

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 40/2020, de 20 de març, del Consell, de creació de l'Observatori valencià del treball decent. [2020/2763]

La idea de treball decent o treball digne es concep com un dret universal des dels temps de la creació de l'Organització Internacional del Treball (OIT) en 1919. El treball decent és, segons l'OIT, «un treball productiu per a homes i dones en condicions de llibertat, equitat, seguretat i dignitat humana».

El concepte de treball decent porta implícits quatre objectius estratègics: el dret al treball, les oportunitats d'ocupació, la protecció social i el diàleg social. Cadascun d'aquests objectius desenvolupa una funció per a la consecució de finalitats més àmplies, com la inclusió social, l'erradicació de la pobresa, l'enfortiment de la democràcia, el desenvolupament integral i la realització personal.

Així mateix, s'ha incorporat a l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, aprovada en l'Assemblea General de l'ONU de setembre de 2015, amb l'objectiu 8, que insta a promoure “el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva, i el treball decent per a tots”. Per això, l'agenda de treball decent passa a ser una agenda no sols promoguda en l'àmbit internacional per l'OIT, sinó una agenda comuna de tot el sistema de l'ONU.

El treball decent no consisteix només a trobar una feina, sinó que significa l'oportunitat d'accedir a una ocupació productiva que genere un ingrés just, la seguretat en el lloc de treball i la protecció social per a les famílies, compromisos tots ells per una societat més cohesionada i igualitària que, juntament amb la igualtat de drets de dones i homes en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, constitueixen un àmbit d'actuació fonamental per a la Generalitat.

D'altra banda l'atur, la infraocupació, la precarietat laboral, la desigualtat, i la descohesió social figuren entre les primeres preocupacions de la ciutadania valenciana, i les millores en aquests àmbits han d'anar acompanyades d'un necessari procés d'informació que els faça pròxims i comprensibles.

A més, el procés de modernització de l'economia valenciana, amb els efectes que sobre el mercat de treball pugua tindre l'automatització i la robotització, han de ser matèria d'estudi i previsió, per part de l'Administració pública.

La Declaració de l'Agenda 2030, en el paràgraf 48, destaca que “es necessitaran dades desglossades de qualitat, accessibles, oportunes i fiables per a ajudar a mesurar els progressos i assegurar que ningú es quede arrere, ja que aquestes dades són fonamentals per a adoptar decisions”. En aquest sentit, la creació de l'Observatori valencià del treball decent ha de permetre, des d'una visió global del mercat de treball valencià, sense desatendre per això la visió sectorial, disposar d'una plataforma permanent per a treballar conjuntament amb les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana en la identificació que permeta concretar programes i dissenyar propostes d'implementació conjuntes en el marc de la negociació col·lectiva, ja que el diàleg social i la negociació col·lectiva constitueixen una eina de política essencial per a promoure la igualtat de gènere i el treball decent en el món laboral, així com per a millorar les condicions de treball i de vida.

L'Observatori valencià del treball decent es crea per a avançar cap a l'assoliment de l'objectiu del treball decent a la Comunitat Valenciana, des d'una perspectiva de gènere, amb especial èmfasi a combatre l'economia submergida, la feminització de la pobresa i la precarietat laboral, així com analitzar els escenaris futurs sorgits de la cultura d'una nova gestió del temps, o de l'anomenada “economia de les plataformes”, entre altres.

Per tot això, oïdes les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i prèvia deliberació del Consell en la reunió del 20 de març de 2020,

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 40/2020, de 20 de marzo, del Consell, de creación del Observatorio valenciano del trabajo decente. [2020/2763]

La idea de trabajo decente o trabajo digno se concibe como un derecho universal desde los tiempos de la creación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 1919. El trabajo decente es, según la OIT, «un trabajo productivo para hombres y mujeres en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana».

El concepto de trabajo decente lleva implícitos cuatro objetivos estratégicos: el derecho al trabajo, las oportunidades de ocupación, la protección social y el diálogo social. Cada uno de estos objetivos desarrolla una función para la consecución de fines más amplios, como la inclusión social, la erradicación de la pobreza, el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo integral y la realización personal.

Así mismo, se ha incorporado a la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas l'ONU de septiembre de 2015, con el Objetivo 8 que insta a promover "el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos". Por eso, la agenda de trabajo decente pasa a ser una agenda no solo promovida en el ámbito internacional por la OIT, sino una agenda común de todo el sistema de la ONU.

