

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*ORDRE 7/2021, de 15 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació «Tallers d'ocupació».* [2021/12657]

### **PREÀMBUL**

D'acord amb el que es preveu en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, les administracions públiques actuaran d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, i eficiència, per la qual cosa es justifica, a continuació, l'adequació de l'ordre als motius esmentats:

En aplicació dels principis de necessitat i eficàcia, les raons d'interès general que justifiquen el dictat d'aquesta ordre, esdevenen de l'aplicació de l'article 10 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, en el qual s'estableix, que l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació s'articularà entorn de l'eix formació, entre altres, incloent-hi les actuacions de formació professional per a l'ocupació, dirigides a l'aprenentatge, formació, requalificació o reciclatge professional i de formació en alternança amb l'activitat laboral, inclosos els programes públics d'ocupació i formació, que permeten a les persones beneficiàries adquirir competències o millorar la seua experiència professional, per a millorar la seua qualificació i facilitar la seua inserció laboral.

Igualment en l'esmentat text refós de la Llei d'ocupació s'estableix com un dels objectius generals de les polítiques d'ocupació assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que presenten majors dificultats d'inserció laboral.

En aquest sentit el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desenvolupa la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, en el seu article 5 sobre els destinataris de les iniciatives de formació, estableix que les administracions públiques a fi de facilitar l'accés a la formació professional per a l'ocupació dels treballadors amb majors dificultats de manteniment de l'ocupació o d'inserció professional establiran prioritats per a la seua participació en les accions formatives i d'acord amb el que s'estableix en l'article 3.k de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, es prendran les mesures necessàries per a afavorir l'accessibilitat i participació de les persones amb discapacitat o especialment vulnerables.

D'acord amb l'anterior normativa, a fi de garantir la participació dels col·lectius amb majors dificultats d'inserció o vulnerables, aquesta modificació té com a objecte introduir la possibilitat que les ajudes es dirigisquen, específicament a un col·lectiu concret que es determine en la respectiva convocatòria. La situació del mercat de treball les circumstàncies socioeconòmiques poden incidir negativament sobre manera en determinats col·lectius, d'entre els assenyalats com a prioritaris o vulnerables per les seues dificultats d'inserció laboral. Una de les mesures a prendre per les administracions públiques en protecció d'aquests col·lectius és configurar programes dirigits específicament per a ells, així es garantirà la seua participació en el programa i al mateix temps atés que les persones destinatàries comparteixen les mateixes necessitats, els projectes s'adaptaran en gran manera a la situació personal i social determinant de la seua problemàtica, donant millor resposta a les seues dificultats.

Respecte de les entitats promotores dels projectes de tallers d'ocupació en l'article 2 de l'ordre de bases s'enumeren les entitats que poden ser beneficiàries de les subvencions, i podran participar en l'execució dels projectes les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana i assimilades a aquestes, ens públics dependents de l'Administració de la Comunitat Valenciana i entitats privades sense ànim de lucre. En la llarga trajectòria del programa, ha sigut una constant la falta d'iniciativa en

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*ORDEN 7/2021, de 15 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se modifica la Orden 6/2020, de 7 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones del programa mixto de empleo-formación «Talleres de empleo».* [2021/12657]

### **PREÁMBULO**

De acuerdo con lo previsto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria, las Administraciones Públicas actuarán de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia, y eficiencia, por lo que se procede, a continuación, a justificar la adecuación de la orden a los citados motivos:

En aplicación de los principios de necesidad y eficacia, las razones de interés general que justifican el dictado de esta orden, devienen de la aplicación del artículo 10 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real decreto legislativo 3/2015, de 23 de octubre, en el que se establece, que la Estrategia Española de Activación para el Empleo se articulará en torno al eje Formación, entre otros, incluyendo las actuaciones de formación profesional para el empleo, dirigidas al aprendizaje, formación, recualificación o reciclaje profesional y de formación en alternancia con la actividad laboral, incluidos los programas públicos de empleo y formación, que permitan a las personas beneficiarias adquirir competencias o mejorar su experiencia profesional, para mejorar su cualificación y facilitar su inserción laboral.

Igualmente en citado Texto Refundido de la Ley de Empleo se establece como uno de los objetivos generales de las políticas de empleo el asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presentan mayores dificultades de inserción laboral.

En este sentido el Real decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en su artículo 5 sobre los destinatarios de las iniciativas de formación, establece que las Administraciones Públicas a fin de facilitar el acceso a la formación profesional para el empleo de los trabajadores con mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción profesional establecerán prioridades para su participación en las acciones formativas y de acuerdo con lo establecido en el artículo 3.k de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, se tomarán las medidas necesarias para favorecer la accesibilidad y participación de las personas con discapacidad o especialmente vulnerables.

