

PROJECTE DE DECRET del Consell, pel qual es regulen els serveis de Prevenció de Riscos Laborals de la Generalitat.

ÍNDEX

.../...

PREÀMBUL

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les disposicions que la desenvolupen, tenen una decidida vocació d'universalitat i integració, i constitueixen, en els seus aspectes fonamentals, norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics, dictada a l'empara del que disposa l'article 149.1.18a de la Constitució espanyola, de conformitat amb allò que disposa l'article 3 i en la disposició addicional tercera de l'esmentada llei.

Això, en l'àmbit de les administracions públiques, suposa considerar la prevenció enfront dels riscos laborals com una actuació única, indiferenciada i coordinada, que ha d'arribar a tots els empleats públics. I això es tradueix en una planificació de l'activitat preventiva integral i integrada en el conjunt d'activitats i decisions de l'administració de la Generalitat Valenciana, i ha de realitzar-se amb la participació de les persones que ostenten la representació legal del personal empleat públic.

Amb el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'administració de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms, d'ara en davant, Decret 123/2001, es va desenvolupar la normativa estatal amb les diverses peculiaritats quant a l'aplicació de la matèria a l'administració pública valenciana, comprnent els drets de participació i representació i reproduint substancialment els punts de l'Acord de la Mesa General de Negociació, Comissió Paritària de Seguretat i Salut Laboral i Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, sobre desplegament i aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, de 8 de novembre de 1997.

A pesar de ser un reglament fruit d'un Acord amb les organitzacions sindicals representatives en les meses de negociació i fòrums corresponents, es va modificar per mitjà del Decret 109/2013, de 26 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) i es modifica el Decret 123/2001. Des de la seua publicació la representació sindical ha sol·licitat en tots els fòrums de participació i meses de negociació, el retorn a l'organització anterior a aquest Decret i a comptar amb una norma pactada, com ho va ser el Decret 123/2001, donada la importància capital de la prevenció de riscos laborals i la participació de la representació del personal empleat públic.

En l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari estatutari i laboral de la Generalitat es va acordar en l'apartat J. Prevenció de riscos laborals, entre altres, la mesura següent:

b) Iniciar el procés de negociació per a:

Adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, al nou marc legislatiu (Llei d'Hisenda i Sectors Productius), i a les noves necessitats i demandes en esta matèria, centrat en els subjectes i l'objecte de la prevenció de riscos laborals, per a la que cosa es modificaran tots els preceptes que es considere oportú.

La Comissió Paritària de Seguretat i Salut (COPASESA) es mantindrà com a màxim òrgan de participació en matèria de seguretat i salut, sense detriment de les competències negociadores de la Mesa General de Negociació I en esta matèria.

Revisió dels crèdits horaris sindicals en Prevenció de Riscos Laborals i creació de protocols d'actuació en cada sector per a facilitar l'actuació dels delegats i delegades de Prevenció.

Revisió dels actuals comitès de Seguretat i Salut, així com dels seus àmbits d'actuació.

El decret ha estat objecte del tràmit de consulta pública a través del portal web, de conformitat amb el que es disposa en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i en la seua redacció s'han tingut en compte els principis de bona regulació continguts en l'article 129 del citat text legal.

Alhora, ha estat objecte de la negociació preceptiva amb la representació sindical, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 37 del TREBEP i 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana. I ha sigut portat a la COPASESA de conformitat amb el que preveu l'article 9 apartat 1 punt 1 del Decret 123/2001.

De conformitat amb el que es preveu en els articles 31 i 33 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball i prèvia deliberació del Consell, en la reunió del dia ____ de _____ de _____,

DECRETE

TÍTOL I OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1. Objecte

Constitueix l'objecte de la present norma reglamentària el desenvolupament, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i del Reial-decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual es va aprovar el Reglament dels serveis de Prevenció, partint de la integració de la prevenció en el conjunt de les seues activitats i decisions, i la potenciació dels seus recursos propis, adequant el seu contingut a les seues peculiaritats organitzatives i de participació del personal al seu servei.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. El present reglament serà d'aplicació general al personal laboral, funcionari o estatutari, que preste els seus serveis en els quatre sectors de la Generalitat compresos en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I:

- a) El sector sanitari comprèn a tot el personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat.
- b) El sector docent comprèn a tot el personal docent no universitari gestionat per la conselleria amb competències en matèria d'Educació.
- c) El sector justícia comprèn a tot el personal al servei de l'Administració de Justícia gestionat per la conselleria que ostente les competències en matèria de justícia
- i) El sector de Funció Pública comprèn a tot personal gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. Les normes que conté afecten a tots els centres de treball i dependències dels quatre sectors de la Generalitat esmentats, sent el seu àmbit territorial el de la Comunitat Valenciana. Així mateix,

serà aplicable en tots els centres de treball que, si escau, es troben situats fora del territori de la Comunitat Valenciana.

