



Assumpte: Projecte de Decret del Consell, pel qual es regulen els serveis de Previsió de Riscos Laborals de la Generalitat.

La Sotssecretaria de la conselleria d'Economia Sostenible, Sector Productius, Comerç i Treball ha remés amb data 7 de novembre de 2022 la petició d'informe del projecte de Decret del Consell, pel qual es regulen els serveis de Previsió de Riscos Laborals de la Generalitat.

De conformitat amb el que preveu l'article 8.1.b) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana (d'ara endavant Llei 4/2021), s'han d'informar, amb caràcter preceptiu, els avantprojectes de llei i els projectes de disposicions generals elaborats per la presidència de la Generalitat o les conselleries, que es referisquen a estructura orgànica, mètodes de treball i personal corresponents a l'Administració de la Generalitat.

Examinat el contingut del projecte, d'acord amb el que preveu l'article 69.1 del Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, en relació amb l'apartat primer f) de la Resolució de 2 d'agost de 2019, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, sobre delegació de l'exercici de determinades competències, s'emeta el següent:

INFORME

I. OBJECTE DEL PROJECTE NORMATIU.

El projecte normatiu té per objecte desenvolupament, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Previsió de Riscos Laborals, i del Reial-decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual es va aprovar el Reglament dels serveis de Previsió partint de la integració de la prevenció en el conjunt de les seues activitats i decisions, i la potenciació dels seus recursos propis, adequant el seu contingut a les seues peculiaritats organitzatives i de participació del personal al seu servei.

II. NATURALSA I CARÀCTER DE L'INFORME.

Prèviament a l'anàlisi del contingut substantiu del projecte normatiu es considera necessari realitzar dues precisions relacionades amb l'habilitació competencial que la Llei 4/2021 atribueix a l'òrgan competent per a l'emissió del present informe.



En primer lloc, tal com estableix l'article 8 de la referida Llei 4/2021, en la seua redacció després de la modificació introduïda per la Llei 7/2021, de 29 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat 2022, l'informe té caràcter preceptiu i no vinculant. Respecte al seu caràcter no vinculant, de conformitat amb el que es disposa en l'article 54 del Decret 24/2009, del 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, ha de tindre's en compte que en l'elaboració dels textos definitius dels projectes s'ha d'adonar de forma raonada en l'expedient de les modificacions produïdes en el text a conseqüència dels informes i dictàmens evacuats, així com de la relació dels aspectes d'aquests informes que no s'han tingut en compte.

En segon lloc, l'àmbit material de l'esmentat informe queda circumscrit a aquells aspectes del projecte normatiu que es referisquen a estructura orgànica i mètodes de treball així com al personal de l'Administració de la Generalitat, no incloent al personal dels restants sectors inclosos en l'àmbit d'aplicació sobre el qual no s'ostenten competències.

III. QÜESTIONS DE REDACCIÓ I TÈCNICA NORMATIVA.

1. L'article 26 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat (Decret 24/2009 d'ara en avant), disposa que els articles podran dividir-se en apartats quan regulen aspectes que s'hagen de diferenciar amb precisió, havent-se de numerar aquests mitjançant cardinals aràbics. Aquests apartats poden, al seu torn, dividir-se en paràgrafs assenyalats amb lletres minúscules, i només excepcionalment es recorrerà a subdivisions ulteriors, que es numeraran amb ordinals aràbics i s'evitarà l'ús de guions i asteriscos.

En aplicació d'aquesta previsió, haurà de revisar-se l'estructura de l'articulat del projecte per a adequar-la al que es disposa en el Decret 24/2009. Així, per exemple, els articles 12.2 i 14.3 recorren a l'ús de guions, havent de substituir aquests per lletres minúscules. Així mateix, ha de respectar-se l'ordre alfabètic en l'ús de les lletres minúscules quan s'usen aquestes com a subdivisió d'un apartat, com per exemple en els articles 2.1, 6.1 i 2, 7.3, 10, 13.4 o 17.2, en els quals se salta l'ordre que correspon i es passa a la lletra i). Igualment ocorre amb els ordinals aràbics, l'ordre dels quals ha de respectar-se; es el cas de l'article 5, en el qual se salta de l'apartat 1 al 5 i 6, quan han de ser el 2 i el 3. Per part seua, l'article 10 se subdivideix directament en lletres minúscules, havent d'utilitzar en el seu lloc els ordinals aràbics.



