

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 20/2018, de 14 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la integració sociolaboral de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball. [2018/10616]

ÍNDEX

- Preàmbul
- Títol I. Disposicions generals i procediment
- Capítol I. Disposicions generals
- Article 1. Objecte
- Article 2. Tipus de subvencions
- Article 3. Entitats beneficiàries de les subvencions
- Article 4. Destinataris finals de les subvencions
- Article 5. Requisits generals de les beneficiàries i forma d'acreditació
- Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries
- Capítol II. Procediment general per a la concessió de les subvencions
- Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació
- Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les subvencions
- Article 9. Tramitació i resolució
- Article 10. Resolució d'incidències
- Article 11. Compatibilitat, concurrència de subvencions
- Article 12. Control de les subvencions
- Article 13. Justificació de les subvencions i forma de pagament
- Article 14. Reintegrament de les subvencions concedides. Procediment de reintegrament i procediment sancionador
- Títol II. Programa de subvencions a empreses d'inserció encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general (SIEG)
- Capítol I. Requisits i obligacions de les empreses d'inserció
- Article 15. Requisits i obligacions de les empreses d'inserció com SIEG
- Article 16. Requisits i obligacions específics per a les empreses d'inserció
- Capítol II. Subvencions destinades a les empreses d'inserció
- Secció 1a. Subvenció destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social
- Article 17. Objecte
- Article 18. Destinataris de la subvenció
- Article 19. Llocs de treball subvencionables
- Article 20. Quantia de la subvenció
- Secció 2a. Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció
- Article 21. Objecte
- Article 22. Destinataris de la subvenció
- Article 23. Llocs de treball subvencionables
- Article 24. Quantia de la subvenció
- Secció 3a. Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció
- Article 25. Objecte
- Article 26. Destinataris de la subvenció
- Article 27. Llocs de treball subvencionables
- Article 28. Quantia de la subvenció
- Secció 4a. Subvenció per a finançar despeses corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció
- Article 29. Objecte
- Article 30. Destinataris de la subvenció
- Article 31. Accions subvencionables i requisits
- Article 32. Quantia de la subvenció
- Secció 5a. Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 20/2018, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la integración sociolaboral de personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en empresas de inserción y en empresas ordinarias de trabajo. [2018/10616]

ÍNDICE

- Preàmbulo
- Títol I. Disposiciones generales y procedimiento
- Capítulo I. Disposiciones generales
- Artículo 1. Objeto
- Artículo 2. Tipos de subvenciones
- Artículo 3. Entidades beneficiarias de las subvenciones
- Artículo 4. Destinatarias finales de las subvenciones
- Artículo 5. Requisitos generales de las beneficiarias y forma de acreditación
- Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias
- Capítulo II. Procedimiento general para la concesión de las subvenciones
- Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación
- Artículo 8. Procedimiento y criterios para la concesión de las subvenciones
- Artículo 9. Tramitación y resolución
- Artículo 10. Resolución de incidencias
- Artículo 11. Compatibilidad, concurrencia y subvenciones
- Artículo 12. Control de las subvenciones
- Artículo 13. Justificación de las subvenciones y forma de pago
- Artículo 14. Reintegro de las subvenciones concedidas. Procedimiento de reintegro y procedimiento sancionador
- Título II. Programa de subvenciones a empresas de inserción encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (SIEG)
- Capítulo I. Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción
- Artículo 15. Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción como SIEG
- Artículo 16. Requisitos y obligaciones específicos para las empresas de inserción
- Capítulo II. Subvenciones destinadas a las empresas de inserción
- Sección 1ª. Subvención destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación o riesgo de exclusión social
- Artículo 17. Objeto
- Artículo 18. Destinatarias de las subvenciones
- Artículo 19. Puestos de trabajo subvencionables
- Artículo 20. Cuantía de la subvención
- Sección 2ª. Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral en empresas de inserción
- Artículo 21. Objeto
- Artículo 22. Destinatarias de la subvención
- Artículo 23. Puestos de trabajo subvencionables
- Artículo 24. Cuantía de la subvención
- Sección 3ª. Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción
- Artículo 25. Objeto
- Artículo 26. Destinatarias de la subvención
- Artículo 27. Puestos de trabajo subvencionables
- Artículo 28. Cuantía de la subvención
- Sección 4ª. Subvención para financiar gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción
- Artículo 29. Objeto
- Artículo 30. Destinatarias de la subvención
- Artículo 31. Acciones subvencionables y requisitos
- Artículo 32. Cuantía de la subvención
- Sección 5ª. Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija.



Article 33. Objecte
Article 34. Destinatàries de la subvenció
Article 35. Conceptes subvencionables
Article 36. Requisits
Article 37. Quantia de la subvenció
Article 38. Obligacions de les entitats beneficiàries
Secció 6a. Subvenció a la gerència d'empreses d'inserció
Article 39. Objecte
Article 40. Destinatàries de la subvenció
Article 41. Accions a desenvolupar
Article 42. Quantia de la subvenció
Títol III. Programa de subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció
Article 43. Objecte
Article 44. Destinatàries de la subvenció
Article 45. Llocs de treball subvencionables i requisits
Article 46. Quantia de la subvenció
Títol IV. Programa de subvencions a empreses ordinàries
Article 47. Objecte
Article 48. Destinatàries de la subvenció
Article 49. Subvencions, requisits, obligacions i quantia
Article 50. Exclusions
Article 51. Obligacions
Article 52. Liquidació i deslliurament de la subvenció
Disposicions addicionals
Disposició addicional primera. Normativa aplicable
Disposició addicional segona. La situació d'exclusió social
Disposició addicional tercera. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions
Disposició addicional quarta. Repercussió pressupostària
Disposició addicional cinquena. Models normalitzats
Disposicions transitòries
Disposició transitòria única: excepció per a la convocatòria de l'exercici 2018
Disposicions derogatòries
Disposició derogatòria única
Disposicions finals
Disposició final primera. Facultats d'execució
Disposició final segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

El Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat (DOGV 7566, d' 8 de juliol), disposa que l'exercici de la competència en matèria de foment d'ocupació correspon a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Les competències d'aquesta Conselleria han sigut desplegades pel Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOGV 8113, 25 d'agost), que atribueix a aquesta conselleria, entre d'altres, les competències en matèria de foment de l'ocupació, incloent com adscrit a aquesta Conselleria, a través de la Secretaria Autònoma d'Ocupació, l'organisme autònom Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) que té entre les seues funcions, i d'acord amb la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació – SERVEF (DOGV 3737, 26 d'abril), l'execució i el control de les polítiques actives d'ocupació i els programes que la componen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

La Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana, es va publicar amb l'objectiu de regular els requisits, el registre i les mesures de foment de les empreses d'inserció qualificades i inscrites en el registre de la Comunitat Valenciana, com a mitjà d'inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social.

Posteriorment, i d'àmbit estatal, es publica la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE 299, 14.12.2007), que parteix de les mateixes premisses que la norma

Artículo 33. Objeto
Artículo 34. Destinatarias de la subvención
Artículo 35. Conceptos subvencionables
Artículo 36. Requisitos
Artículo 37. Cuantía de la subvención
Artículo 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias
Sección 6ª. Subvención a la gerencia de empresas de inserción
Artículo 39. Objeto
Artículo 40. Destinatarias de la subvención
Artículo 41. Acciones a desarrollar
Artículo 42. Cuantía de la subvención
Título III. Programa de subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción
Artículo 43. Objeto
Artículo 44. Destinatarias de la subvención
Artículo 45. Puestos de trabajo subvencionables y requisitos
Artículo 46. Cuantía de la subvención
Título IV. Programa de subvenciones a empresas ordinarias
Artículo 47. Objeto
Artículo 48. Destinatarias de la subvención
Artículo 49. Subvenciones, requisitos, obligaciones y cuantía
Artículo 50. Exclusiones
Artículo 51. Obligaciones
Artículo 52. Liquidación y libramiento de la ayuda
Disposiciones adicionales
Disposición adicional primera. Normativa de aplicación
Disposición adicional segunda. La situación de exclusión social
Disposición adicional tercera. Compatibilidad con el mercado interior: requisitos y exclusiones
Disposición adicional cuarta. Repercusión presupuestaria
Disposición adicional quinta. Modelos normalizados
Disposiciones transitorias
Disposición transitoria única: excepción para la convocatoria del ejercicio 2018
Disposición derogatoria
Disposición derogatoria única
Disposiciones finales
Disposición final primera. Facultades de ejecución
Disposición final segunda. Entrada en vigor

PREÁMBULO

El Decreto 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat (DOGV 7566, 8 de julio), dispone que el ejercicio de la competencia en materia de fomento de empleo corresponde a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Las competencias de dicha conselleria han sido desarrolladas por el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo (DOGV 8113, 25 de agosto), que atribuye a dicha conselleria, entre otras, las competencias en materia de fomento del empleo, incluyendo como adscrito a dicha conselleria, a través de la Secretaría Autónoma de Empleo, el organismo autónomo Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) que tiene entre sus funciones, y de acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación – SERVEF (DOGV 3737, 26 de abril), la ejecución y el control de las políticas activas de empleo y los programas que la componen en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

La Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana (DOGV 5447, 8 de febrero), se publicó con el objetivo de regular los requisitos, el registro y las medidas de fomento de las empresas de inserción calificadas e inscritas en el registro de la Comunitat Valenciana, como medio de inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social.

Posteriormente, y de ámbito estatal se publica la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE 299, 14.12.2007), que parte de las mismas premisas

autonòmica, reconeixent com a tret comú a quasi totes les situacions d'exclusió social, la dificultat per a participar en els mecanismes habituals de formació i inserció laboral.

El 16 de juny de 2009, i en desplegament de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, es publica el Decret 81/2009, de 12 de juny, del Consell, pel qual es dicten normes de desplegament per a la qualificació, el registre i foment de les empreses d'inserció en la Comunitat Valenciana (DOGV 6036, 16 de juny).

Per part seua, el Pla estratègic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara endavant SERVEF) 2014-2020, estructurat en 5 eixos d'actuació, recull l'objectiu 2.6, «Millorar les oportunitats d'ocupació i l'estructura del mercat de treball», dins del seu Eix 2, «El SERVEF com a proveïdor de serveis», inclou com a Mesures orientades cap als col·lectius amb especials dificultats, dins dels quals consta com a col·lectiu d'acció prioritària les «Persones en situació o risc d'exclusió social».

La Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servei públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de Serveis d'Interès Econòmic General (DOUE L núm. 7, d'11.01.2012), estableix entre les categories de compensacions econòmiques a les quals aquesta pot aplicar-se, «accés a la reintegració en el mercat laboral... i protecció i inclusió social de grups vulnerables». El compliment de les condicions que estableix la decisió esmentada exigeix del compliment de l'obligació de notificació prèvia.

La Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social (BOE 217, 10 de setembre), va incloure en el seu article tercer com a modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, la declaració dels Centres Especials d'Ocupació i empreses d'inserció com a entitats prestadores de Serveis d'Interès Econòmic General (BOE 76, 30 de març).

En la present ordre es recullen les subvencions destinades a promoure i facilitar la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social) dins de les empreses d'inserció, i també les subvencions destinades a les promotores de les empreses d'inserció per a la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral que done suport a les persones en situació o risc d'exclusió social contractats per les seues empreses d'inserció. Així mateix, es recullen les subvencions a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'empreses d'inserció, s'atribueix a les empreses d'inserció l'execució del servei de reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) com a Servei d'Interès Econòmic General (SIEG) i s'estableixen els requisits i les obligacions de funcionament d'aquest servei d'interès general.

Atés que la Llei 9/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, de regulació dels procediments d'emergència ciutadana en l'administració de la Comunitat Valenciana (DOGV 7911, 7 de novembre), inclou les ajudes destinades a la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social en l'annex de «Procediments administratius declarats d'emergència ciutadana», les compensacions econòmiques regulades en la present ordre s'han de tramitar amb caràcter d'urgència, i és per això que es redueixen a la meitat els terminis màxims establits per a resoldre i notificar, excepte per a la presentació de sol·licituds i recursos.

En virtut d'això, i en ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià (DOGV 138, 30 de desembre), i el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell (DOGV 7566, 8 de juliol), pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat, i després d'haver conegut les puntualitzacions del Consell Jurídic Consultiu,

que la norma autonòmica, reconociendo como rasgo común a casi todas las situaciones de exclusión social, la dificultad para participar en los mecanismos habituales de formación e inserción laboral.

El 16 de junio de 2009, y en desarrollo de la Ley 1/2007, se publica el Decreto 81/2009, de 12 de junio, del Consell, por el que se dictan normas de desarrollo para la calificación, registro y fomento de las empresas de inserción en la Comunitat Valenciana (DOGV 6036, 16 de junio).

Por su parte, el Plan Estratégico del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF) 2014-2020, estructurado en 5 ejes de actuación, recoge el objetivo 2.6, «Mejorar las oportunidades de empleo y la estructura del mercado de trabajo», dentro de su Eje 2, «El SERVEF como proveedor de servicios», incluye como Medidas las orientadas hacia los colectivos con especiales dificultades, dentro de los cuales consta como colectivo de acción prioritaria las «Personas en situación o riesgo de exclusión social».

La Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidas a algunas empresas encargadas de la gestión de Servicios de Interés Económico General (DOUE L núm. 7, 11.01.2012), establece entre las categorías de subvenciones a las que esta puede aplicarse el «acceso a la reintegración en el mercado laboral... y protección e inclusión social de grupos vulnerables». El cumplimiento de las condiciones que establece la Decisión citada exige del cumplimiento de la obligación de notificación prèvia.

La Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social (BOE 217, 10 de septiembre), incluyó en su artículo tercero como modificación de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, la declaración de los Centros Especiales de Empleo y empresas de inserción como entidades prestadoras de servicios de interés económico general (BOE 76, 30 de marzo).

En la presente orden se recogen las subvenciones destinadas a promover y facilitar la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social) dentro de las empresas de inserción, así como las subvenciones destinadas a las promotoras de las empresas de inserción para la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral que apoye a las personas en situación o riesgo de exclusión social contratados por sus empresas de inserción. Asimismo, se recogen las subvenciones a las empresas ordinarias que contratan personal procedente de empresas de inserción, y se atribuye a las empresas de inserción la ejecución del servicio de reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) como servicio de interés económico general (SIEG) y se establecen los requisitos y obligaciones de funcionamiento de dicho servicio de interés general.

Dado que la Ley 9/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de Regulación de los Procedimientos de Emergencia Ciudadana en la Administración de la Comunitat Valenciana (DOGV 7911, 7 de noviembre), incluye las ayudas destinadas a la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social en el anexo de «Procedimientos administrativos declarados de emergencia ciudadana», las subvenciones reguladas en la presente orden se tramitarán con carácter de urgencia, entendiéndose reducidos a la mitad los plazos máximos establecidos para resolver y notificar, salvo para la presentación de solicitudes y recursos.

En su virtud, y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano (DOGV 138, 30 de diciembre), y el Decreto 103/2015, de 7 de julio, del Consell (DOGV 7566, 8 de julio), por el que se establece la estructura orgànica bàsica de la Presidencia y de las Conselleries de la Generalitat, y conforme con el Consell Jurídic Consultiu,

ORDENE

TÍTOL I
Disposicions generals i procediment
CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 1. Objecte

La present ordre té un triple objecte:

1. Establir un programa de subvencions destinades a promoure i facilitar la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social) dins de les empreses d'inserció, com a pas previ a la seua inserció definitiva en l'empresa ordinària, i també subvencions a les promotores de les empreses d'inserció per a la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral que done suport al personal en situació o risc d'exclusió social contractat per les seues empreses d'inserció, i subvencions a les empreses ordinàries que contracten personal procedent d'empreses d'inserció.

2. Atribuir a les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat en la Comunitat Valenciana i que, havent sigut qualificades amb caràcter definitiu pel SERVEF, contracten persones treballadores en situació o risc d'exclusió social, l'execució del servei de reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) com a Servei d'Interés Econòmic General (SIEG), d'acord amb el que s'estableix en la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, en relació amb la Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'Economia Social (BOE 217, 10 de setembre) va declarar les empreses d'inserció com a entitats prestadores de Serveis d'Interés Econòmic General.

