



13-2-2024

CURSOS DE FORMACIÓN EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

UNIDAD DE IGUALDAD

CONSELLERIA DE INNOVACIÓN, INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO



Contenido

PRESENTACIÓN	3
INAP	4
IVAP	5
INSTITUTO DE LAS MUJERES – MINISTERIO DE IGUALDAD.....	7
UNIÓN EUROPEA	8
COMISIÓN EUROPEA. EU INTERNATIONAL PARTNERSHIPS ACADEMY.....	8
INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO (EIGE).....	10
OTRAS INSTITUCIONES INTERNACIONALES.....	11
ONU	11
SINDICATOS	12
CCOO: Fundación de Formación y Empleo del País Valenciano (FOREM CV)	12

PRESENTACIÓN

Desde la [Unidad del Igualdad](#) de la Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo, en el ámbito de sus funciones y con el fin de alcanzar los objetivos establecidos en el III Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, en concreto su Objetivo 5: Continuar fomentando la formación en igualdad del personal de la Administración de la Generalitat para hacer efectivo el principio de igualdad de forma transversal, hemos elaborado esta breve guía con una selección de cursos de formación ofrecidos por las diferentes administraciones públicas en materia de igualdad, perspectiva de género y violencia de género.

Nuestro propósito es mantener esta guía actualizada según se vayan publicando los calendarios y las convocatorias.

Cada curso de formación contiene el enlace a la web correspondiente, para mayor comodidad.

Esperamos que este documento os ayude a encontrar con facilidad la formación que mejor se adapte a vuestras necesidades.

INAP

1. [Experiencias de aprendizaje "A Tu Ritmo"](#)

Modalidad de aprendizaje en línea, auto-gestionada, enfocada a personas interesadas en su temática para que vayan realizando cada experiencia a su propio ritmo. No cuenta con equipos docentes, ni de tutoría ni de dinamización, aunque sí incluye un equipo de soporte para responder a posibles preguntas o para solucionar posibles incidencias, especialmente de carácter técnico.

Dependiendo del carácter algunas experiencias de aprendizaje desembocarán en una certificación acorde y otras los participantes las realizarán por mera motivación de aprendizaje y mejora de sus competencias.

Por lo que respecta a la certificación, INAP abrirá periodos para realizar las pertinentes pruebas de evaluación que den paso a la obtención del certificado de la correspondiente experiencia de aprendizaje "A tu ritmo", que anunciará puntualmente en su Campus.

Código	Denominación	Descripción	Horas
FGO2016200001	Prevención de la violencia contra las mujeres	Esta experiencia de aprendizaje está creada con el objetivo de sensibilizar y ampliar el conocimiento de las personas que trabajan dentro y fuera de las administraciones públicas en torno a la violencia contra las mujeres.	15

2. Otra formación. Previa solicitud, pendientes de convocatoria.

Modalidad	Denominación	Calendario	Horas
En línea, plataforma INAP	Fundamentos sobre la igualdad entre mujeres y hombres	De 25/09/2024 a 27/10/2024.	25
Presencial, sede INAP Madrid	Jornada sobre igualdad de género en las AA.PP.	Marzo 2024	7
En línea, plataforma INAP	Fundamentos sobre la igualdad de trato y la no discriminación	Pendiente de confirmar fechas	20

Más información sobre las actividades

Correo Electrónico: fg@inap.es

IVAP

Curso de la modalidad de autoformación en línea, área Igualdad e inclusión social:

“En 2024 la matrícula en los cursos autoformativos estará abierta a partir de la segunda quincena de febrero”.

Los cursos bajo esta modalidad de Autoformación en línea pueden realizarse durante todo el año y alcanzan materias de las áreas de formación básica y general. Se trata de **acciones formativas excluidas del número máximo** que se pueden solicitar y su matriculación se formalizará a través de la página web del IVAP. Estos cursos tienen encuesta de satisfacción y los certificados se emiten quincenalmente a partir del mes siguiente a la publicación del plan formativo.

- **1909 Perspectiva de género en la administración (20h, todos los grupos):** Curso para sensibilizar y capacitar a las personas asistentes en la necesidad de la introducción de la perspectiva de género en el ámbito laboral, adquirir conocimientos básicos sobre género y mercado laboral, fomentar la igualdad de oportunidades en las organizaciones y evitar discriminaciones. También ofrece conocer el proceso para la elaboración de un Plan de Igualdad.