3. El present reglament no serà aplicable en aquelles activitats les particularitats de les quals així ho impedisquen, de conformitat amb l'establert per l'article 3.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

No obstant l'anterior, el present reglament inspirarà les regulacions específiques que, si escau, es dicten pel Govern Valencià per a la protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics que presten els seus serveis en les indicades activitats.

Article 3. Integració de l'activitat preventiva

1. La prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el conjunt de les seues activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es preste, com en la seua línia jeràrquica, inclosos tots els seus nivells.

2. L'acció preventiva, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva han de donar compliment als principis generals establerts en el capítol III de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, i en els capítols I i II del Reglament dels serveis de Prevenció.

3. Els òrgans administratius dels diferents sectors de la Generalitat de l'article 2, adoptaran les mesures precises per a la prevenció de riscos laborals i la vigilància de la salut del personal empleat públic al seu servei.

4. Els responsables de les diferents unitats orgàniques disposaran els mecanismes oportuns per a dur a terme aquestes mesures en l'àmbit de les seues competències, i vetllaran pel compliment de la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball en el seu àmbit, sense menyscar de les competències que puguen tenir els serveis i persones encarregades, de forma específica, dels aspectes tècnics de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.

TÍTOL II REPRESENTACIÓ DEL PERSONAL

Article 4. Representació del personal empleat públic

1. El personal al servei dels quatre sectors de la Generalitat té dret a participar en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball, de conformitat amb el que es disposa en l'article 34 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

2. Corresponen a les juntes de Personal, als comitès d'empresa, als delegats de Personal i als representants sindicals, en els termes previstos en la vigent normativa en matèria d'òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques, les funcions a les quals es refereix l'article 34.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

3. Correspon als delegats de Prevenció i als comitès de Seguretat i Salut les competències i facultats establides, respectivament, en els articles 36 i 39 de la citada Llei 31/1995.

Article 5. Delegades i delegats de Prevenció

1. La designació de les delegades i els delegats de Prevenció, en els quatre sectors de la Generalitat, s'efectuarà d'acord amb els criteris següents:

a) Sector sanitari.

La designació en l'àmbit del sector sanitari es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que tinguen la condició de representants electes. No obstant açò, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les

organitzacions sindicals podran designar fins a un 25% del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegats de Prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, aplicada a cadascun dels dos censos corresponents a personal estatutari/funcionari i a personal laboral, en l'àmbit de cadascun dels departaments de Salut.

Una vegada determinat el nombre total de delegats en el sector sanitari conforme al procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda per aquestes en cada òrgan de representació i Departament de Salut.

b) Sector docent.

La designació en l'àmbit del sector docent es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que tinguen la condició de membres de les juntes de Personal docent i dels comitès d'empresa del personal laboral docent. No obstant açò, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25% del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegades i delegats de Prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, aplicada a cadascun dels ensenyaments i en cadascuna de les províncies d'Alacant, Castelló i València.

Una vegada determinat el nombre total de delegats en el sector docent conforme al procediment previst en els paràgrafs anteriors, se'ls aplicarà la representativitat obtinguda per les organitzacions sindicals en cada òrgan de representació.

c) Sector d'administració de justícia.

La designació en l'àmbit del sector de justícia es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades o empleats públics que ostenten la condició de membres de les juntes de Personal d'aquest sector. No obstant açò, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25% del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegats de Prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, aplicat en cada província al cens de personal funcionari.

Una vegada determinat el nombre total de delegades i delegats en el sector d'administració de justícia conforme al procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals en cada òrgan de representació.

d) Sector de Funció Pública.

La designació en l'àmbit de funció pública es realitzarà per les organitzacions sindicals entre les empleades i empleats públics que ostenten la condició de representants electes. No obstant açò, davant la possibilitat que en aquests representants concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions a debatre en matèria de seguretat i salut, les organitzacions sindicals podran designar fins a un 25% del nombre total de delegats entre empleades i empleats públics que no siguen representants electes.

El nombre de delegades i delegats de Prevenció haurà d'ajustar-se a l'escala establida en l'article 35.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, aplicada en l'àmbit de cada conselleria i província, i al cens únic de personal, independentment de la seua relació jurídica amb l'administració.

Sense perjudici del previst en el paràgraf anterior, i en atenció a les característiques específiques de l'activitat desenvolupada en l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, s'hi constituirà un comitè propi de Seguretat i Salut. Així mateix, hi haurà un comitè en els Edificis Prop I i Prop II.

Així mateix, la representació en l'àmbit de benestar social i en el sector docent es veurà incrementada en tres delegades o delegats de Prevenció, un per cadascun dels serveis territorials. Aquestes delegades o delegats addicionals seran distribuïts entre les organitzacions sindicals, en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals.

Una vegada determinat el nombre total de delegades i delegats en el sector de funció pública conforme al procediment previst en els paràgrafs anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions, de forma conjunta, en els òrgans de representació en cada província.