3. Establir els requisits i obligacions de funcionament del servei d'interés econòmic general consistent en la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió), atribuït a les empreses d'inserció.

Article 2. Tipus de subvencions

Les subvencions incloses en la present ordre són les següents:

1. Subvencions destinades a les empreses d'inserció:

a) Subvenció destinada a la creació o al manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social.

b) Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació del personal tècnic de suport sociolaboral.

c) Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació del personal de suport a l'activitat productiva.

d) Subvenció per a despeses corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, corresponents a despeses realitzades i pagades durant el corresponent exercici, que poden gaudir-se des de la data de la qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament.

e) Subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculats a inversió fixa.

f) Subvenció a la gerència d'empreses d'inserció.

2. Subvencions destinades a les entitats promotores de les empreses d'inserció. Subvencions per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació del personal tècnic de suport sociolaboral per a atendre el personal en situació o risc d'exclusió social de les empreses d'inserció.

3. Subvencions destinades a les empreses del mercat ordinari de treball que contracten personal procedent d'una empresa d'inserció.

Article 3. Entitats beneficiàries de les subvencions

Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en la present ordre són:

ORDENO

TÍTULO I
Disposiciones generales y procedimiento
CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

La presente orden tiene un triple objeto:

1. Establecer un programa de subvenciones destinadas a promover y facilitar la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (la integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social) dentro de las empresas de inserción, como paso previo a su inserción definitiva en la empresa ordinaria, así como subvenciones a las promotoras de las empresas de inserción para la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral que apoye al personal en situación o riesgo de exclusión social contratado por sus empresas de inserción, y subvenciones a las empresas ordinarias que contraten personal procedente de empresas de inserción.

2. Atribuir a las empresas de inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que, habiendo sido calificadas con carácter definitivo por el SERVEF, contraten personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social, la ejecución del servicio de reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) como servicio de interés económico general (SIEG), de acuerdo con lo establecido en la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, en relación con la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social (BOE 217, 10 de septiembre), declaró a las empresas de inserción como entidades prestadoras de servicios de interés económico general.

3. Establecer los requisitos y obligaciones de funcionamiento del servicio de interés económico general consistente en la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión), atribuido a las empresas de inserción.

Artículo 2. Tipos de subvenciones

Las subvenciones incluidas en la presente orden son las siguientes:

1. Subvenciones destinadas a las empresas de inserción:

a) Subvención destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación o riesgo de exclusión social.

b) Subvención para financiar los costos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal técnico de apoyo sociolaboral.

c) Subvención para financiar los costos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal de apoyo a la actividad productiva.

d) Subvención para gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción, correspondientes a gastos realizados y pagados durante el correspondiente ejercicio, que podrán disfrutarse desde la fecha de la calificación definitiva, durante los tres primeros años de funcionamiento.

e) Subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculados a inversión fija.

f) Subvención a la gerencia de empresas de inserción.

2. Subvenciones destinadas a las entidades promotoras de las empresas de inserción. Subvenciones para financiar los costos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal técnico de apoyo sociolaboral para atender al personal en situación o riesgo de exclusión social de las empresas de inserción.

3. Subvenciones destinadas a las empresas del mercado ordinario de trabajo que contraten personal procedente de una empresa de inserción.

Artículo 3. Entidades beneficiarias de las subvenciones

Las entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden son:

1. Les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat en la Comunitat Valenciana i que, havent sigut qualificades amb caràcter definitiu pel SERVEF, contracten persones treballadores en situació o risc d'exclusió social, per a totes les subvencions regulades en l'apartat 1 de l'article 2 de la present ordre.

2. Les empreses promotores de les empreses d'inserció, d'acord amb la definició establida en l'article 3 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb l'article 6 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, que contracten personal tècnic de suport sociolaboral, per a les subvencions regulades en l'apartat 2 de l'article 2 de la present ordre.

3. Les empreses ordinàries que desenvolupen la seua activitat en la Comunitat Valenciana i contracten personal que hagen realitzat el seu itinerari d'inserció en una empresa d'inserció, per a les subvencions regulades en l'apartat 3 de l'article 2 de la present ordre.

En cap cas poden resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara mancant de personalitat jurídica, puga realitzar les actuacions que donarien dret a les subvencions.

Article 4. Destinataris finals de les subvencions

Les destinataris finals de les subvencions regulades en la present ordre són les persones treballadores en situació o risc d'exclusió social incloses en els col·lectius relacionats en l'article 4 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb el que es disposa en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Article 5. Requisits generals de les beneficiàries i forma d'acreditació

1. Requisits generals de les entitats beneficiàries:

a) Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en els quals existisca afiliació de personal per compte d'altri.

b) Disposar d'un pla d'igualtat, degudament visat, en els supòsits en què resulten obligats a això, d'acord amb el que es disposa en l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes (DOGV 4474, 4 d'abril), en relació amb els articles 14 i 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE suplement núm. 12, de 28 de març).

c) No poden obtindre la condició d'entitats beneficiàries de les subvencions regulades en la present ordre les persones o entitats en les que concórrega alguna de les circumstàncies previstes en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

d) No poden ser beneficiàries de les subvencions del capítol II del títol II de la present ordre, les entitats que no complisquen els requisits establits en la Decisió de la Comissió, de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servei públic concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de SIEG (DOUE L núm. 7, d'11 de gener).

e) No poden ser beneficiàries de les subvencions dels títols III i IV de la present ordre les entitats que no complisquen els requisits establits en el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes *de minimis* (DOUE L 352/1, de 24 de desembre).

2. Forma d'acreditació d'aquests requisits:

a) La inscripció en els règims de la Seguretat Social s'ha d'acreditar mitjançant la documentació acreditativa de l'alta de les persones treballadores en la Seguretat Social.

b) El compliment dels requisits establits en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, s'ha d'acreditar mitjançant declaració responsable subscripta per la persona representant legal de l'entitat, inclosa en el formulari de sol·licitud telemàtica.

c) El compliment dels requisits establits en la Decisió de la Comissió, de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servei públic

1. Las empresas de inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que, habiendo sido calificadas con carácter definitivo por el SERVEF, contraten personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social, para todas las subvenciones reguladas en el apartado 1 del artículo 2 de la presente orden.

2. Las empresas promotoras de las empresas de inserción, de acuerdo con la definición establecida en el artículo 3 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con el artículo 6 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, que contraten personal técnico de apoyo sociolaboral, para las subvenciones reguladas en el apartado 2 del artículo 2 de la presente orden.

3. Las empresas ordinarias que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y contraten personal que haya realizado su itinerario de inserción en una empresa de inserción, para las subvenciones reguladas en el apartado 3 del artículo 2 de la presente orden.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aún careciendo de personalidad jurídica, pueda realizar las actuaciones que darían derecho a las subvenciones.

Artículo 4. Destinatarias finales de las subvenciones

Las destinatarias finales de las subvenciones reguladas en la presente orden son las personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social incluidas en los colectivos relacionados en el artículo 4 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

Artículo 5. Requisitos generales de las beneficiarias y forma de acreditación

1. Requisitos generales de las entidades beneficiarias:

a) Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personal por cuenta ajena.

b) Disponer de un plan de igualdad, debidamente visado, en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres (DOGV 4474, 4 de abril), en relación con los artículos 14 y 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (BOE suplemento núm. 12, de 28 de marzo).

c) No podrán obtener la condición de entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE 276, de 28 de noviembre).

d) No podrán ser beneficiarias de las subvenciones del capítulo II del título II de la presente orden, las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de SIEG (DOUE L 7, 11.1.2012).

e) No podrán ser beneficiarias de las subvenciones de los títulos III y IV de la presente orden las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, publicado en el DOUE L 352/1 de 24.12.2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis*.

2. Forma de acreditación de estos requisitos:

a) La inscripción en los regímenes de la Seguridad Social se acreditará mediante la documentación acreditativa del alta de las personas trabajadoras en la Seguridad Social.

b) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, se acreditará mediante declaración responsable suscrita por la persona representante legal de la entidad, incluida en el formulario de Solicitud Telemática.

c) El cumplimiento de los requisitos establecidos en la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compen-

concedides a algunes empreses encarregades de la gestió de Serveis d'Interès Econòmic General, s'ha d'acreditar mitjançant declaració responsable en model normalitzat subscrita per la persona representant legal.

d) El compliment dels requisits establits en el Reglament (UE) núm. 1407/2013, s'ha d'acreditar mitjançant declaració responsable en model normalitzat subscrita per la persona representant legal.

e) El pla d'igualtat, degudament visat, s'acreditarà mitjançant la seua presentació, o declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Article 6. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i altres normes d'aplicació general, les entitats beneficiàries han de complir les següents:

1. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits contemplats en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, en relació amb el que s'estableix en els articles 91 a 93 del Reglament de l'esmentada llei, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, per el qual s'aproba el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 176, de 25 de juliol), i amb el que s'estableix en l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (DOGV 7464, 12 de febrer).

2. Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social i també al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

3. Comunicar a tot el personal en situació o risc d'exclusió social, la cessió de dades al SERVEF relatives a la seua situació d'exclusió social, amb l'únic objecte d'obtenció de subvencions per a promoure la seua integració sociolaboral.

4. Fer constar el seu caràcter d'empresa d'inserció qualificada pel SERVEF, mitjançant el corresponent cartell indicador, col·locat en lloc visible, en cadascun dels centres de treball propis situats en la Comunitat Valenciana.

5. Acreditar el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb diversitat funcional, o l'exempció d'aquesta obligació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, sobre l'Estatut de les persones amb discapacitat (DOGV 4479, 11 d'abril).

6. Comunicar al SERVEF qualsevol canvi produït respecte de la qualificació del projecte empresarial com a empresa d'inserció, en el termini màxim d'un mes des que es produïska.

7. Comunicar al SERVEF les reduccions de jornada o baixes en Seguretat Social del personal per al qual s'haja sol·licitat subvenció, en el termini màxim d'un mes des que es produïsqen.

8. Complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana (DOGV 7500, 8 d'abril), en el cas que l'entitat perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros. Sense perjudici d'això, qualsevol entitat beneficiària que perceba, durant el període d'un any, ajudes o subvencions, de l'Administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar-li l'adequada publicitat indicant, almenys, l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, l'activitat, inversió o actuació subvencionada. La difusió d'aquesta informació s'ha de fer preferentment a través de les corresponents pàgines web. En cas que no disposen de pàgina web on realitzar aquesta publicitat, poden complir amb aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

9. A l'efecte de control, les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en la present ordre han de registrar i recopilar tota la informa-

sación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de servicios de interés económico general, se acreditará mediante declaración responsable en modelo normalizado suscrita por la persona representante legal.

d) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, se acreditará mediante declaración responsable en modelo normalizado suscrita por la persona representante legal.

e) El plan de igualdad, debidamente visado, se acreditará mediante su presentación, o declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Artículo 6. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Además de las obligaciones previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y otras normas de aplicación general, las entidades beneficiarias deberán cumplir las siguientes:

1. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la citada ley, aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones (BOE 176, de 25 de julio), y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (DOGV 7464, 12 de febrero).

2. Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de concesión y de pago, que se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social así como al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

3. Comunicar a todo el personal en situación o riesgo de exclusión social, la cesión de datos al SERVEF relativos a su situación de exclusión social, con el único objeto de obtención de subvenciones para promover su integración sociolaboral.

4. Hacer constar su carácter de empresa de inserción calificada por el SERVEF, mediante el correspondiente cartel indicador, colocado en lugar visible, en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana.

5. Acreditar el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con diversidad funcional, o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, sobre Estatuto de las Personas con Discapacidad (DOGV 4479, 11 de abril).

6. Comunicar al SERVEF cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como empresa de inserción, en el plazo máximo de un mes desde que se produzca.

7. Comunicar al SERVEF las reducciones de jornada o bajas en Seguridad Social del personal para el que se haya solicitado subvención, en el plazo máximo de un mes desde que se produzcan.

8. Cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana (DOGV 7500, 8 de abril), en el caso de que la entidad perciba durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros. Sin perjuicio de lo anterior, cualquier entidad beneficiaria que perciba, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, por importe superior a 10.000 euros, deberá dar la adecuada publicidad indicando, al menos, la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionado. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

9. A efectos de control, las entidades beneficiarias de las subvenciones y subvenciones reguladas en la presente orden deberán registrar



ció relativa a aquestes subvencions, mantenint els registres durant els següents períodes:

a) Subvencions destinades a les empreses d'inserció: d'acord amb l'article 8 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, els registres han de guardar-se durant el període d'atribució i durant un mínim de deu anys des que acabe aquesta atribució.

b) Subvencions destinades a les promotores de les empreses d'inserció i a les empreses ordinàries: d'acord amb el que es disposa en l'article 6 del Reglament UE 1407/2013, de 18 de desembre, de la Comissió, els registres han de mantindre's durant deu exercicis fiscals a partir de la data de concessió de l'última ajuda individual en el marc del règim aplicable.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les subvencions

Article 7. Presentació de sol·licituds, termini i documentació

Les sol·licituds s'han de presentar en la forma, en el termini i amb la documentació que s'establisca en les presents bases reguladores i en la corresponent convocatòria anual.

Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les subvencions

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'inicia d'ofici mitjançant convocatòria de la persona titular de la Direcció General del SERVEF que s'ha de publicar íntegrament en la Base de dades Nacional de Subvencions, i també en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i cada convocatòria pot compondre tots o algun dels programes regulats en la present ordre.

2. La concessió d'aquestes subvencions s'ha de tramitar en règim de concurrència competitiva, per a la qual cosa cal tindre en compte com a únic criteri, la data i hora de presentació de les sol·licituds i la resta de documentació exigida en la corresponent convocatòria.

Article 9. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspon a la Subdirecció General del SERVEF amb competències en matèria d'ocupació.

2. Una volta examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor ha d'emetre un informe on faça constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les subvencions.

3. Una vegada instruits els expedients, es remeten a la Comissió de Valoració que procedirà a avaluar les sol·licituds, i emetrà un informe en què es concrete el resultat d'aquesta avaluació.

La composició de la Comissió de Valoració ha de ser

– Presidència: la persona titular de la Subdirecció General del SERVEF amb competències en matèria d'ocupació o persona funcionària que designe per a la seua substitució, amb rang mínim de cap de servei.

– Secretària: la persona titular del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida o una funcionària o funcionari que designe per a la seua substitució,

– Vocalia: una persona funcionària del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida que serà designada per la titular d'aquest.

En la composició de la Comissió s'intentarà garantir la presència equilibrada de tots dos sexes.

4. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, és qui ha de formular la proposta de resolució.

5. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o l'òrgan en què aquesta delegue.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent és de sis mesos, a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en el Registre Telemàtic de la Generalitat, llevat que, tractant-se de fons la distribució del qual es realitza a través d'una conferència sectorial, la Llei de pressupostos de la Comunitat Valenciana corresponent a una convocatòria anual condicionara la concessió de les subvencions a alguna actuació concreta de l'Administració de l'Estat: en aquest cas el

y recopilar toda la información relativa a dichas subvenciones, manteniendo los registros durante los siguientes períodos:

a) Subvenciones destinadas a las empresas de inserción: de acuerdo con el artículo 8 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, los registros deberán guardarse durante el periodo de atribución y durante un mínimo de diez años desde que termine dicha atribución.

b) Subvenciones destinadas a las promotoras de las empresas de inserción y a las empresas ordinarias: de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 del Reglamento UE 1407/2013, de 18 de diciembre, de la Comisión, los registros deberán mantenerse durante diez ejercicios fiscales a partir de la fecha de concesión de la última ayuda individual en el marco del régimen aplicable.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las subvenciones

Artículo 7. Presentación de solicitudes, plazo y documentación

Las solicitudes se presentarán en la forma, plazo y con la documentación que se establezca en las presentes bases reguladoras y en la correspondiente convocatoria anual.

Artículo 8. Procedimiento y criterios para la concesión de las subvenciones

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del SERVEF, que se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, pudiendo comprender cada convocatoria todos o alguno de los programas regulados en la presente orden.

2. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio, la fecha y hora de presentación de las solicitudes y el resto de documentación exigida en la correspondiente convocatoria.

Artículo 9. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones corresponderá a la Subdirección General del SERVEF con competencias en materia de empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las subvenciones.

3. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la comisión de valoración será la siguiente:

– Presidencia: la persona titular de la Subdirección General del SERVEF con competencias en materia de empleo o persona funcionaria que designe para su sustitución, con rango mínimo de jefatura de servicio.

– Secretaria: la persona titular del Servicio con competencias en materia de empleo protegido o una funcionaria o funcionario que designe para su sustitución,

– Vocalía: una persona funcionaria del servicio con competencias en materia de empleo protegido, que será designado por la titular de este.

En la composición de la comisión se intentará garantizar la presencia equilibrada de ambos sexos.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

5. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue.

6. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en el Registro Telemático de la Generalitat, salvo que, tratándose de fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la Ley de presupuestos de la Comunitat Valenciana correspondiente a una convocatoria anual condicionara la concesión de las subvenciones a alguna actuación concreta de la Administración del

termini de sis mesos comptaria a partir de la data de realització d'aquesta actuació.

Un cop transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, cal entendre desestimada la pretensió per silenci administratiu.

7. La resolució de concessió de les subvencions ha de fixar expressament la quantia concedida i incorporar, si escau, les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja de subjectar-se l'entitat beneficiària d'aquesta.

8. La resolució de concessió o denegació de les subvencions sol·licitades posa fi a la via administrativa.

Article 10. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, és el competent per resoldre les incidències produïdes amb posterioritat a la concessió de les subvencions, com a modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

Article 11. Compatibilitat, concurrència de subvencions

1. Compatibilitat de subvencions. Les subvencions regulades en la present ordre són compatibles entre si, excepte la subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció, regulada en la Secció 3a del Capítol II del Títol II de la present ordre i la subvenció regulada en el títol III per a les promotores de les empreses d'inserció, segons estableix l'article 43 d'aquesta ordre, sinó que resulta preferent, en cas de duplicitat, la subvenció sol·licitada per les empreses d'inserció.

2. Concurrència de subvencions. L'import de les subvencions regulades en la present ordre en cap cas podria ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres Administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar l'entitat beneficiària, excepte límits més estrictes que puguen establir-se per a cada programa concret.

Article 12. Control de les subvencions

1. Correspon a la Direcció General del SERVEF, o a l'òrgan en què aquesta delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, i també l'avaluació i el seguiment del present programa.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra *j* de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, la Subdirecció General de SERVEF amb competències en matèria d'ocupació, hauria d'accedir a la vida laboral de les persones en situació o risc d'exclusió social les contractacions de la qual hagen sigut compensades o subvencionades, a fi de comprovar la seua alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigido.

3. Les empreses beneficiàries estan obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer establides en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 18 de novembre, que es realitzen per part de la Intervenció General.

Article 13. Justificació de les subvencions, i forma de pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de la subvenció reconeguda a cada entitat beneficiària segons la documentació i terminis de justificació establits en cada convocatòria anual, i sempre que s'acredite en l'expedient que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, i també l'acreditació de no ser deutora per resolució de procedència de reintegrament a la data de cadascun dels pagaments.

2. El pagament de les subvencions pel règim de bestretes s'ha de fer segons el procediment i els percentatges màxims previstos en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, o els que específicament puguen establir-se per a aquest tipus de subvencions en les successives lleis de pressupostos o per acord del Consell.

Estado, en cuyo caso el plazo de seis meses contará a partir de la fecha de realización de dicha actuación.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

7. La resolución de concesión de las subvenciones fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria, establecidas en las bases reguladoras.

8. La resolución de concesión o denegación de las subvenciones solicitadas pondrá fin a la vía administrativa.

Artículo 10. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, será competente para resolver las incidencias producidas con posterioridad a la concesión de las subvenciones, como modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

Artículo 11. Compatibilidad, concurrencia de subvenciones

1. Compatibilidad de subvenciones. Las subvenciones reguladas en la presente orden son compatibles entre sí, salvo la subvención para financiar los costos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción, regulada en la Sección 3ª del Capítulo II del Título II de la presente orden y la subvención regulada en el Título III para las promotoras de las empresas de inserción, según establece el artículo 43 de esta orden, resultando preferente, en caso de duplicidad, la ayuda solicitada por las empresas de inserción.

2. Concurrencia de subvenciones. El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar la entidad beneficiaria, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

Artículo 12. Control de las subvenciones

1. Corresponderá a la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra *j* del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y, de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, la Subdirección General de SERVEF con competencias en materia de empleo, accederá a la vida laboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social cuyas contrataciones hayan sido compensadas o subvencionadas, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el período de mantenimiento exigido.

3. Las empresas beneficiarias estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 18 de noviembre, que se realicen por parte de la Intervención General.

Artículo 13. Justificación de las subvenciones y forma de pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la subvención reconocida a cada entidad beneficiaria según la documentación y plazos de justificación establecidos en cada convocatoria anual, y siempre que se acredite en el expediente que la entidad solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como la acreditación de no ser deutora por resolución de procedencia de reintegro a la fecha de cada uno de los pagos.

2. El pago de las subvenciones por el régimen de anticipos se realizará según el procedimiento y los porcentajes máximos previstos en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, o los que específicamente puedan establecerse para este tipo de subvenciones en las sucesivas leyes de presupuestos o por acuerdo del Consell.



a) Per al pagament pel règim de bestretes, l'entitat beneficiària ha de presentar garantia pels imports a anticipar, excepte en els supòsits legalment establits pels quals s'exonere de la seua constitució expressament.

La garantia s'ha de depositar en el servei territorial corresponent de la conselleria competent en matèria d'hisenda. Una vegada obtinguda la carta de pagament acreditativa del depòsit, haurà de ser presentada per l'entitat beneficiària en el Registre Telemàtic de la Generalitat dirigit a la Subdirecció General del SERVEF amb competències en matèria d'ocupació, com a pas previ i indispensable per al pagament anticipat.

Les garanties s'han de cancel·lar per acord de l'òrgan concedent una vegada comprovada de conformitat l'adequada justificació de la bestreta i quan s'hagen reintegrat les quantitats anticipades.

b) La justificació de les subvencions s'ha de fer conformement amb el que es disposa en cada programa respecte de la documentació justificativa de l'ajuda i la forma de presentació d'aquesta, i els terminis s'han d'establir en les convocatòries anuals.

3. Amb caràcter general, les despeses efectuades per les entitats beneficiàries objecte de subvenció, han d'acreditar-se mitjançant documentació justificativa de la despesa i deute bancari, document original o còpia degudament autenticada o que permeta la verificació.

La justificació bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, deute en compte dels imports i personal en cas de salaris i del període, imports i persona física o jurídica destinatària del pagament, en el cas d'altres despeses.

4. Correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament.

Article 14. Reintegrament de les subvencions concedides. Procediment de reintegrament i procediment sancionador

1. Causes de reintegrament de subvencions i procediment

Les subvencions regulades en la present ordre podran ser objecte de reintegrament, segons les causes i procediment establits en els articles 36 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i amb el que s'estableix en els articles 91 a 93 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, en relació amb l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer.

2. Reintegrament total i proporcional

a) En particular, escau el reintegrament total de la subvenció concedida en els següents supòsits:

a.1) Incumpliment de les obligacions, tant les generals com les específiques, imposades a les entitats beneficiàries en la present ordre i, concretament, les obligacions imposades en l'apartat 6 de l'article 6 de la present ordre, relativa a la comunicació al SERVEF de qualsevol canvi produït respecte de la qualificació del projecte empresarial com a empresa d'inserció.

a.2) La falta d'acreditació documental de la realització dels itineraris individualitzats d'inserció sociolaboral regulats en la present ordre.

a.3) La falta d'atenció sociolaboral per part del personal tècnic de suport sociolaboral al personal d'inserció per un període superior als 3 mesos.

b) S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida, en els següents supòsits:

b.1) Incumpliment de l'obligació de substituir el personal tècnic de suport sociolaboral i el personal de suport a l'activitat productiva, en el termini establert en els articles 25 i 30 de la present ordre, que podrà donar lloc a la revocació de l'ajuda concedida pel període restant de l'exercici anual i al reintegrament d'aquest import, si escau.

b.2) Reduccions de jornada, baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat i paternitat, i baixes per finalització de contracte de les persones treballadores en situació o risc d'exclusió social produïda amb anterioritat al període inicialment previst, i que no hagen sigut substituïdes.

b.3) Incumpliment de les obligacions de manteniment del lloc d'inserció creat, de la plantilla de personal d'inserció o de les inversions, corresponent a la subvenció a la creació de nous llocs de treball vinculat a inversió fixa en les empreses d'inserció, regulada en la secció 5a del capítol II del títol II.

3. Infraccions administratives i incoació del procediment sancionador

a) Para el pago por el régimen de anticipos, la entidad beneficiaria deberá presentar garantía por los importes a anticipar, salvo en los supuestos legalmente establecidos por los que se exonere de su constitución expresamente.

La garantía se depositará en el correspondiente servicio territorial de la Conselleria competente en materia de hacienda. Una vez obtenida la carta de pago acreditativa del depósito, deberá ser presentada por la entidad beneficiaria en el Registro Telemático de la Generalitat dirigido a la Subdirección General del SERVEF con competencias en materia de empleo, como paso previo e indispensable para el pago anticipado.

Las garantías se cancelarán por acuerdo del órgano concedente una vez comprobada de conformidad la adecuada justificación del anticipo y cuando se hubieren reintegrado las cantidades anticipadas.

b) La justificación de las subvenciones se efectuará conforme a lo dispuesto en cada programa respecto a la documentación justificativa de la ayuda y la forma de presentación de esta, estableciéndose los plazos en las convocatorias anuales.

3. Con carácter general, los gastos efectuados por las entidades beneficiarias objeto de subvención, deberán acreditarse mediante documentación justificativa del gasto y adeudo bancario, documento original o copia debidamente autenticada o que permita la verificación.

La justificación bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo de quién efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, adeudo en cuenta de los importes y personal en caso de salarios y del periodo, importes y persona física o jurídica destinataria del pago, en el caso de otros gastos.

4. Corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago.

Artículo 14. Reintegro de las subvenciones concedidas. Procedimiento de reintegro y procedimiento sancionador

1. Causas de reintegro de subvenciones y procedimiento

Las subvenciones reguladas en la presente orden podrán ser objeto de reintegro, según las causas y procedimiento establecidos en los artículos 36 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, y con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, en relación con el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero.

2. Reintegro total y proporcional

a) En particular, procederá el reintegro total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

a.1) Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en la presente orden y, concretamente, las obligaciones impuestas en el apartado 6 del artículo 6 de la presente orden, relativa a la comunicación al SERVEF de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como empresa de inserción.

a.2) La falta de acreditación documental de la realización de los itinerarios individualizados de inserción sociolaboral regulados en la presente orden.

a.3) La falta de atención sociolaboral por parte del personal técnico de apoyo sociolaboral al personal de inserción por un periodo superior a los 3 meses.

b) Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida, en los siguientes supuestos:

b.1) Incumplimiento de la obligación de sustituir al personal técnico de apoyo sociolaboral y al personal de apoyo a la actividad productiva, en el plazo establecido en los artículos 25 y 30 de la presente orden, que podrá dar lugar a la revocación de la ayuda concedida por el periodo restante del ejercicio anual y al reintegro de dicho importe, en su caso.

b.2) Reducciones de jornada, bajas por incapacidad temporal, permisos de maternidad y paternidad, y bajas por finalización de contrato de las personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social producida con anterioridad al periodo inicialmente previsto, y que no hayan sido sustituidas.

b.3) Incumplimiento de las obligaciones de mantenimiento del puesto de inserción creado, de la plantilla de personal de inserción o de las inversiones, correspondiente a la subvención a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a inversión fija en las empresas de inserción, regulada en la Sección 5ª del Capítulo II del Título II.

3. Infracciones administrativas e incoación del procedimiento sancionador

El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, en relació amb el que s'estableix en l'article 19 bis del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, (BOE 189, 8 d'agost).

4. De conformitat amb l'article 35 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, l'incompliment del que es disposa en l'apartat 8 de l'article 6 podrà comportar el reintegrament total o parcial de la compensació o subvenció concedida, després del procediment sancionador que se sotmet al que es disposa en el Títol III de la Llei 2/2015, de 2 d'abril.

TÍTOL II

Programa de subvencions a empreses d'inserció encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general (SIEG)

CAPÍTOL I

Requisits i obligacions de les empreses d'inserció

Article 15. Requisits i obligacions de les empreses d'inserció com a SIEG

Els requisits i obligacions de funcionament del servei d'interès econòmic general consistents en la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió), atribuïts a les empreses d'inserció, són:

1. Contingut de les obligacions de servei públic.

Les empreses d'inserció, com a societats mercantils o cooperatives constituïdes legalment, han de realitzar qualsevol activitat econòmica de producció de béns o serveis, la finalitat dels quals siga la integració i formació sociolaboral de persones en situació d'exclusió social com a trànsit a l'ocupació ordinària, mitjançant la realització d'itineraris d'inserció, processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habitació laboral i social, però oferint als treballadors així mateix, serveis d'intervenció o acompanyament per a la inserció sociolaboral que faciliten la seua posterior incorporació al mercat de treball ordinari.

2. Durada de les obligacions de servei públic.

D'acord amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 2 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, el període màxim durant el qual s'encomana el funcionament del servei d'interès econòmic general no ha de superar els deu anys.

3. Empreses afectades i territori afectat

D'acord amb el que es disposa en l'article 3 de la present ordre, les empreses afectades són les empreses d'inserció que desenvolupen la seua activitat en la Comunitat Valenciana i que, havent sigut qualificades amb caràcter definitiu pel SERVEF, contracten persones treballadores en situació o risc d'exclusió social vinculades al compliment d'itineraris d'inserció.

4. Descripció del mecanisme de compensació i paràmetres aplicats al càlcul, control i revisió de la compensació.

Els criteris per al càlcul de les subvencions a les empreses d'inserció per la prestació del servei públic consistent en la reintegració en el mercat laboral i la protecció i inclusió social de grups vulnerables (persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'exclusió) s'estableixen en el títol II de la present ordre, pendents de desenvolupar per les convocatòries anuals.

Les subvencions no poden superar pas un import anual de quinze milions d'euros, d'acord amb el que s'estableix en l'article 2 de la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011.

Atés que les activitats de les empreses d'inserció es limiten al servei d'interès econòmic general, han de tindre's en compte tots els ingressos i costos per al càlcul de la compensació, sinó que pot existir un benefici derivat de l'activitat econòmica que desenvolupen que ha de ser reinvertit en la mateixa empresa d'inserció, d'acord amb el que es disposa en la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

5. Les modalitats per a evitar i recuperar les possibles subvencions excessives.

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, en relación con lo establecido en el artículo 19 bis del texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto (BOE núm. 189, de 8 de agosto).

4. De conformidad con el artículo 35 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, el incumplimiento de lo dispuesto en el apartado 8 del artículo 6 podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el título III de la Ley 2/2015, de 2 de abril.

TÍTULO II

Programa de subvenciones a empresas de inserción encargadas de la gestión de servicios de interés económico general (SIEG)

CAPÍTULO I

Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción

Artículo 15. Requisitos y obligaciones de las empresas de inserción como SIEG

Los requisitos y obligaciones de funcionamiento del servicio de interés económico general consistente en la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión), atribuido a las empresas de inserción, son:

1. Contenido de las obligaciones de servicio público.

Las empresas de inserción, como sociedades mercantiles o cooperativas legalmente constituidas, deben realizar cualquier actividad económica de producción de bienes o servicios, cuyo finalidad sea la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario, mediante la realización de itinerarios de inserción, procesos personalizados y asistidos de trabajo remunerado, formación en el puesto de trabajo, habitación laboral y social, ofreciendo a los trabajadores así mismo, servicios de intervención o acompañamiento para la inserción sociolaboral que faciliten su posterior incorporación al mercado de trabajo ordinario.