De acuerdo con la anterior normativa, a efectos de garantizar la participación de los colectivos con mayores dificultades de inserción o vulnerables, esta modificación tienen por objeto introducir la posibilidad de que las ayudas se dirijan, específicamente a un colectivo concreto que se determine en la respectiva convocatòria. La situación del mercado de trabajo o las circunstancias socio-económicas pueden incidir negativamente en mayor medida en determinados colectivos, de entre los señalados como prioritarios o vulnerables por sus dificultades de inserción laboral. Una de las medidas a tomar por las Administraciones Públicas en protección de estos colectivos es configurar programas dirigidos específicamente para ellos, así se garantizará su participación en el programa y al mismo tiempo dado que las personas destinatarias comparten las mismas necesidades, los proyectos se adaptaran en mayor medida a la situación personal y social determinante de su problemática, dando mejor respuesta a sus dificultades.

Respecto a las entidades promotoras de los proyectos de Talleres de Empleo en el artículo 2 de la Orden de Bases se enumeran las entidades que pueden ser beneficiarias de las subvenciones, pudiendo participar en la ejecución de los proyectos las entidades locales territoriales de la Comunitat Valenciana y asimiladas a estas, entes públicos dependientes de la administración de la Comunitat Valenciana y entidades privadas sin ánimo de lucro. En la larga trayectoria del programa, ha sido una



la participació per part d'ens públics dependents de l'administració de la Comunitat Valenciana i de les entitats privades sense ànim de lucre, sent en la pràctica un programa que s'executa pràcticament íntegrament per les entitats locals i assimilades a aquestes (mancomunitats i acords/pactes per a l'ocupació). Atés aquest fet, per a donar una major claredat al text de l'ordre i les respectives convocatòries, donades les diferències normatives que cal tractar atenent la diferent tipologia dels ens, deixen de ser entitats beneficiàries de les subvencions regulades per aquesta ordre, els ens i organismes públics dependents de l'Administració de la Comunitat Valenciana i les entitats privades sense ànim de lucre i en conseqüència s'eliminen les referències que es fan a aquest tipus d'entitats en el text de l'ordre.

D'altra banda en el procediment per a la selecció de l'alumnat treballador i del personal directiu, docent i auxiliar administratiu participant en els projectes, es deu constituir un òrgan selectiu per cadascuna de les entitats beneficiàries, amb la participació de persones representants d'aquestes i de LABORA-Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Atés que el personal de LABORA que participa en els òrgans selectius és el mateix a qui competeix la gestió general del programa, a fi de contribuir a una major eficàcia i eficiència, evitant tràmits en la gestió que alenteixca la posada en marxa dels projectes, es modifica la composició dels òrgans selectius, en els quals ara participaran persones representants de l'entitat promotora al costat de representants de les organitzacions sindicals, la qual cosa permetrà d'igual manera que en la selecció es respecten totes les garanties i es realitze conforme amb el que s'estableix en la normativa reguladora, continguda en l'ordre de bases, les convocatòries respectives i les instruccions que es dicten per al seu desplegament.

Per últim, en alguns dels criteris de valoració contemplats en l'article 9, es modifica la documentació a presentar per les entitats beneficiàries a l'efecte d'acreditació. A fi d'agilitar i facilitar una correcta valoració de les sol·licituds, es té en compte el valor probatori de les certificacions emeses pels secretaris/àries d'entitats locals en la seua qualitat de fedataris públics i serviran aquestes certificacions com a document acreditatiu.

D'acord amb l'anterior, la present ordre es considera l'instrument més adequat per a garantir la consecució dels principis de necessitat i eficàcia, així com el de proporcionalitat, ja que conté la regulació imprescindible per a atendre l'interés general protegit.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, la iniciativa normativa s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, esmentat en els paràgrafs anteriors, per a generar un marc normatiu estable, predecible, integrat, clar i de certitud, que facilite el seu coneixement i comprensió i, en conseqüència, l'actuació i presa de decisions de les persones i empreses.

En aplicació del principi de transparència, es possibilita l'accés senzill, universal i actualitzat a la normativa en vigor i els documents propis del seu procés d'elaboració, en els termes establits en l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern;

En aplicació del principi d'eficiència, l'ordre evita càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitza, en la seua aplicació, la gestió dels recursos públics.

Quan l'ordre afecta les despeses o ingressos públics presents o futurs, la seua aplicació queda supeditada al compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

D'acord amb això i, fent ús de les facultats que em confereix la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, així com l'article 160.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, conforme amb el Consell Valencià de Formació Professional, conforme amb el Consell Valencià de Formació Professional i conforme amb el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

constante la falta de iniciativa en la participació por parte de entes públicos dependientes de la administración de la Comunitat Valenciana y de las entidades privadas sin ánimo de lucro, siendo en la práctica un programa que se ejecuta prácticamente en su totalidad por las entidades locales y asimiladas a estas (mancomunidades y Acuerdos/Pactos para el empleo). Atendiendo a este hecho, para dar una mayor claridad al texto de la orden y las respectivas convocatorias, dadas las diferencias normativas que hay que tratar atendiendo a la distinta tipología de entes, dejan de ser entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas por esta orden, los entes y organismos públicos dependientes de la administración de la Comunitat Valenciana y las entidades privadas sin ánimo de lucro y en consecuencia se eliminan las referencias que se hacen a este tipo de entidades en el texto de la Orden.