El trabajo decente no consiste solo en encontrar un trabajo, sino que significa la oportunidad de acceder a una ocupación productiva que genere un ingreso justo, la seguridad en el puesto de trabajo y la protección social para las familias, compromisos todos ellos por una sociedad más cohesionada e igualitaria que, junto a la igualdad de derechos de mujeres y hombres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo, constituyen un ámbito de actuación fundamental para la Generalitat.

Por otra parte, el paro, la infraocupación, la precariedad laboral, la desigualdad, y la descohesión social figuran entre las primeras preocupaciones de la ciudadanía valenciana, y las mejoras en estos ámbitos tienen que ir acompañadas de un necesario proceso de información que los haga pròximos y comprensibles.

Además, el proceso de modernización de la economía valenciana, con los efectos que sobre el mercado de trabajo pueda tener la automatización y la robotización, tienen que ser materia de estudio y previsión, por parte de la administración pública.

La Declaración de la Agenda 2030, en el párrafo 48, destaca que "se necesitarán datos desglosados de calidad, accesibles, oportunos y fiables para ayudar a medir los progresos y asegurar que nadie se quede atrás, puesto que estos datos son fundamentales para adoptar decisiones". En este sentido, la creación del Observatorio valenciano del trabajo decente tiene que permitir, desde una visión global del mercado de trabajo valenciano, sin por eso desatender la visión sectorial, disponer de una plataforma permanente para trabajar conjuntamente con las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana en la identificación que permita concretar programas y diseñar propuestas de implementación conjuntas en el marco de la negociación colectiva; ya que el diálogo social y la negociación colectiva constituyen una herramienta de política esencial para promover la igualdad de género y el trabajo decente en el mundo laboral, así como para mejorar las condiciones de trabajo y de vida.

El Observatorio valenciano del trabajo decente se crea para avanzar hacia el logro del objetivo del trabajo decente en la Comunitat Valenciana, desde una perspectiva de gènere, con especial èmfasi en combatir la economía sumergida, la feminización de la pobreza y la precariedad laboral, así como analizar los escenarios futuros surgidos de la cultura de una nueva gestión del tiempo, o de la llamada “economía de las plataformas”, entre otras.

Por todo ello, escuchadas las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y previa deliberación del Consell en la reunión del 20 de marzo de 2020,

DECRETE

Article 1. Creació i finalitat

Es crea l'Observatori valencià del treball decent, adscrit a la conselleria que tinga conferides les competències en matèria de treball, a través del centre directiu competent en aquesta matèria, com a òrgan de caràcter consultiu, de participació i proposta, quant a les mesures i polítiques que duu a terme o puga dur a terme la Generalitat en l'àmbit del treball.

Article 2. Funcions

L'Observatori valencià del treball decent tindrà com a funcions:

1. Analitzar les mesures i polítiques desenvolupades a la Comunitat Valenciana en l'àmbit de les matèries pròpies de l'Observatori.

2. Recopilar, i traslladar a un sistema de gestió d'informació operatiu i eficient les dades estadístiques que, sobre les matèries pròpies de l'Observatori, estiguen disponibles en les diferents administracions i per part dels agents socials i econòmics de la Comunitat Valenciana per a la seua anàlisi i estudi.

3. Elaborar indicadors descriptius i analítics en matèria de treball decent per a l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i formació a la Comunitat Valenciana.

4. Estudiar l'estructura i evolució del mercat de treball per a verificar els avanços en els indicadors del treball decent a la Comunitat Valenciana.

5. Difondre i facilitar l'accés a l'esmentada informació als agents implicats en el desenvolupament de les accions i estratègies que afavoreixen la creació d'ocupació, així com a la ciutadania i institucions en general.

6. Identificar i promoure la coordinació entre els diferents sistemes d'ocupació, formació, empenedoria, promoció econòmica i agències de desenvolupament local.

7. Analitzar el mercat laboral, i identificar problemes i oportunitats, per a anticipar canvis i definir necessitats per a la consecució de l'objectiu 8 de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides, aprofundint en la consecució de la cohesió social a la Comunitat Valenciana.

8. Estudiar i analitzar les conseqüències de la transformació productiva i econòmica derivada de la transició ecològica en el món de treball.

9. Realitzar propostes en l'àmbit propi de l'Observatori valencià del treball decent.

Article 3. El Sistema d'informació de l'Observatori valencià del treball decent.

