

## Servei Valencià d'Ocupació i Formació

*ORDRE 13/2018, de 31 d'agost, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació.* [2018/8194]

- Article 1. Objecte i àmbit
- Article 2. Entitats beneficiàries de les ajudes
- Article 3. Requisits generals de les entitats beneficiàries i forma d'acreditar-los
- Article 4. Obligacions generals de les entitats beneficiàries
- Article 5. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis
- Article 6. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes
  
- Article 7. Tramitació i resolució
- Article 8. Resolució d'incidències
- Article 9. Concurrencia d'ajudes i subvencions
- Article 10. Control de les ajudes
- Article 11. Persones destinatàries finals
- Article 12. Unitats de suport a l'activitat professional: composició, requisits i funcions
- Article 13. Subvencions, quantia i incompatibilitats
- Article 14. Justificació de la despesa i requisits per al pagament
- Article 15. Bestreta de la subvenció
- Article 16. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament
  - Disposicions addicionals
  - Primera. Normativa d'aplicació
  - Segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», persones amb «diversitat funcional o discapacitat severa» i manera d'acreditació
  - Tercera. Compatibilitat amb el Mercat Interior: requisits i exclusions
  - Quarta. Repercussió pressupostària
  - Disposicions transitòries
  - Primera. Excepció per a la convocatòria de l'exercici 2018
  - Segona. Règim transitori dels procediments
  - Disposició derogatòria
  - Única. Derogació normativa
  - Disposicions finals
  - Primera. Facultats d'execució
  - Segona. Entrada en vigor

### PREÀMBUL

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, atribueix a la Generalitat en l'article 49 competència exclusiva en la regulació dels aspectes organitzatius i procedimentals propis de l'Administració autonòmica, així com, i sense perjudici del que disposa l'article 149 de la Constitució, i si escau, de les bases i ordenació de l'activitat econòmica general de l'Estat, en la gestió de les funcions del servei públic d'ocupació estatal en l'àmbit del treball, ocupació i formació, i estableix també en l'article 51 que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral i el foment actiu de l'ocupació.

El Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, disposa que l'exercici de la competència en matèria de foment d'ocupació correspon a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

Les competències d'aquesta conselleria han estat desplegades pel Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible,

## Servicio Valenciano de Empleo y Formación

*ORDEN 13/2018, de 31 de agosto, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para la inserción de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo.* [2018/8194]

- Artículo 1. Objeto y ámbito
- Artículo 2. Entidades beneficiarias de las ayudas
- Artículo 3. Requisitos generales de las entidades beneficiarias y forma de acreditarlos
- Artículo 4. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias
- Artículo 5. Presentación de solicitudes, documentación y plazos
- Artículo 6. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas
  
- Artículo 7. Tramitación y resolución
- Artículo 8. Resolución de incidencias
- Artículo 9. Concurrencia de ayudas y subvenciones
- Artículo 10. Control de las ayudas
- Artículo 11. Personas destinatarias finales
- Artículo 12. Unidades de Apoyo a la actividad profesional: composición, requisitos y funciones
- Artículo 13. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades
- Artículo 14. Justificación del gasto y requisitos para el pago
- Artículo 15. Anticipo de la subvención
- Artículo 16. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro
  - Disposiciones adicionales
  - Primera. Normativa de aplicación
  - Segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», personas con «diversidad funcional o discapacidad severa» y modo de acreditación
  - Tercera. Compatibilidad con el Mercado Interior: requisitos y exclusiones
  - Cuarta. Repercusión presupuestaria
  - Disposiciones transitorias
  - Primera. Excepción para la convocatoria del ejercicio 2018
  - Segunda. Régimen transitorio de los procedimientos
  - Disposición derogatoria
  - Única. Derogación normativa
  - Disposiciones finales
  - Primera. Facultades de ejecución
  - Segunda. Entrada en vigor

### PREÁMBULO

El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, aprobado por Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, atribuye a la Generalitat en su artículo 49 competencia exclusiva en la regulación de los aspectos organizativos y procedimentales propios de la Administración autonómica, así como, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 149 de la Constitución, y en su caso, de las bases y ordenación de la actividad económica general del Estado, en la gestión de las funciones del servicio público de empleo estatal en el ámbito del trabajo, ocupación y formación, estableciendo asimismo en su artículo 51 que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral y el fomento activo de la ocupación.

El Decreto 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, dispone que el ejercicio de la competencia en materia de fomento de empleo corresponde a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Las competencias de dicha conselleria han sido desarrolladas por Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía



Sectors Productius, Comerç i Treball, a la qual atribueix, entre altres, les competències en matèria de foment de l'ocupació, i hi adscriu, a través de la Secretaria Autònoma d'Ocupació, l'organisme autònom Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) que té, com a funcions, i d'acord amb la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), l'execució i el control de les polítiques actives d'ocupació i els programes que la componen en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

D'aquesta forma, la Generalitat, dins del seu àmbit competencial en matèria de foment de l'ocupació, du a terme una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb diversitat funcional, no només en centres especials d'ocupació (d'ara endavant CEO), sinó també en empreses ordinàries, potencia el trànsit del personal d'aquelles a aquests, i presta una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de diversitat funcional, presenten unes dificultats especials per a la inserció en l'empresa ordinària.

L'objecte de la present ordre és establir un programa de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, com a mesura de foment de l'ocupació per a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional o discapacitat en CEO.

El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, aprova, refon, regularitza, aclareix i harmonitza tres lleis fonamentals: la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb discapacitat; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

D'acord amb aquest Reial decret legislatiu 1/2013, «Els centres especials d'ocupació són aquells que l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis, participant regularment en les operacions del mercat, i tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb diversitat funcional; ahora que són un mitjà d'inclusió del major nombre d'aquestes persones en el règim d'ocupació ordinària. Igualment, els centres especials d'ocupació hauran de prestar, a través de les unitats de suport, els serveis d'ajust personal i social que requerisquen les persones treballadores amb diversitat funcional, segons les seues circumstàncies i d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

La plantilla dels centres especials d'ocupació estarà constituïda pel major nombre de persones treballadores amb diversitat funcional/discapacitat que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 per 100 d'aquella. Per a tot açò no es contemplarà el personal sense diversitat funcional/discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social.

S'entendran per serveis d'ajust personal i social els que permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb diversitat funcional/discapacitat dels centres especials d'ocupació tinguen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com en la permanència i progressió en aquest. Igualment es trobaran compresos els dirigits a la inclusió social, cultural i esportiva.»

La regulació jurídica dels CEO està establida en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació, i les ajudes destinades a la contractació de personal d'ajust personal i social de les persones treballadores amb diversitat funcional estan recollides en el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

D'altra banda, des del 25 de maig de 2018 s'aplica el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, que atribuye a dicha conselleria, entre otras, las competencias en materia de fomento del empleo, incluyendo como adscrito a dicha conselleria, a través de la Secretaría Autónoma de Empleo, el organismo autónomo Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) que tiene, entre sus funciones, y de acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), la ejecución y el control de las políticas activas de empleo y los programas que la componen en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

De esta forma, la Generalitat, dentro de su ámbito competencial en materia de fomento del empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con diversidad funcional, no solo en centros especiales de empleo (en adelante CEE), sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito del personal de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de diversidad funcional, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

El objeto de la presente orden es establecer un programa de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las Unidades de Apoyo a la actividad profesional, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, como medida de fomento del empleo para la inserción laboral de las personas con diversidad funcional o discapacidad en CEE.

El texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, aprueba refunde, regulariza, aclara y armoniza tres leyes fundamentales: la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de las personas con discapacidad; la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, y la Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

De acuerdo con dicho Real decreto legislativo 1/2013, «Los centros especiales de empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con diversidad funcional; a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario. Igualmente, los centros especiales de empleo deberán prestar, a través de las unidades de apoyo, los servicios de ajuste personal y social que requieran las personas trabajadoras con diversidad funcional, según sus circunstancias y conforme a lo que se determine reglamentariamente.

La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con diversidad funcional/discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquella. A estos efectos no se contemplará el personal sin diversidad funcional/discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

Se entenderán por servicios de ajuste personal y social los que permitan ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con diversidad funcional/discapacidad de los centros especiales de empleo tengan en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Igualmente se encontrarán comprendidos aquellos dirigidos a la inclusión social, cultural y deportiva.»

La regulación jurídica de los CEE viene establecida en el Real decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los centros especiales de empleo, y las ayudas destinadas a la contratación de personal de ajuste personal y social de las personas trabajadoras con diversidad funcional, vienen recogidas en el Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

Por otro lado, desde el 25 de mayo de 2018 resulta aplicable el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).