Por otro lado en el procedimiento para la selección del alumnado trabajador y del personal directivo, docente y auxiliar administrativo participante en los proyectos, se debe constituir un órgano selectivo por cada una de las entidades beneficiarias, con la participación de personas representantes de estas y de LABORA-Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Dado que el personal de LABORA que participa en los órganos selectivos es el mismo al que compete la gestión general del programa, al efecto de contribuir a una mayor eficacia y eficiencia, evitando trámites en la gestión que ralentice la puesta en marcha de los proyectos, se modifica la composición de los órganos selectivos, en los cuales ahora participarán personas representantes de la entidad promotora junto a representantes de las organizaciones sindicales, lo que permitirá de igual manera que en la selección se respeten todas las garantías y se realice conforme a lo establecido en la normativa reguladora, contenida en la orden de bases, las convocatorias respectivas y las instrucciones que se dicten en su desarrollo.

Por último, en algunos de los criterios de valoración contemplados en el artículo 9, se modifica la documentación a presentar por las entidades beneficiarias a efectos de acreditación. Con el objeto de agilizar y facilitar una correcta valoración de las solicitudes, se tiene en cuenta el valor probatorio de las certificaciones emitidas por secretarios/as de entidades locales en su calidad de fedatarios públicos, sirviendo estas certificaciones como documento acreditativo.

De acuerdo con lo anterior, la presente orden se considera el instrumento más adecuado para garantizar la consecució de los principios de necesidad y eficacia, así como el de proporcionalidad, puesto que contiene la regulación imprescindible para atender el interés general protegido.

A fin de garantizar el principio de seguridad jurídica, la iniciativa normativa se ejerce de manera coherente con el resto del ordenamiento jurídico, nacional y de la Unión Europea, citado en los párrafos anteriores, para generar un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre, que facilite su conocimiento y comprensión y, en consecuencia, la actuación y toma de decisiones de las personas y empresas.

En aplicación del principio de transparencia, se possibilita el acceso sencillo, universal y actualizado a la normativa en vigor y los documentos propios de su proceso de elaboración, en los términos establecidos en el artículo 7 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno;

En aplicación del principio de eficiencia, la orden evita cargas administrativas innecesarias o accesorias y racionaliza, en su aplicación, la gestión de los recursos públicos.

En cuanto la orden afecta a los gastos o ingresos públicos presentes o futuros, su aplicación queda supeditada al cumplimiento de los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

De acuerdo con lo expuesto y, en uso de las facultades que me confiere la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, así como el artículo 160.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, conforme el Consejo Valenciano de Formación Profesional, conforme con el Consejo Valenciano de Formación Profesional y conforme el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

*Article únic*

Aprovar la modificació de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme amb la redacció donada en l'annex d'aquesta ordre.

DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de desembre de 2021

El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

*Relació completa dels articles modificats de l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació, amb la seua nova redacció:*

*Un.* Es modifica l'apartat 1 de l'article 2, que queda redactat com segueix:

1. Podran promoure els projectes de tallers d'ocupació i ser entitats beneficiàries de les subvencions regulades mitjançant aquesta ordre les entitats que es relacionen a continuació que per la seua finalitat o competència puguen dur a terme l'execució de les corresponents obres o serveis i disposen de capacitat tècnica i de gestió suficients:

– Les entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana, els seus organismes autònoms i entitats amb competències en matèria de promoció d'ocupació, dependents o assimilades a aquestes, la titularitat dels quals corresponga íntegrament a aquestes entitats locals.

– Les mancomunitats i altres agrupacions d'entitats locals territorials de la Comunitat Valenciana amb personalitat jurídica pròpia que compten explícitament entre els seus principals fins constitutius amb el foment de l'ocupació, podran ser beneficiàries de les ajudes sempre que la mancomunitat o agrupació es presente una única sol·licitud i l'àmbit d'actuació del projecte es desenvolupe almenys en dos municipis de la mancomunitat o agrupació.

D'acord amb el que es preveu en l'article 11.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, els membres associats de l'entitat beneficiària que es comprometen a efectuar la totalitat o part de les activitats que fonamenten la concessió de la subvenció en nom i per compte del primer tindran igualment la consideració de persones beneficiàries.