5. En cas que en algun dels sectors es produïra empat d'enters o restes per a l'atribució de delegades i delegats de Prevenció, l'empat es resoldrà adjudicant el delegat o delegada en conflicte a l'organització sindical que ostente major nombre de vots en l'àmbit de representació.

6. L'elecció de les delegades i els delegats de prevenció es realitzarà entre el personal empleat públic del sector en el qual desenvoluparen les seues funcions.

Article 6. Competències i facultats de les delegades i els delegats de Prevenció

1. Competències: les delegades i els delegats de Prevenció, en la seua qualitat de representants del personal amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, tenen atribuïdes les competències següents:

a) Col·laborar amb l'Administració en la millora de l'acció preventiva pròpia.

b) Promoure i fomentar la cooperació del personal en l'execució de les normes sobre prevenció de riscos laborals.

c) Ser consultats per l'òrgan de direcció, amb caràcter previ a la seua execució, sobre les decisions a què es refereix l'article 33 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Els informes a emetre pels delegats de Prevenció, a tenor del que es disposa en l'article 36.1.c de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, hauran de ser elaborats en un termini de 15 dies, o en el temps imprescindible quan es tracte d'adoptar mesures dirigides a prevenir riscos imminents. Transcorregut el termini sense haver-se emès l'informe, l'administració podrà posar en pràctica la seua decisió.

d) Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

i) Qualsevol altra que li siga encomanada per la comissió sectorial corresponent.

2. Facultats: així mateix, i de conformitat amb el previst en el punt 2 de l'article 36 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, són facultats dels delegats de Prevenció:

a) Acompanyar els tècnics en les avaluacions, de caràcter preventiu, del medi ambient de treball, així com, i en els termes previstos en l'article 40 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, els inspectors de Treball i Seguretat Social, en les visites i verificacions que realitzen en els centres de treball, per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, podent formular davant aquells les observacions que estimen oportunes.

b) Tenir accés, amb les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, a la informació i documentació relatives a les condicions de treball que siguen necessàries per a l'exercici de les seues funcions i, en particular, a la prevista en els articles 18 i 23 de la citada llei. Quan la informació estiga subjecta a les limitacions ressenyades, només podrà ser subministrada de manera que es garantisca el respecte de la confidencialitat i conforme a les

previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

c) Ser informats, per l'òrgan de direcció que en cada cas escaiga, sobre els danys produïts en la salut dels empleats públics, una vegada que aquell n'haguera tingut coneixement, podent presentar-se, fins i tot fora de la seua jornada laboral, en el lloc dels fets per a conèixer les seues circumstàncies.

d) Rebre de l'òrgan de direcció les informacions obtingudes per aquest, provinents de les persones o òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció en cada sector, així com dels organismes competents per a la seguretat i la salut del personal, sense perjudici del que es disposa en l'article 40 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

i) Realitzar visites als llocs de treball per a exercir una labor de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball, podent, a tal fi, accedir a qualsevol zona d'aquests i comunicar-se durant la jornada amb el personal, de manera que no s'altere el normal desenvolupament de l'activitat laboral.

f) Recaptar de l'òrgan de direcció l'adopció de mesures de caràcter preventiu per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut del personal, podent, a tal fi, efectuar propostes a l'administració, així com al Comitè de Seguretat i Salut, per a la seua discussió en aquell. La decisió negativa de l'administració sobre l'adopció de les mesures proposades per la delegada o el delegat de Prevenció haurà de ser motivada, sent adoptada en un termini no superior a 15 dies, llevat que el nombre de propostes formulades impedisca raonablement el compliment d'aquest termini.

g) Proposar a l'òrgan de representació del personal corresponent l'adopció de l'acord de paralització d'activitats a què es refereix l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Aquest acord podrà ser adoptat per decisió majoritària de les delegades i els delegats de Prevenció, quan no resulte possible reunir amb la urgència requerida l'òrgan de representació del personal.

Article 7. Garanties i crèdit horari de les delegades i els delegats de Prevenció

1. Garanties: les delegades i els delegats de Prevenció que no reunisquen la condició de representants electes tindran, en l'acompliment de la seua funció, les garanties establides en l'article 68.a, b), c) i en l'article 53.4 text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial-decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, si es tractara de personal laboral, i les fixades en l'article 41.1 a), b), c) i i) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial-decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si es tracta de personal estatutari o funcionari.

Les designacions de les empleades o empleats públics que no siguen representants electes tindran la mateixa vigència que les dels representants electes, per la qual cosa causaran baixa pels mateixos motius que aquests.

Les delegades i delegats de Prevenció que siguen representants electes disposaran de les garanties inherents a la seua condició representativa.

2. Crèdit horari: les delegades i delegats de Prevenció ostenten o no la condició de representants electes, disposaran de fins a 15 hores mensuals retribuïdes, dedicades exclusivament a activitats de prevenció.

