



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria de Economia  
Sostenible, Sectores Productivos,  
Comercio y Trabajo

**Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat  
Laboral**

## **INFORME SOBRE LA NECESSITAT I OPORTUNITAT DEL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES CREGA L'OBSERVATORI VALENCIÀ DEL TREBALL DECENT**

La Constitució Espanyola estableix la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic, projectant-se amb una eficàcia transcendent de manera tal que les situacions de desigualtat esdevenen incompatibles amb l'ordre de valors que la Constitució proclama.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància amb el que s'estableix en la Constitució Espanyola, determina en el seu article 10 que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment, entre altres coses, en la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball. Així mateix, en el seu article 11 disposa que la Generalitat, conforme a la Carta de Drets Socials, vetlarà en tot cas perquè les dones i els homes puguen participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena i garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A aquest efecte es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

L'article 149.1.7a de la Constitució Espanyola atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seua execució per les comunitats autònomes.

Mitjançant el Reial decret 4105/1982, de 29 de desembre, i el Reial decret 268/1985, de 23 de gener, es van traspassar a la Generalitat Valenciana l'execució de les funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de treball.

En conseqüència, l'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució ostenta l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

Segons disposa el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sota l'autoritat de la persona titular de la Conselleria, la Secretaria Autonòmica d'Ocupació assumeix les funcions que li atribueix l'article 68 de la Llei del Consell, en matèria de treball, seguretat i salut laboral, foment de l'ocupació, conciliació laboral, inspecció de treball, intermediació en el mercat laboral i relacions laborals, sent la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral l'òrgan directiu que exercirà les competències previstes en l'article 70 de la Llei del Consell, en matèria de treball, conciliació laboral, inspecció de treball i relacions laborals, corresponent-li, en particular, l'exercici de les competències atribuïdes a la Comunitat Valenciana en l'àmbit del benestar laboral de les persones treballadores.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes de la Comunitat Valenciana ja senyala en el seu preàmbul, com a àmbit d'actuació de màxima importància, el de les actuacions en l'àmbit laboral. L'accés a l'ocupació i les accions que fomenten aquest accés és una de les prioritats sobre les quals han de



basar-se les mesures per a la igualtat, però també la igualtat de retribució i les condicions de treball, la seguretat social, la promoció professional i la possibilitat de conciliar l'activitat professional amb la vida familiar són pilars bàsics sobre els quals descansa la política comunitària plasmada en les diferents directives en aplicació del principi d'igualtat.

Així mateix, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, presta especial atenció a la correcció de la desigualtat en l'àmbit específic de les relacions laborals, reconeixent el dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, a l'incorporar a l'ordenament espanyol la Directiva 2002/73/CE, de reforma de la Directiva 76/207/CEE, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i a les condicions de treball.

La prioritat d'aquest àmbit d'actuació en les polítiques públiques s'ha confirmat mitjançant la recent publicació de dues noves normes estatals, el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació, i el Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball.

En aquest mateix sentit cal destacar el Pla Director per un Treball Digne per als anys 2018, 2019 i 2020, recentment aprovat, amb el qual s'orienta l'activitat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a fer front als problemes més greus del nostre mercat laboral, amb l'objectiu principal de recuperar drets laborals i millorar la qualitat de l'ocupació i de les condicions de treball.

Pot afirmar-se que totes aquestes disposicions persegueixen, en definitiva, fer efectiva la consecució d'un treball digne, com a aspiració essencial de l'ésser humà. Per aquest motiu el treball digne, o treball decent en la terminologia encunyada internacionalment, s'haja convertit en un objectiu universal i haja sigut integrat en les més importants declaracions de drets humans, i d'una manera molt destacada en l'Agenda 2030 per a desenvolupament sostenible de les Nacions Unides. La importància d'un treball decent per a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible es posa especialment de manifest en l'Objectiu 8, la finalitat del qual és "promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots". No obstant això, el que es coneix com a treball decent no solament afecta a l'Objectiu 8, sinó que contribueix també de forma significativa a la consecució de l'Objectiu 1 (sobre erradicació de la pobresa), de l'Objectiu 5 (relatiu a aconseguir la igualtat de gènere) i de l'Objectiu 10 (sobre reducció la desigualtat als països i entre ells).

La Declaració de l'Agenda 2030, en el paràgraf 48, destaca que "es necessitaran dades desglossades de qualitat, accessibles, oportuns i fiables per a ajudar a mesurar els progressos i assegurar que ningú es quede arrere, ja que aquestes dades són fonamentals per a adoptar decisions". En aquest sentit, la creació de l'Observatori Valencià del Treball Decent permetrà disposar, des d'una visió global i sectorial del mercat de treball valencià, d'una plataforma permanent per a treballar conjuntament amb les associacions empresarials i organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana en la identificació d'aquelles dades



que permeten concretar programes i dissenyar propostes d'implementació conjuntes en el marc de la negociació col·lectiva.

En aquest sentit, la direcció general competent en matèria de treball considera necessària la creació de l'Observatori Valencià del Treball Decent com a òrgan de caràcter consultiu, de participació i proposta, sobre les mesures i polítiques que duu a terme la Generalitat per a avançar en l'objectiu del treball decent en la Comunitat Valenciana, amb especial èmfasi a combatre l'economia submergida, la feminització de la pobresa i la precarietat laboral, així com analitzar els escenaris futurs sorgits de la cultura d'una nova gestió del temps, o de l'anomenada «economia de les plataformes», entre altres.

Les organitzacions sindicals i empresarials de la Comunitat Valenciana tenen un paper essencial en la tasca de fer efectiva la consecució del objectiu pretés en la Comunitat Valenciana, a causa del contacte directe amb els treballadors i empresaris la seua participació i aportacions són imprescindible per a això .

La Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball finançarà el funcionament del Observatori Valencià del Treball Decent amb càrrec al programa 315.10, "Condicions de Treball i Administració de les Relacions Laborals", de la direcció general competent en matèria de treball.

D'acord amb l'article 39 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, en ús de les funcions previstes en l'article 28 lletra c) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i de les facultats atribuïdes per l'article 4 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant Resolució del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, s'inicia el procediment d'elaboració del citat Decret i s'encomana la seua tramitació a aquesta Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral.

Per tot l'anterior, es justifica la necessitat i oportunitat d'aprovació del Projecte de Decret que ara es proposa, que té per objecte la creació i regulació de l'Observatori Valencià del Treball Decent.

EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL,  
BENESTAR I SEGURETAT LABORAL

Firmat per Gustavo José Gardey Cardona el  
29/11/2019 14:02:36