

## **INFORME DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'ECONOMIA SOSTENIBLE SOBRE L'IMPACTE PER RAÓ DE GÈNERE DEL PROJECTE MODIFICACIÓ DE L'ORDE 2/2017 DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ D'AJUDES DESTINADES A LA PROMOCIÓ DE L'ECONOMIA SOSTENIBLE**

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Homes, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, obliga a la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletorietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguem seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte recollits en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Com a conseqüència de tot allò que s'ha exposat, i tenint en compte la metodologia establida a este efecte, s'emet el present informe sobre l'impacte de gènere del projecte de modificació de l'Orde 2/2017 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajudes destinades a la promoció de l'economia sostenible.

### **Primer. Descripció de la situació de partida amb identificació de les possibles desigualtats de gènere prèvies.**

El projecte de modificació de l'orde 2/2017 de bases està dirigit a ajudes per a fomentar els principis que regixen l'Economia del Bé Comú i de les empreses socials, com dos de les propostes de l'economia sostenible que compartixen valors comuns, destacant la primacia de la persona, la dignitat humana, la justícia social i la solidaritat. Entre les dimensions que es tenen en compte en estes propostes es troba la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens i la participació de dones en els òrgans de direcció i administració de les entitats sol·licitants, encara que les ajudes atenen també a una àmplia varietat d'objectius socials.

L'orde de bases partix de la possible existència de desigualtats de gènere en l'àmbit laboral, per la qual cosa, entre les actuacions que es financen per a les pimes, s'arregla els gastos derivats de l'elaboració i implantació del balanç del bé comú, que permet mesurar l'èxit ètic de l'organització i la seua contribució al bé comú, i que inclou, dins dels indicadors del bé comú, aspectes relacionats amb el tracte i remuneració que reben les dones.

Així mateix, en els criteris per a l'atorgament de les subvencions s'assigna puntuació al compromís social de l'entitat sol·licitant, basant-se en determinats aspectes, entre els quals figuren la implementació de polítiques en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens i la participació

de les dones en els òrgans de direcció i administració de l'entitat sol licitant.

### **Segon. Previsió de resultats.**

El projecte de modificació de l'Orde 2/2017 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajudes destinades al foment de l'economia sostenible, no modifica en res el tractament previ del gènere en les matèries que regula. Així mateix, convé puntualitzar que les ajudes no es destinen exclusivament a actuacions dirigides a reduir les desigualtats de gènere, encara que els models econòmics que promouen es basen en el compliment de diversos objectius socials, entre els que es troba el respecte per la igualtat de gènere.

No obstant això, el projecte arreplega determinades mesures que poden incidir en la reducció de desigualtats de gènere i/o en la conscienciació de l'existència de les mateixes i en la necessitat de la seua reducció. Així, tal com s'ha comentat, les ajudes dirigides a pimes tracten de fomentar l'elaboració del balanç del bé comú, la qual cosa implica un exercici de valoració de l'aportació al bé comú que realitza l'empresa i, dins de les dimensions a analitzar, un diagnòstic de la magnitud de les desigualtats entre dones i hòmens en el si de l'organització. D'esta manera, s'espera que les empreses siguin conscients del grau d'equitat de gènere en les seues estructures, constituint-se com el primer pas per al disseny d'actuacions que permeten reduir les desigualtats de gènere i, d'esta manera, millorar els resultats en el balanç del bé comú.

D'altra banda, la inclusió, entre els criteris de valoració, d'aspectes relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, permet prioritzar, en la concessió de les ajudes, a les entitats que mostren un major compromís social, de manera que s'espera que les entitats concedisquen importància a les actuacions que conduïsquen a consolidar comportaments socials, com ara la referida equitat de gènere.

### **Tercer. Valoració de l'impacte de gènere.**

En conseqüència, es valora l'impacte de gènere com a POSITIU, ja que, en la mesura que es pot considerar que estes ajudes inclouen incentius perquè les entitats sol·licitants concedisquen importància a la reducció de les desigualtats entre dones i hòmens, es podria esperar, d'esta manera, que contribuïsquen als objectius de les polítiques d'igualtat.

Per tant, des d'esta direcció general s'informa que el projecte formatiu complix amb el principi i el dret a la igualtat entre dones i hòmens a què es referix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

Així mateix, s'informa que, una vegada concloua la seua tramitació, no es deriva impacte ni discriminació per raó de gènere que siga contrària al que estableix l'esmentada Llei Orgànica 3/2007 com a conseqüència de la Entrada en vigor de la dita disposició normativa, el qual hasigut redactat per mitjà d'una nomenclatura adequada a un llenguatge no-sexista i d'aplicació en els mateixos termes a dones i hòmens.

EL DIRECTOR GENERAL D'ECONOMIA SOSTENIBLE

Firmat per José Vicente Soler Gironés el  
12/01/2022 11:26:08  
Càrrec: Director General d'Economia  
Sostenible