Referent a això, cal citar que, la mateixa Llei del SERVEF, Llei 3/2000, en l'article 2.3 (introduït per l'article 81 de la Llei 9/2011, 26 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat), i quant a la possible cessió de dades de caràcter personal, estableix:

«Respecte a l'atorgament de subvencions, el seu seguiment, control i comprovació posteriors, no serà necessari el consentiment exprés per a accedir a les dades de caràcter personal previstes per a aquests procediments. En tot cas, l'accés a aquests dades respectarà sempre el principi de proporcionalitat, i es limitarà a aquells casos que siguin necessaris en cada tràmit.»

La present ordre es dicta en compliment del que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, com a norma de caràcter bàsic, sense perjudici del que disposa la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

L'accés de les entitats beneficiàries a les ajudes i bonificacions corresponents a l'ocupació protegida passa necessàriament per la qualificació administrativa prèvia d'aquestes entitats com a CEO i la inscripció en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana.

Donat el temps transcorregut des de la publicació de la normativa reguladora dels CEO, i a l'espera de les modificacions i/o actualitzacions pendents de fer pel Ministeri amb competències en matèria d'ocupació, es fa necessari incidir en el compliment dels requisits i obligacions exigits en la normativa actual, i concretament en la condició dels CEO com a entitats de trànsit de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat cap a l'empresa ordinària, així com d'entitats prestadores dels serveis d'ajust personal i social que requerisquen aquests persones treballadores.

Amb aquesta finalitat, durant l'exercici 2017 s'ha estat reunint la Mesa Tècnica dels CEO integrada per l'Administració de la Generalitat, així com per representants sindicals i patronals, i representants d'entitats vinculades amb la diversitat funcional o discapacitat, que ha estudiat i efectuat propostes, coincidint en la necessitat que les unitats de suport estiguen integrades per personal qualificat i format perquè presten els serveis d'ajust a tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat, mitjançant una atenció individualitzada que, prèvia avaluació dels treballadors i treballadores, establisca uns itineraris consensuats d'inserció sociolaboral. Per a això, es pretén potenciar la formació i/o l'avaluació del compliment a través de l'experiència del personal integrant de les unitats de suport.

Per tot això, i davant la necessitat de desvincular la tramitació de les ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional de la gestió de les ajudes destinades a finançar els costos salarials de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat per al manteniment dels seus llocs de treball en CEO, és pel que es considera necessària la tramitació de una nova ordre d'ajudes que substituïska l'Ordre 9/2016, d'11 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació.

En atenció de totes aquests consideracions, una vegada complits els tràmits procedimentals previstos en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i en atenció al que disposa el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, conforme amb el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, amb la participació, a través del tràmit d'audiència, de les organitzacions sindicals i patronals més representatives.

## ORDENE

### Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte de la present ordre és establir les bases reguladores que han de regir la concessió de subvencions públiques destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat fun-

A este respecto, cabe citar que, la propia Ley del SERVEF, Ley 3/2000, en su artículo 2.3 (introducido por el artículo 81 de la Ley 9/2011, 26 diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat), y en cuanto a la posible cesión de datos de carácter personal, establece:

«Respecto del otorgamiento de subvenciones, su seguimiento, control y comprobación posteriores, no será necesario el consentimiento expreso para acceder a los datos de carácter personal previstos para estos procedimientos. En todo caso, el acceso a estos datos respetará siempre el principio de proporcionalidad, limitándose a aquellos casos que sean necesarios en cada trámite.»

La presente orden se dicta en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, como norma de carácter básico, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

El acceso de las entidades beneficiarias a las ayudas y bonificaciones correspondientes al empleo protegido, pasa necesariamente por la previa calificación administrativa de dichas entidades como CEE y su inscripción en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana.

Dado el tiempo transcurrido desde la publicación de la normativa reguladora de los CEE, y a la espera de las modificaciones y/o actualizaciones pendientes de desarrollar por el Ministerio con competencias en materia de empleo, se hace necesario incidir en el cumplimiento de los requisitos y obligaciones exigidos en la normativa actual, y concretamente en la condición de los CEE como entidades de tránsito de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad hacia la empresa ordinaria, así como de entidades prestadoras de los servicios de ajuste personal y social que requieran dichas personas trabajadoras.

A dicho fin, durante el ejercicio 2017 se ha venido reuniendo la Mesa Técnica de los CEE integrada por la Administración de la Generalitat, así como por representantes sindicales y patronales, y representantes de entidades vinculadas con la diversidad funcional o discapacidad, que ha estudiado y efectuado propuestas, coincidiendo en la necesidad de que las unidades de apoyo estén integradas por personal cualificado y formado para que presten los servicios de ajuste a todo el personal con diversidad funcional o discapacidad, mediante una atención individualizada que, previa evaluación de los trabajadores y trabajadoras, establezca unos itinerarios consensuados de inserción socio-laboral. Para ello, se pretende potenciar la formación y/o la evaluación del desempeño a través de la experiencia del personal integrante de las unidades de apoyo.

Por todo ello, y ante la necesidad de desvincular la tramitación de las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional de la gestión de las ayudas destinadas a financiar los costes salariales de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad para el mantenimiento de sus puestos de trabajo en CEE, es por lo que se considera necesaria la tramitación de una nueva Orden de Ayudas que sustituya a la Orden 9/2016, de 11 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo.

En su virtud, una vez cumplidos los trámites procedimentales previstos en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y en atención a lo dispuesto en el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, conforme con el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, con la participación, a través del trámite de audiencia, de las organizaciones sindicales y patronales más representativas.

## ORDENO

### Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer las bases reguladoras que deben regir la concesión de subvenciones públicas destinadas a promover y facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcio-



cional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO), en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, d'acord amb el que estableix la normativa aplicable segons el que disposa la disposició addicional primera de la present ordre.

2. S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajust personal i social dels CEO que, mitjançant el desenvolupament de les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels CEO, o norma que el substituisca, permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat d'aquests centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió en aquest, incloent la seua incorporació a enclavaments laborals i al mercat ordinari de treball, sense desatendre els aspectes culturals, físics o de rehabilitació.

#### *Article 2. Entitats beneficiàries de les ajudes*

Podran ser entitats beneficiàries de les ajudes previstes en la present ordre, els CEO, inscrits en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana, que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i complisquen els requisits establits en la present ordre i en la normativa d'aplicació.

#### *Article 3. Requisits generals de les entitats beneficiàries i forma d'acreditar-los*

1. Els requisits que han de complir les entitats sol·licitants per a resultar beneficiàries de les ajudes regulades en la present ordre són:

a) Estar qualificades i inscrites com a CEO de la Comunitat Valenciana en el registre administratiu creat per l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social o norma que el substituisca.

b) Comptar amb unitats de suport constituïdes d'acord amb la composició establida en l'article 12 de la present ordre, en funció del nombre de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa, contractats en el CEO durant tot el període subvencionable. En tot cas, hauran d'estar constituïdes amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds amb càrrec a cada convocatòria anual.

c) Estar inscrites com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en els quals existisca afiliació de persones treballadores per compte d'altri.

d) Disposar d'un pla d'igualtat, degudament visat, en els supòsits en què resulten obligats a això, d'acord amb el que disposa l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en relació amb els articles 14 i 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

e) No podran ser beneficiàries de les ajudes regulades en la present ordre, les persones o entitats incurses en els supòsits previstos en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

f) No podran ser beneficiàries de les ajudes les entitats que no reuneixen els requisits establits en el Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el Mercat Interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, en particular les empreses en crisi o aquelles que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el Mercat Comú, segons el que disposa la disposició addicional tercera de la present ordre.

2. Forma d'acreditació dels requisits de les entitats beneficiàries.

a) El compliment dels requisits establits en l'article 13 de la Llei 38/2003, s'acreditarà mitjançant una declaració responsable, subscripta per la persona que detinga la representació legal del CEO, inclosa en l'imprès normalitzat de sol·licitud general de subvencions.

nal o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE), en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, de acuerdo a lo establecido en la normativa aplicable según lo dispuesto en la disposición adicional primera de la presente orden.

2. Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los CEE que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los CEE, o norma que lo sustituya, permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión en el mismo, incluyendo su incorporación a enclaves laborales y al mercado ordinario de trabajo, sin descuidar los aspectos culturales, físicos o de rehabilitación.