2. Duración de las obligaciones de servicio público.

De acuerdo con lo establecido en el apartado 2 del artículo 2 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011, el periodo máximo durante el que se encomienda el funcionamiento del servicio de interés económico general no superará los diez años.

3. Empresas afectadas y territorio afectado

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3 de la presente orden, las empresas afectadas son las empresas de inserción que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y que, habiendo sido calificadas con carácter definitivo por el SERVEF, contraten personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social vinculadas al cumplimiento de itinerarios de inserción.

4. Descripción del mecanismo de compensación y parámetros aplicados al cálculo, control y revisión de la compensación.

Los criterios para el cálculo de las subvenciones a las empresas de inserción por la prestación del servicio público consistente en la reintegración en el mercado laboral y la protección e inclusión social de grupos vulnerables (personas en situación de exclusión social o en grave riesgo de exclusión) vienen establecidas en el título II de la presente orden, pendientes de desarrollar por las convocatorias anuales.

Las subvenciones no superarán un importe anual de quince millones de euros, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de la Decisión de la Comisión de 20 de diciembre de 2011.

Dado que las actividades de las empresas de inserción se limitan al servicio de interés económico general, deberán tenerse en cuenta todos los ingresos y costes para el cálculo de la compensación, pudiendo existir un beneficio derivado de la actividad económica que desarrollen que será reinvertido en la propia empresa de inserción, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

5. Las modalidades para evitar y recuperar las posibles subvenciones excesivas.



L'import de les subvencions destinades a les empreses d'inserció per la prestació del servei públic regulades en la present ordre en cap cas poden superar el cost del servei, d'acord amb el que s'estableix en l'article 11 de la present ordre.

No obstant això, i en el cas que una vegada concedida la subvenció i justificada la despesa poguera comprovar-se que l'ajuda concedida és superior al cost justificat de l'activitat subvencionada, s'iniciaria el corresponent procediment de reintegrament d'acord amb el que es disposa en l'article 14 de la present ordre.

Article 16. Requisits i obligacions específiques per a les empreses d'inserció

1. Requisits

Les empreses d'inserció, a més dels requisits a què fa referència l'article 5 d'aquesta ordre, han de complir els següents requisits per a poder accedir a les subvencions:

a) Estar qualificades i inscrites, amb caràcter definitiu, en el Registre d'empreses d'inserció de la Comunitat Valenciana, i desenvolupar la seua activitat en la Comunitat Valenciana.

b) Haver complit amb totes i cadascuna de les obligacions derivades de la qualificació com a empresa d'inserció.

c) Comptar en plantilla amb personal tècnic de suport sociolaboral i de suport a l'activitat productiva per a atendre la plantilla en situació o risc d'exclusió social.

2. Obligacions

Complir amb les obligacions establides en l'article 7 del Decret 81/2009, de 12 de juny, entre les quals destaquen:

a) Presentació, en els tres primers mesos de l'any següent, de la memòria d'activitats i l'avaluació de les intervencions desenvolupades, els acords d'inserció sociolaboral formalitzats en aquest període, i també un balanç social en el qual s'informe sobre els resultats obtinguts en matèria d'inserció laboral del personal amb el risc d'exclusió social. Aquesta documentació haurà de dur, adjunta, la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'empresa subscripta per la persona representant legal d'aquesta.

b) Presentació dels comptes anuals i l'informe de gestió corresponents al tancament de l'exercici, en un termini de 90 dies naturals, a comptar des de la seua finalització. Aquesta documentació cal que duga, adjunta, la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'entitat subscripta per la persona representant legal d'aquesta.

c) Presentació, abans de la finalització de l'exercici, del Pla d'activitats i el pressupost anual estimatiu de l'any següent. L'obertura de nous centres de treball, i també la modificació de l'activitat mercantil desenvolupada inicialment, han de quedar reflectides en el Pla d'activitats i no poden comprometre la viabilitat de l'empresa qualificada, per la qual cosa ha d'aportar-se així mateix un estudi sobre la seua corresponent viabilitat econòmica i social. Aquesta documentació ha d'adjuntar-se a la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'empresa subscripta per la persona representant legal d'aquesta.

CAPÍTOL II

Subvencions destinades a les empreses d'inserció

Secció 1a

Subvenció destinada a la creació o manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social

Article 17. Objecte

1. Aquesta subvenció té com a objecte la promoció en les empreses d'inserció de la creació o del manteniment de llocs de treball d'inserció per a persones en situació o risc d'exclusió social com a pas previ a la inserció d'aquestes persones en empreses ordinàries després del desenvolupament d'un itinerari d'inserció sociolaboral.

2. No es poden subvencionar per a una mateixa treballadora o per un mateix treballador períodes superiors als tres anys, llevat que es donen les circumstàncies determinades en l'apartat 3 de l'article 15 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

3. La contractació de persones en situació o risc d'exclusió social objecte de la present ordre, haurà de mantindre's, amb el límit mínim de sis mesos i màxim de tres anys establert en l'apartat anterior, fins a la consecució de l'objectiu principal consistent en la seua inserció socio-

El importe de las subvenciones destinadas a las empresas de inserción por la prestación del servicio público reguladas en la presente orden en ningún caso podrán superar el coste del servicio, de acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la presente orden.

No obstante ello, y en el caso de que una vez concedida la subvención y justificado el gasto pudiese comprobarse que la ayuda concedida es superior al coste justificado de la actividad subvencionada, se iniciaría el correspondiente procedimiento de reintegro de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 de la presente orden.

Artículo 16. Requisitos y obligaciones específicos para las empresas de inserción

1. Requisitos

Las empresas de inserción, además de los requisitos a que hace referencia el artículo 5 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las subvenciones:

a) Estar calificadas e inscritas, con carácter definitivo, en el Registro de empresas de inserción de la Comunitat Valenciana, y desarrollar su actividad en la Comunitat Valenciana.

b) Haber cumplido con todas y cada una de las obligaciones derivadas de la calificación como empresa de inserción.

c) Contar en plantilla con personal técnico de apoyo sociolaboral y de apoyo a la actividad productiva para atender a la plantilla en situación o riesgo de exclusión social.

2. Obligaciones

Cumplir con las obligaciones establecidas en el artículo 7 del Decreto 81/2009, de 12 de junio, entre las que destacan:

a) Presentar en los tres primeros meses del año siguiente, la memoria de actividades y la evaluación de las intervenciones desarrolladas, los acuerdos de inserción sociolaboral formalizados en dicho periodo, así como un balance social en el que se informe sobre los resultados obtenidos en materia de inserción laboral del personal con riesgo de exclusión social. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la empresa suscrita por la persona representante legal de esta.

b) Presentar las cuentas anuales y el informe de gestión correspondientes al cierre del ejercicio, en un plazo de 90 días naturales, a contar desde su finalización. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la entidad suscrita por la persona representante legal de esta.

c) Presentar antes de la finalización del ejercicio el plan de actividades y el presupuesto anual estimativo del año siguiente. La apertura de nuevos centros de trabajo, así como la modificación de la actividad mercantil inicialmente desarrollada deberán quedar reflejadas en el plan de actividades y no podrán comprometer la viabilidad de la empresa calificada, por lo que deberá aportarse asimismo un estudio sobre su correspondiente viabilidad económica y social. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la empresa suscrita por la persona representante legal de esta.

CAPÍTULO II

Subvenciones destinadas a las empresas de inserción

Sección 1ª

Subvención destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación o riesgo de exclusión social

Artículo 17. Objeto

1. Esta subvención tienen como objeto promover en las empresas de inserción la creación o mantenimiento de puestos de trabajo de inserción para personas en situación o riesgo de exclusión social como paso previo a la inserción de dichas personas en empresas ordinarias tras el desarrollo de un itinerario de inserción sociolaboral.

2. No se podrán subvencionar para una misma trabajadora o trabajador periodos superiores a los tres años, salvo que se den las circunstancias previstas en el apartado 3 del artículo 15 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

3. La contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social objeto de la presente orden, deberá mantenerse, con el límite mínimo de seis meses y máximo de tres años establecido en el apartado anterior, hasta la consecución del objetivo principal consistente en su inserción sociolaboral,



laboral, sinó que resulta imprescindible per a l'extinció dels contractes l'informe previ dels Serveis Socials competents, tant en cas d'extinció per expiració del temps màxim com per qualsevol altra causa.

4. El període subvencionable s'estendria des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si doncs és posterior a aquella, fins a 31 de desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora romanguera en el seu lloc de treball fins a aquesta data.

Es podrà subvencionar el cost salarial per a les previsions de contractacions o pròrroques efectuades en els mesos de novembre i desembre de l'exercici en curs, justificant la contractació i l'abonament dels salaris conforme al que establisca la corresponent convocatòria per a l'últim termini de justificació.

Article 18. Destinatàries de la subvenció

Les destinatàries de la subvenció són les persones treballadores en situació o risc d'exclusió social incloses en algun dels col·lectius detallats en l'article 4 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb el que es disposa en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Article 19. Llocs de treball subvencionables

Poden resultar subvencionats els llocs de treball coberts amb contractes, o relació laboral equivalent en el cas de cooperatives, vinculats a un lloc de treball d'inserció, amb un itinerari d'inserció conformement amb el que s'estableix en la Llei 1/2007, de 5 de febrer, en relació amb el que es disposa en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, però han de complir els següents requisits i obligacions:

1. Amb caràcter previ a la contractació el personal ha de trobar-se en situació de desocupació inscrita en el centre d'ocupació SERVEF corresponent.

2. Juntament amb el contracte de treball o pròrroga d'aquest, han de subscriure un Acord d'Incorporació Sociolaboral i un Itinerari d'inserció, resultant obligatòria la realització d'un itinerari d'inserció durant tot el període de contractació del personal en situació o risc d'exclusió social.

3. Perquè un lloc de treball resulte compensable, la persona treballadora haurà de desenvolupar un itinerari inicial mínim de sis mesos amb una durada màxima de tres anys, amb caràcter general.

No es considerarà incomplida l'obligació de manteniment de l'itinerari mínim de sis mesos de l'apartat anterior, quan la baixa en l'empresa d'inserció es produïska per la contractació del personal en empresa ordinària, mitjançant la subscripció d'un contracte de durada mínima de tres mesos, formalitzat abans que transcorreguen trenta dies del cessament en l'empresa d'inserció, i sempre que s'aporte document subscrit per la persona representant legal de l'empresa contractant, per la persona representant legal de l'empresa de l'empresa d'inserció i per la treballadora o el treballador, en el qual conste que la contractació s'ha produït com a resultat de la labor realitzada per l'empresa d'inserció, i que el personal tècnic de suport sociolaboral continue realitzant un seguiment per a consolidar la inserció, fins a completar un itinerari de sis mesos.

Aquestes contractacions, a l'efecte del compliment de l'obligació de realitzar un itinerari mínim de sis mesos, no poden realitzar-se per empreses vinculades tal com queden definides en l'article 68 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, sense que això afecte la validesa de la relació laboral.

En cas d'incompliment dels sis mesos inicials d'itinerari per qualsevol altra causa diferent a l'establida en els supòsits anteriors, s'entendrà incomplida l'obligació i es procedirà a denegar o revocar la subvenció concedida per la contractació de la citada treballadora o treballador.

4. Una vegada complit l'itinerari inicial de sis mesos, el cessament de la persona treballadora, produït amb anterioritat al compliment del període subvencionat, donarà lloc a la denegació o revocació parcial de l'ajuda, en el cas de cessament per causa no imputable a l'empresa, o revocació total, en qualsevol altre cas, llevat que es dega a la seua contractació en els termes contemplats en l'apartat 3.

Article 20. Quantia de la subvenció

La subvenció consistirà en una quantia equivalent a un percentatge de l'SMI vigent en l'exercici de la convocatòria de subvencions, inclosa

resultando imprescindible para la extinción de los contratos el informe previo de los Servicios Sociales competentes, tanto en caso de extinción por expiración del tiempo máximo como por cualquier otra causa.

4. El periodo subvencionables se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

Se podrá subvencionar el coste salarial para las previsions de contrataciones o pròrroques efectuadas en los meses de noviembre y diciembre del ejercicio en curso, justificando la contratación y el abono de los salarios conforme a lo que establezca la correspondiente convocatoria para el último plazo de justificación.

Artículo 18. Destinatarias de las subvenciones

Las destinatarias de las subvenciones son las personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social incluidas en alguno de los colectivos relacionados en el artículo 4 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

Artículo 19. Puestos de trabajo subvencionables

Podrán resultar subvencionados los puestos de trabajo cubiertos con contratos, o relación laboral equivalente en el caso de cooperativas, vinculados a un puesto de trabajo de inserción, con un itinerario de inserción conforme a lo establecido en la Ley 1/2007, de 5 de febrero, en relación con lo dispuesto en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, debiendo cumplir los siguientes requisitos y obligaciones:

1. Con carácter previo a la contratación el personal debe encontrarse en situación de desempleo inscrito en el centro de empleo SERVEF correspondiente.

2. Junto con el contrato de trabajo o pròrroga, deberán suscribir un Acuerdo de Incorporación Sociolaboral y un Itinerario de inserción, resultando obligatoria la realización de un itinerario de inserción durante todo el período de contratación del personal en situación o riesgo de exclusión social.

3. Para que un puesto de trabajo resulte subvencionables, la persona trabajadora deberá desarrollar un itinerario inicial mínimo de seis meses con una duración máxima de tres años, con carácter general.

No se considerará incumplida la obligación de mantenimiento del itinerario mínimo de seis meses del apartado anterior, cuando la baja en la empresa de inserción se produzca por la contratación del personal en empresa ordinaria, mediante la suscripción de un contrato de duración mínima de tres meses, formalizado antes de que transcurran treinta días del cese en la empresa de inserción, y siempre que se aporte documento suscrito por la persona representante legal de la empresa contratante, por la persona representante legal de la empresa de la empresa de inserción y por la trabajadora o el trabajador, en el que conste que la contratación se ha producido como resultado de la labor realizada por la empresa de inserción, y que el personal técnico de apoyo sociolaboral siga realizando un seguimiento para consolidar la inserción, hasta completar un itinerario de seis meses.

Estas contrataciones, a los efectos del cumplimiento de la obligación de realizar un itinerario mínimo de seis meses, no podrán realizarse por empresas vinculadas tal y como quedan definidas en el artículo 68 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, sin que esto afecte a la validez de la relación laboral.

En caso de incumplimiento de los seis meses iniciales de itinerario por cualquier otra causa distinta a la establecida en los supuestos anteriores, se entenderá incumplida la obligación y se procederá a denegar o revocar la subvención concedida por la contratación de la citada trabajadora o trabajador.

4. Una vez cumplido el itinerario inicial de seis meses, el cese de la persona trabajadora, producido con anterioridad al cumplimiento del período subvencionado, dará lugar a la denegación o revocación parcial de la ayuda, en el caso de cese por causa no imputable a la empresa, o revocación total, en cualquier otro caso, salvo que se deba a su contratación en los términos contemplados en el apartado 3.

Artículo 20. Cuantía de la subvención

La subvención consistirá en una cuantía equivalente a un porcentaje del SMI vigente en el ejercicio de la convocatoria de subvenciones,

la part proporcional de pagues extra, a determinar en cada convocatòria, per un import màxim de fins al 100 % de l'SMI, per la creació o manteniment del lloc d'una treballadora o treballador a jornada completa pel període d'un any natural, sempre que aquesta contractació estiga vinculada al desenvolupament d'un itinerari personalitzat d'inserció.

Les contractacions per a resultar subvencionables han de ser d'una durada mínima de sis mesos i una jornada mínima de la meitat de la jornada completa habitual en l'empresa d'inserció, resultant l'ajuda proporcional a aquesta durada i jornada.

Secció 2a

Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en empreses d'inserció

Article 21. Objecte

1. La subvenció té com a objecte finançar les despeses salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació del personal tècnic de suport sociolaboral al personal en situació o risc d'exclusió social mitjançant el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció per un període màxim de tres anys, i també el posterior seguiment del personal inserit en l'empresa ordinària, per un període màxim de sis mesos.

