

## **INFORME D'IMPACTE PER RAÓ DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES CREGA L'OBSERVATORI VALENCIÀ DEL TREBALL DECENT.**

L'article 19 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, disposa que: *“Els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.”*. Aquest article té caràcter bàsic de conformitat amb el que s'estableix en la Disposició final primera d'aquesta Llei orgànica.

Considerant que l'elaboració de l'informe d'impacte per raó de gènere té per finalitat última el fet de realitzar una previsió sobre els resultats de l'aplicació del projecte i els seus efectes per als seus destinataris, homes i dones, es redacta el present INFORME:

### **Primer.- Identificació dels objectius en matèria d'igualtat d'oportunitats que són aplicable.**

Donat l'objecte del *Projecte de decret del Consell, pel qual es crea l'Observatori Valencià del Treball Decent*, s'aprecia la possibilitat d'integrar objectius d'igualtat d'oportunitats en el si del projecte, més enllà de la utilització d'un llenguatge no sexista en els termes de l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, d'Igualtat de la Comunitat Valenciana.

### **Segon.- Anàlisi de l'impacte de gènere.**

- **Descripció de la situació de partida.-** S'aprecien desigualtats de gènere prèvies, en el context d'intervenció de la norma, que afecten tant l'accés a l'ocupació com a la igualtat de retribucions i condicions de treball, la seguretat social, la promoció professional i la possibilitat de conciliar l'activitat professional amb la vida familiar, aspectes tots ells que són pilars bàsics sobre els quals descansa la política comunitària plasmada en les diferents directives en aplicació del principi d'igualtat
- **Previsió de resultats.-** De l'aprovació i aplicació del Decret és previsible que es deriven canvis sobre la situació inicialment descrita, puix que l'Observatori Valencià del Treball Decent es concep com a òrgan de caràcter consultiu, de participació i proposta, sobre les mesures i polítiques que duu a terme la Generalitat per a avançar en l'objectiu del treball decent en la Comunitat Valenciana, amb especial èmfasi a combatre l'economia submergida, la feminització de la pobresa i la precarietat laboral, així com analitzar els escenaris futurs sorgits de la cultura d'una nova gestió del temps, o de l'anomenada «economia de les plataformes, entre altres. El futur del treball i de les relacions laborals ha de garantir un mercat laboral amb salaris dignes, i amb igualtat de remuneració per



treball d'igual valor, fent especial èmfasi en la igualtat de gènere, a més de protegir els drets laborals i promoure un ambient de treball segur.

- **Valoració de l'impacte de gènere.**- Amb coherència amb l'exposat, es valora l'impacte de gènere com a POSITIU , atés que existeixen desigualtats de partida en relació amb la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes en l'àmbit laboral, i es preveu que l'Observatori Valencià del Treball Decent servisca per a identificar aquelles dades que permeten concretar programes i dissenyar propostes d'implementació conjuntes en el marc de la negociació col·lectiva que ajuden a posar fi a aquestes desigualtats.

**EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL,  
BENESTAR I SEGURETAT LABORAL**

Firmat per Gustavo José Gardey Cardona el  
29/11/2019 14:02:36