#### *Artículo 2. Entidades beneficiarias de las ayudas*

Podrán ser entidades beneficiarias de las ayudas previstas en la presente orden, los CEE, inscritos en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana, que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden y en la normativa de aplicación.

#### *Artículo 3. Requisitos generales de las entidades beneficiarias y forma de acreditarlos*

1. Los requisitos que deben cumplir las entidades solicitantes para resultar beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden son:

a) Estar calificadas e inscritas como CEE de la Comunitat Valenciana en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social o norma que lo sustituya.

b) Contar con unidades de apoyo constituidas de acuerdo con la composición establecida en el artículo 12 de la presente orden, en función del número de trabajadores y trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa, contratados en el CEE durante todo el período subvencionable. En todo caso, deberán estar constituidas con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a cada convocatoria anual.

c) Estar inscritas como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de personas trabajadoras por cuenta ajena.

d) Disponer de un plan de igualdad, debidamente visado, en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, en relación con los artículos 14 y 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

e) No podrán ser beneficiarias de las ayudas reguladas en la presente orden, las personas o entidades incursas en los supuestos previstos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

f) No podrán ser beneficiarias de las ayudas las entidades que no reúnan los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el Mercado Interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, en particular las empresas en crisis o aquellas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común, según lo dispuesto en la disposición adicional tercera de la presente orden.

2. Forma de acreditación de los requisitos de las entidades beneficiarias.

a) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, se acreditará mediante declaración responsable, suscrita por la persona que ostente la representación legal del CEE, incluida en el impreso normalizado de solicitud general de subvenciones.



b) El compliment dels requisits establits en el Reglament (UE) núm. 651/2014, s'acreditaran mitjançant «Declaració responsable en model normalitzat».

c) La qualificació i inscripció en el registre de CEO de la Comunitat Valenciana resulten acreditats per la inscripció en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana, i no cal aportar-ne l'acreditació.

d) La inscripció en els règims de la Seguretat Social s'acreditarà per la documentació acreditativa de les altes dels treballadors i treballadores en Seguretat Social.

e) L'acreditació de disposar d'un pla d'igualtat, degudament visat, s'acreditarà mitjançant la presentació d'aquest, o declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

#### Article 4. Obligacions generals de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries hauran de complir les obligacions generals previstes en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, i altres normes de general aplicació i, a més, les següents:

1. Complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que disposa l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, en el cas que l'entitat perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros. Sense perjudici d'això anterior, qualsevol entitat beneficiària que perceba, durant el període d'un any, ajudes o subvencions, de l'administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar l'adequada publicitat a aquesta, indicant almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, activitat, inversió o actuació subvencionat. La difusió d'aquesta informació es realitzarà preferentment a través de les corresponents pàgines web. En cas que no disposen de pàgina web on fer aquesta publicitat, podran complir amb aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

2. Fer constar el caràcter de «Centre Especial d'Ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», mitjançant el corresponent cartell indicador, col·locat en lloc visible, en cadascun dels centres de treball propis situats a la Comunitat Valenciana.

3. Portar comptabilitat separada de despeses i ingressos referents al personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional subvencionats a través del present programa d'ajudes.

4. Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits prevists en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006, i amb el que estableix l'article 172 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

5. Comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a CEO, entre altres, els canvis de titularitat o de representació, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, modificacions en el capital social, etc.

6. Comunicar en el termini d'un mes, des de l'inici, qualsevol reducció de jornada, finalització de contracte i, baixa per incapacitat temporal, per maternitat o paternitat, tant del personal amb diversitat funcional o discapacitat com del personal integrant de les unitats de suport, per als quals s'haja sol·licitat una subvenció per a finançar els costos salarials, l'incompliment dels quals podrà donar lloc a la denegació de l'ajuda sol·licitada o a la revocació de l'ajuda concedida, segons el cas, per cada persona treballadora afectada.

7. Comunicar a tot el personal amb diversitat funcional o discapacitat la cessió de dades al SERVEF, relatives al tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat, així com que el SERVEF podrà consultar els seus expedients en les bases de dades dels centres d'avaluació de persones amb diversitat funcional.

b) El cumplimiento de los requisitos establecidos en el Reglamento (UE) núm. 651/2014, se acreditarán mediante «Declaración responsable en modelo normalizado».

c) La calificación e inscripción en el registro de CEE de la Comunitat Valenciana, resultan acreditados por la inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana, no siendo necesario aportar su acreditación.

d) La inscripción en los regímenes de la Seguridad Social se acreditará por la documentación acreditativa de las altas de los trabajadores y trabajadoras en Seguridad Social.

e) La acreditación de disponer de un plan de igualdad, debidamente visado, se acreditará mediante la presentación del mismo, o declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

#### Artículo 4. Obligaciones generales de las entidades beneficiarias

Las entidades beneficiarias deberán cumplir las obligaciones generales previstas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, y otras normas de general aplicación y además las siguientes:

1. Cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana, en el caso de que la entidad perciba durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 € o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 €. Sin perjuicio de lo anterior, cualquier entidad beneficiaria que perciba, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, por importe superior a 10.000 €, deberá dar la adecuada publicidad a la misma, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionado. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

2. Hacer constar su carácter de «Centro Especial de Empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, colocado en lugar visible, en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana.

3. Llevar contabilidad separada de gastos e ingresos referentes al personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional subvencionados a través del presente programa de ayudas.

4. Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006, y con lo establecido en el artículo 172 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

5. Comunicar al SERVEF, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como CEE, entre otros, los cambios de titularidad o de representación, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, modificaciones en el capital social, etc.

6. Comunicar en el plazo de un mes, desde el inicio, cualquier reducción de jornada, finalización de contrato y, baja por incapacidad temporal, por maternidad o paternidad, tanto del personal con diversidad funcional o discapacidad como del personal integrante de las unidades de apoyo, para los que se haya solicitado subvención para financiar los costes salariales, cuyo incumplimiento podrá dar lugar a la denegación de la ayuda solicitada o a la revocación de la ayuda concedida, según el caso, por cada persona trabajadora afectada.

7. Comunicar a todo el personal con diversidad funcional o discapacidad la cesión de datos al SERVEF, relativos al tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad, así como que el SERVEF podrá consultar sus expedientes en las bases de datos de los centros de evaluación de personas con diversidad funcional.



8. Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció que li siga requerida pel SERVEF.

*Article 5. Presentació de sol·licituds, documentació i terminis*

Les sol·licituds es presentaran en la forma, termini i amb la documentació que s'establisca en la convocatòria anual corresponent.

*Article 6. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes*

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present ordre serà, d'acord amb l'article 22 de la Llei 38/2003, general de subvencions, el de concurrència competitiva mitjançant el sistema de «prorratage» entre les entitats beneficiàries d'aquest, de l'import global màxim destinat al programa.

Per a efectuar la concessió de les ajudes mitjançant el sistema de prorratage, i una vegada comprovada la constitució de la unitat de suport d'acord a les ràtios establides en l'article 12 de la present ordre, es tindrà en compte el nombre de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa, destinatàries finals de l'ajuda, la durada dels seus contractes i la jornada que tinguen.

Amb aquesta finalitat, s'avaluaran les ajudes corresponents per cada persona treballadora amb diversitat funcional o discapacitat i sol·licitant, i s'aplicarà la reducció proporcional a totes les entitats beneficiàries, segons el pressupost existent.

2. El procediment s'iniciarà d'ofici, mitjançant convocatòria de la persona titular de la Direcció General del SERVEF que es publicarà íntegrament en la Base de Dades Nacional de Subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, d'acord amb el procediment establert en l'article 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

*Article 7. Tramitació i resolució*

1. La instrucció del procediment de concessió de subvencions correspondrà a la subdirecció general del SERVEF amb competències en matèria d'ocupació.

2. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

3. Una vegada instruïts els expedients, es remetran a la comissió de valoració que procedirà a avaluar les sol·licituds, i emetrà un informe en el qual se'n concretarà el resultat.

La composició de la comissió de valoració serà la següent:

– President o presidenta: la persona titular de la Subdirecció General d'Ocupació o una persona funcionària que designe per substituir-la, amb rang mínim de cap de servei.

– Vocals: la persona titular del servei amb competències en matèria d'ocupació protegida, o una persona funcionària que designe per a substituir-la, que actuarà com a secretària o secretari, i una persona funcionària d'aquest servei, que serà designada per la persona titular d'aquest.

4. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà una proposta de resolució.

5. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue.

6. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de quatre mesos, a comptar des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en el registre telemàtic de la Generalitat, llevat que, tractant-se de fons la distribució dels quals es realitza a través d'una conferència sectorial, la Llei de pressupostos de la Comunitat Valenciana corresponent a una convocatòria anual condicionarà la concessió de les ajudes a alguna actuació concreta de l'Administració de l'Estat, en aquest cas el termini de quatre mesos comptarà a partir de la data de realització d'aquesta actuació.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat cap resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que es preveu en la legislació del procediment administratiu comú.

7. La resolució de concessió de les ajudes, degudament motivada, fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si escau, les condicions, obligacions i determinacions accessòries al fet que haja de subjectar-se l'entitat beneficiària d'aquesta, amb notificació a la inte-

8. Facilitar cuanta informació relacionada con la subvención le sea requerida por el SERVEF.

*Artículo 5. Presentación de solicitudes, documentación y plazos*

Las solicitudes se presentarán en la forma, plazo y con la documentación que se establezca en la correspondiente convocatoria anual.

*Artículo 6. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas*

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, el de concurrència competitiva mediante el sistema de «prorratage» entre las entidades beneficiarias del mismo, del importe global máximo destinado al programa.

Para efectuar la concesión de las ayudas mediante el sistema de prorratage, y una vez comprobada la constitución de la unidad de apoyo de acuerdo a las ratios establecidas en el artículo 12 de la presente orden, se tendrá en cuenta el número de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa, destinatarias finales de la ayuda, la duración de sus contratos y la jornada de los mismos.

A dicho fin, se evaluarán las ayudas correspondientes por cada persona trabajadora con diversidad funcional o discapacidad y solicitante, aplicándose la reducción proporcional a todas las entidades beneficiarias, según el presupuesto existente.

2. El procedimiento se iniciará de oficio, mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del SERVEF que se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

*Artículo 7. Tramitación y resolución*

1. La instrucción del procedimiento de concesión de subvenciones correspondrá a la Subdirección General del SERVEF con competencias en materia de empleo.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

3. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la comisión de valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de la comisión de valoración será la siguiente:

– Presidente o presidenta: la persona titular de la Subdirección General de Empleo o una persona funcionaria que designe para su sustitución, con rango mínimo de jefe o jefa de servicio.

– Vocales: la persona titular del servicio con competencias en materia de empleo protegido, o una persona funcionaria que designe para su sustitución, que actuará como secretaria o secretario, y una persona funcionaria de dicho servicio, que será designada por la persona titular del mismo.

4. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

5. La competencia para resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue.

6. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de cuatro meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en el registro telemático de la Generalitat, salvo que, tratándose de fondos cuya distribución se realiza a través de una conferencia sectorial, la Ley de presupuestos de la Comunitat Valenciana correspondiente a una convocatoria anual condicionarà la concessió de les ajudes a alguna actuació concreta de la Administración del Estado, en cuyo caso el plazo de cuatro meses contará a partir de la fecha de realización de dicha actuación.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en la legislación del procedimiento administrativo común.

7. La resolución de concesión de las ayudas, debidamente motivada, fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse la entidad beneficiaria de la misma, con notificación a la inte-



ressada en els termes previstos en la legislació del procediment administratiu comú.

8. La resolució posarà fi a la via administrativa i s'hi podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant del jutjat contenciós administratiu corresponent de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### *Article 8. Resolució d'incidències*

1. La persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, serà la competent per a resoldre les incidències que es produïsquen amb posterioritat a la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

#### *Article 9. Concurrencia d'ajudes i subvencions*

L'import de les subvencions regulades en la present ordre en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere els costos salarials i de Seguretat Social del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional, i han de respectar en tot cas els límits i normes d'acumulació d'ajudes establides en la disposició addicional tercera de la present ordre.

#### *Article 10. Control de les ajudes*

1. Correspondrà a la persona titular de la Direcció General del SERVEF, o òrgan en què aquesta delegue, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a això implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. Per al que es disposa en la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el SERVEF, s'establirà amb caràcter anual en cada convocatòria un pla de visites que s'ha de fer a un percentatge d'entitats beneficiàries.

3. Les entitats estaran obligades a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots els procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de la present ordre.

#### *Article 11. Persones destinatàries finals*

1. Les persones destinatàries finals del present programa seran les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa dels CEO, segons el que s'estableix en l'apartat 2 de la disposició addicional segona de la present ordre.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servei també a les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat del CEO no incloses en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a aquests persones treballadores no menyscabe l'atenció de les incloses en l'apartat anterior.

#### *Article 12. Unitats de suport a l'activitat professional: composició, requisits i funcions*

1. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

1r. Els CEO, per a accedir a aquests subvencions, hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: 1 tècnic o tècnica, almenys al 20 % de la seua jornada i 1 encarregat o encarregada de suport a la producció a temps complet, o el que hi corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

ressada en los términos previstos en la legislación del procedimiento administrativo común.

8. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente juzgado de lo contencioso-administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

#### *Artículo 8. Resolución de incidencias*

1. La persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, será la competente para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

#### *Artículo 9. Concurrencia de ayudas y subvenciones*

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere los costes salariales y de Seguridad Social del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional, debiendo respetar en todo caso los límites y normas de acumulación de ayudas establecidas en la disposición adicional tercera de la presente orden.

#### *Artículo 10. Control de las ayudas*

1. Corresponderá a la persona titular de la Dirección General del SERVEF, u órgano en que esta delegue, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el SERVEF, se establecerá con carácter anual en cada convocatoria un plan de visitas a realizar a un porcentaje de entidades beneficiarias.

3. Las entidades estarán obligadas a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

#### *Artículo 11. Personas destinatarias finales*

1. Las personas destinatarias finales del presente programa, serán las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa de los CEE, según lo establecido en el apartado 2 de la disposición adicional segunda de la presente orden.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad del CEE no incluidas en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estas personas trabajadoras no menoscabe la atención de las incluidas en el apartado anterior.

#### *Artículo 12. Unidades de apoyo a la actividad profesional: composición, requisitos y funciones*

1. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional

1.º. Los CEE, para acceder a estas subvenciones, deberán disponer de unidades de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 1 técnico o técnica, al menos al 20 % de su jornada y 1 encargado o encargada de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.



b) De 16 a 30 persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11; 1 tècnic o tècnica, almenys al 80 % de la seua jornada i 2 encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que hi corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: 2 tècnics o tècniques, una persona tècnica a temps complet i l'altra almenys al 50 % de la seua jornada i 3 encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que hi corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: 2 tècnics o tècniques, a temps complet i 4 encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat incloses en l'apartat 1 de l'article 11: 3 tècnics o tècniques, dues de les persones tècniques a temps complet i l'altra almenys al 50 % de la seua jornada, i 5 encarregats o encarregades de suport a la producció a temps complet, o el que hi corresponga proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 persones treballadores s'establirà la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2n. Quan el nombre de persones treballadores amb el tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat establert en el punt 1 de l'apartat 1r del present article, al qual es dirigeix el servei no es corresponga amb els màxims de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre d'aquestes persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.

3r. Quan per causes justificades es produïsquen vacants o baixes per incapacitat temporal (IT), per maternitat o paternitat del personal integrant de les unitats de suport, els llocs hauran de ser coberts o substituïts, bé mitjançant un contracte d'interinitat realitzat en els termes previstos en l'article 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, o bé mitjançant la contractació de noves persones treballadores d'acord amb els requisits establerts en aquesta ordre, en el termini d'un mes, a fi de mantindre la proporcionalitat. La no-substitució en aquest termini suposarà que el personal que integra la unitat de suport deixarà de ser subvencionat la resta de l'exercici.

2. Requisits del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional

a) En els contractes subscrits amb el personal integrant de les unitats de suport, haurà de constar expressament la seua ocupació com a tècnic o tècnica i com a encarregat o encarregada de la unitat de suport a l'activitat professional. No obstant això, aquestes ocupacions podran constar en clàusules addicionals o annex al contracte, o en escrits registrats en els centres SERVEF d'ocupació, de modificació dels contractes subscrits amb anterioritat.

b) El personal tècnic de les unitats de suport haurà d'estar en possessió de titulació mínima de tècnic o tècnica de Grau Mitjà o Superior, preferentment en els àmbits educatiu, sanitari, pedagògic, psicosocial, terapèutic o sociolaboral. En el cas que la titulació corresponga a àmbits diferents dels anteriors, el personal tècnic haurà de posseir, a més de la titulació, experiència d'almenys un any en activitats d'integració social o laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat, a través d'una relació laboral o professional, a excepció dels subvencionats pel mateix programa en exercicis anteriors. En cas d'experiència adquirida a través d'accions de voluntariat, s'hauran d'acreditar un mínim de dos anys d'experiència.

