

**INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES DE LES SUBVENCIONS DESTINADES A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL PER A LES PERSONES DEMANDANTS D'OCUPACIÓ INSCRITES ALS CENTRES SERVEF D'OCUPACIÓ.**

A l'objecte de donar compliment al que es preveu a l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la que s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades a la realització d'accions d'intermediació laboral per a les persones demandants d'ocupació incrites als Centres SERVEF d'Ocupació.

**Descripció general del projecte o norma**

- Denominació del projecte o normativa

Projecte d'ordre núm. \_\_\_/2017 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la que s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades a la realització d'accions d'intermediació laboral per a les persones demandants d'ocupació incrites als Centres SERVEF d'Ocupació.

- Òrgan administratiu que ho promou

Direcció General de Planificació i Serveis del SERVEF

- Contexte o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat per a molts col·lectius un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los d'eines que, en l'àmbit de l'ocupació, faciliten la seua incorporació al mercat de treball en condicions d'igualtat. La present norma té com objecte la realització d'accions d'intermediació laboral per a les persones demandants d'ocupació incrites als Centres SERVEF d'Ocupació.

**Valoració de l'impacte de gènere**

Presència de dones i homes: És difícil de quantificar. Només es disposaran de dades exactes quan s'emetran les resolucions i coneguem les persones ateses.

Accés als recursos: no procedeix de forma específica.

Participació en la presa de decisions: no procedeix de forma específica.

Normes socials i valors: no procedeix de forma específica.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: l'exposat anteriorment.

En conseqüència, la present ordre de bases inclou els elements necessaris per a preservar la igualtat de gènere entre les persones destinatàries finals de la mateixa.

Per últim, a l'article 23 de l'ordre es contempla, com a causa de minoració de la subvenció concedida "l'incompliment del principi de paritat de gènere entre les persones destinatàries o el que s'ha establert amb relació al dit principi en la convocatòria corresponent";

Així mateix, l'article 4.1.o) de l'ordre "Obligacions de les entitats", recull l'obligació de "Observar la paritat de gènere entre les persones destinatàries en els itineraris, o el percentatge superior d'atenció a dones respecte d'homes que estableixca la corresponent convocatòria, excepte acreditació suficientment raonada de la seua impossibilitat";

La primera mesura per a preservar la igualtat entre dones i homes es contempla en l'accés al programa. A tal efecte, a l'article 3.2 és recull que: "En el procés de determinació de les persones destinatàries, s'haurà d'observar el principi de paritat de gènere o actuar d'acord amb les possibles directrius que la convocatòria pugua establir respecte d'això, per a corregir les desigualtats en la matèria";

• Mesures per a promoure la igualtat entre dones i homes

Les ajudes per a la realització d'accions d'intermediació laboral pretenen actuar sobre les carències que, en l'àmbit de l'ocupació, dificulten l'accés al mercat laboral de les persones demandants d'ocupació, i inclouen eines d'acompanyament i intermediació dissenyades després de valorar les seues necessitats.

L'objectiu és realitzar una atenció especialitzada i personalitzada, que contemple les necessitats individuals de les persones ateses per tal de facilitar i afavorir el seu accés al mercat de treball, apropar-los a les ofertes laborals que siguen més adequades als seus perfils professionals i dotar a les empreses del personal treballador més adient als seus requeriments i necessitats.

• Objectius generals del projecte



### Propostes de modificació

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent no es considera necessària la inclusió de propostes de modificació en la pròpia norma.  
Altres actuacions o futures normes: no procedeix.

LA DIRECTORA GENERAL DE  
PLANIFICACIÓ I SERVEIS

 Firmado por Eva Hernández López el  
10/11/2017 13:26:44  
GENERALITAT  
VALENCIANA