2. En el Preàmbul se cita el TREBEP directament mitjançant l'ús de sigles, quan en cap moment previ s'ha citat la norma de manera completa tal com estableix l'article 3.7 del Decret 24/2009, segons el qual, la primera vegada que aparega citada una norma s'identificarà amb el seu títol complet, i las posteriors cites podran realitzar-se expressant el seu títol complet o una fórmula abreujada d'aquest que identifique a la norma. Deu doncs corregir-se el text en tal sentit.

3. També en el Preàmbul es fa referència a l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, norma que va ser derogada per la vigent Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, per la qual cosa ha de corregir-se aquesta cita per a reflectir la disposició corresponent de la norma vigent en aquest moment.

4. Els articles 11 i 12 es refereixen a la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA). No obstant això, en l'apartat 4 de l'article 14 se la denomina Comissió Paritària de Seguretat i Salut de la Generalitat, ometent l'incís "en el Treball". Ha d'unificar-se la terminologia al llarg de tot l'esborrany.

5. En l'apartat 1 de l'article 17 es fa referència a "les prestacions" en matèria preventiva, terme que en sentit tècnic no es correspon amb cap dels previstos en la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals, com sí que ho estan, per exemple, les prestacions en matèria de seguretat social que es regulen en la Llei general de la Seguretat Social, amb les quals podrien confondre's. Per aquesta raó, es recomana la seua revisió i substitució per un altre terme més d'acord amb el sentit del precepte, per exemple: "amb l'objectiu de garantir la igualtat de les actuacions en matèria preventiva de tot el personal empleat públic", que és la manera en què s'ha plasmat en la lletra b) de l'apartat 2 següent de l'article.

En aqueix mateix article 17, en l'apartat 4, es fa referència a l'informe que correspon elaborar a la Unitat de Coordinació, i indica una periodicitat del mateix "semestral/anual", opció que es recomana revisar triant una d'elles, semestral o anual, per a determinar amb claredat les obligacions que corresponen a aquesta Unitat de Coordinació.

6. Respecte a l'ús del llenguatge, en general el text compleix amb el que es disposa en l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes, i fa un ús no sexista del llenguatge. No obstant això, en algun cas s'observa la utilització d'expressions que han de revisar-se, com, per exemple, en el títol de l'article 10, que es

refereix a “els empleats públics”, que pot substituir-se per “el personal empleat públic”. O en aqueix mateix article quan es refereix a “els delegats de prevenció”, que pot modificar-se indicant “als delegats i les delegades de prevenció”. I en l'article 14.2 en referir-se a “els representants de l'administració”, en el lloc de la qual pot utilitzar-se “les persones en representació de l'administració”. Es recomana, doncs, revisar la totalitat del text per a corregir aquestes expressions i aquelles altres similars que pogueren existir.

IV. OBSERVACIONS AI CONTINGUT DEL PROJECTE DE DECRET.

1. Observació de caràcter general: confusió entre els conceptes de “La Generalitat” i “L'Administració de la Generalitat”.

Al llarg de el seu articulat, el esborrany utilitza en algunes ocasions el concepte de la “Administració de la Generalitat”, quan realment pretén incloure en el mateix als quatre sectors d'aquesta (sanitat, docent, justícia i funció pública) i, per tant, el que procedeix en aquest cas és emprar l'expressió “de la Generalitat”, en genèric, tal com fa en el títol del projecte, i no “de l'Administració de la Generalitat”, que només fa referència al sector de funció pública.

L'ús indistint de tots dos conceptes que es realitza no és correcte i no s'ajusta a la normativa vigent, ja que es la Generalitat la que es conforma pels quatre sectors, no l'administració de la Generalitat que, tal com s'ha dit, es correspon únicament amb un d'ells, el de funció pública.

L'article 3 de la Llei 4/2021, en el seu apartat 1.a), estableix que l'administració de la Generalitat “comprén el conjunt d'òrgans i unitats administratives en els quals s'estructuren els serveis centrals i perifèrics de la presidència de la Generalitat i de cadascuna de les Conselleries”, no inclou als altres tres sectors.

