb temes prioritaris relacionats amb la labor d'ONU Dones, així com temes emergents. El campus virtual d'aprenentatge d'ONU Dones és una plataforma en línia que permet l'accés ampli a programes i eines de capacitació en diferents idiomes.

Calendari de cursos i accés a vídeos: [ONU Dones Centre de Capacitació eLearning Campus](#)

SINDICATS

CCOO: Fundació Formació i Ocupació del País Valencià (FOREM PV)

Denominació	Tipus de formació	Hores	Destinatari
<u>Actuacions davant de l'assetjament sexual</u>	Teleformació	12	Dirigit a persones treballadores en empreses o centres de treball en la CV
<u>La igualtat entre homes i dones en la negociació col·lectiva: plans d'igualtat</u>	Teleformació	60	Dirigit a persones treballadores en empreses o centres de treball en la CV

1. Objectius: **Actuacions enfront de l'assetjament sexual**

Identificar les situacions d'assetjament sexual i desenvolupar actuacions per a previndre-les.

Continguts:

1. INTRODUCCIÓ I CONCEPTES BÀSICS
2. ACOSTAMENT A LA MAGNITUD DEL PROBLEMA DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I DE L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE
3. EL TRACTAMENT INSTITUCIONAL I NORMATIU (ÀMBIT INTERNACIONAL, EUROPEU I NACIONAL)
4. L.O. 3/2007 PER A LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES
5. ÀMBIT LABORAL: RESPONSABILITAT EMPRESARIAL I RLT.
6. MESURES PROPOSADES PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: CONVENIS I PLANS D'IGUALTAT
7. PROTOCOLS D'ACTUACIÓ ENFRONT DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I A L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE.

2. Objectius: **La igualtat entre home i dones en la negociació col·lectiva: plans d'igualtat**

Adquirir coneixements referents a la negociació i aplicació de plans d'igualtat.

Continguts:

1. LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES A ESPANYA EN L'ÀMBIT LABORAL.
 - 1.1. Anàlisi de la LOIEMH.
 - 1.2. Justificació socioeconòmica en l'actual context laboral.
 - 1.3. Reivindicacions sindicals i socials.
 - 1.4. Contingut de la LOIEMH.
 - 1.5. Títol IV: Dret al treball en igualtat d'oportunitats.
2. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE COM A EINA PER A IMPLANTAR LA IGUALTAT EN EL MERCAT DE TREBALL.
 - 2.1. La negociació col·lectiva com a instrument d'igualtat en la LOIEMH.
 - 2.2. Participació de la representació legal de les treballadores i treballadors.

2.3. Introducció als plans d'igualtat.

3. ELS PLANS D'IGUALTAT: DIAGNÒSTIC, ELABORACIÓ I IMPLANTACIÓ DEL PLA I ACCIONS DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ.

3.1. Aspectes bàsics sobre el pla d'igualtat.

3.2. Metodologia per a l'elaboració d'un pla d'igualtat.

3.3. Algunes experiències de plans d'igualtat en les empreses.