2. El període subvencionable s'estendrà des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, de ser posterior a aquella, fins al 31 de desembre de l'exercici, sempre que la treballadora o treballador romanega en el seu lloc de treball fins a aquesta data.

Article 22. Destinataries de la subvenció

Les subvencions estan destinades a sufragar parcial o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral, però les destinatàries últimes de les subvencions són les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

Article 23. Llocs de treball subvencionables

Per aquest els llocs de treball resulten subvencionables, han de reunir els següents requisits:

1. El personal tècnic de suport sociolaboral haurà de tindre titulació de grau mitjà o superior, en l'àmbit universitari o de la Formació Professional, preferentment en Treball Social, Psicologia, Educació Social o Integració Social, i a més una experiència prèvia d'almenys sis mesos en activitats d'integració laboral de persones en situació o risc d'exclusió social, que els capacite per a la realització de les funcions pròpies del lloc.

2. En el supòsit del personal tècnic de suport sociolaboral que ja ha realitzat les seues funcions en l'empresa d'inserció en la data de publicació de la present ordre, s'admetrà l'acreditació de coneixements i experiència laboral equiparables.

Article 24. Quantia de la subvenció

1. La quantia de la subvenció per cada tècnic de suport sociolaboral s'estableix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora que reben les actuacions pròpies del procés d'inserció sociolaboral, i la subvenció màxima de la qual no podrà superar 3,5 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extra.

2. Atés que els serveis d'inserció sociolaboral han de prestar-se per a cada persona treballadora en situació o risc d'exclusió social amb independència de la jornada de treball que realitza (que sempre ha de ser superior al 50 % de la jornada habitual en l'empresa d'inserció), la quantia de l'ajuda no tindrà en compte aquesta dada però sí els períodes de contractació, de manera que la subvenció es reduirà proporcionalment quan els serveis d'inserció sociolaboral no s'hagueren prestat durant tot el període subvencionable.

3. Perquè els costos del personal de suport sociolaboral resulten subvencionables, la prestació dels seus serveis ha de respectar les següents ràtios mínimes:

– Entre 1 i 5 persones treballadores en situació o risc d'exclusió social: almenys un tècnic al 50 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

incluida la parte proporcional de pagas extra, a determinar en cada convocatoria, por un importe máximo de hasta el 100 % del SMI, por la creación o mantenimiento del puesto de una trabajadora o trabajador a jornada completa por el período de un año natural, siempre que esta contratación esté vinculada al desarrollo de un itinerario personalizado de inserción.

Las contrataciones para resultar subvencionables deberán ser de una duración mínima de seis meses y una jornada mínima de la mitad de la jornada completa habitual en la empresa de inserción, resultando la ayuda proporcional a dicha duración y jornada.

Sección 2ª

Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral en empresas de inserción

Artículo 21. Objeto

1. La subvención tiene como objeto financiar los gastos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación del personal técnico de apoyo sociolaboral al personal en situación o riesgo de exclusión social mediante el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción por un período máximo de tres años, así como el posterior seguimiento del personal insertado en la empresa ordinaria, por un período máximo de seis meses.

2. El período subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta el 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la trabajadora o trabajador permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

Artículo 22. Destinatarias de la subvención

Las subvenciones están destinadas a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral, pero las destinatarias últimas de las subvenciones son las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

Artículo 23. Puestos de trabajo subvencionables

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables, deberán reunir los siguientes requisitos:

1. El personal técnico de apoyo sociolaboral deberá tener titulación de grado medio o superior, en el ámbito universitario o de la Formación Profesional, preferentemente en Trabajo Social, Psicología, Educación Social o Integración Social, y además una experiencia previa de al menos seis meses en actividades de integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, que les capacite para la realización de las funciones propias del puesto.

2. En el supuesto del personal técnico de apoyo sociolaboral que ya ha venido realizando sus funciones en la empresa de inserción en la fecha de publicación de la presente orden, se admitirá la acreditación de conocimientos y experiencia laboral equiparables.

Artículo 24. Cuantía de la subvención

1. La cuantía de la subvención por cada técnico de apoyo sociolaboral se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora que reciben las actuaciones propias del proceso de inserción sociolaboral, y cuya subvención máxima no podrá superar 3,5 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que los servicios de inserción sociolaboral deben prestarse para cada persona trabajadora en situación o riesgo de exclusión social con independencia de la jornada de trabajo que realiza (que siempre debe ser superior al 50 % de la jornada habitual en la empresa de inserción), la cuantía de la ayuda no tendrá en cuenta este dato pero sí los períodos de contratación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando los servicios de inserción sociolaboral no se hayan prestado durante todo el período subvencionable.

3. Para que los costes del personal de apoyo sociolaboral resulten subvencionables, la prestación de sus servicios deberá respetar las siguientes ratios mínimas:

– Entre 1 y 5 personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social: al menos un técnico o técnica al 50 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.



– Entre 6 i 10 persones treballadores en situació o risc d'exclusió social: almenys un tècnic al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

4. Quan el nombre de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social no es corresponga amb els mòduls de l'apartat anterior, la prestació dels serveis del personal tècnic de suport sociolaboral haurà de ser proporcional al nombre d'aquestes persones treballadores.

5. La subvenció anirà destinada a finançar els costos salarials i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral exigit com a mínim segons les ràtios de l'apartat 3 del present article.

6. En cap cas, la quantia de la subvenció podrà superar el 100 % del cost real.

7. En el cas que es produïsquen baixes del personal de suport sociolaboral subvencionat, l'empresa d'inserció haurà de substituir-les en el termini d'un mes i comunicar-lo al SERVEF en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, adjuntant la documentació justificativa de la seua contractació i que compleix els requisits establits en l'apartat 1 de l'article 24 de la present ordre.

Secció 3a

Subvenció per a finançar els costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció

Article 25. Objecte

La subvenció té com a objecte donar suport a la contractació o manteniment de personal de suport a l'activitat productiva en empreses d'inserció la missió de les quals és tutelar l'activitat productiva, proporcionar l'ensinistrament laboral en l'ocupació en la qual exerceix la seua activitat el personal en situació o risc d'exclusió social.

2. El període subvencionable s'estendrà des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, de ser posterior a aquella, fins a 31 de desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora romanga en el seu lloc de treball fins a aquesta data.

Article 26. Destinatàries de la subvenció

La subvenció està destinada a sufragar parcialment o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal de suport a l'activitat productiva, però les destinatàries últimes de les subvencions són les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

Article 27. Llocs de treball subvencionables

Perquè els llocs de treball resulten subvencionables el personal de suport a l'activitat productiva ha de tindre experiència o formació en el camp professional en què es desenvolupa l'activitat productiva de l'empresa d'inserció.

Article 28. Quantia de la subvenció

1. La quantia de la subvenció per cada treballador de suport a l'activitat productiva s'estableix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora donat suport, i la subvenció màxima de la qual no podrà superar 2 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extra.

2. Atés que el suport en l'activitat productiva ha de prestar-se per a cada persona treballadora en situació o risc d'exclusió social, la quantia de l'ajuda ha de tindre en compte la jornada de treball que realitza aquesta, i també els períodes de contractació, de manera que la compensació es reduirà proporcionalment quan el suport en l'activitat productiva no s'haja prestat durant tot el període subvencionable ni durant la jornada completa.

3. Perquè els costos del personal de suport a l'activitat productiva resulten subvencionables, la prestació del suport hauria de respectar les següents ràtios mínimes:

– Entre 1 i 5 persones treballadores en situació o risc d'exclusió social: almenys una persona de suport a l'activitat productiva al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

– Entre 6 i 10 persones treballadores en situació o risc d'exclusió social: almenys dues persones de suport a l'activitat productiva al 100 % de la jornada habitual de l'empresa d'inserció.

– Entre 6 y 10 personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social: al menos una técnica o técnico al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

4. Cuando el número de personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social no se corresponda con los módulos del apartado anterior, la prestación de los servicios del personal técnico de apoyo sociolaboral deberá ser proporcional al número de dichas personas trabajadoras.

5. La subvención irá destinada a financiar los costes salariales y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral exigido como mínimo según las ratios del apartado 3 del presente artículo.

6. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

7. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal de apoyo sociolaboral compensado, la empresa de inserción deberá sustituirlas en el plazo de un mes y comunicarlo al SERVEF en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el apartado 1 del artículo 24 de la presente orden.

Sección 3ª

Subvención para financiar los costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción

Artículo 25. Objeto

La subvención tiene como objeto apoyar la contratación o mantenimiento de personal de apoyo a la actividad productiva en empresas de inserción cuya misión es tutelar la actividad productiva, proporcionar el adiestramiento laboral en la ocupación en la que desempeña su actividad el personal en situación o riesgo de exclusión social.

2. El periodo subvencionables se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta 31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha.

Artículo 26. Destinatarias de la subvención

La subvención está destinada a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal de apoyo a la actividad productiva, pero las destinatarias últimas de las subvenciones son las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

Artículo 27. Puestos de trabajo subvencionables

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables el personal de apoyo a la actividad productiva deberá tener experiencia o formación en el campo profesional en que se desarrolle la actividad productiva de la empresa de inserción.

Artículo 28. Cuantía de la subvención

1. La cuantía de la subvención por cada trabajador de apoyo a la actividad productiva se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora apoyado, y cuya subvención máxima no podrá superar 2 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que el apoyo en la actividad productiva debe prestarse para cada persona trabajadora en situación o riesgo de exclusión social, la cuantía de la ayuda tendrá en cuenta la jornada de trabajo que realiza esta, así como los periodos de contratación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando el apoyo en la actividad productiva no se haya prestado durante todo el periodo subvencionable ni durante la jornada completa.

3. Para que los costes del personal de apoyo a la actividad productiva resulten subvencionables, la prestación del apoyo deberá respetar las siguientes ratios mínimas:

– Entre 1 y 5 personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social: al menos una persona de apoyo a la actividad productiva al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

– Entre 6 y 10 personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social: al menos dos personas de apoyo a la actividad productiva al 100 % de la jornada habitual de la empresa de inserción.

4. Quan el nombre de persones treballadores en situació o risc d'exclusió social no es corresponga amb els mòduls de l'apartat anterior, la prestació del suport a l'activitat productiva haurà de ser proporcional al nombre d'aquest personal.

5. La subvenció anirà destinada a finançar els costos salarials i de Seguretat Social del personal de suport a l'activitat productiva exigida com a mínim segons les ràtios de l'apartat 3 del present article.

6. En cap cas, la quantia de la subvenció pot superar mai el 100 % del cost real.

7. En el cas que es produïsquen baixes del personal de suport a l'activitat productiva subvencionat, l'empresa d'inserció haurà de substituir-ho en el termini d'un mes i comunicar-ho al SERVEF en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, adjuntant la documentació justificativa de la seua contractació i que compleix els requisits establits en l'article 29 de la present ordre.

Secció 4a

Subvenció per a finançar despeses corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció

Article 29. Objecte

La subvenció té per objecte finançar les despeses corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, corresponents a despeses realitzades i pagades durant el corresponent exercici, que poden gaudir-se des de la data de qualificació definitiva, durant els tres primers anys de funcionament.

Article 30. Destinataries de la subvenció

La subvenció està destinada a sufragar les despeses corrents per a la posada en marxa de les empreses d'inserció, però les destinatàries últimes de la subvenció són les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

Article 31. Accions subvencionables i requisits

1. Poden resultar subvencionables:

a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòstic, màrqueting i uns altres de naturalesa anàloga. Els estudis han de complir les següents característiques:

a.1) La finalitat dels estudis és impulsar el creixement i sosteniment de l'empresa i el manteniment o ampliació dels llocs de treball.

a.2) Les conclusions han de contindre propostes d'actuació concretes amb una guia per a la seua possible implantació, i han d'estar orientades a qualsevol dels següents objectius: reestructuració de l'activitat econòmica, millora de la competitivitat empresarial o millora de la capacitat professional de les persones treballadores.

b) Auditories i informes econòmics.

c) Despeses de formació.

2. Els serveis subvencionables seran prestats per empreses o persones físiques externes especialitzades que complisquen garanties de solvència professional, i no les poden pas prestar persones sòcies, persones associades, o persones relacionades directament amb l'empresa d'inserció beneficiària de l'ajuda o amb la promotora d'aquesta.

Article 32. Quantia de la subvenció

L'import de la subvenció per a cadascun d'aquests conceptes consistirà en una subvenció de fins al 50 % del cost del servei prestat, sense que el total de l'ajuda supere la quantitat de 500 € anuals per cada persona en situació o risc d'exclusió contractada.

La totalitat de les subvencions destinades a despeses corrents regulades en aquesta ordre no ha de poder superar mai la quantitat que anualment s'establisca en convocatòria per cada persona treballadora en situació o risc d'exclusió contractada en les empreses d'inserció en la data de la sol·licitud de la subvenció.

En cap cas es considerarien despeses subvencionables els impostos indirectes quan foren susceptibles de recuperació o subvenció.

4. Cuando el número de personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social no se corresponda con los módulos del apartado anterior, la prestación del apoyo a la actividad productiva deberá ser proporcional al número de dicho personal.

5. La subvención irá destinada a financiar los costes salariales y de Seguridad Social del personal de apoyo a la actividad productiva exigido como mínimo según las ratios del apartado 3 del presente artículo.

6. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

7. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal de apoyo a la actividad productiva subvencionado, la empresa de inserción deberá sustituirlo en el plazo de un mes y comunicarlo al SERVEF en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el artículo 29 de la presente orden.

Sección 4ª

Subvención para financiar gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción

Artículo 29. Objeto

La subvención tiene por objeto financiar los gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción, correspondientes a gastos realizados y pagados durante el correspondiente ejercicio, que podrán disfrutarse desde la fecha de calificación definitiva, durante los tres primeros años de funcionamiento.

Artículo 30. Destinatarias de la subvención

La subvención está destinada a sufragar los gastos corrientes para la puesta en marcha de las empresas de inserción, pero las destinatarias últimas de la subvención son las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

Artículo 31. Acciones subvencionables y requisitos

1. Podrán resultar subvencionables:

a) Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico, marketing y otros de naturaleza análoga. Los estudios, reunirán las siguientes características:

a.1) La finalidad de los estudios es impulsar el crecimiento y sostenimiento de la empresa y el mantenimiento o ampliación de los puestos de trabajo.

a.2) Las conclusiones deberán contener propuestas de actuación concretas con una guía para su posible implantación, y estarán orientadas a cualquiera de los siguientes objetivos: reestructuración de la actividad económica, mejora de la competitividad empresarial o mejora de la capacitación profesional de las personas trabajadoras.

b) Auditorias e informes económicos.

c) Gastos de formación.

2. Los servicios subvencionables serán prestados por empresas o personas físicas externas especializadas que reúnan garantías de solvencia profesional, no pudiendo prestarse por personas socias, personas asociadas, o personas directamente relacionadas con la empresa de inserción beneficiaria de la ayuda o con la promotora de esta.

Artículo 32. Cuantía de la subvención

El importe de la subvención para cada uno de estos conceptos consistirá en una subvención de hasta el 50 % del coste del servicio prestado, sin que el total de la ayuda supere la cantidad de 500 € anuales por cada persona en situación o riesgo de exclusión contratada.

La totalidad de las subvenciones destinadas a gastos corrientes regulados en esta orden, no podrá superar la cantidad que anualmente se establezca en convocatoria por cada persona trabajadora en situación o riesgo de exclusión contratada en las empresas de inserción en la fecha de la solicitud de la subvención.

En ningún caso se considerarán gastos subvencionables los impuestos indirectos cuando sean susceptibles de recuperación o compensación.

Secció 5a
Subvenció a la creació de nous llocs de treball
vinculat a inversió fixa.

Article 33. Objecte

1. Aquesta subvenció té com a objecte la creació de nous llocs de treball mitjançant el finançament parcial (màxim 90 %) d'inversions en actiu fix vinculades a la creació o ampliació de llocs de treball d'inserció de persones en situació d'exclusió social.