La pròpia Llei 4/2021, en l'apartat 2 de l'article 3, determina que “El personal docent no universitari i el personal estatutari que exercisca la seua funció en els centres i institucions sanitàries del servei valencià de salut es regirà pel que es disposa en la seua normativa específica i, subsidiàriament, en aquelles matèries no regulades en aquesta normativa, per la present llei, a excepció dels articles relatius a les retribucions complementàries, la mobilitat interadministrativa i la promoció professional. No obstant l'anterior, les previsions de l'avaluació de l'acompliment de l'article 137 seran aplicables a aquest personal.”. I en l'article 4 determina que les disposicions de la llei

només s'aplicaran directament quan així ho dispose la seua legislació específica al personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia dependent de la Generalitat.

Per tant, la norma delimita de forma molt exacta la diferència existent entre la Generalitat i l'Administració de la Generalitat, no podent ser utilitzades totes dues expressions indistintament tal com fa l'esborrany de Decret remés per a informe, que a vegades, com en el títol o en el seu article 5, es refereix als quatre sectors de la Generalitat, expressió que resulta correcta i ajustada a l'exposat amb anterioritat, mentre que en molts altres confon tots dos conceptes.

En aquest sentit, en l'esborrany s'han detectat les següents incorreccions:

- En el paràgraf segon del Preàmbul s'està fent referència a l'activitat preventiva amb caràcter general, la de tots els sectors, per la qual cosa procedeix la seua correcció substituint “administració de la Generalitat Valenciana” per “Generalitat”. Així mateix, quan siga procedent utilitzar el concepte d'administració de la Generalitat, ha d'eliminar-se la paraula “Valenciana”, perquè la denominació correcta és “Generalitat”, tal com preveu la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.
- En la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 6, ha d'utilitzar-se la paraula “Administració” encapçalada per minúscula, “administració”, ja que en aquest cas s'utilitza amb un significat genèric.
- En l'apartat 1 de l'article 9 es fa referència a “qualsevol que siga la modalitat o duració de la seua relació amb l'administració corresponent”, que ha de modificar-se per “qualsevol que siga la modalitat o duració de la seua relació amb el sector corresponent”, que sembla el sentit del que es vol expressar.
- L'article 12 regula la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat. La denominació d'aquesta Comissió resulta correcta, però no així la definició que es fa de la mateixa en el seu apartat 1, en el qual s'afirma que “és l'òrgan superior de participació institucional de l'administració de la Generalitat en matèria de seguretat i salut, l'àmbit de la qual s'estén a totes les dependències i centres de treball de l'administració de la Generalitat.”

Tenint en compte la composició i denominació d'aquesta Comissió, en la qual estan representats els quatre sectors, ha de modificar-se la redacció en el sentit d'eliminar la



referència a “l'administració de la Generalitat” i substituir-la per “la Generalitat”, proposant-se la següent redacció: “És l'òrgan superior de participació institucional de la Generalitat en matèria de seguretat i salut, l'àmbit del qual s'estén a totes les dependències i centres de treball d'aquesta”.

En aquest mateix article, en l'apartat 3.c), considerant que es parla dels Serveis de Prevenció de tots els sectors, tampoc resulta correcta la referència a “l'administració de la Generalitat”, per la qual cosa es proposa la seua modificació en el sentit següent: “Informar la proposta d'estructura i organització elaborada pels serveis de Prevenció dels diferents sectors de la Generalitat”.

- L'article 13.1 afirma que les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball són “els òrgans de participació institucional específics de cada sector de l'administració de la Generalitat en matèria de seguretat i salut en el treball”. La redacció s'està referint a cadascun dels quatre sectors, per la qual cosa procedeix l'ús de “la Generalitat”: “els òrgans de participació institucional específics de cada sector de la Generalitat en matèria de seguretat i salut en el treball”.

- En l'article 14.2, segon paràgraf, també s'empra l'expressió “administració de la Generalitat”, quan procedeix usar “la Generalitat”.

En aquest mateix article, en el seu apartat 5, lletra a), ha de substituir-se “l'administració que corresponga” per “el sector que corresponga”, ja que l'administració pública dels quatre sectors és la mateixa, l'administració autonòmica, i el que es pretén és referir-se al “sector”.

- En l'apartat 2 de l'article 15 també ha d'emprar-se “la Generalitat” i no “l'administració de la Generalitat”, ja que s'està fent referència a tots els sectors inclosos en l'àmbit d'aplicació.