1. Es crea el Sistema d'informació de l'Observatori valencià del treball decent, com a eina principal que permetrà a l'Observatori previst en aquest decret demanar, ordenar i posar a disposició de qualsevol persona o entitat, pública o privada, la informació relacionada amb les condicions de treball, el mercat laboral i la qualitat de l'ocupació.

2. Mitjançant aquest sistema, que serà accessible des de la pàgina web de la conselleria competent en treball, es propiciarà, partint de la informació recopilada i sistematitzada, la realització d'informes, anàlisis i altres documents d'estudi i investigació per a contribuir al compliment de l'objectiu consistent en aconseguir la plena consecució d'un treball decent en tots els sectors i àmbits productius de l'economia valenciana.

Article 4. Estructura i composició

1. L'Observatori valencià del treball decent està integrat per:

- La Presidència.
- El Ple.
- La Comissió Permanent.

2. El Ple de l'Observatori estarà integrat pels membres següents:

- La persona titular de la Presidència serà, amb caràcter nat, la persona que tinga la titularitat de la conselleria amb competències en matèria de treball.

DECRETO

Artículo 1. Creación y finalidad

Se crea el Observatorio valenciano del trabajo decente, adscrito a la conselleria que tenga conferidas las competencias en materia de trabajo, a través del centro directivo competente en esta materia, como órgano de carácter consultivo, de participación y propuesta, en cuanto a las medidas y políticas que lleva a cabo o pueda llevar a cabo la Generalitat en el ámbito del trabajo.

Artículo 2. Funciones

El Observatorio valenciano del trabajo decente tendrá como funciones:

1. Analizar las medidas y políticas desarrolladas en la Comunitat Valenciana en el ámbito de las materias propias del Observatorio.

2. Recopilar, y trasladar a un sistema de gestión de información operativo y eficiente, los datos estadísticos que, sobre las materias propias del Observatorio, estén disponibles en las diferentes administraciones y por parte de los agentes sociales y económicos de la Comunitat Valenciana para su análisis y estudio.

3. Elaborar indicadores descriptivos y analíticos en materia de trabajo decente para la evaluación de las políticas activas de empleo y formación en la Comunitat Valenciana.

4. Estudiar la estructura y evolución del mercado de trabajo para verificar los avances en los indicadores del trabajo decente en la Comunitat Valenciana.

5. Difundir y facilitar el acceso a la citada información a los agentes implicados en el desarrollo de las acciones y estrategias que favorecen la creación de empleo, así como a la ciudadanía e instituciones en general.

6. Identificar y promover la coordinación entre los diferentes sistemas de empleo, formación, emprendimiento, promoción económica y agencias de desarrollo local.

7. Analizar el mercado laboral, e identificar problemas y oportunidades, para anticipar cambios y definir necesidades para la consecució del Objetivo 8 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, profundizando en la consecució de la cohesión social en la Comunitat Valenciana.

8. Estudiar y analizar las consecuencias de la transformación productiva y económica derivada de la Transición Ecológica en el mundo de trabajo.

9. Realizar propuestas en el ámbito propio del Observatorio valenciano del trabajo decente.

Artículo 3. El Sistema de información del Observatorio valenciano del trabajo decente.

1. Se crea el Sistema de información del Observatorio valenciano del trabajo decente, como herramienta principal que permitirá al Observatorio previsto en este Decreto pedir, ordenar y poner a disposición de cualquier persona o entidad, pública o privada, la información relacionada con las condiciones de trabajo, el mercado laboral y la calidad del empleo.

2. Mediante este sistema, que será accesible desde la página web de la conselleria competente en trabajo, se propiciarà, partiendo de la información recopilada y sistematizada, la realización de informes, análisis y otros documentos de estudio e investigación para contribuir al cumplimiento del objetivo consistente en lograr la plena consecució de un trabajo decente en todos los sectores y ámbitos productivos de la economía valenciana.

Artículo 4. Estructura y composición

1. El Observatorio valenciano del trabajo decente está integrado por:

- La Presidencia.
- El Pleno.
- La Comisión Permanente.

2. El Pleno del Observatorio estará integrado por los miembros siguientes:

- La persona titular de la Presidencia será, con carácter nato, la persona que ostente la titularidad de la conselleria con competencias en materia de trabajo.



– Quinze vocalies:

Set persones representants de la Generalitat, titulars d'òrgans, amb nivell mínim de direcció general, amb competències en matèria de treball, ocupació, model econòmic, diàleg social, economia, polítiques inclusives i responsabilitat social.

Quatre persones representants dels dos sindicats més representatius, i quatre de l'organització empresarial més representativa de la Comunitat Valenciana.