Els acords/pactes territorials per l'ocupació constituïts a l'empara de la corresponent normativa reguladora de la Comunitat Valenciana, podran ser beneficiaris de les ajudes sempre que per l'acord o pacte es presente una única sol·licitud que podrà ser formulada per una de les entitats locals que ho haguera subscrit que haurà de disposar de l'acreditació en les especialitats incloses en el projecte.

L'acord o pacte podrà avalar, per tant, una única sol·licitud, el projecte de la qual es deurà desenvolupar almenys en dos municipis dels quals conformen l'acord o pacte. Per a l'admissió de la sol·licitud el projecte haurà de ser aprovat per totes les entitats locals, els agents socials i econòmics que hagueren subscrit l'acord o pacte, i s'haurà d'aportar el document que l'avale, així com els corresponents acords del ple de la corporació i, en el seu cas, els convenis interadministratius en els quals es regulen expressament els compromisos assumits per al desenvolupament del projecte.

ORDENO

*Artículo único*

Aprobar la modificación de la Orden 6/2020, de 7 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a la redacción dada en el anexo de la presente orden.

DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 15 de diciembre de 2021

El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos,  
Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANEXO

*Relación completa de los artículos modificados de la Orden 6/2020, de 7 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones del programa mixto de empleo-formación Talleres de Empleo, con su nueva redacción:*

*Uno.* Se modifica el apartado 1 del artículo 2, que queda redactado como sigue:

1. Podrán promover los proyectos de Talleres de Empleo y ser entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas mediante la presente Orden las entidades que se relacionan a continuación que por su finalidad o competencia puedan llevar a cabo la ejecución de las correspondientes obras o servicios y dispongan de capacidad técnica y de gestión suficientes:

– Las entidades locales territoriales de la Comunitat Valenciana, sus organismos autónomos y entidades con competencias en materia de promoción de empleo, dependientes o asimiladas a las mismas, cuya titularidad corresponda íntegramente a dichas entidades locales.

– Las mancomunidades y otras agrupaciones de entidades locales territoriales de la Comunidad Valenciana con personalidad jurídica propia que cuenten explícitamente entre sus principales fines constitutivos con el fomento del empleo, podrán ser beneficiarias de las ayudas siempre que por la mancomunidad o agrupación se presente una única solicitud y el ámbito de actuación del proyecto se desarrolle al menos en dos municipios de la mancomunidad o agrupación.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre General de Subvenciones, los miembros asociados de la entidad beneficiaria que se comprometan a efectuar la totalidad o parte de las actividades que fundamentan la concesión de la subvención en nombre y por cuenta del primero tendrán igualmente la consideración de personas beneficiarias.

Los Acuerdos/Pactos Territoriales por el Empleo constituidos al amparo de la correspondiente normativa reguladora de la Comunitat Valenciana, podrán ser beneficiarios de las ayudas siempre que por el Acuerdo o Pacto se presente una única solicitud que podrá ser formulada por una de las entidades locales que lo hubiera suscrito que deberá disponer de la acreditación en las especialidades incluidas en el proyecto.

El Acuerdo o Pacto podrá avalar, por tanto, una única solicitud, cuyo proyecto se deberá desarrollar al menos en dos municipios de los que conforman el acuerdo o pacto. Para la admisión de la solicitud el proyecto deberá ser aprobado por todas las entidades locales, los agentes sociales y económicos que hubieran suscrito el Acuerdo o Pacto, y se deberá aportar el documento que lo avale, así como los correspondientes acuerdos del pleno de la corporación y, en su caso, los convenios interadministrativos en el que se regulen expresamente los compromisos asumidos para el desarrollo del proyecto.



*Dos.* Es modifica la redacció de l'incís *r)* de l'apartat primer de l'article 3 que queda redactat com segueix i se suprimeix l'incís *s)* del mateix apartat:

*r)* L'entitat beneficiària, com a requisit previ al cobrament de la bestreta i del principal, haurà de presentar l'acreditació d'estar al corrent en el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals davant la Sindicatura de Comptes de conformitat amb el que es disposa en l'article 199.4 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana. A aquest efecte es presentarà l'últim escrit de presentació d'aquestes registrat d'entrada.

*Tres.* Es modifica l'article 4, que queda redactat com segueix:

1. Les persones destinatàries d'aquest programa hauran de complir els requisits mínims següents:

a) Ser demandants d'ocupació, registrades en un servei públic d'ocupació.

b) Complir els requisits establits en la normativa d'aplicació per a formalitzar un contracte per a la formació i l'aprenentatge.

c) Complir els requisits establits en l'article 20 del Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, per a l'accés a les accions formatives.

En les respectives convocatòries podrà establir-se i sempre que complisquen els requisits mínims anteriorment indicats, requisits d'edat o relacionats amb la condició laboral de les persones participants.