En el sector docent les delegades i delegats de prevenció ostenten o no la condició de representants electes, disposaran de 4 hores setmanals, de les quals dues seran lectives dedicades exclusivament a activitats de prevenció, excepte en els supòsits de paralització d'activitat i d'accident laboral. Les delegades i delegats que ostenten la secretaria o la presidència d'un comitè

de seguretat i salut disposaran d'una dispensa de mitja jornada laboral, per a facilitar-los la realització de les tasques pròpies d'aquesta condició.

No obstant l'anterior, serà considerat, en tot cas, com a temps de treball efectiu, sense imputació al citat crèdit horari, el corresponent a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i a qualssevol altres convocades per l'administració, en matèria de prevenció de riscos, així com el destinat a les visites previstes en les lletres a) i c) de l'apartat 2 d'aquest article.

3. Utilització del crèdit horari: per a fer més efectiu aquest treball, i possibilitar una acció preventiva, eficaç i responsable, es disposa el següent:

a) Les llicències horàries seran utilitzades dins del trimestre natural, no podent ser reservades per a trimestres següents en cas de no ser utilitzades.

b) El crèdit d'hores disponible pels delegats de Prevenció podrà acumular-se globalment per les organitzacions sindicals per a l'activitat exclusiva de prevenció, podent sol·licitar l'ús del crèdit horari mitjançant dispenses horàries per períodes inferiors a un trimestre. Els documents de renúncia o cessió total o parcial d'hores seran remesos a la conselleria competent, atenent al sector.

c) La citada cessió d'hores tindrà així mateix caràcter trimestral, havent de ser renovada per trimestres naturals. No obstant açò, la distribució d'hores s'entendrà renovada automàticament si no es produeix comunicació en contrari.

d) L'acumulació individual de crèdit horari retribuït podrà suposar, com a màxim, l'alliberament del 50% de la jornada de treball. En aquest supòsit s'utilitzaran per setmanes o dies complets, de tal manera que els períodes d'absència siguen fixos mensualment, a fi d'evitar distorsions en el funcionament dels serveis públics.

i) Per a la utilització del crèdit horari en els restants supòsits, es concediran permisos retribuïts a títol individual per a cada delegat de Prevenció, intervenint sol·licitud escrita, amb una antelació mínima de 48 hores, dirigida al responsable de permisos i llicències de la unitat a la qual estiga adscrit.

En els supòsits en què s'haja produït un dany, o concórrega la possibilitat de paralització de l'activitat per risc greu i imminent, no es requerirà cap termini per a la seua concessió, ni s'imputarà al crèdit horari addicional.

En cap cas aquestes llicències horàries no podran acumular-se al crèdit horari sindical, havent de ser utilitzades exclusivament per a l'exercici de les competències i facultats que els confereix la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Article 8. Sigil professional

Als delegats de Prevenció, siguen representants electes o no, els serà aplicable el que es disposa en els articles 65.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial-decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i 41.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial-decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, segons siga, respectivament, la seua relació jurídica amb l'administració de caràcter laboral o administratiu, quant al sigil professional degut, respecte a les informacions a què tingueren accés com a conseqüència de la seua actuació. En tot cas, cap document reservat lliurat per l'administració no podrà ser utilitzat fora de l'estricte àmbit d'aquesta o per a finalitats diferents a les que en van motivar el lliurament.

TÍTOL III

FORMACIÓ DEL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC

Article 9. Formació en matèria preventiva

1. Formació del personal empleat públic al servei dels quatre sectors de la Generalitat: en compliment del previst en l'article 19 de Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'òrgan competent en matèria de formació de cada sector garantirà que tot el personal reba una formació teòrica i pràctica mínima de 15 hores en matèria preventiva, tant en el moment del seu accés, qualsevol que siga la modalitat o durada de la seua relació amb l'Administració corresponent, com quan es produïsquen canvis en les funcions que exercisca, o s'introduïsquen noves tecnologies o variacions en els equips de treball.

La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball i funció que exercisca, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres nous, i repetir-se periòdicament si fóra necessari.

La formació a què es refereix el paràgraf anterior haurà d'impartir-se, sempre que siga possible, dins de la jornada de treball o, en defecte d'açò, en altres hores, però amb el descompte en aquella del temps invertit en aquella. La formació es podrà impartir per l'administració mitjançant mitjans propis o concertant-la amb serveis aliens, i el seu cost no recaurà en cap cas sobre el personal.

2. Formació de les delegades i delegats de Prevenció: en compliment del previst en l'article 37 de la citada Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'òrgan competent en matèria de personal i en matèria de formació de cada sector, respectivament, proporcionarà als delegats els mitjans i la formació en matèria preventiva que resulten necessaris per a l'exercici de les seues funcions.

La formació s'haurà de facilitar per l'administració pels seus propis mitjans o mitjançant concert amb organismes o entitats especialitzades en la matèria, i haurà d'adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres nous, repetint-se periòdicament si fóra necessari.

El temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball amb caràcter general, i el seu cost no podrà recaure en cap cas sobre els delegats de Prevenció.

Els delegats de Prevenció disposaran d'un crèdit mínim per a la seua formació en matèria de prevenció de 30 hores, segons el previst en l'article 35.2 del Reglament dels serveis de Prevenció. No obstant açò, de conformitat amb el que es disposa en l'article 35.1, en relació amb el 35.2.a, d'aquest reglament, els delegats de Prevenció del sector en el qual es realitzen activitats de les previstes en l'annex I del citat reglament, disposaran de 50 hores per a la seua formació en matèria preventiva.

TÍTOL IV

CONSULTA I PARTICIPACIÓ

Article 10. Consulta als empleats públics

De conformitat amb l'establert en l'article 33 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'òrgan competent en matèria de personal, haurà de consultar als delegats de Prevenció, amb la deguda antelació, l'adopció de les decisions relatives a:

a) La planificació i organització del treball i la introducció de noves tecnologies, en tot el relacionat amb les conseqüències que aquestes pogueren tenir per a la seguretat i la salut, derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i l'impacte dels factors ambientals en el treball.

- b) L'organització i desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals, inclosa la designació del personal encarregat d'aquestes activitats o el recurs a un servei de prevenció extern.
- c) La designació del personal encarregat de les mesures d'emergència.
- d) Els procediments d'informació i documentació a què es refereixen els articles 18.1 i 23.1 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- i) El projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.
- f) Qualsevol altra acció que puga tenir efectes substancials sobre la seguretat i la salut del personal.

Article 11. Òrgans de participació

En atenció a la diversitat d'activitats desenvolupades per la Generalitat i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, així com la complexitat i dispersió de la seua estructura organitzativa, s'estableixen els òrgans de participació del personal següents, en matèria de seguretat i salut laboral:

1. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA)
2. Les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball.
3. Els comitès de Seguretat i Salut.

Article 12. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat (COPASESA)

1. És l'òrgan superior de participació institucional de l'administració de la Generalitat en matèria de seguretat i salut, l'àmbit de la qual s'estén a totes les dependències i centres de treball de l'administració de la Generalitat.

2. Aquesta comissió estarà composta per:

- Presidència: la persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria de funció pública.
- Vocals de l'administració: les persones titulars dels següents òrgans directius:
 - La direcció general competent en matèria de pressupostos.
 - La sotssecretaria o, si escau, la direcció general competent en matèria de personal docent no universitari.
 - La sotssecretaria o, si escau, la direcció general competent en matèria de personal sanitari.
 - La direcció general competent en matèria de Funció Pública.
 - La direcció general competent en matèria de personal de l'Administració de Justícia.
 - La direcció general competent en matèria de salut pública.
 - La direcció general competent en matèria de treball.
- Vocals de les organitzacions sindicals: vuit en representació del personal empleat públic, designats per les organitzacions sindicals en proporció a la representativitat obtinguda en les últimes eleccions sindicals, de conformitat amb l'establert en els articles 6 i 7 de la LOLS

La Secretaria de la Comissió Paritària, amb veu i sense vot, s'exercirà per la persona titular del cap del servei competent en matèria de relacions sindicals, de la direcció general competent en matèria de funció pública.

3. Les funcions i competències de la comissió són les següents:

- a) Establir criteris de desenvolupament i aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, així com de tota la normativa sobre seguretat i salut en el treball.
- b) Rebre informació i coordinar les actuacions de les comissions sectorials de Seguretat i Salut en el Treball.
- c) Informar la proposta d'estructuració i organització dels serveis de Prevenció de tots els sectors, que elaborarà l'administració de la Generalitat.

d) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos en tota la Generalitat.

4. La comissió es reunirà, ordinàriament, almenys una vegada cada sis mesos; i, extraordinàriament, tantes vegades com es considere oportú, ja siga a petició dels representants de l'administració o de les organitzacions sindicals.

Article 13. Les Comissions Sectorials de Seguretat i Salut en el Treball

1. Són els òrgans de participació institucional específics de cada sector de l'administració de la Generalitat en matèria de seguretat i salut en el treball.

2. Es constituirà una comissió sectorial de Seguretat i Salut en el Treball, en l'àmbit de cadascun dels sectors següents: sanitari, docent, administració de justícia i funció pública, gestionats per cada sector, i dependents de la COPASESA.

3. Cada comissió sectorial serà presidida per la persona titular de la direcció general amb competències en matèria de personal del corresponent sector, i estarà composta per representants sindicals i personal de l'administració. Cada organització sindical comptarà, almenys, amb una persona en la seua representació. Si escau, el càlcul de la representativitat de cada organització sindical es durà a terme tenint en compte els resultats obtinguts en les eleccions sindicals de personal funcionari, estatutari i laboral en cada sector, de conformitat amb l'establert en els articles 6 i 7 de la LOLS. Per part de l'administració formarà part de la Comissió Sectorial el personal tècnic, amb rang de sotssecretaria o prefectura amb competències en matèria de personal i prevenció de riscos laborals del sector corresponent.

