



**INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'ECONOMIA SOSTENIBLE SOBRE L'IMPACTE PER RAÓ DE GÈNERE DEL PROJECTE D'ORDRE PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES PER A L'ATORGAMENT DELS PREMIS A LES BONES PRÀCTIQUES EN LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT I LA RESPONSABILITAT SOCIAL EN LES PETITES I MITJANES EMPRESES EN LA COMUNITAT VALENCIANA, DENOMINATS "PREMIS DIVERSES I RESPONSABLES", I PER LA QUAL S'APROVA LA CONVOCATÒRIA PER A LA SEUA CONCESSIÓ DE LA PRIMERA EDICIÓ CORRESPONENT A L'ANY 2022.**

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, obliga a la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletorietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguin seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte recollits en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Com a conseqüència de tot allò que s'ha exposat, i tenint en compte la metodologia establida a este efecte, s'emet el present informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball pel qual s'aproven les bases reguladores i la convocatòria per a l'exercici 2022 per a l'atorgament dels premis a les



bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses en la Comunitat Valenciana.

### **Primer. Descripció de la situació de partida amb identificació de les possibles desigualtats de gènere prèvies.**

El projecte d'Ordre està dirigit a fomentar la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses mitjançant l'atorgament d'uns premis que es basaran en la implementació de bones pràctiques en aquestes matèries.

Respecte a les accions que poden resultar premiades, es tindrà especial consideració, entre altres, a la conciliació de la vida personal i la vida laboral a través de la flexibilització horària i considerant la situació sociofamiliar, de manera que pugua eliminar-se l'existència d'esclatxes de situacions de desigualtat que encara puguen subsistir en l'àmbit laboral i, a més, servisca com a exemple i incentiu per a la totalitat de la resta d'empreses.

Així mateix, aquests premis apareixen inclosos com a actuació 1.4.6 en l'Estratègia Valenciana per la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024, entre altres estratègies coordinades per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Aquesta Ordre pretén donar compliment a les accions en aquesta matèria allí recollides.

### **Segon. Previsió de resultats.**

El projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores per a l'atorgament dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses en la comunitat valenciana, denominats "PREMIS DIVERSES I RESPONSABLES", i per la qual s'aprova la convocatòria per a la seua concessió de la primera edició corresponent a l'any 2022, no modifica en res el tractament previ del gènere en les matèries que regula.

Els premis no es destinen exclusivament a actuacions dirigides a reduir les desigualtats de gènere, però els models econòmics que promouen es basen en el compliment de diversos objectius socials, entre els que es troba el respecte per la igualtat de gènere.

Concretament, el projecte arreplega determinades accions que es volen premiar que incideixen directament en la conciliació de la vida personal i la vida laboral. D'aquesta manera, s'espera que les petites i mitjanes empreses, quan aquestes analitzen la seua política, les seues accions i les seues mesures en aquest àmbit per a confeccionar la memòria de bona pràctica en la qual es basarà l'atorgament dels premis, prenguen consciència del grau d'equitat de gènere en



les seues estructures, constituint-se com el primer pas per al disseny d'actuacions que permeten reduir les desigualtats de gènere, millorant al seu torn els resultats respecte a la seua gestió de la diversitat i la responsabilitat social.

### **Tercer. Valoració de l'impacte de gènere.**

En conseqüència, es valora l'impacte de gènere com a POSITIU, ja que aquests premis consisteixen en incentivar la responsabilitat social i la diversitat en les petites i mitjanes empreses, incloent-hi la conciliació de la vida familiar y la vida laboral i, per tant, les mesures d'igualtat entre dones i hòmens, contribuint d'aquesta manera als objectius de les polítiques d'igualtat.

Per tant, des d'esta direcció general s'informa que el projecte d'Ordre complix amb el principi i el dret a la igualtat entre dones i hòmens a què es referix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

Així mateix, s'informa que, una vegada conclosa la seua tramitació, no es deriva impacte ni discriminació per raó de gènere que siga contrària al que estableix l'esmentada Llei Orgànica 3/2007 com a conseqüència de l'entrada en vigor de la dita disposició normativa, el qual ha sigut redactat per mitjà d'una nomenclatura adequada a un llenguatge no-sexista i d'aplicació en els mateixos termes a dones i hòmens.

EL DIRECTOR GENERAL D'ECONOMÍA SOSTENIBLE

Firmat per José Vicente Soler Gironés el  
12/09/2022 12:59:01  
Càrrec: Director General d'Economia  
Sostenible

