

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUE ES MODIFICA L'ORDE 11/2016, DE 15 DE JULIO, DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUE S'APROVEN LES BASES REGULADORES I ES DETERMINA EL PROGRAMA MIXT D'EMPLEO-FORMACIÓ TALLERS D'OcupACIÓ.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletòria prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguin seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la que s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'empleo-formació tallers d'ocupació.

Descripció general del projecte o norma

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'ordre núm. ___/2018 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF

- Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat, per a diversos col·lectius d'entre els més vulnerables de la nostra

societat, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació faciliten la seua reincorporació a la societat en condicions d'igualtat.

Els tallers d'ocupació es configuren com a programes mixtos d'ocupació i formació, que promoguts per entitats locals tenen com a objectiu incrementar l'ocupabilitat de les persones desempleades de vint-i-cinc o més anys, amb la finalitat de facilitar la seua inserció laboral, combinant la formació amb l'ocupació, per mitjà de la realització d'accions formatives en alternança amb la realització d'obres o la prestació de servicis d'utilitat pública o interès social, primant-se aquells projectes de caràcter innovador tenint-se en compte la seua incidència en nous jaciments d'ocupació.

- Objectius generals del projecte

Facilitar la inserció laboral de les persones desempleades de vint-i-cinc o més anys, per mitjà del contracte per a la formació i l'aprenentatge, la qual cosa els permetrà rebre una formació dual adequada a l'ocupació a exercir.

El Pla Estratègic de subvencions aprovat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2017-2019, inclou entre els seus objectius estratègics, millorar la qualificació de les persones, tant desempleades com ocupades, a través d'una formació que els capacite per a l'exercici qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació, així com permetre'ls compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, per mitjà de la formació en alternança amb l'ocupació.

- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

El projecte de modificació que es tramita, promou la igualtat entre dones i hòmens incrementant la seua qualitat formativa i afavorint la seua inserció professional en el món laboral.

En la norma s'establix que tindran la consideració de col·lectius prioritaris: les dones, en especial les víctimes de violència de gènere, les persones amb discapacitat, les persones en situació o risc d'exclusió social, les persones majors de 45 anys, les persones amb baixa qualificació i les persones en desocupació de llarga duració.

Anàlisi de la pertinència de gènere

Es considera que la norma sí que promou la igualtat de gènere en l'accés a la formació i a l'ocupació entre hòmens i dones, al tindre prioritat les dones i les dones víctimes de violència de gènere, afavorint així la seua inserció laboral.

Anàlisi de la situació

Donada la dificultat d'extracció de dades sobre el col·lectiu de persones que participen en el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació regulat en Ordre 11/2016, de 15 de juliol, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes d'abril de 2018, extretes del Sistema d'Informació dels Servicis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Taxa de desocupació per sexes: Dones 59,38 % Hòmens 40,61 %

-Percentatge de contractes temporals de dones: 89,50 %

-Dada d'inactivitat per sexes en milers de persones: Dones 1.003'5 Hòmens 714'4

-Guany mitjana anual de dones i hòmens i per tipus de contracte en 2016, dades segons l'INE:

Dones: Duració Indefinida 17.571,64.-€ Duració Determinada 14.466,37.-€

Hòmens: Duració Indefinida 23.641,70.-€ Duració Determinada 15.822,34.-€

Previsió d'efectes sobre la igualtat

L'Ordre 11/2016, de 15 de juliol objecte de modificació considera entre altres, com a col·lectiu prioritari als efectes de la seua participació en els cursos, a les dones en general i en especial a les víctimes de violència de gènere, per la qual cosa entenem amb esta mesura, s'afavorix la promoció de la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.

Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l'introduir mesures en ella per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant aixina la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

Propostes de modificació:

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, la modificació de l'Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació tallers d'ocupació.

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el
13/06/2018 10:40:08



