

## **INFORME D'IMPACTE PER RAÓ DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES MODIFICA EL DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES REGULEN ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LA GENERALITAT**

En l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, s'establixen els tràmits preceptius per a l'elaboració dels reglaments. Així mateix, l'article 39 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, al·ludix als informes que ha d'emetre l'òrgan encarregat de l'elaboració dels projectes normatius, no incloent-se cap menció respecte de què ens ocupa, no obstant això si ho preveu la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en la seua redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat.

En primer lloc, les polítiques públiques estan subjectes al principi d'igualtat dels articles 9.2 i 14 de la Constitució i, en el seu desenrotllament, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, estableix en l'article 19 l'exigència d'elaborar un informe d'impacte per raó de gènere durant el procediment de tramitació d'una disposició de caràcter general.

L'informe sobre l'impacte per raó de gènere ha d'analitzar i valorar els resultats que es puguen seguir de l'aprovació del projecte normatiu des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la conseqüència dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens.

Per la seua part en l'àmbit de la Generalitat, mitjançant la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en el seu Capítol XII sobre la modificació de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, a través del seu article 45 afegí un article 4 bis a aquesta, amb la següent redacció:

“Article 4 bis. Informes d'impacte de gènere: Els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius



que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.”

Considerant que l'elaboració de l'informe d'impacte per raó de gènere té com a finalitat última realitzar una previsió sobre els resultats de l'aplicació del projecte i els seus efectes per als seus destinataris, hòmens i dones, i tenint en compte la metodologia establida a este efecte, es redacta el present INFORME SOBRE L'IMPACTE DE GÈNERE:

**Primer.- Identificació dels objectius en matèria d'igualtat d'oportunitats que s'apliquen:**

Donat l'objecte del projecte normatiu, que no es altre que establir una nova regulació del Serveis de Prevenció de Riscos Laborals que han de configurar-se en l'àmbit del personal al servei de la Administració Pública Valenciana i, a la vegada, concretar i configurar el sistema de representació de del personal en matèria de prevenció de riscos laborals, no s'aprecia la possibilitat d'integrar objectius d'igualtat d'oportunitats en el si del projecte, més enllà de la utilització d'un llenguatge no sexista en els termes de l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, d'Igualtat de la Comunitat Valenciana.

**Segon.- Anàlisi de l'impacte de gènere.**

- Descripció de la situació de partida.

No hi ha desigualtats de gènere prèvies en el context d'intervenció de la norma, atés que la situació és d'absoluta igualtat en drets, oportunitats, limitacions i requeriments per a hòmens i dones.

- Previsió de resultats.

De l'aprovació i aplicació del projecte de decret no és previsible que es deriven canvis sobre la situació inicialment descrita, açò és, no es modificarà el tractament del gènere en les matèries que regula.



- Valoració de l'impacte de gènere.

En coherència amb allò que s'ha exposat, es valora l'impacte de gènere com NUL, atés que no hi ha desigualtats de partida en relació a la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens i no es preveu modificació alguna d'esta situació.

València,

LA DIRECTORA GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL.

Firmat per Elvira Ródenas Sancho el  
02/11/2022 10:13:04  
Càrrec: Directora General de Trabajo,  
Bienestar y Seguridad Laboral