Igualment en les respectives convocatòries podrà establir-se que el programa vaja dirigit a un determinat col·lectiu o col·lectius de persones amb dificultats d'inserció laboral o vulnerables, i en aquest cas establiran com a requisit, a més dels requisits mínims anteriorment esmentats, que les persones beneficiàries pertanguen al col·lectiu o col·lectius que es definisca en la convocatòria. En aquest supòsit les convocatòries podran establir la forma d'acreditació.

L'alumnat seleccionat haurà de complir els referits requisits a la data d'incorporació al projecte.

2. Excepte en el supòsit que la convocatòria respectiva estableisca que el programa vaja dirigit a un determinat col·lectiu o col·lectius de persones, amb caràcter general, i sempre que complisquen els requisits mínims exigits, en els processos de selecció de l'alumnat dels projectes tindran prioritat per a participar en el programa, les persones amb dificultats d'inserció laboral o col·lectius vulnerables, com ara dones, persones amb diversitat funcional, persones majors de 45 anys, persones amb baixa qualificació, persones en atur de llarga duració, dones víctimes de violència de gènere, persones en situació o risc d'exclusió social, persones que encapçalan famílies monoparentals o monomarentals, persones trans, persones titulars i beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió i persones participants en els programes de preparació per a la vida independent del sistema de protecció a la infància i adolescència.

*Quatre.* Es modifica l'apartat B), criteri 3, de l'article 9, que queda redactat com segueix:

B) Adhesió de l'entitat local al segon acord marc de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i les organitzacions sindicals.

Criteri 3: Homogeneïtat de les despeses de personal dels tallers d'ocupació.

Es valora l'adhesió de les entitats locals al segon acord marc de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies amb les organitzacions sindicals, aplicant les condicions retributives contemplades en l'acord marc al personal contractat temporalment per a l'execució dels projectes. S'atorgarà 5 punts en cas d'adhesió a l'acord marc i aplicació d'aquest i 10 punts en cas d'aplicació de conveni col·lectiu que millore les condicions retributives contemplades en l'acord marc.

En el cas que el projecte estiga promogut per diversos ajuntaments, s'atorgarà la puntuació en funció del percentatge d'ajuntaments adherits a l'acord, sempre que com a mínim l'entitat beneficiària estiga adherida i aplique el mateix a les condicions retributives del personal contractat temporalment per a l'execució dels projectes.

Les entitats, a efectes de valoració d'aquest criteri hauran de presentar en el termini presentació de sol·licituds que assenyalen la convocatòria:

*Dos.* Se modifica la redacción del inciso *r)* del apartado primero del artículo 3 que queda redactado como sigue y se suprime el inciso *s)* del mismo apartado:

*r)* La entidad beneficiaria, como requisito previo al cobro del anticipo y del principal, deberá presentar la acreditación de estar al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales ante la Sindicatura de Cuentas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 199.4 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunitat Valenciana. A estos efectos se presentará el último escrito de presentación de estas registrado de entrada.

*Tres.* Se modifica el artículo 4, que queda redactado como sigue:

1. Las personas destinatarias de este programa deberán cumplir los siguientes requisitos mínimos:

a) Ser demandantes de empleo, registradas en un servicio público de empleo.

b) Cumplir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato para la formación y el aprendizaje.

c) Cumplir los requisitos establecidos en el artículo 20 del Real decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad, para el acceso a las acciones formativas.

En las respectivas convocatorias podrá establecerse y siempre que cumplan los requisitos mínimos anteriormente indicados, requisitos de edad o relacionados con la condición laboral de las personas participantes.

Igualmente en las respectivas convocatorias podrá establecerse que el programa vaya dirigido a un determinado colectivo o colectivos de personas con dificultades de inserción laboral o vulnerables, en cuyo caso establecerán como requisito, además de los requisitos mínimos anteriormente citados, que las personas beneficiarias pertenezcan al colectivo o colectivos que se definan en la convocatoria. En este supuesto las convocatorias podrán establecer la forma de acreditación.

El alumnado seleccionado deberá cumplir los referidos requisitos a la fecha de incorporación al proyecto.

2. Salvo en el supuesto de que la convocatoria respectiva establezca que el programa vaya dirigido a un determinado colectivo o colectivos de personas, con carácter general, y siempre que cumplan los requisitos mínimos exigidos, en los procesos de selección del alumnado de los proyectos tendrán prioridad para participar en el programa, las personas con dificultades de inserción laboral o colectivos vulnerables, como mujeres, personas con diversidad funcional, personas mayores de 45 años, personas con baja cualificación, personas en paro de larga duración, mujeres víctimas de violencia de género, personas en situación o riesgo de exclusión social, personas que encabezan familias monoparentales o monomarentales, personas trans, personas titulares y beneficiarias de la renta valenciana de inclusión y personas participantes en los programas de preparación para la vida independiente del sistema de protección a la infancia y adolescencia.

*Cuatro.* Se modifica el apartado B), Criterio 3, del artículo 9, que queda redactado como sigue:

B) Adhesión de la Entidad Local al segundo Acuerdo Marco de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y las Organizaciones Sindicales.