El Ple comptarà amb una persona que farà les funcions de secretaria, no vocal, que serà designada per la Presidència entre el personal funcionari del centre directiu competent en matèria de treball.

La persona que tinga la titularitat de la direcció general amb competències en matèria de treball ocuparà la Presidència en els casos d'absència o malaltia de la persona titular de la conselleria.

Article 5. Nomenament i mandat de les persones integrants de l'Observatori valencià del treball decent

1. Les persones representants dels sindicats i de l'organització empresarial seran nomenats per la Presidència de l'Observatori a proposta d'aquestes entitats.

2. Les vocalies de l'Observatori seran nomenades per un període de quatre anys, podran ser reelegides i, així mateix, podran ser revocades en qualsevol moment per la Presidència de l'Observatori, a instàncies de l'organització a qui representen, donant compte al Ple.

3. Les persones integrants de l'Observatori no tindran dret a remuneració o indemnització per l'exercici de les seues funcions.

4. Per a cadascuna de les vocalies de l'Observatori, la Presidència nomenarà, de la mateixa forma i pel mateix període, una persona suplent perquè substituïska a la persona titular en cas d'absència, vacant o malaltia, a instàncies de l'organització que representen, i donant compte al Ple.

5. A les reunions del Ple i de les comissions de treball que puguen constituir-se, es podrà convidar a aquelles persones físiques o jurídiques que es consideren idònies per raó de la seua activitat o coneixements, amb la finalitat d'informar o assessorar sobre els aspectes concrets de les matèries a tractar. Les esmentades persones seran convidades per la Presidència de l'Observatori. En el cas de constituir-se comissions de treball sobre matèries en les quals la Generalitat ostente competències, es garantirà la presència de les direccions generals corresponents a aquests àmbits.

Article 6. Funcionament i règim jurídic

1. L'Observatori funcionarà en ple i en comissió permanent.

2. Es podran constituir comissions de treball, que podran ser sectorials i territorials, per a tractar aquells assumptes que per la seua transcendència requerisquen un especial estudi o seguiment. En tot cas, en la seua composició hauran d'estar representades l'Administració de la Generalitat, les organitzacions sindicals i l'organització empresarial, i la presidirà una persona representant de l'Administració autonòmica. La creació i regulació de la seua composició, duració i funcionament serà competència del Ple de l'Observatori.

3. El Ple es reunirà amb caràcter ordinari semestralment, i amb caràcter extraordinari, quan siga convocat per la Presidència, o a proposta de dues terceres parts de les persones integrants de l'Observatori.

4. És competència de la Presidència convocar i fixar l'ordre del dia de les sessions del Ple i de la Comissió Permanent. La comunicació de la convocatòria es realitzarà mitjançant mitjans electrònics amb, almenys, una antelació mínima de set dies naturals a la realització de la sessió.

5. La convocatòria, el règim de les sessions, l'adopció d'acords i, en general, el funcionament intern de la Comissió Permanent s'ajustaran al que disposen amb caràcter bàsic per als òrgans col·legiats de les diferents administracions públiques els articles 15 a 18 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i supletòriament, al que preveuen per als òrgans col·legiats de l'Administració general de l'Estat els articles 19 a 22 d'aquesta mateixa llei.

6. A les reunions del Ple, de la Comissió Permanent i de les comissions de treball que puguen constituir-se podrà convidar-se, puntualment o permanentment, aquelles persones físiques o jurídiques que es consideren idònies per raó de la seua activitat o coneixements, a fi d'informar

- Quince vocalías:

Siete personas representantes de la Generalitat, titulares de órganos con nivel mínimo de dirección general, con competencias en materia de trabajo, empleo, modelo económico, diálogo social, economía, políticas inclusivas y responsabilidad social.

Cuatro personas representantes de los dos sindicatos más representativos, y cuatro de la organización empresarial más representativa de la Comunitat Valenciana.

El pleno contará con una persona que hará las funciones de secretaria, no vocal, que será designada por la Presidencia entre el personal funcionario del centro directivo competente en materia de trabajo.

La persona que ostenta la titularidad de la dirección general con competencias en materia de trabajo, ocupará la Presidencia en los casos de ausencia o enfermedad de la persona titular de la conselleria.

Artículo 5. Nombramiento y mandato de las personas integrantes del Observatorio valenciano del trabajo decente

1. Las personas representantes de los sindicatos y de la organización empresarial serán nombrados por la Presidencia del Observatorio a propuesta de estas entidades.