“L'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives en la Generalitat i els seus organismes autònoms és realitzarà en la modalitat de serveis de Prevenció propi.”

És constituïran quatre serveis de Prevenció en la Generalitat: un per al sector sanitari, un altre per al sector docent, un altre per al sector de justícia i un quart per al sector de funció pública.”

Així mateix en aquest article 15, en el seu apartat 3, últim paràgraf, no resulta correcta la referència a “l'administració de la Generalitat”, ja que es refereix a totes les activitats preventives que no siguen assumides pels serveis de Prevenció propis “de la Generalitat”, és a dir, els de tots i cadascun dels seus sectors.

2. Article 5. Delegades i delegats de Prevenció.

L'apartat 1 de l'article 5 se subdivideix en quatre lletres que regulen la designació de les delegades i delegats de Prevenció en cadascun dels sectors. En la seua lletra d) s'estableix la regulació per al sector de funció pública; no obstant això en el seu paràgraf quart es fa referència a la “representació en l'àmbit de benestar social i en el sector docent”. Atés que aquest últim sector, el docent, té la seua pròpia regulació en la lletra b) de l'apartat 1, ha d'eliminar-se la referència en la lletra d) i inserir-se en la b).

D'una altra part, en el paràgraf tercer de l'apartat 1, lletra d), s'afirma que “així mateix hi haurà un comitè en els Edificis Prop I i Prop II. Actualment, a més de les oficines PROP en diferents localitats de la Comunitat Valenciana, únicament existeix a València el Registre de l'Oficina PROP-València PROP I, però no el PROP II, l'edifici del qual està destinat actualment a seu de l'Agència Valenciana Tributària, per la qual cosa hauria d'eliminar-se la referència al mateix en la redacció. Idèntica observació procedeix realitzar al seu esment en l'article 14.3 de l'esborrany.

3. Article 9. Formació en matèria preventiva.

El paràgraf tercer de l'apartat 1 de l'article 9 estableix que “la formació a la qual és refereix el paràgraf anterior haurà d'impartir-se, sempre que siga possible, dins de la jornada de treball o, en defecte d'açò, en altres hores però amb el descompte en aquella del temps invertit en aquella”

D'una altra part, el segon paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article afirma que “El temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball amb caràcter general, i el seu cost no podrà recaure en cap cas sobre els delegats de Prevenció”

Tot i que l'article 9 de l'esborrany inclou al personal dels quatre sectors de la Generalitat, cal tindre en compte que respecte al pertanyent a l'administració de la Generalitat la Llei 4/2021 regula la formació d'aquest últim i que les seues previsions han de ser respectades en el projecte remés per a informe.



L'article 76 de la Llei 4/2021 preveu que el personal empleat públic té dret a la formació contínua i a l'actualització permanent dels seus coneixements i capacitats professionals, preferentment en horari laboral.

D'altra banda, el número 3 de l'article 105 de la mateixa norma estableix que “El temps d'assistència a les accions formatives a què es refereix el número dos del present article es considerarà de treball amb caràcter general”.

En conseqüència, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 4/2021, per al personal de l'administració de la Generalitat la formació ha de realitzar-se preferentment en horari laboral, per la qual cosa el Decret ha de tindre en compte aquesta circumstància, ja que el significat de “preferentment” no és igual al de “sempre que siga possible”.

Idèntica consideració procedeix efectuar respecte a l'afirmació que “el temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball amb caràcter general...”, ja que el citat article 105.3 de la Llei 4/2021 ja regula quan ha de ser considerat temps de treball.

Tenint en compte que els restants sectors inclosos en l'àmbit d'aplicació poden tindre en la seua normativa reglamentacions diferenciades, es recomana la inclusió d'una clàusula genèrica de salvaguarda en virtut de la qual s'establisca que les previsions de l'article 9 hauran de respectar en qualsevol cas les establides en la regulació de la formació de cadascun dels sectors.

4. Article 13. Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball.

Al marge del ja exposat en relació a la necessitat de modificar l'apartat 1 en el sentit de substituir “administració de la Generalitat” per “Generalitat”, en la lletra k) de l'apartat 4 d'aquest article s'afirma que les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball dissenyaran “un pla anual general de formació per als delegats...”