Acciones formativas del [Plan de formación 2024](#) del personal al servicio de la Generalitat publicado en el [DOGV de 12/02/2024 núm. 9786](#):

- Telepresenciales:

<u>Código</u>	<u>Denominación</u>	<u>Grupo</u>	<u>Horas</u>
1534	Detección y prevención social de la violencia de género desde la Administración	A1, A2, B, C1 y C2	30
1535	Prevención de la violencia de género por medio de las redes sociales	A1, A2, B, C1, C2 y APF	20
1538	Conciliación, corresponsabilidad y uso del tiempo	A1, A2, B, C1, C2 y APF	15

- Presenciales:

1798	Los procesos de violencia de género desde la perspectiva judicial, jurídica y psicológica	A1, A2, B, C1 y C2	30
1896	Igualdad y comunicación	A1, A2, B, C1 y C2	20
1924	Masculinidades Igualitarias	A1, A2, B, C1, C2 y APF	20
1990	Taller de lenguaje de género: su uso natural en nuestras lenguas	A1, A2, B, C1, C2 y APF	15
2196	Prevención de agresiones sexuales	A1, A2, B, C1, C2 y APF	15

- Mixtos:

1904	Prevención y abordaje de la violencia de género	A1, A2, B, C1, C2 y APF	40
2609	Liderazgo de mujeres	A1 Y A2	15

- Online:

2530	Avanzando en la igualdad de género	A1, A2, B, C1, C2 y APF	35
------	------------------------------------	-------------------------	----

Apuntes IVAP

Los [APUNTES IVAP](#) **NO son cursos autoformativos**. No tienen evaluaciones ni certificación. Son espacios que dan acceso, para su descarga, al contenido teórico (material impreso) de los cursos o al visionado del material audiovisual publicado en cada caso.

- [Perspectiva de género en la administración](#)

Sensibilizar y capacitar a las personas asistentes en la necesidad de la introducción de la perspectiva de género en el ámbito laboral.

Adquirir conocimientos básicos sobre género y mercado laboral como, por ejemplo, los relativos a la división sexual del trabajo o la corresponsabilidad en el reparto de las tareas domésticas y en el cuidado de la familia.

Ofrecer herramientas para fomentar la igualdad de oportunidades en las organizaciones y evitar discriminaciones.

Conocer el proceso de elaboración de un Plan de Igualdad.

- [Prevención de agresiones sexuales](#)

Conocer la violencia sexual, su relación con la pornografía y fomentar la educación sexual en igualdad.

Conocer los tipos de violencia sexual.

Visibilizar las consecuencias de la pornografía mainstream con las agresiones sexuales.

Reconocer la importancia de la educación sexual en términos de igualdad.

- [Promoción de la igualdad](#)

Aprender y compartir el concepto de igualdad. Ser capaz de reflexionar, indagar y adquirir recursos prácticos para implementar la igualdad en el día a día.

Conocer la teoría y la práctica del fomento de la igualdad. Conceptos relacionados con igualdad, su necesidad e importancia.

Conocer distintas propuestas para un uso no sexista del lenguaje.

Reflexionar sobre la influencia de los diferentes mensajes en la conformación de la propia imagen.

Conocer y analizar algunas cuestiones imprescindibles para construir un futuro más igualitario.

INSTITUTO DE LAS MUJERES – MINISTERIO DE IGUALDAD

ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD [EVI \(escuelavirtualigualdad.es\)](http://escuelavirtualigualdad.es)

Formación en igualdad de género a través de internet.

Nivel	Denominación	Fecha inicio inscripción (Calendario)	Horas
Básico	Sensibilización en igualdad de género	29/01/2024 8:00 h. (peninsular)	30
	Planes y medidas de igualdad en las empresas		30
	Igualdad de oportunidades en la negociación colectiva		30
Avanzado	Igualdad: Aplicación práctica en ámbito jurídico	29/01/2024 8:00 h. (peninsular)	65
	Igualdad: Aplicación práctica en empresa y RR.HH.		65

UNIÓN EUROPEA

COMISIÓN EUROPEA. EU INTERNATIONAL PARTNERSHIPS ACADEMY: Se requiere usuario y contraseña (sirve la cuenta de participación pública *Have your say*).

[Cursos en general](#) (varios temas)

[Cursos de igualdad](#) (todos los cursos)

- [Abogando por la igualdad de género en la cooperación externa de la UE](#)

Curso en castellano. Guía en pdf: Este documento es una guía sobre cómo un/a Campeón/a de género a nivel de país socio aprovecha cada oportunidad para fomentar las políticas de la UE sobre igualdad de género y derechos y empoderamiento de niñas y mujeres en las relaciones externas, y promueve el logro de la Agenda 2030, especialmente el Objetivo de desarrollo sostenible 5.

