

**Informe d'impacte de gènere relatiu al projecte d'Orde per la qual es modifica l'Orde 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de formació professional per a l'ocupació, per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.**

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletoriedad prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguen seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Orde de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Orde 4/2016, de 26 de maig per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació professional per a l'ocupació, per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.

### **Descripció general del projecte o norma**

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'Orde núm. \_\_\_/2018 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Orde 4/2016, de 26 de maig, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació professional per a l'ocupació, per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF

•

- Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat per a diversos col·lectius, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació, faciliten el seu accés o millora laboral.

En conseqüència, és necessari mantindre una oferta formativa que responga a les necessitats de formació de la població desempleada prioritàriament, en funció de les exigències del mercat laboral, tenint en compte l'increment de la importància de la formació certificable.

Així mateix el projecte que es tramita, es dirigeix al conjunt de treballadors que busquen millorar la seua ocupabilitat.

La Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, i prèviament el Reial Decret Llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral ha escomés una reforma integral del sistema que garanteix l'interés general i la necessària estabilitat i coherència.

L'esmentada Llei preveu de forma expressa el desplegament reglamentari de determinats continguts arrellegats en la mateixa, a més del seu desenrotllament amb caràcter general, a este efecte s'ha publicat el Reial Decret 694/2017, de 3 de juliol, que desenrotlla la Llei 30/2015, de 9 de setembre.

- Objectius generals del projecte

L'Orde 4/2016, de 26 de maig que es pretén modificar, té per objecte aprovar les bases reguladores de les subvencions destinades a la realització a la Comunitat Valenciana, d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones en situació de desocupació i a persones ocupades, que els proporcionen la qualificació professional per a exercir una ocupació adequada a les necessitats del mercat de treball i estimular la seua inserció laboral.

Els cursos es dirigiran a persones desempleades que figuren inscrites en un servici públic d'ocupació, sense perjudi de la participació de persones ocupades. Les persones desempleades hauran de representar un percentatge de com a mínim el 80 % dels participants i tindran preferència en la selecció respecte de les persones ocupades.

Dins del col·lectiu de persones ocupades, tindran prioritat els que tinguen un contracte temporal o a temps parcial.

- Objetivos per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

L'Orde a modificar estableix com a col·lectius prioritaris als efectes de la seua participació en els cursos, a les dones i en especial a les víctimes de violència de gènere, les persones amb discapacitat (inclosa la incapacitat permanent per a la professió habitual), les persones treballadores amb baixa qualificació i les persones majors de 45 anys. Es tindrà especial consideració amb les persones menors de 18 anys tutelades per la Generalitat i majors de 18 anys que hagen estat tutelades fins a complir-la, així com les persones majors de 16 anys subjectes a alguna de les mesures previstes en l'article 7.1 de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, en atenció a l'especial vulnerabilitat d'este col·lectiu i tenint en compte la importància de la formació per a la inserció en el món laboral com a actuació tendent a disminuir els factors de risc i de marginació.

Les dites circumstàncies hauran de ser tingudes en compte en el procés de selecció.

## **Anàlisi de la pertinència de gènere**

D'allò que s'ha exposat es conclou que el projecte citat, promou la igualtat de gènere de les persones desocupades i ocupades per a la realització d'accions formatives, ja que la seua participació els proporciona la qualificació professional adequada al mercat de treball i facilita la seua posterior inserció laboral.

### **Anàlisi de la situació**

Donada la dificultat d'extracció de dades sobre les persones que participen en les accions formatives del programa regulat en l'Orde 4/2016, de 26 de maig que es pretén modificar, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes d'abril de 2018, extretes del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Taxa de desocupació per sexes: Dones 59,38 % Hòmens 40,61 %

-Percentatge de contractes temporals de dones: 89,50 %

-Taxa d'inactivitat per sexes en milers de persones: Dones 1.003'5 Hòmens 714'4

- Guany mitjana anual de dones i hòmens i detall per tipus de contracte en 2016 segons dades de l'INE:

Dones: Duració Indefinida 17.571,64.-€ Duració Determinada 14.466,37.-€

Hòmens: Duració Indefinida 23.641,70.-€ Duració Determinada 15.822,34.-€

### **Previsió d'efectes sobre la igualtat**

L'Orde 4/2016, de 26 de maig objecte de modificació considera entre altres, com a col·lectiu prioritari als efectes de la seua participació en els cursos, a les dones en general i en especial a les víctimes de violència de gènere, per la qual cosa entenem amb esta mesura, s'afavorix la promoció de la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.

En la redacció de la norma s'ha utilitzat un llenguatge inclusiu i no discriminatori.

### **Valoració de l'impacte de gènere**

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l'introduir mesures en ella per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant així la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

Propostes de modificació.

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, la modificació de l'Orde 4/2016, de 26 de maig, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació professional per a l'ocupació, per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desempleades i la formació amb compromís de contractació.

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

## LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el  
04/06/2018 11:55:09



GENERALITAT  
VALENCIANA