Criterio 3: Homogeneidad de los gastos de personal de los talleres de empleo.

Se valora la adhesión de las entidades locales al segundo Acuerdo Marco de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias con las Organizaciones Sindicales, aplicando las condiciones retributivas contempladas en el Acuerdo Marco al personal contratado temporalmente para la ejecución de los proyectos. Se otorgará 5 puntos en caso de adhesión al Acuerdo Marco y aplicación de este y 10 puntos en caso de aplicación de convenio colectivo que mejore las condiciones retributivas contempladas en el Acuerdo Marco.

En el caso de que el proyecto esté promovido por varios ayuntamientos, se otorgará la puntuación en función del porcentaje de ayuntamientos adheridos al Acuerdo, siempre que como mínimo la entidad beneficiaria esté adherida y aplique el mismo a las condiciones retributivas personal contratado temporalmente para la ejecución de los proyectos.

Las entidades, a efectos de valoración de este criterio deberán presentar en el plazo presentación de solicitudes que señale la convocatoria:

Certificat del secretari/ària de l'entitat local en el qual es faça constar, respecte de les condicions retributives del personal contractat temporalment per a l'execució dels projectes, l'aplicació del segon acord marc de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies amb les organitzacions sindicals per adhesió o aplicació d'aquest o si escau que el conveni col·lectiu aplicable millora les condicions retributives de l'acord marc.

*Cinc.* Es modifiquen els dos últims paràgrafs de l'apartat G), criteri 8, de l'article 9, que queden redactats com segueix:

Les entitats, a efectes de valoració d'aquest criteri, hauran de presentar en el termini presentació de sol·licituds que assenyalen la convocatòria:

Certificat del secretari/ària de l'entitat local, en el qual es faça constar el nombre de persones que a data de sol·licitud estiguen incloses en la plantilla de l'entitat, en alta durant un període igual o superior a 9 mesos en aquesta, durant l'exercici pressupostari anterior al que finança la convocatòria de què es tracte (en cap cas es prendran en consideració els contractes subvencionats a través dels programes mixtos d'ocupació-formació) i relació de les persones incloses en la plantilla, durant el mateix període, que pertanguen als col·lectius esmentats.

La pertinença als col·lectius de les persones indicades en el certificat del secretari/ària, s'acreditarà documentalment de la manera següent:

– Persones amb diversitat funcional amb un grau igual o superior al 33 % (discapacitat física, psíquica o sensorial), persones afectades amb trastorn mental greu o molt greu. S'acreditarà amb el certificat emés per l'òrgan competent de reconeixement del grau de discapacitat.

– Persones en situació o risc d'exclusió social, s'acreditarà mitjançant certificat emés pels serveis socials competents, la data d'emissió dels quals estiga dins dels sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud.

– Dones víctimes de violència de gènere, situació que s'acreditarà per qualsevol dels mitjans previstos en l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

*Sis.* Es modifica l'apartat G), criteri 9, de l'article 9, que queda redactat com segueix:

Criteri 9. Igualtat entre dones i homes

En aquest apartat es valoraran les accions positives que garantisquen i promoguen la igualtat de dones i homes fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb la distribució que s'exposa a continuació, en cas contrari, es puntuarà amb 0 punts:

L'entitat acredita que disposa d'un Pla d'igualtat, visat per l'òrgan competent, en els termes previstos en l'article 45 i següents de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. (10 punts)

Les entitats, a efectes de valoració d'aquest criteri, hauran de presentar en el termini presentació de sol·licituds que assenyalen la convocatòria:

Acreditació documental de disposar l'entitat sol·licitant d'un Pla d'igualtat aprovat, visat per l'òrgan competent:

– Per a les entitats subjectes al règim de funció pública en matèria de personal, es considerarà que compleixen aquest tràmit prèvia aportació del pla.

– Si l'entitat disposa d'un pla la vigència que ha finalitzat, bastarà amb la presentació de la resolució de visat del Pla d'igualtat expirat i la sol·licitud de tramitació d'un nou pla, davant l'organisme competent en igualtat de gènere. Entre l'expiració del pla anterior i la sol·licitud del nou no pot haver transcorregut més de sis mesos.

*Seté.* Es modifica l'article 12, que queda redactat com segueix:

*Article 12. Comissió per a la selecció de participants*

1. La selecció de l'alumnat treballador dels tallers d'ocupació així com del personal de direcció, docent i auxiliar administratiu participant en aquests, serà efectuada per una comissió de selecció que es constituirà per a tal fi integrada per dues persones representants de l'entitat beneficiària, que tindrà la presidència (amb vot de qualitat) i la secre-

Certificado del secretario/a de la entidad local en el que se haga constar, respecto de las condiciones retributivas del personal contratado temporalmente para la ejecución de los proyectos, la aplicación del segundo Acuerdo Marco de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias con las Organizaciones Sindicales por adhesión o aplicación del mismo o en su caso que el convenio colectivo aplicable mejora las condiciones retributivas del Acuerdo Marco.