Un/a Campeón/a de género tiene la responsabilidad de poner en relieve al máximo nivel y de impulsar la postura progresiva de la UE sobre la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

Contenido:

1. El rol del campeón/a de género

2. Seis áreas en las que puede liderar un Campeón/a de género

- Cómo: promover la igualdad de género
- Cómo: alentar el compromiso
- Cómo: hacer que el diálogo político y de políticas, así como la programación del desarrollo, tengan perspectiva de género
- Cómo: apoyar una participación significativa
- Cómo: sensibilizar a los y las colegas
- Cómo: apoyar el equilibrio entre el trabajo y la vida

- **WEBINARS** (en inglés):

- **FEDS+** (Fondo Europeo para el Desarrollo Sostenible +) | [Mejora de la prestación de atención en proyectos de inversión](#)

Este seminario web, organizado por la DG NEAR (Dirección General de Política de Vecindad y Negociaciones de Ampliación) y la DG INTPA (Dirección General de Asociaciones Internacionales), tiene como objetivo proporcionar una comprensión general de la economía del cuidado como un importante motor de la igualdad de género.

La economía del cuidado abarca niños, ancianos y otras formas de cuidado, así como las tareas domésticas, refiriéndose a todas las formas de cuidado remunerado y no remunerado proporcionado dentro de una sociedad.

- **FEDS+** (Fondo Europeo para el Desarrollo Sostenible +) | [Financiación climática inteligente desde el punto de vista del género.](#)

Esta serie de seminarios web tiene el objetivo de aumentar el conocimiento sobre cómo incorporar la igualdad de género y aplicar un enfoque basado en los derechos humanos en las inversiones apoyadas por el FEDS+.

Estos seminarios web se centrarán en explorar ejemplos tangibles de cómo se pueden aplicar estrategias de inversión con perspectiva de género (GLI) para mejorar tanto el desempeño financiero como el impacto social y fusionar el caso de negocio con el impacto transformador de género.

- FEDS+ (Fondo Europeo para el Desarrollo Sostenible +) | [Inversiones digitales inteligentes en materia de género](#)

Este seminario web tiene como objetivo mejorar las capacidades de los oficiales de inversión del FEDS+ para incorporar la igualdad de género en las operaciones digitales, en particular en la infraestructura digital y las soluciones digitales. Facilitará el conocimiento práctico de la inversión en transformación digital inteligente en términos de género a través de la presentación de inversiones que aborden la brecha digital, promuevan el liderazgo de las mujeres ofreciendo soluciones digitales y contribuyan a mejorar la igualdad de género.

- FEDS+ (Fondo Europeo para el Desarrollo Sostenible +) | [Todo lo que querías saber sobre la inversión con perspectiva de género y nunca te atreviste a preguntar](#)

Este curso, organizado por la DG INTPA y la DG NEAR, en colaboración con el Criterion Institute, tiene como objetivo facilitar la comprensión del argumento comercial para la inversión con una perspectiva de género, así como la situación actual y las oportunidades para avanzar en la agenda de igualdad de género de la UE a través de la FEED+.

- [Proyecto GAPII: Banco de Conocimiento](#)

El Paquete de Recursos ofrece herramientas para integrar una dimensión de género en todos los distintos pasos y de acuerdo con las diferentes modalidades y enfoques de ayuda utilizados en la práctica actual de la cooperación internacional para el desarrollo.

- [Género e infraestructura](#)

Curso sobre género e infraestructura: implicaciones de los programas de infraestructura y transporte.

- [Género y cadenas de valor](#)

Este seminario web brindará una descripción general sobre cómo incorporar un enfoque con perspectiva de género en el diseño, implementación y monitoreo de proyectos de desarrollo de cadenas de valor (VCD).

- [Liderazgo sensible al género](#)

Este innovador aprendizaje en línea está diseñado para líderes y gerentes de la UE a nivel mundial para garantizar que todas las acciones exteriores de la UE implementen el GAP III y el Plan de Acción de Derechos Humanos en todo el Equipo Europa. El curso le brinda consejos y acciones a seguir para ser un líder inclusivo con perspectiva de género y mejorar la eficiencia dentro de su equipo.

– [Enfoques transformadores de género para el desarrollo](#)

Este seminario web aborda los enfoques transformadores de género para el desarrollo, que forman una parte importante del Plan de Acción de Género de la UE: el GAP II. Estos enfoques transformadores de género intentan ir más allá de las soluciones técnicas para el empoderamiento de las mujeres y tratar de cambiar las normas sociales discriminatorias subyacentes que se encuentran en el corazón de la desigualdad de género. También presenta la forma en que los enfoques transformadores de género se están integrando en el sector rural, discutiendo algunas ideas innovadoras que surgieron recientemente de una conferencia de tres días en Roma sobre enfoques transformadores de género.