Si falta la citada titulació, el personal tècnic haurà d'acreditar coneixements i experiència equiparables.

S'entendrà que els tècnics i tècniques tenen coneixements i/o experiència equiparable, segons:

b.1) Si es tracta de tècnics i tècniques que ja han sigut contractats i subvencionats pel mateix programa en exercicis anteriors, sense perjudici de la formació contínua i/o perfeccionament a través de cursos i jornades que es puguin organitzar.

b) De 16 a 30 personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11; 1 técnico o técnica, al menos al 80 % de su jornada y 2 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 2 técnicos o técnicas, una persona técnica a tiempo completo y la otra al menos al 50 % de su jornada y 3 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 2 técnicos o técnicas, a tiempo completo y 4 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad incluidas en el apartado 1 del artículo 11: 3 técnicos o técnicas, dos de las personas técnicas a tiempo completo y la otra al menos al 50 % de su jornada, y 5 encargados o encargadas de apoyo a la producción a tiempo completo, o lo que corresponda proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 personas trabajadoras se establecerá la plantilla de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2.º. Cuando el número de personas trabajadoras con el tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad establecido en el punto 1 del apartado 1.º del presente artículo, al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichas personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad.

3.º. Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes o bajas por incapacidad temporal (IT), por maternidad o paternidad del personal integrante de las unidades de apoyo, los puestos deberán ser cubiertos o sustituidos, bien mediante un contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o bien mediante la contratación de nuevas personas trabajadoras de acuerdo con los requisitos establecidos en esta orden, en el plazo de un mes, a fin de mantener la proporcionalidad. La no sustitución en dicho plazo supondrá que el personal que integra la unidad de apoyo dejará de ser subvencionado el resto del ejercicio.

2. Requisitos del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional

a) En los contratos suscritos con el personal integrante de las unidades de apoyo, deberá constar expresamente su ocupación como técnico o técnica y como encargado o encargada de la unidad de apoyo a la actividad profesional. No obstante, dichas ocupaciones podrán constar en cláusulas adicionales o anexo al contrato, o en escritos registrados en los centros SERVEF de empleo, de modificación de los contratos suscritos con anterioridad.

b) El personal técnico de las unidades de apoyo deberá estar en posesión de titulación mínima de técnico o técnica de Grado Medio o Superior, preferentemente en los ámbitos educativo, sanitario, pedagógico, psicosocial, terapéutico o sociolaboral. En el caso de que la titulación corresponda a ámbitos distintos de los anteriores, el personal técnico deberá poseer además de la titulación, experiencia, de al menos un año, en actividades de integración social o laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad, a través de una relación laboral o profesional, a excepción de los subvencionados por el mismo programa en ejercicios anteriores. En caso de experiencia adquirida a través de acciones de voluntariado, se deberán acreditar un mínimo de dos años de experiencia.

A falta de la citada titulación, el personal técnico deberá acreditar conocimientos y experiencia equiparables.

Se entenderá que los técnicos y técnicas tienen conocimientos y/o experiencia equiparable, según:

b.1) Si se trata de técnicos y técnicas que ya han sido contratados y subvencionados por el mismo programa en ejercicios anteriores, sin perjuicio de la formación continua y/o perfeccionamiento a través de cursos y jornadas que se puedan organizar.





b.2) Si es tracta de noves contractacions no subvencionades en exercicis anteriors, hauran d'acreditar tindre coneixements en l'àmbit educatiu, sanitari, pedagògic, psicosocial, terapèutic o sociolaboral, i una experiència, d'almenys dos anys, en activitats d'integració social o laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat, a través d'una relació laboral o professional. En cas d'experiència adquirida a través d'accions de voluntariat, s'hauran d'acreditar un mínim de tres anys d'experiència.

### 3. Funcions del personal integrant de les unitats de suport

La prestació dels serveis d'ajust personal i social dels CEO es desenvoluparà mitjançant les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial decret 469/2006, de 21 d'abril.

El compliment d'aquestes funcions requereix una atenció individualitzada de totes les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa regulats en l'apartat 1 de l'article 11 de la present ordre, mitjançant avaluacions individuals amb caràcter mínim anual i el desenvolupament d'itineraris individualitzats d'inserció i orientació sociolaboral, segons model normalitzat.

### Article 13. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en la present ordre es destinaran a finançar costos salarials i de Seguretat Social, corresponents a les nòmines de gener a desembre de l'exercici corresponent a cada convocatòria anual, incloses dues pagues extraordinàries o prorrateig d'aquestes, derivats de la contractació indefinida del personal integrant de les unitats de suport a l'activitat professional en els CEO, per al desenvolupament de les funcions descrites en el reial decret que les crea.

2. La quantia d'aquestes subvencions s'estableix com a màxim en 1.200 € anuals per cada treballadora i treballador amb el tipus i grau de diversitat funcional o discapacitat indicats en el punt 1 de l'article 11 contractats per temps indefinit o mitjançant contracte temporal de durada igual o superior a sis mesos, i a jornada completa.

Aquesta subvenció es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada i de la durada dels contractes del personal amb diversitat funcional o discapacitat, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual de l'empresa.

3. Les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa que resulten subvencionables d'acord amb l'article 11, apartat 1, hauran d'estar contractades en el CEO en la data que determine cada convocatòria.

4. Les contractacions del personal integrant de les unitats de suport i de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa, no incloses en els apartats 1 i 2 del present article, resultaran subvencionables sempre que no impliquen un increment de l'import de la subvenció concedida inicialment, en virtut de substitucions de treballadors i treballadores.

5. No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, a l'efecte de les subvencions regulades en la present ordre, aquelles persones treballadores la jornada màxima legal de les quals en una altra empresa ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic, ni el personal que ostente així mateix la representació de l'entitat mitjançant càrrec de gerent, administrador o administradora o qualsevol altre que implique poder de decisió en el CEO, o que realitze funcions directives, així com el personal que preste serveis d'administració en el centre.

6. L'ajuda salarial i de Seguretat Social corresponent al personal integrant de les unitats de suport es finançarà a través del present programa i és incompatible amb la «Ajuda als costos salarials de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació», i resulta, per tant, irrenunciable.

### Article 14. Justificació de la despesa i requisits per al pagament

1. Les ajudes regulades en la present ordre es justifiquen mitjançant l'aportació de la següent documentació:

a) Amb caràcter previ a cada pagament, exceptuant el que està disposat en l'article 15 de la present ordre:

a.1) Rebuts de salaris o resums comptables de nòmines i justificants del càrrec en compte, del personal integrant de les unitats de suport.

a.2) Rebuts de liquidació de cotitzacions (RLC) i relació nominal de treballadors (RNT), de cada mensualitat, acompanyats pels justifi-

b.2) Si se trata de nuevas contrataciones no subvencionadas en ejercicios anteriores, deberán acreditar tener conocimientos en el ámbito educativo, sanitario, pedagógico, psicosocial, terapéutico o sociolaboral, y una experiencia, de al menos dos años, en actividades de integración social o laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad, a través de una relación laboral o profesional. En caso de experiencia adquirida a través de acciones de voluntariado, se deberán acreditar un mínimo de tres años de experiencia.

### 3. Funciones del personal integrante de las unidades de apoyo

La prestación de los servicios de ajuste personal y social de los CEE se desarrollará mediante las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real decreto 469/2006, de 21 de abril.

El cumplimiento de dichas funciones requiere una atención individualizada de todas las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa regulados en el apartado 1 del artículo 11 de la presente orden, mediante evaluaciones individuales con carácter mínimo anual y el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción y orientación socio-laboral, según modelo normalizado.

### Artículo 13. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en la presente orden se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del ejercicio correspondiente a cada convocatoria anual, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, derivados de la contratación indefinida del personal integrante de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los CEE, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real Decreto que las crea.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece como máximo en 1.200 € anuales por cada trabajadora y trabajador con el tipo y grado de diversidad funcional o discapacidad indicados en el punto 1 del artículo 11 contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses, y a jornada completa.

Dicha subvención se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y de la duración de los contratos del personal con diversidad funcional o discapacidad, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual de la empresa.

3. Las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa que resulten subvencionables de acuerdo con el artículo 11 apartado 1, deberán estar contratadas en el CEE en la fecha que determine cada convocatoria.