*Cinco.* Se modifican los dos últimos párrafos del apartado G), Criterio 8, del artículo 9, que quedan redactados como sigue:

Las entidades, a efectos de valoración de este criterio, deberán presentar en el plazo presentación de solicitudes que señale la convocatoria:

Certificado del secretario/a de la entidad local, en el que se haga constar el número de personas que a fecha de solicitud estén incluidas en la plantilla de la entidad, en alta durante un periodo igual o superior a 9 meses en esta, durante el ejercicio presupuestario anterior al que financia la convocatoria de que se trate (en ningún caso se tomarán en consideración los contratos subvencionados a través de los programas mixtos de empleo-formación) y relación de las personas incluidas en la plantilla, durante el mismo periodo, que pertenezcan a los colectivos citados.

La pertenencia a los colectivos de las personas indicadas en el certificado del secretario, se acreditará documentalment de la siguiente forma:

– Personas con diversidad funcional con un grado igual o superior al 33 % (discapacidad física, psíquica o sensorial), personas afectadas con trastorno mental grave o muy grave. Se acreditará con el certificado emitido por el órgano competente de reconocimiento del grado de discapacidad.

– Personas en situación o riesgo de exclusión social, se acreditará mediante certificado emitido por los servicios sociales competentes, cuya fecha de emisión esté dentro de los seis meses anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud.

– Mujeres víctimas de violencia de género, situación que se acreditará por cualquiera de los medios previstos en el artículo 9 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunitat Valenciana.

*Seis.* Se modifica el apartado G), Criterio 9, del artículo 9, que queda redactado como sigue:

Criterio 9. Igualdad entre mujeres y hombres

En este apartado se valorarán las acciones positivas que garanticen y promuevan la igualdad de mujeres y hombres hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se expone a continuación, en caso contrario, se puntuará con 0 puntos:

La entidad acredita disponer de un Plan de igualdad, visado por el órgano competente, en los términos previstos en el artículo 45 y siguientes de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. (10 puntos)

Las entidades, a efectos de valoración de este criterio, deberán presentar en el plazo presentación de solicitudes que señale la convocatoria:

Acreditación documental de disponer la entidad solicitante de un Plan de igualdad aprobado, visado por el órgano competente:

– Para las entidades sujetas al régimen de función pública en materia de personal, se considerará que cumplen este trámite previa aportación del plan.

– Si la entidad dispone de un plan cuya vigencia ha finalizado, bastará con la presentación de la resolución de visado del plan de igualdad expirado y la solicitud de tramitación de un nuevo plan, ante el organismo competente en igualdad de género. Entre la expiración del plan anterior y la solicitud del nuevo no puede haber transcurrido más de seis meses.

*Siete.* Se modifica el artículo 12, que queda redactado como sigue:

*Artículo 12. Comisión para la selección de participantes*

1. La selección del alumnado trabajador de los Talleres de Empleo así como del personal de dirección, docente y auxiliar administrativo participante en estos, será efectuada por una Comisión de Selección que se constituirá para tal fin integrada por dos personas representantes de la entidad beneficiaria, que ostentarán la presidencia (con voto

taria i dues persones representants de les organitzacions sindicals amb representació en el Consell de Direcció de LABORA-Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Es procurarà que la composició de la comissió de selecció s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

2. La comissió de selecció establirà els criteris per a la realització de la selecció atesos els perfils previstos en els projectes, d'acord amb el que s'estableix en aquesta ordre de bases, en les convocatòries corresponents i en les instruccions que les desenvolupen. Es procurarà la major adaptabilitat de les persones seleccionades a les corresponents especialitats, considerant, en el seu cas, la seua formació prèvia, i les circumstàncies particulars de dificultat d'aquestes.

La comissió de selecció alçarà acta de la seua constitució, de la determinació dels criteris de selecció i del procés de selecció, segons model normalitzat. En cas d'absència de la representació sindical, s'adjuntarà a l'acta la convocatòria remesa o la justificació de l'absència.

3. L'entitat beneficiària donarà publicitat de l'acta de selecció final, a fi que les persones interessades puguin presentar davant la comissió de selecció les alegacions que consideren convenients. El resultat final de la selecció podrà ser recorreguda davant l'entitat beneficiària, que resoldrà el que corresponga amb l'informe previ de la comissió de selecció.