2. Aquesta subvenció pot ser compatible amb la subvenció regulada en la Secció 1a., de subvencions destinades a la creació o al manteniment de llocs de treball ocupats per persones en situació o risc d'exclusió social, per als mateixos llocs de treball.

Article 34. Destinataries de la subvenció

Les destinataries són les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

Article 35. Conceptes subvencionables

1. La subvenció econòmica contribuirà a les despeses en inversions fixes sempre que estiguen vinculades a la creació de nous llocs de treball de persones en situació o risc d'exclusió social. Els nous llocs creats han de suposar un increment de la plantilla de persones en inserció, i volen computar-se com a nous llocs aquells no subvencionats amb antelació i formalitzats en l'exercici de la convocatòria anual, la creació dels quals estiga vinculada a la inversió per a la qual se sol·licita la subvenció..

2. Es consideren com a inversió fixa els següents conceptes:

a) Adquisició i condicionament de locals d'ús exclusiu per a l'exercici de l'activitat de l'empresa d'inserció.

b) Mobiliari i equips d'oficina. Mobles, escriptoris, arxius, prestatges, vitrines, aparadors, cadires, taules, retroprojectors, fotocopiadores, etcètera.

c) Vehícles necessaris i exclusius per al desenvolupament de l'activitat.

d) Maquinària i utillatge. En maquinària s'inclouen el conjunt de màquines o béns d'equip mitjançant les quals es realitza l'extracció, elaboració o tractament dels productes o s'utilitzen per a la prestació de serveis que constitueixen l'activitat de l'empresa. S'inclouran aquells elements de transport intern que es destinen al trasllat de persones, animals, materials i mercaderies dins de factories, tallers, etcètera, sense eixir a l'exterior. En utillatge s'inclouen el conjunt d'utensilis o eines que es poden utilitzar autònomament o conjuntament amb la maquinària, inclosos els motles i les plantilles.

e) Equips per a processos d'informació. Equips informàtics: ordinadors, impressores, lectors òptics, discos durs externs, escàners, equips multifunció... Altres conjunts electrònics: balances electròniques, sistemes de control de presència, etcètera.

f) Aplicacions informàtiques. Import satisfet per la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, el cost de producció dels elaborats o les despeses de desenvolupament de les pàgines web, sempre que la seua utilització estiga prevista durant diversos exercicis. En tots els casos, la inversió en aplicacions informàtiques haurà d'estar vinculada a llocs de treball creats en l'empresa d'inserció.

3. En qualsevol cas, els béns el cost dels quals puga resultar subvencionable a excepció dels immobles, no poden ser béns de segona mà.

4. Queda exclòs de la subvenció qualsevol impost indirecte relatiu al pagament de les despeses objecte de subvenció.

5. No es consideraran inversions en immobilitzat les finançades mitjançant arrendament financer o *lising*, ni altres figures jurídiques afins que no concedisquen a l'entitat sol·licitant el ple domini o titularitat inicial de la inversió.

6. En tot cas, l'immobilitzat imputat per al càlcul de la subvenció haurà d'estar relacionat amb les activitats per a les quals es trobe qualificada l'empresa d'inserció.

Article 36. Requisits

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, quan l'import de la despesa subvencionable supere les quanties establides en la normativa reguladora de con-

Sección 5ª
Subvenciones a la creación de nuevos puestos de trabajo vinculado a
inversión fija

Artículo 33. Objeto

1. Esta subvención tiene como objeto la creación de nuevos puestos de trabajo mediante la financiación parcial (máximo 90 %) de inversiones en activo fijo vinculadas a la creación o ampliación de puestos de trabajo de inserción de personas en situación de exclusión social.

2. Esta subvención podrá ser compatible con la subvención regulada en la Sección 1ª. Subvención destinada a la creación o mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas en situación o riesgo de exclusión social, para los mismos puestos de trabajo.

Artículo 34. Destinatarias de la subvención

Las destinatarias son las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

Artículo 35. Conceptos subvencionables

1. La subvención contribuirá a los gastos en inversiones fijas siempre que estén vinculados a la creación de nuevos puestos de trabajo de personas en situación o riesgo de exclusión social. Los nuevos puestos creados deben suponer un incremento de la plantilla de personas en inserción, computándose como nuevos puestos aquellos no subvencionados con antelación y formalizados en el ejercicio de la convocatoria anual, y cuya creación esté vinculada a la inversión para la que se solicita ayuda.

2. Se considerarán inversión fija los siguientes conceptos:

a) Adquisición y acondicionamiento de locales de uso exclusivo para el ejercicio de la actividad de la empresa de inserción.

b) Mobiliario y equipos de oficina. Muebles, escritorios, archivos, estantes, vitrinas, mostradores, sillas, mesas, retroproyectores, fotocopiadoras, etcétera.

c) Vehículos necesarios y exclusivos para el desarrollo de la actividad.

d) Maquinaria y utillaje. En maquinaria se incluyen el conjunto de máquinas o bienes de equipo mediante las cuales se realiza la extracción, elaboración o tratamiento de los productos o se utilizan para la prestación de servicios que constituyen la actividad de la empresa. Se incluirán aquellos elementos de transporte interno que se destinen al traslado de personas, animales, materiales y mercaderías dentro de factories, talleres, etcétera, sin salir al exterior. En utillaje se incluyen el conjunto de utensilios o herramientas que se pueden utilizar autónomamente o conjuntamente con la maquinaria, incluidos los moldes y las plantillas.

e) Equipos para procesos de información. Equipos informáticos: ordenadores, impresoras, lectores ópticos, discos duros externos, escáneres, equipos multifunción... Otros conjuntos electrónicos: balanzas electrónicas, sistemas de control de presencia, etcétera.

f) Aplicaciones informáticas. Importe satisfecho por la propiedad o por el derecho al uso de programas informáticos, el coste de producción de los elaborados o los gastos de desarrollo de las páginas web, siempre que su utilización esté prevista durante varios ejercicios. En todos los casos, la inversión en aplicaciones informáticas deberá estar vinculada a puestos de trabajo creados en la empresa de inserción.

3. En cualquier caso, los bienes cuyo coste pueda resultar subvencionables a excepción de los inmuebles, no podrán ser bienes usados.

4. Queda excluido de la subvención cualquier impuesto indirecto relativo al pago de los gastos objeto de subvención.

5. No se considerarán inversiones en inmovilizado las financiadas mediante arrendamiento financiero o «leasing», ni otras figuras jurídicas afines que no concedan a la entidad solicitante el pleno dominio o titularidad inicial de la inversión.

6. En todo caso, el inmovilizado imputado para el cálculo de la subvención deberá estar relacionado con las actividades para las que se encuentre calificada la empresa de inserción.

Artículo 36. Requisitos

De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la normativa reguladora de



tractes del sector públic per als contractes menors d'obres o de subministraments, l'entitat beneficiària hauria de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contractació de la despesa, llevat que per les especials característiques de les despeses subvencionables no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals han d'aportar-se al costat de la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se al costat de la sol·licitud, s'ha de fer conforme a criteris d'eficiència, economia i responsabilitat social, havent de justificar-se expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

Article 37. Quantia de la subvenció

La subvenció consisteix en l'abonament d'una quantitat, que es determine en cada convocatòria, per lloc de treball creat per a persones en situació o risc d'exclusió social, amb el límit màxim del 90 % del cost total de la inversió subvencionable, però hom ha de justificar la realització del 100 % de la inversió.

Article 38. Obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de la subvenció han d'assumir les següents obligacions:

1. Mantindre almenys tres anys els llocs de treball creats i que han servit per al càlcul de la subvenció, comproment-se a substituir a les persones que puguen causar baixa en el termini de tres mesos.

2. Mantindre almenys tres anys la plantilla de treballadors d'inserció existent en l'empresa d'inserció després de la contractació de les persones treballadores que hagen donat lloc a la present ajuda.

3. En el cas d'incompliment de l'obligació de manteniment de llocs de treball d'inserció creats o de manteniment de les plantilles d'inserció, tots dos durant tres anys des de la contractació objecte de subvenció, seria procedent el reintegrament de l'ajuda, de forma proporcional amb el període mantingut.

4. Els béns adquirits amb la subvenció concedida figuraran a nom de l'empresa beneficiària, han de quedar afectes a l'empresa d'inserció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció, en el cas de béns inscripcionables en un registre públic, i de dos anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la qual es va sol·licitar la subvenció. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels esmentats béns necessitarà l'autorització prèvia del SERVEF.

En el cas de béns inscripcionables en un registre públic, ha de fer-se constar en l'escriptura aquesta circumstància, i també l'import de la subvenció concedida, i han de ser objecte aquests extrems d'inscripció en el registre públic corresponent.

5. Els béns adquirits només podrien utilitzar-se per part del personal de l'empresa per a la realització de les activitats compreses en l'objecte social d'aquesta i haurien de trobar-se en el centre de treball o en el lloc on es preste el servei.

6. En cas de produir-se esdeveniments que menen a un canvi de projecte d'inversió aprovat inicialment, haurà de comunicar-se a la Direcció General del SERVEF amb competències en matèria d'ocupació, qui valorarà el canvi de projecte i concedirà l'autorització, sempre que no n'afecte la viabilitat i l'estabilitat dels llocs de treball compromesos.

7. Els béns han d'estar assegurats pel seu valor contra el risc d'incendis i altres sinistres susceptibles d'ocasionar pèrdua o deterioració, a excepció de les aplicacions informàtiques que queden exemptes de l'obligació d'estar assegurades.

8. Les empreses d'inserció beneficiàries de la present subvenció han de presentar anualment, des de la data de contractació objecte de l'ajuda i fins a la finalització del període de manteniment obligatori dels llocs de treball, de les plantilles de personal d'inserció i de les inversions, Relació Nominal de Treballadors (RNT), Rebuts de Liquidació de Cotitzacions (RLC), amb justificant del seu pagament mitjançant extracte o certificació bancària i Informe de dades per a la cotització de treballadors per compte d'altri (Idc), o documents de la Seguretat Social que els substituïsquen, de tots els números de compte de cotització de l'entitat, i també acreditació del manteniment de les inversions.

contratos del sector público para los contratos menores de obras o de suministros, la entidad beneficiaria deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contratación del gasto, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia, economía y responsabilidad social, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

Artículo 37. Cuantía de la subvención

La subvención consistirá en el abono de una cantidad, que se determinará en cada convocatoria, por puesto de trabajo creado para personas en situación o riesgo de exclusión social, con el límite máximo del 90 % del coste total de la inversión subvencionable, debiendo justificarse la realización del 100 % de la inversión.

Artículo 38. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias de la subvención asumirán las siguientes obligaciones:

1. Mantener al menos tres años los puestos de trabajo creados y que han servido para el cálculo de la subvención, comprometiéndose a sustituir a las personas que puedan causar baja en el plazo de tres meses.

2. Mantener al menos tres años la plantilla de trabajadores de inserción existente en la empresa de inserción tras la contratación de las personas trabajadoras que han dado lugar a la presente ayuda.

3. En el caso de incumplimiento de la obligación de mantenimiento de puestos de trabajo de inserción creados o de mantenimiento de las plantillas de inserción, ambos durante tres años desde la contratación objeto de subvención, procederá el reintegro de la ayuda, de forma proporcional al periodo mantenido.

4. Los bienes adquiridos con la subvención concedida figurarán a nombre de la empresa beneficiaria, quedarán afectos a la empresa de inserción durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención, en el caso de bienes inscribibles en un registro público, y de dos años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la subvención. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes precisará la autorización previa del SERVEF.

En el caso de bienes inscribibles en un registro público, deberá hacerse constar en la escritura esta circunstancia, así como el importe de la subvención concedida, debiendo ser objeto estos extremos de inscripción en el registro público correspondiente.

5. Los bienes adquiridos solo podrán utilizarse por el personal de la empresa para la realización de las actividades comprendidas en el objeto social de esta y deberá encontrarse en el centro de trabajo o en el lugar donde se preste el servicio.

6. En caso de producirse acontecimientos que lleven a un cambio de proyecto de inversión inicialmente aprobado, deberá comunicarse a la Dirección General del SERVEF con competencias en materia de empleo, quien valorará el cambio de proyecto y concederá la autorización, siempre que no afecte a su viabilidad y a la estabilidad de los puestos de trabajo comprometidos.

7. Los bienes deberán estar asegurados por su valor contra el riesgo de incendio y demás siniestros susceptibles de ocasionar pérdida o deterioro, a excepción de las aplicaciones informáticas que quedan exentas de la obligación de estar aseguradas.

8. Las empresas de inserción beneficiarias de la presente subvención deberán presentar anualmente, desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y hasta la finalización del periodo de mantenimiento obligatorio de los puestos de trabajo, de las plantillas de personal de inserción y de las inversiones, Relación Nominal de Trabajadores (RNT), Recibos de Liquidación de Cotizaciones (RLC), con justificante de su pago mediante extracto o certificación bancaria e Informe de Datos para la Cotización de trabajadores por cuenta ajena (Idc), o documentos de la Seguridad Social que los sustituyan, de todos los números de cuenta de cotización de la entidad, así como acreditación del mantenimiento de las inversiones.

Secció 6a
Subvenció a la gerència d'empreses d'inserció

Article 39. Objecte

La subvenció a la gerència d'empreses d'inserció té com a objecte facilitar la contractació de gerents que puguin garantir la viabilitat tècnica, econòmica o financera de les empreses d'inserció que compten amb cinc o més llocs de treball de persones en procés d'inserció.

Article 40. Destinatàries de la subvenció

1. La subvenció està destinada a la contractació o al manteniment del/de la gerent i que duga a terme les tasques assenyalades en l'article següent. Són destinatàries últimes de l'ajuda les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

2. No pot pas recaure en la mateixa persona de forma simultània la subvenció destinada a finançar la gerència i al personal tècnic de suport sociolaboral o personal de suport a l'activitat productiva.

Article 41. Accions a desenvolupar

1. Planificar, organitzar, gestionar i supervisar les diferents àrees i departaments d'actuació de l'empresa i en totes les àrees funcionals d'aquesta (màrqueting, vendes, producció, personal, etcètera).

2. Planificar l'estratègia de captació de clientela, coordinar els aspectes de la seua atenció i avaluar la seua satisfacció.

3. Dissenyar i presentar projectes per a obtenir recursos econòmics externs per a l'empresa d'inserció.

4. Supervisar les funcions assignades al personal del centre de treball i coordinar el seguiment d'objectius, facilitant la participació de tot el personal adscrit a l'organització, tenint en compte els itineraris de formació i ocupació de les persones en procés d'inserció.

5. Planificar, gestionar i supervisar l'estat i el correcte funcionament de les instal·lacions i equipaments dels centres de treball.

6. Gestionar i supervisar el pla de prevenció de riscos laborals.

7. Dissenyar i planificar la política de formació continuada i el reciclatge de tot el personal, i afavorir les relacions interpersonals de l'equip.

8. Representar externament l'empresa en el seu territori d'actuació.

9. Establir contactes amb empreses i organitzacions relacionades amb l'àmbit professional, tant per a afavorir l'activitat productiva de l'empresa com per a promoure sinèrgies que puguin contribuir a la inserció sociolaboral de les persones en procés d'inserció una vegada conculsos els seus itineraris.

Article 42. Quantia de la subvenció

La subvenció consistirà en un percentatge del SMI, a determinar en cada convocatòria anual, per un import màxim de fins al 50 % del SMI, referida a la contractació a jornada completa durant tot el període compensable del/de la gerent. Quan es tracte de contractacions a jornada parcial, la quantia màxima que es perceba ha de ser proporcional al temps efectiu de treball en funció de la jornada a temps complet.

TÍTOL III

Programa de subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció

Article 43. Objecte

1. La subvenció té com a objecte el finançament de les despeses salarials i de Seguretat Social derivades de la contractació de personal tècnic de suport sociolaboral en les promotores de les empreses d'inserció que presten serveis al personal en situació o risc d'exclusió social contractat en empreses d'inserció, mitjançant el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció en les mateixes condicions que les establides en la Secció 2a del capítol II del títol II d'aquesta ordre per al personal tècnic de suport sociolaboral contractat en les empreses d'inserció.