4. Les comissions sectorials exerciran, en el seu àmbit, les funcions de coordinació, assistència tècnica i supervisió respecte dels Comitès de Seguretat i Salut, tenint en particular les següents:

a) Establir, en general, les prioritats d'actuació dels comitès de Seguretat i Salut.

b) Fixar els continguts mínims que hauran d'arreglar-se en la memòria anual dels serveis de Prevenció, per tal que els comitès de Seguretat i Salut puguen realitzar l'informe de valoració sobre l'eficàcia de les mesures preventives disposades i les condicions de seguretat i salut.

c) Conèixer l'informe de valoració que realitze cada Comitè de Seguretat i Salut sobre la memòria i programació anual dels serveis de Prevenció.

d) Promoure el funcionament i desenvolupament dels comitès, exercint funcions d'assessorament tècnic i informació a aquests, que serà detallada quant a les solucions a aplicar als problemes que transcendisquen d'aqueix nivell.

i) Conèixer els diferents plans de prevenció de cada Comitè de Seguretat i Salut, col·laborant-hi si s'estimara convenient.

f) Promoure la difusió i divulgació dels continguts de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i altra normativa sobre la matèria en el seu àmbit d'actuació, proposant i adoptant les mesures convenientes per al seu efectiu compliment.

g) Participar en l'elaboració, difusió, divulgació i coneixement de plans i programes generals de prevenció, així com en la seua posada en pràctica.

h) Participar en l'elaboració del mapa de riscos del seu àmbit, garantint la investigació de les malalties professionals.

i) Encarregar la realització d'estudis de caràcter general sobre la matèria.

j) Elaborar un catàleg de drets i deures del personal en matèria de seguretat i salut laboral.

k) Dissenyar un pla anual general de formació per als delegats de Prevenció i per al personal del sector, que pugui garantir en un futur una protecció efectiva enfront dels riscos laborals.

l) Rebre informació per part de les respectives unitats administratives de la conselleria o conselleries competents en matèria de formació, sobre la selecció i organització dels cursos que s'estimen necessaris realitzar.

m) Sol·licitar la col·laboració d'entitats de reconegut prestigi en matèria de seguretat i salut laboral.

n) Examinar i interpretar totes les qüestions que es deriven de l'aplicació del present reglament, informant la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat dels dubtes o divergències que pogueren sorgir en la seua interpretació, a fi de que puguen ser resolts.

o) Elevar a la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat les propostes rebudes dels Comitès de Seguretat i Salut que aquests consideren necessàries, perquè l'Avantprojecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat arrebegue les actuacions oportunes en matèria de prevenció de riscos laborals i el seu finançament específic.

5. Les comissions es reuniran, almenys, semestralment, de forma ordinària, i extraordinàriament sempre que ho sol·licite alguna de les parts.

Article 14. Els comitès de Seguretat i Salut

1. Els comitès de Seguretat i Salut són els òrgans paritaris i col·legiats de participació, destinats a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos.

2. Els comitès de Seguretat i Salut estaran compostos pels delegats de Prevenció i pels representants de l'administració, en igualtat numèrica de les parts.

Els representants de l'administració pertanyeran de forma prioritària a les unitats amb competències en matèria d'infraestructures i personal.

En les reunions dels comitès participaran, amb veu però sense vot, les delegades i delegats sindicals i els responsables tècnics de la prevenció en l'administració de la Generalitat que no estiguen inclosos en la composició a la qual es refereix el paràgraf anterior, així com personal seu i tècnics de prevenció aliens a l'administració, que compten amb una especial qualificació o informació respecte de les qüestions concretes que es debaten en aquest òrgan, sempre que així ho sol·licite a la presidència del Comitè alguna de les seues representacions.

3. En cada sector existiran els comitès següents, amb els àmbits d'actuació que s'indiquen:

– Sector sanitari: en cada Departament de Salut es constituirà un comitè de Seguretat i Salut.

– Sector docent: es constituirà un comitè de Seguretat i Salut en cada província.

– Sector d'administració de justícia: es constituirà un comitè de Seguretat i Salut en cada província.

– Sector d'administració pública: amb caràcter general es constituiran comitès de Seguretat i Salut en l'àmbit de cada conselleria i província i un en l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries i en els edificis PROP i y PROP II.

4. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut de la Generalitat decidirà sobre la constitució d'altres comitès quan les raons d'activitat, tipus i freqüència de riscos així ho aconsellen.