4. Las contrataciones del personal integrante de las unidades de apoyo y de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa, no incluidas en los apartados 1 y 2 del presente artículo, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento del importe de la subvención concedida inicialmente, en virtud de sustituciones de trabajadores y trabajadoras.

5. No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en la presente orden, aquellas personas trabajadoras cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o administradora o cualquier otro que implique poder de decisión en el CEE, o que realice funciones directivas, así como el personal que preste servicios de administración en el centro.

6. La ayuda salarial y de Seguridad Social correspondiente al personal integrante de las unidades de apoyo, se financiará a través del presente programa y es incompatible con la «Ayuda a los costes salariales de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo», resultando por tanto irrenunciable.

### Artículo 14. Justificación del gasto y requisitos para el pago

1. Las ayudas reguladas en la presente orden, se justifican mediante la aportación de la siguiente documentación:

a) Con carácter previo a cada pago, salvo lo dispuesto en el artículo 15 de la presente orden:

a.1) Recibos de salarios o resúmenes contables de nóminas y justificantes del cargo en cuenta, del personal integrante de las unidades de apoyo.

a.2) Recibos de liquidación de cotizaciones (RLC) y relación nominal de trabajadores (RNT), de cada mensualidad, acompañados por los



cants acreditatius del càrrec en el compte, corresponents als números de compte de cotització en els quals consta donat d'alta el personal integrant de les unitats de suport.

Tant les nòmines o resums comptables de nòmines, com els càrrecs en compte hauran de presentar-se ben ordenats alfabèticament.

La justificació de la despesa requerirà la presentació mitjançant original o còpia ben autenticada, del justificant bancari acreditatiu de la identitat del que efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i persones treballadores.

b) Una vegada finalitzat l'exercici, i juntament amb la documentació justificativa de la despesa que s'aportarà de l'1 al 15 de febrer de l'exercici següent:

b.1) «Declaració final de finançament», en model normalitzat, acreditatiu de la no-concurrencia de subvencions o del finançament de les accions amb altres possibles fons.

b.2) «Declaració sobre publicitat i transparència», en model normalitzat, acreditatiu del compliment de l'obligació establida en l'article 4, apartat 1, juntament amb una captura de pantalla de la pàgina web del CEO, si escau.

b.3) Informe acreditatiu dels serveis d'ajust personal i social prestats a totes les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa, ateses i per les quals s'ha rebut l'ajuda regulada en la present ordre, en model normalitzat.

No obstant això, l'òrgan instructor del procediment regulat en la present ordre podrà sol·licitar l'aportació de documentació justificativa de les activitats realitzades d'ajust personal i social, per a la prestació de les quals han rebut l'ajuda.

2. En tot cas, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de pagament, l'entitat beneficiària haurà d'acreditar que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

3. L'aportació de la documentació justificativa de la subvenció es realitzarà en els terminis establits en cada convocatòria anual.

#### Article 15. Bestreta de la subvenció

1. Una vegada concedida la subvenció podran realitzar-se pagaments anticipats, segons el procediment i els percentatges màxims previstos en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, o els que específicament puguen establir-se per a aquest tipus de subvencions en les successives lleis de pressupostos o per acord del Consell.

2. Per al pagament pel règim de bestretes, l'entitat beneficiària haurà de presentar garantia pels imports a anticipar, excepte en els supòsits legalment establits pels quals s'exonere de la seua constitució expressament.

La garantia es depositarà en el corresponent servei territorial de la conselleria competent en matèria d'hisenda. Una vegada obtinguda la carta de pagament acreditativa del depòsit, haurà de ser presentada a través de la seua electrònica de la Generalitat per l'entitat beneficiària en la Subdirecció General d'Ocupació, del SERVEF, com a requisit previ i indispensable per al pagament anticipat.

Les garanties es cancel·laran per acord de l'òrgan concedent una vegada comprovada de conformitat l'adequada justificació de la bestreta i quan s'hagueren reintegrat les quantitats anticipades.

3. D'acord amb el que es preveu en l'article 19.5 de la Llei General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats a les entitats beneficiàries no incrementaran l'import de la subvenció concedida, en raó a l'escassa quantia d'aquests i la dificultat de la seua aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

#### Article 16. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

a) Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, i en tot cas l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

justificantes acreditativos del cargo en cuenta, correspondientes a los números de cuenta de cotización en los que consten dados de alta el personal integrante de las unidades de apoyo.

Tanto las nóminas o resúmenes contables de nóminas, como los cargos en cuenta deberán presentarse debidamente ordenados alfabéticamente.

La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente autenticada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y personas trabajadoras.

b) Una vez finalizado el ejercicio, y junto a la documentación justificativa del gasto que se aportará del 1 al 15 de febrero del ejercicio siguiente:

b.1) «Declaración final de financiación», en modelo normalizado, acreditativo de la no concurrencia de subvenciones o de la financiación de las acciones con otros posibles fondos.

b.2) «Declaración sobre publicidad y transparencia», en modelo normalizado, acreditativo del cumplimiento de la obligación establecida en el artículo 4, apartado 1, junto con un pantallazo de la página web del CEE, en su caso.

b.3) Informe acreditativo de los servicios de ajuste personal y social prestados a todas las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa, atendidas y por los que se ha recibido la ayuda regulada en la presente orden, en modelo normalizado.

No obstante ello, el órgano instructor del procedimiento regulado en la presente orden, podrá solicitar la aportación de documentación justificativa de las actividades realizadas de ajuste personal y social, para cuya prestación han recibido la ayuda.

2. En todo caso, con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de pago, la entidad beneficiaria deberá acreditar que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.

3. La aportación de la documentación justificativa de la subvención se realizará en los plazos establecidos en cada convocatoria anual.

#### Artículo 15. Anticipo de la subvención

1. Una vez concedida la subvención podrán realizarse pagos anticipados, según el procedimiento y los porcentajes máximos previstos en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, o los que específicamente puedan establecerse para este tipo de subvenciones en las sucesivas leyes de presupuestos o por acuerdo del Consell.

2. Para el pago por el régimen de anticipos, la entidad beneficiaria deberá presentar garantía por los importes a anticipar, salvo en los supuestos legalmente establecidos por los que se exonere de su constitución expresamente.

La garantía se depositará en el correspondiente servicio territorial de la conselleria competente en materia de hacienda. Una vez obtenida la carta de pago acreditativa del depósito, deberá ser presentada a través de la sede electrónica de la Generalitat por la entidad beneficiaria en la Subdirección General de Empleo, del SERVEF, como requisito previo e indispensable para el pago anticipado.

Las garantías se cancelarán por acuerdo del órgano concedente una vez comprobada de conformidad la adecuada justificación del anticipo y cuando se hubieren reintegrado las cantidades anticipadas.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley general de subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a las entidades beneficiarias no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a la escasa cuantía de los mismos y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

#### Artículo 16. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

a) Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, y en todo caso la obtención concurrente de subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.



b) La declaració judicial o administrativa ferma de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, general de subvencions, portarà amb si l'obligació de retornar les quantitats percebudes.

c) També procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, general de subvencions. En particular, procedirà el reintegrament total de la subvenció concedida en els següents supòsits:

c.1) Incumpliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades a les entitats beneficiàries en la present ordre, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat 5 de l'article 4 de la present ordre, relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial com a CEO.

c.2) La falta d'acreditació documental de la prestació dels serveis d'ajust personal i social regulats en la present ordre.

d) S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida, en els supòsits següents:

d.1) Incumpliment de l'obligació de substitució del personal integrant de les unitats de suport en el termini establert en l'article 12 de la present ordre, que podrà donar lloc a la revocació de l'ajuda concedida pel període restant de l'exercici anual i al reintegrament d'aquest import, si escau.

d.2) Reduccions de jornada, baixes per incapacitat temporal, maternitat o paternitat, i baixes per finalització de contractes de treballadors i treballadores amb diversitat funcional o discapacitat amb anterioritat al període inicialment previst, i que no hagen sigut substituïts: procedirà la revocació i el reintegrament parcial de les ajudes concedides i pagades.

## 2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que s'estableix en el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, general de subvencions, en relació amb el que s'estableix en el capítol II del títol III del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

## 3. Infraccions administratives i incoació procediment sancionador

El que es disposa en els apartats anteriors s'aplicarà sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

De conformitat amb l'article 35 de la Llei 2/2015, l'incompliment d'allò que es disposa en l'apartat 1 de l'article 4, podrà comportar el reintegrament total o parcial de la subvenció concedida, previ procediment sancionador que se sotmetrà al que es disposa en el títol III de la Llei 2/2015.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### Primera. Normativa d'aplicació

1. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques.

