

INFORME D'AVUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE EN EL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL, PEL QUAL ES CREA LA COMISSIÓ INTERDEPARTAMENTAL DE COORDINACIÓ, AVUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC DE LA INDÚSTRIA VALENCIANA.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletoriedad prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguen seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

1. Descripció general del projecte, norma, pla o programa

1.1. Denominació del projecte o normativa

Decret __/2018, del Consell, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Coordinació, Avaluació i Seguiment del Pla Estratègic de la Indústria Valenciana.

1.2. Òrgan administratiu que el promou

Direcció General de Indústria i energia

1.3. Context o àmbit d'actuació de la norma

La norma té un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV,

1.4. Objectius generals del projecte

L'objectiu principal del projecte és la creació i regulació d'una Comissió Interdepartamental de Coordinació, Avaluació i Seguiment del Pla Estratègic de la Indústria Valenciana (d'ara en avant PEIV), impulsada i dirigida per la conselleria competent en matèria d'indústria, i que ha de constituir-se en el llit que permeta unir els esforços, coordinar les actuacions de cada departament implicat en el desenvolupament del PEIV, i avaluar els resultats, a fi d'avançar en un mateix sentit per a la consecució d'un projecte comú que, per ser transversal, implica a distints departaments.

1.5.- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes

Al tindre un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV, el decret no té entre els seus objectius principals promoure la igualtat entre dones i hòmens, que en tot cas es promourà en l'aplicació concreta de les mesures adoptades per a la implantació del PEIV.

2. Anàlisi pertinença de gènere

Al tindre un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV, no és susceptible de tindre impacte de gènere.

3. Anàlisi de la situació

No se disposa de informació estadística al respecte en la indústria, però en tot cas, al tindre la norma informada un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV, no és susceptible que aquest decret pugua tindre impacte de gènere.

4.- Previsió d'efectes sobre la igualtat

Al tindre un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV, no és susceptible de tindre impacte sobre la igualtat.



**GENERALITAT
VALENCIANA**

**CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE,
SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL**

5.- Valoració de l'impacte de gènere

Al tindre un àmbit estrictament organitzatiu intern de la Generalitat per a facilitar la coordinació dels distints departaments en la implantació del PEIV, no és susceptible de tindre impacte de gènere, que en tot cas seria en grau neutre perquè el gènere no és rellevant per al desenvolupament i aplicació de la norma

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

En València, a 28 de març de 2018.

LA DIRECTORA GENERAL D'INDÚSTRIA I ENERGIA


Empar Martínez Bonate