5. D'acord amb el previst en el punt 1 de l'article 39 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, els comitès de Seguretat i Salut tindran les funcions i competències següents:

a) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos en l'àmbit de l'administració que corresponga. A l'efecte, en el seu si es debatran, abans de la seua posada en pràctica i referent a la seua incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització del treball i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció, i projecte i organització de la formació en matèria preventiva.

b) Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a l'efectiva prevenció dels riscos, proposant a l'administració la millora de les condicions o la correcció de les deficiències existents.

c) Elaborar semestralment un informe sobre les activitats realitzades, remetent-lo a la corresponent Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball.

Així mateix, i d'acord amb el previst en el punt 2 de l'article 39 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, els comitès de Seguretat i Salut, en l'exercici de les seues competències, estaran facultats per a:

a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en els centres de treball, realitzant a aquest efecte les visites que estime oportunes.

b) Conèixer quants documents i informes relatius a les condicions de treball siguen necessaris per al compliment de les seues funcions, així com els provinents de l'activitat del corresponent Servei de Prevenció, si escau.

c) Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física del personal, a fi de valorar les seues causes i proposar les mesures preventives oportunes.

d) Conèixer i informar la memòria i la programació anual dels serveis de Prevenció.

6. A fi de donar compliment al que es disposa en l'article 24 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, respecte a la col·laboració entre l'administració i les empreses que simultàniament desenvolupen activitats en un mateix centre de treball, es podrà acordar la realització de reunions conjuntes dels respectius comitès de Seguretat i Salut o, en defecte d'açò, altres mesures d'actuació coordinada.

A l'efecte, l'administració es compromet a incloure en els plecs de condicions generals l'obligació, per part de l'empresa contractista o concessionària, de donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals, sota la direcció i coordinació dels òrgans i autoritats de l'administració.

7. Els comitès de Seguretat i Salut es reuniran, almenys, trimestralment de forma ordinària i, extraordinàriament, sempre que ho sol·licite alguna de les parts. No obstant l'anterior, els comitès de Seguretat i Salut del Sector docent i de personal no docent en centres docents no universitaris, en cada província, es reuniran conjuntament, almenys amb periodicitat semestral i, de forma extraordinària, mitjançant sol·licitud de la presidència d'un Comitè a la presidència de l'altre.

TÍTOL V SERVEIS DE PREVENCIÓ

Article 15. Els serveis de Prevenció

1. S'entendrà per Servei de Prevenció el conjunt de recursos humans i materials necessaris per a la realització d'activitats de prevenció, a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics, assessorant-hi i assistint-hi l'administració, aquests empleats, els seus representants i els òrgans de representació especialitzada.

2. Estructura i composició.

L'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives en l'administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms es realitzarà en la modalitat de serveis de Prevenció propis.

Es constituïran quatre serveis de Prevenció en l'administració de la Generalitat: un per al sector sanitari, un altre per al sector docent, un altre per al sector de justícia i un quart per al sector de funció pública.

Cadascun dels quatre serveis de Prevenció haurà de comptar almenys amb un expert, amb la capacitat requerida en el capítol VI del Reial-decret 39/1997, de 17 de gener, en cadascuna de

les quatre especialitats i disciplines següents: Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Medicina del Treball.

A més, cadascun dels esmentats serveis de Prevenció haurà de comptar amb els recursos humans i materials necessaris per a realitzar, totes les activitats preventives previstes en l'article 34 del Reglament dels serveis de Prevenció, aprovat pel Reial-decret 39/1997, de 17 de gener, desenvolupades per experts amb la capacitació requerida per a les funcions a exercir, segons l'establert en el capítol VI d'aquest reglament. Aquests recursos s'organitzaran conforme a l'estructura organitzativa i territorial dels centres de treball, i al tipus de riscos existents en cada sector.

3. Organització i funcions.

El Servei de Prevenció tindrà un caràcter interdisciplinari, constituirà una unitat organitzativa específica, i els seus integrants dedicaran de forma exclusiva la seua activitat en l'organització a la seua finalitat, en règim de jornada completa.

Els serveis de Prevenció desenvoluparan les funcions establides en la normativa vigent i, especialment, en l'article 31 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, així com en el capítol III del Reglament dels Serveis de Prevenció.

Els integrants dels serveis de Prevenció hauran d'actuar de forma coordinada, en particular en el desenvolupament de les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels empleats públics.

Així mateix, les activitats a desenvolupar es coordinaran mitjançant protocols o altres mitjans, en els quals s'establisquen els objectius, els procediments i les competències.

Sense perjudici de la necessària coordinació indicada en el paràgraf anterior, l'activitat sanitària que si escau existisca comptarà, per al desenvolupament de la seua funció dins del Servei de Prevenció, amb l'estructura i mitjans adequats a la seua naturalesa específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals, havent de complir els requisits establerts en la normativa sanitària d'aplicació.

El Servei de Prevenció corresponent al sector que ostente la titularitat del centre de treball on concórrega personal empleat públic d'un altre sector serà el responsable de la realització de les activitats preventives, en relació amb la totalitat del personal que presta serveis en aqueix centre.