2. Las vocalías del Observatorio serán nombradas por un periodo de cuatro años, podrán ser reelegidas; y podrán ser, así mismo, revocadas en cualquier momento por la Presidencia del Observatorio, a instancia de la organización a quien representan, dando cuenta al Pleno.

3. Las personas integrantes del Observatorio no tendrán derecho a remuneración o indemnización por el ejercicio de sus funciones.

4. Para cada una de las vocalías del Observatorio, la Presidencia nombrará, de la misma forma y por el mismo periodo, una persona suplente para que sustituya a la persona titular en caso de ausencia, vacante o enfermedad, a instancias de la organización que representan, y dando cuenta al Pleno.

5. A las reuniones del Pleno y de las comisiones de trabajo que puedan constituirse, podrá invitarse a aquellas personas físicas o jurídicas que se consideren idóneas por razón de su actividad o conocimientos, con el fin de informar o asesorar sobre aspectos concretos de las materias a tratar. Las citadas personas serán invitadas por la Presidencia del Observatorio. En caso de constituirse comisiones de trabajo sobre materias en las cuales la Generalitat ostente competencias, se garantizará la presencia de las direcciones generales correspondientes en estos ámbitos.

Artículo 6. Funcionamiento y régimen jurídico

1. El Observatorio funcionará en Pleno y en Comisión Permanente.

2. Se podrán constituir comisiones de trabajo, que podrán ser sectoriales y territoriales, para tratar aquellos asuntos que por su trascendencia requieran un especial estudio o seguimiento. En todo caso, en su composición deberán estar representadas la administración de la Generalitat, las organizaciones sindicales y la organización empresarial, y la presidirá una persona representante de la administración autonómica. La creación y regulación de su composición, duración y funcionamiento será competencia del Pleno del Observatorio.

3. El Pleno se reunirá con carácter ordinario semestralmente, y con carácter extraordinario cuando sea convocado por la Presidencia, o a propuesta de dos terceras partes de las personas integrantes del Observatorio.

4. Es competencia de la Presidencia convocar y fijar el orden del día de las sesiones del Pleno y de la Comisión Permanente. La comunicación de la convocatoria se realizará mediante medios electrónicos con, al menos, una antelación mínima de siete días naturales a la realización de la sesión.

5. La convocatoria, el régimen de las sesiones, la adopción de acuerdos y, en general, el funcionamiento interno de la Comisión Permanente, se ajustarán a lo dispuesto con carácter básico para los órganos colegiados de las distintas administraciones públicas por los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y supletoriamente, a lo previsto para los órganos colegiados de la Administración General del Estado por los artículos 19 a 22 de esa misma ley.

6. A las reuniones del Pleno, la Comisión Permanente y de las comisiones de trabajo que puedan constituirse podrá invitarse puntual o permanentemente a aquellas personas físicas o jurídicas que se consideren idóneas por razón de su actividad o conocimientos, a fin de informar o

o assessorar sobre aspectes concrets de les matèries a tractar. Aquestes persones seran convidades per la Presidència de l'Observatori, a iniciativa pròpia o a sol·licitud de les persones representants dels sindicats i de l'organització empresarial.

7. El secretariat de l'Observatori certificarà el contingut de les actes, i ordenarà i custodiarà la documentació.

8. La conselleria amb competències en matèria de treball prestarà el suport administratiu necessari per al funcionament de l'Observatori.

Article 7. Incidència pressupostària

L'aprovació d'aquest decret no comporta cap despesa o cost econòmic per a la Generalitat.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament normatiu

S'autoritza la conselleria competent en economia sostenible, sectors productius, comerç i treball perquè dicte les normes que requerisca el desenvolupament d'aquest decret.

Segona. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de març de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

asesorar sobre aspectos concretos de las materias a tratar. Dichas personas serán invitadas por la Presidencia del Observatorio, a iniciativa propia o a solicitud de las personas representantes de los sindicatos y de la organización empresarial.

7. El secretariado del Observatorio certificará el contenido de las atas, y ordenará y custodiará la documentación.

8. La conselleria con competencias en materia de trabajo prestará el apoyo administrativo necesario para el funcionamiento del Observatorio.

Artículo 7. Incidencia presupuestaria

La aprobación de este decreto no conlleva ningún gasto o coste económico para la Generalitat.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo normativo

Se autoriza a la conselleria competente en economía sostenible, sectores productivos, comercio y trabajo para dictar las normas que requiera el desarrollo de este decreto.

Segunda. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diario Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de marzo de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