2. El període subvencionable s'estén des de l'1 de gener, o des de la data de contractació inicial, si és posterior a aquella, fins a 31 de

Sección 6ª
Subvención a la gerencia de empresas de inserción

Artículo 39. Objeto

La subvención a la gerencia de empresas de inserción tiene como objeto facilitar la contratación de gerentes que puedan garantizar la viabilidad técnica, económica o financiera de las empresas de inserción que cuenten con cinco o más puestos de trabajo de personas en proceso de inserción.

Artículo 40. Destinatarias de la subvención

1. La subvención está destinada a la contratación o al mantenimiento del o de la gerente y que lleve a cabo las tareas señaladas en el artículo siguiente. Son destinatarias últimas de la ayuda las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

2. No podrá recaer en la misma persona de forma simultánea la subvención destinada a financiar la gerencia y al personal técnico de apoyo sociolaboral o personal de apoyo a la actividad productiva.

Artículo 41. Acciones a desarrollar

1. Planificar, organizar, gestionar y supervisar las diferentes áreas y departamentos de actuación de la empresa y en todas las áreas funcionales (marketing, ventas, producción, personal, etcétera).

2. Planificar la estrategia de captación de clientela, coordinar los aspectos de su atención y evaluar su satisfacción.

3. Diseñar y presentar proyectos para obtener recursos económicos externos para la empresa de inserción.

4. Supervisar las funciones asignadas al personal del centro de trabajo y coordinar el seguimiento de objetivos, facilitando la participación de todo el personal adscrito a la organización, teniendo en cuenta los itinerarios de formación y ocupación de las personas en proceso de inserción.

5. Planificar, gestionar y supervisar el estado y el correcto funcionamiento de las instalaciones y equipamientos de los centros de trabajo.

6. Gestionar y supervisar el plan de prevención de riesgos laborales.

7. Diseñar y planificar la política de formación continuada y el reciclaje de todo el personal, y favorecer las relaciones interpersonales del equipo.

8. Representar externamente a la empresa en su territorio de actuación.

9. Establecer contactos con empresas y organizaciones relacionadas con el ámbito profesional, tanto para favorecer la actividad productiva de la empresa como para promover sinèrgies que puedan contribuir a la inserció sociolaboral de las personas en proceso de inserció una vez conculcidos sus itineraris.

Artículo 42. Cuantía de la subvención

La subvención consistirá en un porcentaje del SMI, a determinar en cada convocatoria anual, por un importe máximo de hasta el 50 % del SMI, referida a la contratación a jornada completa durante todo el período subvencionable del o de la gerente. Cuando se trate de contrataciones a jornada parcial, la cuantía máxima que se percibirá será proporcional al tiempo efectivo de trabajo en función de la jornada a tiempo completo.

TÍTULO III

Programa de subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción

Artículo 43. Objeto

1. La subvención tiene como objeto financiar los gastos salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación de personal técnico de apoyo sociolaboral en las promotoras de las empresas de inserción que presten servicios al personal en situación o riesgo de exclusión social contratado en empresas de inserción, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción en las mismas condiciones que las establecidas en la Sección 2ª del Capítulo II del Título II de esta orden para el personal técnico de apoyo sociolaboral contratado en las empresas de inserción.

2. El periodo subvencionable se extenderá desde el 1 de enero, o desde la fecha de contratación inicial, de ser posterior a aquella, hasta

desembre de l'exercici, sempre que la persona treballadora romanga en el seu lloc de treball fins a aquesta data, sense que puga sol·licitar-se la mateixa subvenció per l'empresa d'inserció i per la seua promotora.

Article 44. Destinatàries de les subvencions

L'ajuda està destinada a sufragar parcialment o totalment el cost salarial i de Seguretat Social del personal tècnic de suport sociolaboral contractat en l'entitat promotora de l'empresa d'inserció que duu a terme l'acompanyament en el lloc de treball i la realització del procés d'inserció sociolaboral del personal en situació o risc d'exclusió social contractat en empreses d'inserció; ara bé les destinatàries últimes de les subvencions són les persones en situació o risc d'exclusió social contractades per les empreses d'inserció.

Article 45. Llocs de treball subvencionables i requisits

Perquè els llocs de treball es puguen subvencionar, haurien de complir els següents requisits:

1. El personal tècnic de suport sociolaboral ha de tindre titulació de grau mitjà o superior, en l'àmbit universitari o de la formació professional, preferentment en Treball Social, Psicologia, Educació Social o Integració Social, i a més una experiència prèvia d'almenys sis mesos en activitats d'integració laboral de persones en situació o risc d'exclusió social, que els capacite per a la realització de les funcions pròpies del lloc.

2. Disposar, en les entitats promotores, de personal tècnic contractat de suport sociolaboral, d'acord amb les ràtios establides en l'apartat 3 de l'article 28 de la present ordre.

Article 46. Quantia de la subvenció

1. La quantia de la subvenció per cada tècnic de suport sociolaboral s'estableix en un import, a determinar en cada convocatòria anual, per cada treballador o treballadora de l'empresa d'inserció que rep les actuacions pròpies del procés d'inserció sociolaboral, i la subvenció màxima de la qual no podrà superar 3,5 vegades l'SMI, inclosa la part proporcional de pagues extra.

2. Atés que els serveis d'inserció sociolaboral han de prestar-se per a cada persona de la plantilla en situació o en risc d'exclusió social amb independència de la jornada de treball que realitza (que sempre ha de ser superior al 50 % de la jornada habitual en l'empresa d'inserció), la quantia de les subvencions no ha de tindre en compte aquesta dada, però sí els períodes de contractació, de manera que la subvenció es reduirà proporcionalment quan els serveis d'inserció sociolaboral no s'hagen prestat durant tot el període subvencionable.

3. En cap cas, la quantia de la subvenció ha de superar el 100 % del cost real.

4. En el cas que es produïsquen baixes del personal tècnic de suport sociolaboral subvencionat, la promotora de l'empresa d'inserció ha de substituir-ho en el termini d'un mes i comunicar-ho al SERVEF en el termini màxim de quinze dies des de la contractació, i caldria que adjuntara la documentació justificativa de la seua contractació i que compleix els requisits establits en l'apartat 1 de l'article 24 de la present ordre.

TÍTOL IV

Programa de subvencions a empreses ordinàries

Article 47. Objecte

L'objecte de les subvencions regulades en el present títol és la inserció sociolaboral de les persones treballadores procedents d'una empresa d'inserció que, una vegada finalitzat el seu itinerari d'inserció en aquesta, accedisquen a un lloc de treball en l'empresa ordinària.

Article 48. Destinatàries de les subvencions

Les destinatàries últimes de les subvencions són les persones treballadores procedents d'empreses d'inserció que hagen realitzat un itinerari d'inserció consensuat per l'empresa d'inserció, el treballador o treballadora i els serveis socials competents.

31 de diciembre del ejercicio, siempre y cuando la persona trabajadora permanezca en su puesto de trabajo hasta dicha fecha, sin que pueda solicitarse la misma subvención por la empresa de inserción y por su promotora.

Artículo 44. Destinatarias de la ayuda

La ayuda está destinada a sufragar parcial o totalmente el coste salarial y de Seguridad Social del personal técnico de apoyo sociolaboral contratado en la entidad promotora de la empresa de inserción que lleva a cabo al acompañamiento en el puesto de trabajo y la realización del proceso de inserción sociolaboral del personal en situación o riesgo de exclusión social contratado en empresas de inserción, pero las destinatarias últimas de las subvenciones son las personas en situación o riesgo de exclusión social contratadas por las empresas de inserción.

Artículo 45. Puestos de trabajo subvencionables y requisitos

Para que los puestos de trabajo resulten subvencionables, deberán reunir los siguientes requisitos:

1. El personal técnico de apoyo sociolaboral deberá tener titulación de grado medio o superior, en el ámbito universitario o de la Formación Profesional, preferentemente en Trabajo Social, Psicología, Educación Social o Integración Social, y además una experiencia previa de al menos seis meses en actividades de integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social, que les capacite para la realización de las funciones propias del puesto.

2. Contar en las entidades promotoras con personal técnico contratado de apoyo sociolaboral de acuerdo con las ratios establecidas en el apartado 3 del artículo 28 de la presente orden.

Artículo 46. Cuantía de la subvención

1. La cuantía de la subvención por cada técnico de apoyo sociolaboral se establece en un importe, a determinar en cada convocatoria anual, por cada trabajador o trabajadora de la empresa de inserción que recibe las actuaciones propias del proceso de inserción sociolaboral, y cuya subvención máxima no podrá superar 3,5 veces el SMI, incluida la parte proporcional de pagas extra.

2. Dado que los servicios de inserción sociolaboral deben prestarse para cada persona de la plantilla en situación o riesgo de exclusión social con independencia de la jornada de trabajo que realiza (que siempre debe ser superior al 50 % de la jornada habitual en la empresa de inserción), la cuantía de la subvención no tendrá en cuenta este dato pero sí los periodos de contratación, de manera que la subvención se reducirá proporcionalmente cuando los servicios de inserción sociolaboral no se hayan prestado durante todo el periodo subvencionable.

3. En ningún caso, la cuantía de la subvención podrá superar el 100 % del coste real.

4. En el supuesto de que se produzcan bajas del personal técnico de apoyo sociolaboral subvencionado, la promotora de la empresa de inserción deberá sustituirlo en el plazo de un mes y comunicarlo al SERVEF en el plazo máximo de quince días desde la contratación, adjuntando la documentación justificativa de su contratación y de que cumple los requisitos establecidos en el apartado 1 del artículo 24 de la presente orden.

TÍTULO IV

Programa de subvenciones a empresas ordinarias

Artículo 47. Objeto

El objeto de la subvención regulada en el presente Título es la inserción sociolaboral de las personas trabajadoras procedentes de una empresa de inserción que, una vez finalizado su itinerario de inserción en esta, accedan a un puesto de trabajo en la empresa ordinaria.

Artículo 48. Destinatarias de la ayuda

Las destinatarias últimas de la ayuda son las personas trabajadoras procedentes de empresas de inserción que hayan realizado un itinerario de inserción consensuado por la empresa de inserción, el trabajador o trabajadora y los servicios sociales competentes.

Article 49. Subvencions, requisits, obligacions i quantia

1. Les subvencions contemplades en aquest títol s'articulen sobre la base de la durada dels contractes efectuats per empreses ordinàries i consisteixen en un percentatge del SMI, inclosa la part proporcional de pagues extra, vigent en l'exercici de la sol·licitud, a determinar en cada convocatòria, per un import màxim de fins al 100 % de l'SMI, proporcional als períodes contractats i a la jornada de les persones treballadores.

En el cas de contractació indefinida, l'import de l'ajuda ha de correspondre a un percentatge del SMI de l'exercici corresponent a la sol·licitud, inclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, proporcional al període de manteniment mínim obligatori del lloc i de la jornada.

També resulten subvencionables, amb càrrec a cada exercici, el manteniment de les contractacions o transformacions de contractes temporals en indefinits, efectuades en els mesos de novembre i desembre de l'exercici immediatament anterior, sempre que aquestes contractacions s'hagen mantingut durant tot el període subvencionable. En aquest supòsit, el SMI aplicable per al càlcul de l'ajuda ha de ser el de l'exercici de la contractació.

2. Els períodes de contractació subvencionables són:

a) Contractacions de sis mesos i fins a un any, a jornada completa o a temps parcial.

b) Contractacions de caràcter indefinit o transformació de contractes temporals en indefinits, a jornada completa o a temps parcial.

En el cas de contractes a temps parcial, únicament es poden subvencionar les contractacions efectuades corresponents a una jornada superior a la meitat de la jornada completa de l'empresa.

3. Amb la finalitat de promoure la plena inserció de les persones en situació o risc d'exclusió social en l'empresa ordinària, es poden percebre, per una mateixa treballadora o treballador, subvencions per diferents períodes de contractació subvencionable, fins al límit màxim subvencionable de subvenció corresponent a la contractació indefinida o transformació de contractes temporals en indefinits.

D'aquestes subvencions s'han de descomptar, en tot cas, les subvencions a les contractacions temporals reconegudes i pagades amb anterioritat per la contractació de la mateixa persona treballadora.

4. La contractació objecte de subvenció ha de representar un increment net del nombre del personal en plantilla de l'entitat ocupadora en comparació amb la mitjana dels trenta dies naturals anteriors a la celebració del contracte o el seu manteniment quan el lloc haguera quedat vacant arran de la baixa voluntària del treballador o treballadora, de defunció, de diversitat funcional o discapacitat sobrevinguda, de la seua jubilació per motius d'edat, del seu acomiadament disciplinari no declarat improcedent o per causes objectives.

Article 50. Exclusions

Estan exclosos de les subvencions regulades en aquest títol, els següents contractes:

1. Contractes realitzats per empreses de treball temporal per a la posada a la disposició de la persona treballadora en empreses usuàries en les quals prestaran els seus serveis.

2. Contractes realitzats per empreses que hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

3. Contractes realitzats per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, o per infraccions greus o molt greus de l'ordre social, i també sancionades per incompliment de la reserva d'un 2 % per a personal amb diversitat funcional o discapacitat, en el cas d'empreses amb plantilles superiors a cinquanta persones.

4. Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.

5. Contractes en els quals l'entitat ocupadora o el personal directiu o membre dels òrgans d'administració de les empreses que revisten forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb la persona treballadora contractada una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de parelles de fet.

Artículo 49. Subvenciones, requisitos, obligaciones y cuantía

1. Las subvenciones contempladas en este Título se articulan en base a la duración de los contratos efectuados por empresas ordinarias y consistirán en un porcentaje del SMI incluida la parte proporcional de pagas extra, vigente en el ejercicio de la solicitud, a determinar en cada convocatoria, por un importe máximo de hasta el 100 % del SMI, proporcional a los periodos contratados y a la jornada de las personas trabajadoras.

En el caso de contratación indefinida, el importe de la ayuda corresponderá a un porcentaje del SMI del ejercicio correspondiente a la solicitud, incluida parte proporcional de pagas extraordinarias, proporcional al periodo de mantenimiento mínimo obligatorio del puesto y a la jornada.

También resultarán subvencionables con cargo a cada ejercicio, el mantenimiento de las contrataciones o transformaciones de contratos temporales en indefinidos, efectuadas en los meses de noviembre y diciembre del ejercicio inmediatamente anterior, siempre que dichas contrataciones se hayan mantenido durante todo el periodo subvencionable. En este supuesto, el SMI aplicable para el cálculo de la ayuda será el del ejercicio de la contratación.

2. Los periodos de contratación subvencionables son:

a) Contrataciones de seis meses y hasta un año, a jornada completa o a tiempo parcial.

b) Contrataciones de carácter indefinido o transformación de contratos temporales en indefinidos, a jornada completa o a tiempo parcial.

En el caso de contratos a tiempo parcial, únicamente resultarán subvencionables las contrataciones efectuadas correspondientes a una jornada superior a la mitad de la jornada completa de la empresa.

3. Con el fin de promover la plena inserción de las personas en situación o riesgo de exclusión social en la empresa ordinaria se podrán percibir, por una misma trabajadora o trabajador, subvenciones por distintos periodos de contratación subvencionable, hasta el límite máximo subvencionable de la subvención correspondiente a la contratación indefinida o transformación de contratos temporales en indefinidos.

De dichas subvenciones se descontarán en todo caso las subvenciones a las contrataciones temporales reconocidas y pagadas con anterioridad por la contratación de la misma persona trabajadora.

4. La contratación objeto de subvención deberá representar un incremento neto del número del personal en plantilla de la entidad empleadora en comparación con la media de treinta días naturales anteriores a la celebración del contrato o su mantenimiento cuando el puesto hubiera quedado vacante a raíz de la baja voluntaria del trabajador o trabajadora, de fallecimiento, de diversidad funcional o discapacidad sobrevenida, de su jubilación por motivos de edad, de su despido disciplinario no declarado improcedente o por causas objetivas.

