

ACTA DE LA REUNIÓ DE 27/09/2017, ENTRE ELS DIFERENTS AGENTS SOCIALS I EL SERVEF SOBRE ELS SUGGERIMENTS I LES AL·LEGACIONS A PLANTEJAR SOBRE L'ESBORRANY DE L'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUE S'APROVEN LES BASES REGULADORES DE LES SUBVENCIONS DESTINADES A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL DIRIGIDES A PERSONES DEMANDANTS D'OCUPACIÓ INSCRITES ALS CENTRES SERVEF D'OCUPACIÓ.

Amb data [REDACTED]

[REDACTED], es reuneixen les persones baix indicades en representació dels agents socials i del Servef.

L'objecte de la reunió és la presentació de possibles suggeriments i/o al·legacions al text del projecte d'ordre de subvencions enviat amb anterioritat:

- *Projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la que s'aproven les bases reguladores de les subvencions destinades a la realització d'accions d'intermediació laboral dirigides a persones demandants d'ocupació inscrites als Centres Servef d'Ocupació de la Comunitat Valenciana.*

A la reunió acudeixen, per la part dels agents socials, les persones següents:

- [REDACTED] (CEV)
- [REDACTED] (UGT-PV)
- [REDACTED] (CCOO)

I, per la part del Servef, acudeixen:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Inicia la reunió [REDACTED] i reparteix una còpia de l'esborrany de l'ordre ja que s'han introduït modificacions d'última hora.

A continuació, es passen a valorar les úniques al·legacions presentades, efectuades per CCOO. La resta d'agents socials afegeixen les seues propostes a mesura que es desenvolupa la sessió.

Pel que fa a l'article 2, pregunta si les Mancomunitats, els Consorcis i els Pactes d'Ocupació també es consideren entitats beneficiàries.

El SERVEF explica que les Mancomunitats i els Consorcis formen part de l'article 2.a), per tant, poden ser entitats beneficiàries. Però, els Pactes d'Ocupació, com que no tenen personalitat jurídica pròpia, no poden ser ho. També indica que en la convocatòria es detallarà a quines entitats van dirigides les ajudes.

Respecte a l'article 3.4 pregunta si hi haurà alguna manera d'identificar a la persona perquè no se li puga cridar per una altra entitat.

S'indica que al programa d'informàtica on es registren les accions, Col·laborem, eixirà un avís quan una persona estiga atesa per una altra entitat.

UGT-PV pregunta que a quin tipus de demandants d'ocupació va dirigida l'ordre, si també inclou al demandants per millora d'ocupació. A la qual cosa se li contesta que sí.

Referent al Capítol II Actuacions, article 5.1 accions tipus C, fa tres preguntes. La primera és sobre si el SERVEF aportarà material de suport per a treballar amb les persones desocupades, per homogeneïtzar l'atenció, o si cada entitat ha d'elaborar el seu propi. Se'ls indica que poden utilitzar el material del SERVEF o el seu. Com que aquesta apreciació no apareix a l'esborrany de l'ordre, s'acorda incloure el punt 5 a l'article 5 on es farà referència a aquest extrem.

La segona qüestió demana que donem exemples d'accions dirigides a reforçar el resultat d'intermediació. Se'ls indica que, segons el perfil de cada persona atesa convidrà fer un tipus d'accions u uns altres, que poden ser d'orientació o de formació, individuals o grupals.

La tercera pregunta fa referència a si les accions d'orientació són totes individuals o si poden ser també grupals. Es respon que poden ser de les dues classes. Com que en l'ordre no està reflexat, s'indica que s'inclourà aquest matís.

UGT-PV pregunta que en què van a consistir les accions amb empreses i com es van a justificar. Se'ls informa que estes accions són obertes i amb elles es preten establir una xarxa de contactes amb el teixit empresarial. I que la justificació d'aquestes accions es realitzarà per procediments diferents a la resta d'accions, ja que no disposem, de moment, d'eines informatíques.