– [El Plan de Acción de Género III y el Pacto Verde europeo](#)

Este curso le guiará a través del nuevo Plan de Acción de Género y le mostrará cómo puede utilizarlo al programar acciones del Pacto Verde europeo. El curso compartirá ejemplos concretos de incorporación de la perspectiva de género en los sectores relacionados con el Pacto Verde. Los ejercicios colaborativos demostrarán cómo el GAP III facilitará su trabajo diario mientras presentan brevemente las nuevas herramientas del GAP III. También mostrará el valor añadido de la integración de la perspectiva de género en su sector.

– [Pensar *out of the box*: ser transformadores de género en nuestro trabajo](#)

Con el Plan de Acción de Género III (GAP III), la UE da prioridad a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todas las políticas y acciones exteriores.

INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO (EIGE)

[Events | European Institute for Gender Equality \(europa.eu\)](#)

Realizan algunos eventos (webinars) que luego suben a la web, todos en inglés. Se van publicando conforme se van emitiendo.

Algunos ejemplos:

- [Avanzando hacia un transporte verde e igualitario en la UE.](#)
- [Avanzando hacia una transición energética verde e igualitaria.](#)
- [Foro de Mujeres y niñas en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas \(STEM\) 2022](#)
- [Varios.](#)

OTRAS INSTITUCIONES INTERNACIONALES

ONU

ONU MUJERES

[ONU Mujeres Catalogo de Cursos for Mobile – UN Women Training Centre – Portal](#)

Los cursos de auto-aprendizaje están disponibles en línea y se pueden acceder desde una computadora. Estos cursos de auto-aprendizaje permiten a las y los participantes acceder al contenido del mismo a su propio ritmo, desde cualquier lugar y en cualquier momento. Este tipo de curso es muy interactivo y puede incluir recursos audiovisuales o animaciones para mejorar la experiencia de aprendizaje.

Algunos son gratuitos y otros de pago. Selección de los más relevantes o relacionados con las funciones de la Conselleria:

- [Conceptos básicos de género; Marco internacional para la igualdad de género; y Promoción de la igualdad de género en el sistema de la ONU](#)
- [Empoderamiento económico de las mujeres](#)
- [Liderazgo de las mujeres y poder de decisión](#)
- [Igualdad de género en el trabajo](#)
- [El género y el desarrollo industrial, inclusivo y sostenible \(DIIS\)](#)
- [Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y la igualdad de género](#)

Centro de capacitación de ONU MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres ofrece cursos, programas y recursos de excelencia sobre la capacitación en materia de la igualdad de género con temas prioritarios relacionados a la labor de ONU Mujeres, así como temas emergentes. El Campus Virtual de Aprendizaje de ONU Mujeres es una plataforma en línea que permite acceso amplio a programas y herramientas de capacitación en diferentes idiomas.

Calendario de cursos y acceso a vídeos: [UN Women Training Centre eLearning Campus](#)

SINDICATOS

CCOO: Fundación de Formación y Empleo del País Valenciano (FOREM CV)

Denominación	Tipo formación	Horas	Destinatarios
<u>Actuaciones frente al acoso sexual</u>	Teleformación	12	Dirigido a personas trabajadoras en empresas o centros de trabajo en la C.V.
<u>La igualdad entre hombres y mujeres en la negociación colectiva: planes de igualdad</u>	Teleformación	60	Dirigido a personas trabajadoras en empresas o centros de trabajo en la C.V.

1. Objetivos: Actuaciones frente al acoso sexual

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

Contenidos:

1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS
2. ACERCAMIENTO A LA MAGNITUD DEL PROBLEMA DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO
3. EL TRATAMIENTO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO (ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO Y NACIONAL)
4. L.O. 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES
5. ÁMBITO LABORAL: RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL Y RLT.
6. MEDIDAS PROPUESTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CONVENIOS Y PLANES DE IGUALDAD
7. PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.

2. Objetivos: La igualdad entre hombre y mujeres en la negociación colectiva: planes de igualdad

Adquirir conocimientos referentes a la negociación y aplicación de planes de igualdad.

Contenidos:

1. LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ESPAÑA EN EL ÁMBITO LABORAL.
 - 1.1. Análisis de la LOIEMH.
 - 1.2. Justificación socio-económica en el actual contexto laboral.
 - 1.3. Reivindicaciones sindicales y sociales.
 - 1.4. Contenido de la LOIEMH.
 - 1.5. Título IV: Derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LA IGUALDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO.

- 2.1. La negociación colectiva como instrumento de igualdad en la LOIEMH.
- 2.2. Participación del a representación legal de las trabajadoras y trabajadores.
- 2.3. Introducción a los planes de igualdad.

3. LOS PLANES DE IGUALDAD: DIAGNÓSTICO, ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PLAN Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

- 3.1. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.
- 3.2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.3. Algunas experiencias de planes de igualdad en las empresas.