Pel que fa al personal de l'administració de la Generalitat, els articles 11 i 104 de la Llei 4/2021, atribueixen a l'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) la competència de la formació del personal empleat públic de l'administració de la Generalitat. En concret, l'article 104.4.a) atribueix a l'EVAP el disseny, organització, coordinació i homologació de les accions formatives del personal empleat públic de l'administració de la Generalitat, raó per la qual ha de modificar-se la redacció en el

sentit que les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball “proposaran a _____
l'òrgan competent en matèria de formació, el disseny d'un pla anual ...”

5. Article 15. Els serveis de Prevenció.

L'apartat 3 de l'article 15 estableix que “El Servei de Prevenció tindrà un caràcter interdisciplinari, constituirà una unitat organitzativa específica, i els seus integrants dedicaran de manera exclusiva la seua activitat en l'organització a la seua finalitat, en _____
règim de jornada completa”.

La referència que realitza l'article a l'exclusivitat i la jornada completa de les persones integrants del Servei de Prevenció resulta confusa i podria, fins i tot, contravindre la normativa vigent en matèria de compatibilitats i condicions de treball.

El personal empleat públic pot compatibilitzar el seu lloc de treball principal en els supòsits previstos en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, norma estatal de caràcter bàsic que regeix la matèria de compatibilitats, per la qual cosa l'article 15 de l'esborrany no pot afirmar sense més que les persones integrants dels serveis de Prevenció dedicaran de manera “exclusiva” la seua activitat.

D'una altra part, la normativa pròpia reguladora de les condicions de treball de cadascun dels sectors regula els supòsits en els quals el personal empleat públic pot gaudir d'una reducció de la seua jornada de treball. El text, per tant, tampoc pot dir que aquest personal dels Serveis de Prevenció dedicarà la seua activitat en “règim de jornada completa”.

Per tant, i de conformitat amb l'exposat, ha de modificar-se la redacció en el sentit següent: “El Servei de Prevenció tindrà un caràcter interdisciplinari i constituirà una unitat organitzativa específica dedicada de manera exclusiva a la seua finalitat.”

6. Article 17. Unitat de coordinació.

L'article 17 preveu la creació de la denominada “Unitat de coordinació” adscrita a la Conselleria amb competències en matèria de funció pública, establint que se li atribuiran competències de coordinació i supervisió del funcionament dels diferents Serveis de Prevenció constituïts en la Generalitat.

- En primer lloc, és necessari ressaltar que el text està utilitzant el concepte “competències” quan el que procedeix és el de “funcions”.

Els òrgans superiors i directius són els que ostenten les competències, i les unitats administratives el que exerceixen són funcions que s'exerceixen en el marc de les competències prèviament atribuïdes a aquests òrgans.

Per tant, ha de modificar-se la redacció substituint l'expressió competències per la de funcions.

- Una vegada aclarit l'anterior, perquè puga existir una unitat administrativa que exercisca funcions en un determinat àmbit d'actuació, l'òrgan superior o directiu al qual està adscrita ha de tindre atribuïdes amb caràcter previ competències en aquest àmbit, per la qual cosa ha de comprovar-se si la creació de la unitat en els termes proposats té cobertura en l'actual distribució competencial en matèria de prevenció.

La Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat (Llei 2/2004), va crear el l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) amb la naturalesa jurídica d'organisme autònom de caràcter administratiu, i configurat com a òrgan científico-tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, que queda adscrit a la conselleria competent en matèria de treball.

Aquesta norma, en el seu article 4, regula les funcions de l'INVASSAT i preveu en el seu apartat k) que ostentarà “Quantes altres siguen necessàries per al compliment dels fins de prevenció i promoció de la seguretat, higiene i salut en el treball, per a això establirà els mecanismes de coordinació necessaris amb els òrgans de l'Administració valenciana i especialment amb les conselleries que ostenten competències concurrents en matèria de seguretat i salut en el treball, així com amb l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball i la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

L'article 5 de la Llei 2/2004 estableix que per al compliment dels fins propis i el desenvolupament de les funcions que se li assignen, l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball tindrà les competències que reglamentàriament se li atribuïsquen.

El Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat (Decret 105/2019), en el

seu article 117 atribueix a la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral les competències en matèria de Seguretat Laboral. Així mateix, la seua Disposició Final tercera estableix que la direcció de l'INVASSAT correspon a la persona titular de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral.

El Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de l'INVASSAT (Decret 48/2016), en el seu article 3 assigna a l'INVASSAT els objectius, entre altres, de:

- Assignar els recursos necessaris per a la correcta execució dels plans i programes que, en desenvolupament de les polítiques en matèria de seguretat i salut, se li assignen per part del Consell i/o la conselleria a la qual es trobe adscrit.
- Vetlar per la coordinació de les actuacions que en matèria de seguretat i de salut en el treball establisca el Consell, sent-li encomanada la direcció de les activitats inherents a aquesta coordinació, així com l'elaboració de protocols, procediments o pràctiques precises per a l'execució del mandat amb vista al compliment dels principis d'economia, eficàcia i eficiència.

L'article 4 del Decret 48/2016 regula les competències de l'INVASSAT i estableix que de conformitat amb l'article 5 de la seua llei de creació tindrà competències en matèries com l'impuls de l'activitat preventiva i la formació o la coordinació dels Serveis de Prevenció de la Generalitat.

Quant a les competències d'aquesta Conselleria en matèria de funció pública (expressió utilitzada en l'article 17 de l'esborrany remés), aquestes consten en l'article 8 de la Llei 4/2021, que és el marc jurídicament procedent i del qual depenen les assignacions posteriors de competències que realitzen les normes organitzatives.

De la lectura del citat article 8 s'observa que no existeix cap referència a la matèria de prevenció o seguretat en el treball del personal de l'administració de la Generalitat, motiu pel qual els Decrets d'atribució de competències a aquesta Conselleria no li assignen cap en aquesta matèria.

Aquesta assignació prèvia de competències de coordinació en matèria de prevenció resulta jurídicament imprescindible perquè pugua existir una unitat administrativa que exercisca aquestes funcions.

A conseqüència de l'exposat, es fa constar que no existeix cap inconvenient en la creació de la unitat proposada, però per a això ha de modificar-se la normativa citada en el present apartat en el sentit d'atribuir aquesta competència a aquesta Conselleria.

- Finalment, cal assenyalar que, de conformitat amb el que es disposa en la Disposició addicional vint-i-tresena de la Llei 4/2021, perquè aquesta unitat de coordinació pugua tindre, en el seu cas, rang de subdirecció general o prefectura de servei, haurà de preveure's així de manera expressa en la norma organitzativa de la conselleria o organisme al que estiga adscrit el lloc de treball .

7. Disposició Addicional Primera. Acreditació i indemnitzacions de les delegades i delegats de Prevenció i dels membres dels comitès de Seguretat i Salut.

A la vista de les modificacions de què ha sigut objecte el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Consell, sobre indemnitzacions per raó de servei i gratificacions per serveis extraordinaris, així com les futures que puguen produir-se, es recomana substituir la referència concreta a aquest Decret per una remissió a “la norma que regule les indemnitzacions per raó de servei i gratificacions per serveis extraordinaris”.

8. Habilitació per a la proposta d'aprovació del Decret.

L'article 2 del Projecte de Decret afirma que serà aplicable al personal laboral, funcional o estatutari que preste els seus serveis en els quatre sectors de la Generalitat en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, sectors sanitari, docent, justícia i funció pública.

Obra en l'expedient sol·licitud de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral a la Sotssecretària de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball d'inici de la tramitació del projecte de Decret, en la qual s'afirma que s'adjunta proposta de Resolució d'inici del tràmit per part de totes les Conselleries afectades.

De conformitat amb l'anterior, i a la vista de la repercussió del projecte en tots els sectors, per aquest centre directiu es considera que la proposta d'aprovació hauria de revestir la forma de Decret conjunt de les conselleries afectades.



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria de Justícia, Interior
i Administració Pública

Direcció General de Funció Pública

**Ciutat Administrativa 9 d'Octubre – Torre 4 – planta 5a
Carrer de la Democràcia 77, 46018 València**

És tot quant s'informa en relació amb la proposta remesa, amb independència dels altres informes que procedisquen preceptivament de conformitat amb el qual disposa la normativa vigent.

La secretària autonòmica de Justícia
i Administració Pública

Firmat per Isabel Gemma Fajardo Garcia el
16/11/2022 15:38:27