2. La present ordre recull les bases establides pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– El text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

– El Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

b) La declaración judicial o administrativa firme de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

c) También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, general de subvenciones. En particular, procederá el reintegro total de la subvención concedida en los siguientes supuestos:

c.1) Incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a las entidades beneficiarias en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado 5 del artículo 4 de la presente orden, relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial como CEE.

c.2) La falta de acreditación documental de la prestación de los servicios de ajuste personal y social regulados en la presente orden.

d) Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida, en los siguientes supuestos:

d.1) Incumplimiento de la obligación de sustitución del personal integrante de las unidades de apoyo en el plazo establecido en el artículo 12 de la presente orden, que podrá dar lugar a la revocación de la ayuda concedida por el periodo restante del ejercicio anual y al reintegro de dicho importe, en su caso.

d.2) Reducciones de jornada, bajas por incapacidad temporal, maternidad o paternidad, y bajas por finalización de contratos de trabajadores y trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad con anterioridad al periodo inicialmente previsto, y que no hayan sido sustituidos: procederá la revocación y el reintegro parcial de las ayudas concedidas y pagadas.

## 2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de la Ley 38/2003, general de subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

## 3. Infracciones administrativas e incoación procedimiento sancionador

Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

De conformidad con el artículo 35 de la Ley 2/2015, el incumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 4, podrá conllevar el reintegro total o parcial de la subvención concedida, previo procedimiento sancionador que se someterá a lo dispuesto en el Título III de la Ley 2/2015.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### Primera. Normativa de aplicación

1. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas.

2. La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– El texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

– El Real decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.





3. Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, general de subvencions, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat pel Reial decret 887/2006.

*Segona. Concepte de «persones amb diversitat funcional o discapacitat», «persones amb diversitat funcional o discapacitat severa» i manera d'acreditació*

1. Per a aquesta ordre, es considera persones amb «diversitat funcional o discapacitat» les persones amb diversitat funcional o discapacitat que compleixen les condicions legals que estableix l'article 4.2 de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

2. Es consideren «persones amb diversitat funcional o discapacitat severa» les persones amb paràlisi cerebral, diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o malaltia mental amb un grau reconegut igual o superior al 33 %, així com les persones amb diversitat funcional o discapacitat física o sensorial, amb un grau reconegut igual o superior al 65 %.

En el cas de pluridiscapacitat intel·lectual o malaltia mental i física o sensorial igual o superior al 33 %, prevaldrà la diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

3. L'acreditació de la condició de persona amb diversitat funcional o discapacitat s'efectuarà mitjançant:

a) La qualificació i reconeixement del grau i tipus de diversitat funcional o discapacitat per part dels equips multiprofessionals d'atenció a la discapacitat, als quals fa referència l'article 12 del Reial decret legislatiu 1/2013, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seua inclusió social, o en cas de falta de constitució, pels centres d'avaluació de persones amb diversitat funcional, dependents de les comunitats autònomes.

b) La resolució emesa pels organismes competents a què fa referència el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

c) En el cas de pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, i per a la determinació del tipus de diversitat funcional o discapacitat intel·lectual o malaltia mental, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de malaltia mental o diversitat funcional o discapacitat intel·lectual, ja que en la resta dels casos, en equiparar-se aquests situacions d'incapacitat únicament a una diversitat funcional o discapacitat del 33 %, no resultarien subvencionables per no tractar-se de les persones destinatàries finals a què fa referència l'apartat 1 de l'article 11, de la present ordre.

*Tercera. Compatibilitat amb el Mercat Interior: requisits i exclusions*

#### 1. Compatibilitat amb el Mercat Interior

Les ajudes regulades en la present ordre són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regeixen pel Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (DOUE L 187/1, de 26.6.2014), i concretament per l'article 34, com ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ús de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat, sempre que la intensitat d'ajuda no supere el 100 % dels costos subvencionables, entesos aquests com els regulats en l'article 34 del citat reglament.

#### 2. Exclusions.

Les ajudes regulades en la present ordre, acollides al Reglament d'exempció, no podran concedir-se en els supòsits establits en els apartats 2 al 5 de l'article 1 d'aquest reglament, entre els quals cal destacar els supòsits recollits en l'apartat 4 d'aquest article, punt a), entitats que

3. Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, general de subvenciones, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real decreto 887/2006.

*Segunda. Concepto de «personas con diversidad funcional o discapacidad», «personas con diversidad funcional o discapacidad severa» y modo de acreditación*

1. Se considera como personas con «diversidad funcional o discapacidad», a los efectos de esta orden, a las personas con diversidad funcional o discapacidad, que cumplen las condiciones legales que establece el artículo 4.2 de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobada por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

2. Se consideran como «personas con diversidad funcional o discapacidad severa», las personas con parálisis cerebral, diversidad funcional o discapacidad intelectual o enfermedad mental con un grado reconocido igual o superior al 33 %, así como las personas con diversidad funcional o discapacidad física o sensorial, con un grado reconocido igual o superior al 65 %.

En el caso de pluridiscapacidad intelectual o enfermedad mental y física o sensorial igual o superior al 33 %, prevalecerá la diversidad funcional o discapacidad intelectual o enfermedad mental.

3. La acreditación de la condición de persona con diversidad funcional o discapacidad se efectuará mediante:

a) La calificación y reconocimiento del grado y tipo de diversidad funcional o discapacidad por parte de los equipos multiprofesionales de atención a la discapacidad, a los que hace referencia el artículo 12 del Real decreto legislativo 1/2013, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, o en caso de falta de constitución, por los centros de evaluación de personas con diversidad funcional, dependientes de las comunidades autónomas.

b) La resolución emitida por los organismos competentes a que hace referencia el Real decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

c) En el caso de pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad, y para la determinación del tipo de diversidad funcional o discapacidad intelectual o enfermedad mental, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrència de enfermedad mental o diversidad funcional o discapacidad intelectual, ya que en el resto de los casos, al equipararse dichas situaciones de incapacidad únicamente a una diversidad funcional o discapacidad del 33 %, no resultarían subvencionables por no tratarse de las personas destinatarias finales a que hace referencia el apartado 1 del artículo 11, de la presente orden.

*Tercera. Compatibilidad con el Mercado Interior: requisitos y exclusiones*

#### 1. Compatibilidad con el Mercado Interior

Las ayudas reguladas en la presente orden son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (DOUE L 187/1 de 26.6.2014), y concretamente por el artículo 34, como ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad, siempre que la intensidad de ayuda no supere el 100 % de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 34 del citado reglamento.

#### 2. Exclusiones.

Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al Reglamento de exención, no podrán concederse en los supuestos establecidos en los apartados 2 al 5 del artículo 1 de dicho reglamento, entre los que cabe destacar los supuestos recogidos en el apartado 4 de dicho artículo,

estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el Mercat Comú, i punt c), «Les ajudes a empreses en crisi, a excepció dels règims d'ajudes destinats a reparar els perjudicis causats per determinats desastres naturals».

Es considerarà empresa en crisi, segons el que es disposa en l'apartat 18 de l'article 2 d'aquest reglament, l'empresa en la qual concórrega almenys una de les circumstàncies següents:

«a) si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital social subscrit com a conseqüència de les pèrdues acumulades; és el que succeeix quan la deducció de les pèrdues acumulades de les reserves (i de tots els altres elements que se solen considerar fons propis de la societat) condueix a un resultat negatiu superior a la meitat del capital social subscrit; per a la present disposició, «societat de responsabilitat limitada» es refereix, en particular, als tipus de societats esmentats en l'annex I de la Directiva 2013/34/UE i «capital social» inclou, quan siga procedent, tota prima d'emissió;

b) si es tracta d'una societat en la qual almenys alguns socis o sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat (diferent d'una pime amb menys de tres anys d'antiguitat), quan haja desaparegut per les pèrdues acumulades més de la meitat dels seus fons propis que figuren en la seua comptabilitat; per a la present disposició, «societat en la qual almenys alguns socis o sòcies tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de la societat» es refereix, en particular, als tipus de societats esmentats en l'annex II de la Directiva 2013/34/UE;

c) quan l'empresa es trobe immersa en un procediment de fallida o insolvència o reunisca els criteris establits en el seu dret nacional per a ser sotmesa a un procediment de fallida o insolvència a petició dels seus creditors;

d) quan l'empresa haja rebut ajuda de salvament i encara no haja reemborsat el préstec o posat fi a la garantia, o haja rebut ajuda de reestructuració i estiga encara subjecta a un pla de reestructuració;

e) si es tracta d'una empresa diferent d'una pime, quan durant els dos exercicis anteriors:

- 1) la ràtio deute/capital de l'empresa haja sigut superior a 7,5 i
- 2) la ràtio de cobertura d'interessos de l'empresa, calculada sobre la base de l'EBITDA, s'haja situat per davall d'1,0»

Tampoc resultarà subvencionable per la present ordre les ajudes que superen els llindars establits en l'article 4 del Reglament (UE) núm. 651/2014.