*Huit.* Es modifica l'apartat 1 de l'article 13

1. Per a la selecció del personal de direcció, docent i auxiliar administratiu participant en els projectes de tallers d'ocupació la comissió de selecció establirà, el procediment de selecció a seguir i els criteris de baremació dels mèrits, atenent el que s'estableix en aquestes bases, la corresponent convocatòria i la instrucció que la desenvolupe sobre les bases del procediment selectiu i barems aplicables. D'acord amb el que es preveu en la corresponent convocatòria, s'utilitzarà com a procediments per a la preselecció ofereix d'ocupació tramitada per l'Espai Labora que corresponga, convocatòria pública o ambdues. Per al personal docent, a més dels procediments assenyalats, podrà utilitzar-se com a procediment per a la selecció, que aquesta es realitze mitjançant la incorporació de persona l que figure prèviament en les borses d'ocupació de personal expert docent, constituïdes a l'empara del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

*Nou.* Es modifica l'apartat 2 de l'article 14, que queda redactat com segueix:

2. L'alumnat treballador/a haurà d'estar registrat en un servei públic d'ocupació com a demandant d'ocupació i complir els requisits d'edat, situació laboral o de pertinença a un determinat col·lectiu o col·lectius, que en el seu cas s'establisquen en la respectiva convocatòria. També compliran els requisits establits en la normativa d'aplicació per a formalitzar un contracte per a la formació i l'aprenentatge, així com els requisits i criteris marcats pel Reial decret 34/2008 i l'Ordre ESS/1897/2013 d'accés als certificats de professionalitat corresponents.

*Deu.* Es modifica l'apartat 6 de l'article 19, que queda redactat com segueix:

6. S'haurà d'aportar la identificació del subcompte d'ingressos on es comptabilitza la subvenció concedida. Relació de subcomptes de despeses utilitzades per a la gestió de la subvenció.

Com es tracta d'entitats subjectes a comptabilitat pública, s'aportarà la identificació en el sistema comptable dels projectes d'ingressos i despeses pels quals s'efectua la comptabilització de la subvenció.

de calidad) y la secretaria y dos personas representantes de las organizaciones sindicales con representación en el Consejo de Dirección de LABORA-Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Se procurará que la composición de la Comisión de Selección se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

2. La Comisión de Selección establecerá los criterios para la realización de la selección atendiendo a los perfiles previstos en los proyectos, de acuerdo con lo establecido en esta orden de bases, en las convocatorias correspondientes y en las instrucciones que las desarrollen. Se procurará la mayor adaptabilidad de las personas seleccionadas a las correspondientes especialidades, considerando, en su caso, su formación previa, y las particulares circunstancias de dificultad de estas.

La Comisión de Selección levantará acta de su constitución, de la determinación de los criterios de selección y del proceso de selección, según modelo normalizado. En caso de ausencia de la representación sindical, se adjuntará al acta la convocatoria remitida o la justificación de la ausencia.

3. La entidad beneficiaria dará publicidad del acta de selección final, a fin de que las personas interesadas puedan presentar ante la Comisión de Selección las alegaciones que estimen pertinentes. El resultado final de la selección podrá ser recurrida ante la entidad beneficiaria, que resolverá lo que proceda previo informe de la Comisión de Selección.

*Ocho.* Se modifica el apartado 1 del artículo 13

1. Para la selección del personal de dirección, docente y auxiliar administrativo participante en los proyectos de Talleres de Empleo la Comisión de Selección establecerá, el procedimiento de selección a seguir y los criterios de baremación de los méritos, atendiendo a lo establecido en estas bases, la correspondiente convocatoria y la Instrucción que la desarrolle sobre las bases del procedimiento selectivo y baremos aplicables. De acuerdo con lo previsto en la correspondiente convocatoria, se utilizará como procedimientos para la preselección oferta de empleo tramitada por el Espai Labora que corresponda, convocatoria pública o ambas. Para el personal docente, además de los procedimientos señalados, podrá utilizarse como procedimiento para la selección, que esta se realice mediante la incorporación de personal que figure previamente en las bolsas de empleo de personal experto docente, constituídas al amparo del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

*Nueve.* Se modifica el apartado 2 del artículo 14, que queda redactado como sigue:

2. El alumnado trabajador deberá estar registrado en un servicio público de empleo como demandante de empleo y cumplir los requisitos de edad, situación laboral o de pertenencia a un determinado colectivo o colectivos, que en su caso se establezcan en la respectiva convocatoria. También cumplirán los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato para la formación y el aprendizaje, así como los requisitos y criterios marcados por el Real Decreto 34/2008 y la Orden ESS/1897/2013 de acceso a los certificados de profesionalidad correspondientes.

*Diez.* Se modifica el apartado 6 del artículo 19, que queda redactado como sigue:

6. Se deberá aportar la identificación de la subcuenta de ingresos donde se contabiliza la subvención concedida. Relación de subcuentas de gastos utilizadas para la gestión de la subvención.

Tratándose de entidades sujetas a contabilidad pública, se aportará la identificación en el sistema contable de los proyectos de ingresos y gastos por los que se efectúa la contabilización de la subvención.