

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUE ES MODIFICA L'ORDE 14/2017, DE 17 DE JULIO, DEL MATEIX ÒRGAN, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES DEL PROGRAMA MIXT D'EMPLEO-FORMACIÓ ESCOLES D'OcupACIÓ ET FORMEM DESTINAT A PERSONES AMB DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL O PERTANYENTS A COL·LECTIUS VULNERABLES.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletòria prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguem seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'empleo-formació escoles d'ocupació et formem destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables.

Descripció general del projecte o norma

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'ordre núm. ___/2018 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'ordre 14/2017, de 17 de juliol del mateix òrgan, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació escoles d'ocupació et formem destinat persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF

- Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat, per a diversos col·lectius d'entre els més vulnerables de la nostra societat, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació faciliten la seua reincorporació a la societat en condicions d'igualtat.

Es prenen en consideració les dades publicats en el portal estadístic de la Generalitat Valenciana relatius als indicadors de pobresa i condicions de vida, per a valorar positivament i de manera proporcional aquells projectes que es desenrotllen en les comarques en què s'aprecia major diferència percentual entre la taxa de població en risc de pobresa i/o exclusió social en relació amb la mitjana de la Comunitat Valenciana.

- Objectius generals del projecte

L'Ordre que es pretén modificar, regula les bases del programa mixt d'Empleo-Formación Escoles d'Ocupació ET FOMEM, destinat a persones amb dificultats d'inserció laboral, o pertanyents a col·lectius vulnerables, amb càrrec al Programa Operatiu Comunitat Valenciana.

El Pla Estratègic de subvencions aprovat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2017-2019, inclou entre els seus objectius operatius estableix la necessitat de millorar la qualificació professional i la inserció professional de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral, a través dels programes pública ocupació i formació dirigits a millorar la qualificació professional i la inserció professional de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral.

- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

L'esmentat programa mixt d'Empleo-Formación "Escoles d'Ocupació" (ET FORMEM) té com a objectiu, millorar la qualificació i facilitar la inserció laboral de les persones participants, per mitjà de la realització d'obres o servicis d'utilitat pública o d'interés social que hauran de possibilitar a l'alumnat treballador la realització d'un treball efectiu que, junt amb la formació professional ocupacional rebuda, que estarà relacionada directament amb el dit treball, procure la seua qualificació professional i afavorisca la seua inserció laboral.

Anàlisi de la pertinència de gènere

Es considera que la norma sí que promou la igualtat efectiva en l'accés a la formació i a l'ocupació entre hòmens i dones, al millorar la qualificació professional i la inserció professional de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral, com són les dones o aquelles de col·lectius vulnerables com les dones víctimes de violència de gènere.

Anàlisi de la situació

Donada la dificultat d'extracció de dades sobre el col·lectiu de persones que inicien el programa mixt d'Empleo-Formación ET FORMEM, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes d'abril de 2018, extretes del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Taxa de desocupació per sexes: Dones 59,38 % Hòmens 40,61 %

-Percentatge de contractes temporals de dones: 89,50 %

-Dada d'inactivitat per sexes en milers de persones: Dones 1.003'5 Hòmens 714'4

-Guany mitjana anual de dones i hòmens i per tipus de contracte en 2016, dades segons l'INE:

Dones: Duració Indefinida 17.571,64.-€ Duració Determinada 14.466,37.-€

Hòmens: Duració Indefinida 23.641,70.-€ Duració Determinada 15.822,34.-€

Previsió d'efectes sobre la igualtat

L'Ordre 14/2017, de 17 de juliol objecte de modificació considera entre altres, com a col·lectius prioritaris a les persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables, a les dones en general i en especial a les víctimes de violència de gènere, per la qual cosa entenem amb esta mesura, s'afavorix la promoció de la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.

Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l'introduir mesures en ella per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant aixina la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

Propostes de modificació

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, la modificació de l'Ordre 14/2017, de 17 de juliol del mateix òrgan, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa mixt d'ocupació-formació escoles d'ocupació et formem destinat persones amb dificultats d'inserció laboral o pertanyents a col·lectius vulnerables.

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el
13/06/2018 10:40:08