Artículo 50. Exclusiones

Estarán excluidos de las subvenciones reguladas en este Título, los siguientes contratos:

1. Contratos realizados por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición de la persona trabajadora en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

2. Contratos realizados por empresas que hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

3. Contratos realizados por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, o por infracciones graves o muy graves del orden social, así como sancionadas por incumplimiento de la reserva de un 2 % para personal con diversidad funcional o discapacidad, en el caso de empresas con plantillas superiores a cincuenta personas.

4. Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores.

5. Contratos en los que la entidad empleadora o el personal directivo o miembro de los órganos de administración de las empresas que revistan forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con la persona trabajadora contratada una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de parejas de hecho.



Article 51. Obligacions

A més de les obligacions generals establides en la present ordre, les empreses beneficiàries de l'ajuda regulada en el present títol haurien de:

- a) Formalitzar els contractes per escrit.
- b) En el supòsit de transformació del contracte temporal inicial objecte d'ajuda a contracte indefinit, o en el supòsit de pròrroga de contractes temporals anteriors, ha de comunicar-se aquesta circumstància a l'organisme gestor de les subvencions, en el termini de sol·licitud de l'ajuda.
- c) Els contractes a jornada parcial han de recollir expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball, i en el cas dels contractes per obra o servei, la seua durada estimada expressada en mesos complets.
- d) En el supòsit de contractació indefinida inicial o conversió a indefinit, l'ocupació creada s'ha de mantindre almenys durant dos anys.
- e) En el supòsit de contractació temporal, l'ocupació creada s'haurà de mantindre almenys durant el període establert en el contracte de treball objecte de subvenció.
- f) Durant el període de manteniment del contracte subvencionat, no podrà disminuir la plantilla mitjana en situació d'alta en l'entitat beneficiària.

No obstant això, no es poden considerar incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de les persones treballadores, o per resolució durant el període de prova, o per qualsevol altra causa que no siga imputable a l'entitat ocupadora, per la qual cosa en el cas que les vacants no siguen cobertes, l'entitat beneficiària estaria obligada a reintegrar la subvenció percebuda de forma proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

En el supòsit de produir-se cap baixa del personal subvencionat, l'empresa disposaria d'un mes de termini per a substituir el treballador o la treballadora per un altre o una altra amb els mateixos requisits i condicions que tenia la persona substituïda. Ara bé, cal comunicar aquesta circumstància al SERVEF en un termini no superior a quinze dies, i s'han de deduir, si s'escau, proporcionalment els dies transcorreguts fins a la nova contractació, llevat de causes no imputables a l'empresa, justificades de manera adient.

La falta de cobertura de les vacants per qualsevol altra causa diferent de les establides en el paràgraf anterior, ha de donar lloc al reintegrament total de l'ajuda percebuda.

Article 52. Liquidació i deslliurament de l'ajuda

L'ajuda es lliurarà una vegada concedida i després d'haver-se acreditat els requisits exigits en el present títol i la documentació requerida en aquestes bases reguladores i en la corresponent convocatòria, i presentada juntament amb la sol·licitud subvencions.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Normativa aplicable

1. Aquestes subvencions tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament, i altra normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions (DOGV 7464, 12 de febrer).

2. Les subvencions que es concedisquen a l'emparedat d'aquesta ordre recullen les bases establides en el Decret 81/2009, del Consell, de 12 de juny, en relació amb la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, i amb la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

Artículo 51. Obligaciones

Además de las obligaciones generales establecidas en la presente orden, las empresas beneficiarias de la ayuda regulada en el presente Título deberán:

- a) Formalizar los contratos por escrito.
- b) En el supuesto de transformación del contrato temporal inicial objeto de ayuda a contrato indefinido, o en el supuesto de prórroga de contratos temporales anteriores, deberá comunicarse dicha circunstancia al organismo gestor de las subvenciones, en el plazo de solicitud de la ayuda.
- c) Los contratos a jornada parcial deberán recoger expresamente en su clausulado el número de horas semanales de trabajo, y en el caso de los contratos por obra o servicio, su duración estimada expresada en meses completos.
- d) En el supuesto de contratación indefinida inicial o conversión a indefinido, el empleo creado se deberá mantener al menos durante dos años.
- e) En el supuesto de contratación temporal, el empleo creado se deberá mantener al menos durante el período establecido en el contrato de trabajo objeto de subvención.
- f) Durante el período de mantenimiento del contrato subvencionado, no podrá disminuir la plantilla media en situación de alta en la entidad beneficiaria.

No obstante ello, no se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del empleo a que se refiere este apartado cuando el contrato de trabajo se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni las extinciones causadas por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez de las personas trabajadoras, o por resolución durante el período de prueba, o por cualquier otra causa que no sea imputable a la entidad empleadora, por lo que en el caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al período de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

En el supuesto de producirse alguna baja del personal subvencionado, la empresa dispone de un mes de plazo para sustituir al trabajador o trabajadora por otro u otra con los mismos requisitos y condiciones que tenía la persona sustituida, debiendo comunicar dicha circunstancia al SERVEF en un plazo no superior a quince días, deduciéndose proporcionalmente los días transcurridos hasta la nueva contratación, salvo causas no imputables a la empresa, debidamente justificadas.

La falta de cobertura de las vacantes por cualquier otra causa distinta a las establecidas en el párrafo anterior, dará lugar al reintegro total de la ayuda percibida.

Artículo 52. Liquidación y libramiento de la ayuda

La ayuda se librarà una vez concedida y tras haberse acreditado los requisitos exigidos en el presente Título y la documentación requerida en estas bases reguladoras y en la correspondiente convocatoria, y presentada junto con la solicitud de subvención.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Estas subvenciones tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones (DOGV 7464, 12 de febrero).

2. Las subvenciones que se concedan al amparo de esta orden recogen las bases establecidas en el Decreto 81/2009, del Consell, de 12 de junio, en relación con la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, y con la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción.



Segona. La situació d'exclusió social

A l'efecte de la present ordre, la situació d'exclusió social s'ha d'acreditar pels Serveis Socials, generals o especialitzats de les Administracions Públiques, i queda determinada per la pertinença a algun dels col·lectius recollits en l'article 4 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana, desenvolupada pel Decret 81/2009, de 12 de juny, i en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Tercera. Compatibilitat amb el mercat interior: requisits i exclusions

1. Les subvencions a les empreses d'inserció, regulades en el títol II de la present ordre, són compatibles amb el Mercat Comú i no requereixen notificació a la Comissió ja que es regeixen per la Decisió de la Comissió, de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) a les ajudes estatals en forma de compensació per servei públic concedits a algunes empreses encarregades de la gestió de Serveis d'Interès Econòmic General (DOUE L núm. 7, 11.1.2012), sempre que es complisquen tots els requisits establits en aquesta, i entre altres:

a) Atribució de l'execució del servei públic a entitats qualificades d'interès econòmic general, que es concreten en els paràmetres per al càlcul de la compensació i les obligacions que adquireixen les entitats prestadores d'aquests serveis.

b) Les subvencions no han de superar el nivell necessari per a cobrir totalment o parcial les despeses ocasionades per l'execució de les obligacions de servei públic, sense que en cap cas puguen superar ni el cost del servei prestat ni un import anual de 15 milions d'euros.

c) Queden fora de l'àmbit d'aplicació de la Decisió els transports i les infraestructures de transports.

d) El període d'atribució pel qual s'encomane el funcionament del servei d'interès general no pot superar pas els 10 anys.

2. Les subvencions a les entitats promotores de les empreses d'inserció i a les empreses ordinàries que contracten persones treballadores en situació o risc d'exclusió social, procedents d'una empresa d'inserció, i que prèviament hagen participat en un itinerari d'inserció, regulades en els títols II i III de les presents bases, són compatibles amb el Mercat Comú ja que es regeixen pel Reglament (UE) núm. 1407/2013, de 18 de desembre, de la Comissió, publicat en el DOUE L 352 de 24.12.2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes *de minimis*.

2.1. Aquestes subvencions sotmeses al règim *de minimis*, no poden concedir-se a empreses dels següents sectors:

a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles.

c) Transformació i comercialització dels productes agrícoles en els següents casos:

– Quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat d'aquests productes adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

– Quan l'ajuda depenga que es repercutisca totalment o parcialment sobre els productors primaris (agricultors).

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o Estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) Aquells que subordinen l'ús de béns nacionals amb preferència sobre els béns importats.

2.2. D'altra banda, l'aplicació del règim *de minimis* suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no ha de ser superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable seria de 100.000 euros.

2.3. Les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) 1407/2013 poden acumular-se amb les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) 360/2012, de la Comissió, de 25 d'abril de 2012 relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del

Segunda. La situación de exclusión social

A los efectos de la presente orden, la situación de exclusión social se acreditará por los Servicios Sociales, generales o especializados de las administraciones públicas, y queda determinada por la pertenencia a alguno de los colectivos recogidos en el artículo 4 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana, desarrollada por el Decreto 81/2009, de 12 de junio, y en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

Tercera. Compatibilidad con el Mercado Interior: requisitos y exclusiones

1. Las subvenciones a las empresas de inserción, reguladas en el título II de la presente orden, son compatibles con el Mercado Común y no requieren notificación a la Comisión ya que se rigen por la Decisión de la Comisión, de 20 de diciembre de 2011, relativa a la aplicación de las disposiciones del artículo 106.2 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) a las ayudas estatales en forma de compensación por servicio público concedidos a algunas empresas encargadas de la gestión de Servicios de Interés Económico General (DOUE L núm. 7, 11.1.2012), siempre y cuando se cumplan todos los requisitos establecidos en esta, y entre otros:

a) Atribución de la ejecución del servicio público a entidades calificadas de «interés económico general», concretándose los parámetros para el cálculo de la compensación y las obligaciones que adquieren las entidades prestadoras de dichos servicios.

b) Las subvenciones no deben superar el nivel necesario para cubrir total o parcialmente los gastos ocasionados por la ejecución de las obligaciones de servicio público, sin que en ningún caso puedan superar ni el coste del servicio prestado ni un importe anual de 15 millones de euros.

c) Quedan fuera del ámbito de aplicación de la Decisión los transportes y las infraestructuras de transportes.

d) El periodo de atribución por el que se encomiende el funcionamiento del servicio de interés general no puede superar los diez años.

2. Las subvenciones a las entidades promotoras de las empresas de inserción y a las empresas ordinarias que contratan personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social, procedentes de una empresa de inserción, y que previamente hayan participado en un itinerario de inserción, reguladas en los títulos II y III de las presentes bases, son compatibles con el Mercado Común ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 1407/2013, de 18 de diciembre, de la Comisión, publicado en el DOUE L 352 de 24.12.2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas *de minimis*.

2.1. Dichas subvenciones sometidas al régimen *de minimis*, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas.

c) Transformación y comercialización de los productos agrícolas en los siguientes casos:

– Cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de dichos productos adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

– Cuando la ayuda dependa de que se repercuta total o parcialmente sobre los productores primarios (agricultores).

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Aquellos que subordinen el uso de bienes nacionales con preferencia sobre los bienes importados.

2.2. Por otra parte, la aplicación del régimen *de minimis* supone que la ayuda total *de minimis* concedida a una «única empresa» no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

2.3. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1407/2013, podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 360/2012, de la Comisión, de 25 de abril de 2012 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del

Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* concedides a empreses que presten serveis d'interès econòmic general (DOUE L 114/8, de 26 d'abril), fins al límit màxim establert en aquest últim reglament. poden acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides conformement a altres reglaments *de minimis* fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) 1407/2013, de 18 de desembre.

2.4. Les ajudes *de minimis* no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si aquesta acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguem atribuir-se a costos subvencionables específics poden acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

Quarta. Repercussió pressupostària

A l'efecte del que es determina en l'article 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, s'indica que la present ordre no comporta cap mena d'increment de la despesa pública per a la posada en marxa i el seu funcionament, més enllà dels crèdits consignats a aquest efecte, en els pressupostos anuals de la Generalitat, tot dins del corresponent programa i de la línia pressupostària vera, per a finançar les convocatòries respectives.

Cinquena. Models normalitzats

Els formularis normalitzats per a la tramitació d'aquestes compensacions econòmiques i subvencions es troben disponibles en l'adreça d'internet «www.labora.gva.es/entitats» i també en la Seu Electrònica de la Generalitat.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Única. Excepció per a la convocatòria de l'exercici de 2018

Atés que les contractacions, pròrrogues o els inicis de períodes compensables relatius a les subvencions destinades a la integració sociolaboral de les persones treballadores en situació o en risc d'exclusió social en empreses d'inserció de l'exercici de 2018, poden estar parcialment finançades sobre la base de l'Ordre 7/2015, de 10 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV 7657) i la Resolució de 19 de juliol de 2017, del director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social en Empreses d'Inserció i en empreses ordinàries de treball per a 2017 (DOGV 8090, de 24 de juliol), segons les quals les subvencions es concedien per semestres o anys, de data a data, amb caràcter extraordinari i per a l'exercici 2018, el període subvencionable és el període restant fins al 31 de desembre de 2018, que no vinga ja finançat amb càrrec a la convocatòria d'ajudes de 2017.

DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

Única

Queda derogada l'Ordre 7/2015, de 10 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions públiques destinades a la integració sociolaboral de treballadors i treballadores en situació o risc d'exclusió social en empreses d'inserció i en empreses ordinàries de treball (DOGV 7657, de 13 de novembre)

Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* concedidas a empresas que prestan servicios de interés económico general (DOUE L 114/8, de 26 de abril), hasta el límite máximo establecido en este último reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) 1407/2013, de 18 de diciembre.

2.4. Las ayudas *de minimis* no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

Cuarta. Repercusión presupuestaria

A efectos de lo previsto en el artículo 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, se indica que la presente orden no conlleva incremento del gasto público para su puesta en marcha y funcionamiento, más allá de los créditos consignados al efecto, en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar las respectivas convocatorias.

Quinta. Modelos normalizados

Los formularios normalizados para la tramitación de estas subvenciones se encuentran disponibles en la dirección de internet www.labora.gva.es/entitats, así como en la Sede Electrónica de la Generalitat.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Única. Excepción para la convocatoria del ejercicio 2018

Dado que las contrataciones, pròrrogas o inicis de periodos subvencionables relativos a las subvenciones destinadas a la integración sociolaboral de las personas trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en empresas de inserción del ejercicio 2018, pueden estar parcialmente financiadas en base a la de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones públicas destinadas a la integración sociolaboral de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en Empresas de Inserción y en empresas ordinarias de trabajo para 2017 (DOGV 8090, 24 de julio), según las cuales las subvenciones se concedían por semestres o años, de fecha a fecha, con carácter extraordinario y para el ejercicio 2018, el periodo subvencionables será el periodo restante hasta el 31 de diciembre de 2018, que no venga ya financiado con cargo a la convocatoria de ayudas de 2017.

DISPOSICIONES DEROGATORIAS

Única

Queda derogada la Orden 7/2015, de 10 de noviembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones públicas destinadas a la integración sociolaboral de trabajadores y trabajadoras en situación o riesgo de exclusión social en empresas de inserción y en empresas ordinarias de trabajo (DOGV 7657, de 13 de noviembre)

Així mateix, queden derogades quantes disposicions d'igual o inferior rang s'oposen al que es disposa en la present ordre.

No obstant això, les sol·licituds de subvencions presentades a l'empara de l'Ordre 7/2015, de 10 de novembre, seguiran regint-se per la citada normativa.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVEF a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i l'execució d'aquesta ordre, i també per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórregueren circumstàncies motivades com cal que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

2. Mitjançant resolució de la persona que siga titular de la Direcció General del SERVEF, s'han de publicar anualment les convocatòries i els fons que les financen.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta ordre ha d'entrar en vigor l'endemà d'aparéixer publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de novembre de 2018

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente orden.

No obstante ello, las solicitudes de subvenciones presentadas al amparo de la Orden 7/2015, de 10 de noviembre, seguirán rigiéndose por la citada normativa.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden, así como para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que impossibiliten su presentación en los plazos señalados.

2. Mediante resolución de la persona que ostente la titularidad de la Dirección General del SERVEF, se publicarán anualmente las convocatorias y los fondos que las financien.

Segunda. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de noviembre de 2018

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