### 3. Acumulació d'ajudes

De conformitat amb l'article 8 del Reglament (UE) 651/2014, aquests ajudes podran acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione costos identificables diferents. Així mateix, podran acumular-se amb qualsevol altra ajuda estatal que subvencione totalment o parcialment els mateixos costos, si tal acumulació no supera el 100 % del cost pertinent o el llindar de 10 milions d'euros per empresa i any. No obstant això, aquest llindar podrà superar-se si l'acumulació es produeix amb altres ajudes exemptes en virtut del Reglament (UE) 651/2014, sempre que l'acumulació no determine una intensitat d'ajuda superior al 100 % del cost subvencionable durant qualsevol període en el qual s'ocupen persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat.

Aquests ajudes no podran acumular-se amb ajudes *de minimis* per als mateixos costos subvencionables, si l'acumulació determina una intensitat d'ajuda superior al 100 % del cost subvencionable.

#### Quarta. Repercussió pressupostària

Segons que preveu l'article 26.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, s'indica que la present ordre no comporta increment de la despesa pública per a la seua posada en marxa i funcionament, més enllà dels crèdits consignats per a això, en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les respectives convocatòries.

punto a), entidades que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común, y punto c), «Las ayudas a empresas en crisis, a excepción de los regímenes de ayudas destinados a reparar los perjuicios causados por determinados desastres naturales».

Se considerará empresa en crisis, según lo dispuesto en el apartado 18 del artículo 2 de dicho reglamento, la empresa en la que concurra al menos una de las siguientes circunstancias:

«a) si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada (distinta de una PYME con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital social suscrito como consecuencia de las pérdidas acumuladas; es lo que sucede cuando la deducción de las pérdidas acumuladas de las reservas (y de todos los demás elementos que se suelen considerar fondos propios de la sociedad) conduce a un resultado negativo superior a la mitad del capital social suscrito; a efectos de la presente disposición, «sociedad de responsabilidad limitada» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo I de la Directiva 2013/34/UE y «capital social» incluye, cuando proceda, toda prima de emisión;

b) si se trata de una sociedad en la que al menos algunos socios o socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad (distinta de una pyme con menos de tres años de antigüedad), cuando haya desaparecido por las pérdidas acumuladas más de la mitad de sus fondos propios que figuran en su contabilidad; a efectos de la presente disposición, «sociedad en la que al menos algunos socios o socias tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la sociedad» se refiere, en particular, a los tipos de sociedades mencionados en el anexo II de la Directiva 2013/34/UE;

c) cuando la empresa se encuentre inmersa en un procedimiento de quiebra o insolvencia o reúna los criterios establecidos en su derecho nacional para ser sometida a un procedimiento de quiebra o insolvencia a petición de sus acreedores;

d) cuando la empresa haya recibido ayuda de salvamento y todavía no haya reembolsado el préstamo o puesto fin a la garantía, o haya recibido ayuda de reestructuración y esté todavía sujeta a un plan de reestructuración;

e) si se trata de una empresa distinta de una pyme, cuando durante los dos ejercicios anteriores:

- 1) la ratio deuda/capital de la empresa haya sido superior a 7,5 y
- 2) la ratio de cobertura de intereses de la empresa, calculada sobre la base del EBITDA, se haya situado por debajo de 1,0»

Tampoco resultarà subvencionable per la presente orden, las ayudas que superen los umbrales, establecidos en el artículo 4 del Reglamento (UE) núm. 651/2014.

### 3. Acumulación de ayudas

De conformidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 651/2014, estas ayudas podrán acumularse con cualquier otra ayuda estatal que subvencione costes identificables diferentes. Asimismo podrán acumularse con cualquier otra ayuda estatal que subvencione total o parcialmente los mismos costes, si tal acumulación no supera el 100 % del coste pertinente o el umbral de 10 millones de euros por empresa y año. No obstante, este umbral podrá superarse si la acumulación se produce con otras ayudas exentas en virtud del Reglamento (UE) 651/2014, siempre que la acumulación no determine una intensidad de ayuda superior al 100 % del coste subvencionable durante cualquier periodo en el que se emplee a personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad.

Estas ayudas no podrán acumularse con ayudas *de minimis* para los mismos costes subvencionables, si la acumulación determina una intensidad de ayuda superior al 100 % del coste subvencionable.

#### Cuarta. Repercusión presupuestaria

A efectos de lo previsto en el art. 26.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, se indica que la presente orden no conlleva incremento del gasto público para su puesta en marcha y funcionamiento, más allá de los créditos consignados al efecto, en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar las respectivas convocatorias.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

### *Primera. Excepció per a la convocatòria de l'exercici 2018*

Les unitats de suport han d'estar constituïdes d'acord amb la composició establida en l'article 12 de la present ordre, en funció del nombre de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat severa, contractades en el CEO durant tot el període subvencionable.

No obstant això, i amb caràcter excepcional per al període comprés entre l'1 de gener de 2018 i la finalització del termini de presentació de sol·licituds amb càrrec a la convocatòria de 2018, se subvencionaran a raó de 1.200 € anuals per cada treballadora i treballador amb diversitat funcional o discapacitat severa en proporció al personal integrant de la unitat de suport.

### *Segona. Règim transitori dels procediments*

A les ajudes a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, concedides abans de l'entrada en vigor de la present ordre, no els és aplicable, i es regiran per la normativa anterior.

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

### *Única. Derogació normativa*

Queda derogada l'Ordre 9/2016, d'11 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades a la creació o manteniment de les unitats de suport a l'activitat professional, com a mesura de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat o diversitat funcional en centres especials d'ocupació.

## DISPOSICIONS FINALS

### *Primera. Facultats d'execució*

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució de la present ordre, així com per a ampliar els terminis de sol·licitud d'ajudes o de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies ben motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

2. En el cas que la dotació publicada en una convocatòria no resultara suficient per a atendre la totalitat dels imports sol·licitats, i hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar aquest finançament, mitjançant resolució de la persona titular de la Direcció General del SERVEF podrà ampliar-se aquest crèdit, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds.

3. Mitjançant resolució de la persona que ostente la titularitat de la Direcció General del SERVEF, es publicaran anualment les convocatòries i els fons que les financen.

### *Segona. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà del dia de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 d'agost de 2018

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

### *Primera. Excepción para la convocatoria del ejercicio 2018*

Las unidades de apoyo deben estar constituidas de acuerdo con la composición establecida en el artículo 12 de la presente orden, en función del número de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad severa, contratados en el CEE durante todo el período subvencionable.

No obstante ello, y con carácter excepcional para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2018 y la finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a la convocatoria de 2018, se subvencionarán a razón de 1.200 € anuales por cada trabajadora y trabajador con diversidad funcional o discapacidad severa en proporción al personal integrante de la unidad de apoyo.

### *Segunda. Régimen transitorio de los procedimientos*

A las ayudas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, concedidas antes de la entrada en vigor de la presente orden, no les será de aplicación la misma, rigiéndose por la normativa anterior.

## DISPOSICIÓN DEROGATORIA

### *Única. Derogación normativa*

Queda derogada la Orden 9/2016, de 11 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la creación o mantenimiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional, como medida de fomento del empleo para personas con discapacidad o diversidad funcional en centros especiales de empleo.

## DISPOSICIONES FINALES

### *Primera. Facultades de ejecución*

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de la presente orden, así como para ampliar los plazos de solicitud de ayudas o de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

2. En el caso de que la dotación publicada en una convocatoria no resultase suficiente para atender la totalidad de los importes solicitados, y existiese crédito disponible que permitiera incrementar dicha financiación, mediante resolución de la persona titular de la Dirección General del SERVEF podrá ampliarse dicho crédito, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes.

3. Mediante resolución de la persona que ostente la titularidad de la Dirección General del SERVEF, se publicarán anualmente las convocatorias y los fondos que las financien.

### *Segunda. Entrada en vigor*

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 de agosto de 2018

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