Les activitats preventives que no siguen assumides a través dels serveis de Prevenció propis de l'administració de la Generalitat, seran concertades amb una o més entitats acreditades com a serveis de Prevenció aliens a les empreses. Tot açò sense perjudici d'una progressiva assumpció de les activitats preventives concertades, mitjançant la potenciació dels recursos propis d'aquests serveis, en virtut del principi d'eficiència.

4. Control. Amb independència de les informacions puntuals que li podran ser sol·licitades sobre assumptes concrets, cada servei de Prevenció haurà de sotmetre a l'aprovació de la COPASESA els seus plans d'actuació anual, i rendir la memòria de l'exercici anterior, dins del primer trimestre de cada any.

Article 16. Funcions i nivells de qualificació

Les funcions i nivells de qualificació del personal que duga a terme les tasques de prevenció de riscos laborals s'ajustaran al que es disposa en el capítol VI del Reial-decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual es va aprovar el Reglament dels serveis de Prevenció.

Article 17. Unitat de Coordinació

1. Es constituirà una unitat administrativa de caràcter tècnic, dependent de la Conselleria amb competències en matèria de funció pública, amb l'objectiu de garantir la igualtat de les prestacions en matèria preventiva de tot el personal empleat públic. A tal fi, se li atribuiran les competències de coordinació i supervisió del funcionament dels diferents serveis de Prevenció constituïts en la Generalitat.

2. Per a l'exercici d'aquestes competències assumirà les funcions següents:

- a) Promoure i comprovar la integració de la prevenció en l'estructura orgànica de cada sector.
- b) Coordinació del funcionament dels diferents serveis de Prevenció, impulsant la implantació de procediments i protocols d'actuació que garantisquen la homogenització de les seues actuacions en matèria preventiva, així com l'establiment de sinergies que afavorisquen el major grau d'eficiència.
- c) Proveir l'engedada d'un sistema de gestió de la prevenció que permeta obtenir indicadors i resultats del treball realitzat per cada Servei de Prevenció de Riscos Laborals.
- d) Foment i impuls de la implantació dels plans de Prevenció.
- i) Verificació del funcionament dels serveis de Prevenció de Riscos Laborals mitjançant l'anàlisi de l'adequació dels procediments i dels mitjans requerits per al desenvolupament de les activitats preventives necessàries, així com dels recursos dels quals disposen, tenint en compte el seu treball interdisciplinari i la seua organització.

3. Per a l'exercici d'aquestes funcions, comptarà amb la col·laboració dels serveis de Prevenció constituïts, que l'informaren de forma periòdica de les activitats desenvolupades per aquests. A més, aquesta Unitat els podrà requerir la informació complementària que considere necessària per al seu objectiu.

4. La Unitat de Coordinació elaborarà un informe amb periodicitat semestral/anual, que elevarà a la COPASESA, en el qual s'inclouran propostes tendents a la millora del sistema de prevenció de la Generalitat.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Acreditació i indemnitzacions de les delegades i delegats de Prevenció i dels membres dels comitès de Seguretat i Salut.

Amb la finalitat de facilitar l'acompliment de les seues tasques, cada sector de la Generalitat acreditarà de forma individualitzada les delegades i delegats de Prevenció.

Als membres dels comitès de Seguretat i Salut els serà aplicable el que es disposa en el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris, excepte els pertanyents al sector de justícia als quals els serà aplicable el que es disposa en el Reial-decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Segona. Concertació externa activitats preventives

Amb caràcter excepcional es podrà concertar amb un servei de prevenció alié les activitats preventives no desenvolupades amb mitjans propis, prèvia justificació de la seua necessitat i aprovació en la COPASESA.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

El personal que actualment presta els seus serveis en l'INVASSAT, adscrit al servei de prevenció del personal propi, seguirà desenvolupant les seues funcions fins a la creació dels serveis contemplats en aquest decret.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades quantes disposicions d'igual o inferior rang s'oposen al que es disposa en el present decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desenvolupament normatiu del present reglament

Es faculta els titulars de les diferents conselleries que tinguen assignades les competències en matèria de funció pública, sanitat, educació no universitària i justícia, perquè dicten les disposicions i adopten les mesures necessàries per a l'organització i dotació dels recursos humans i materials, precisos per al desenvolupament de les activitats preventives de cadascun dels serveis de Prevenció prevists en el present reglament, i es garantisca l'horitzontalitat, igualtat de relació jurídica i de promoció professional del personal integrant dels serveis de Prevenció.

Segona. Reglaments de funcionament

La COPASESA aprovarà un reglament de funcionament, en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor del present decret. Aquest reglament servirà de model per a l'aprovació dels corresponents reglaments de les Comissions Sectorials. Aquestes proposaran, al seu torn, un model de reglament de funcionament intern dels comitès de Seguretat i Salut del seu sector.

Tercera. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València,
El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Trebal