UGT-PV pregunta si comprovar la disponibilitat no està inclosa en l'entrevista de diagnòstic. Se li respon que, efectivament, en l'entrevista de diagnòstic queda reflexada la disponibilitat de la persona atesa però quan es capta una oferta d'ocupació, convé contrastar els requisits d'aquesta amb el perfil de la persona candidata i revisar la seua disponibilitat, ja que pot haver-hi canviat.

Pel que fa al Capítol III Subvencions, article 7.1.a) CCOO pregunta si es contempla la figura del coordinador dins del personal tècnic. A la qual cosa, se li contesta que és considerada personal tècnic únicament al personal orientador/prospector. En el seu cas, la persona coordinadora seria personal d'assistència o suport a la gestió i execució de les accions.

UGT-PV proposa que en el projecte que presente cada entitat es designe el percentatge de jornada del personal que es dedicarà la projecte.

CEV demana que s'aclarisca la referència que fem al 80% de la jornada del personal propi de l'entitat, ja que considera que personal propi és tot, el que hi ha abans d'iniciar el projecte i el que es contracta per a dur endavant el projecte.

Seguint amb el mateix article, CCOO pregunta si la quantia que apareix referent a les retencions del personal tècnic es fa en base a algun conveni. El SERVEF contesta que caldrà afegir a l'ordre que aquest import serà segons el conveni col·lectiu o normativa aplicable, sense sobrepassar l'import de 35.000€, ja que els 42.000€ que apareixen a l'ordre ha estat una errada.

UGT-PV pregunta si el que diem a l'article 7.3 (pres de valor de mercat) farà que demanem 3 pressupostos. El SERVEF contesta que d'acord amb l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions només quan l'import de la despesa subvencionable supere la quantia que la Llei de Contractes del Sector Públic assenyalava per al contracte menor, el beneficiari haurà de sol·licitar 3 ofertes.

Pel que fa a l'article 8.2, UGT-PV demana que li expliquem la diferència que hi ha entre prospectió i captació per a entendre la diferència de pres de les distintes accions. El SERVEF li indica que es poden fer moltes prospectacions i no captar cap oferta d'ocupació. Donat que la dificultat està en la captació, es vol reforçar l'acció amb un preu superior a la mera prospectió. Seguint amb el mateix article, UGT-PV demana que es revisen els conceptes de la taula del punt e), perquè si són demandants per millora d'ocupació no són «persones no aturades de llarga duració». Des del SERVEF s'accepta l'apreciació feta i s'acorda modificar el literal de la primera

columna que passarà a ser: «Persones de menys de 12 mesos d'inscripció i demandants per millora d'ocupació». Seguint amb la taula, UGT-PV pregunta quins criteris s'han seguit per a establir els preus per edat. El SERVEF li indica que s'han revisat ordres d'altres comunitats autònomes, i que l'Estat fa una classificació per edat.

Respecte a l'article 8.6, UGT-PV proposa una modificació en la redacció de l'article i s'acorda canviar «Administracions Públiques» per «entitats beneficiàries».

Pel que fa a l'article 11.3, UGT-PV considera que la revocació de l'ajuda per l'incompliment del 50% és molt, li sembla un percentatge molt alt. Des del SERVEF se li aclareix que és el 50% del projecte dissenyat per cada entitat.

UGT-PV comenta que a l'article 11.4 no s'estableix ni la forma ni el terme de presentació de sol·licitud. El SERVEF contesta que es concretarà a la convocatòria.

Referent a l'article 14.3.c), CCOO pregunta si es valorarà igual al personal propi que al personal extern que han de contractar. El SERVEF li contesta que sí. En aquest article s'acorda canviar la redacció de la frase que parla de la contractació de personal extern, i queda de la següent manera: «per la nova contractació laboral de personal extern...»

Al nou esborrany de l'ordre l'article 16 presenta una nova redacció, la qual es llig i s'accepta per totes les parts.

Respecte a l'article 17.2, UGT-PV sol·licita que la contractació del personal siga per compte d'altre, cosa que CEV recolça, i afeg que siga el personal que executarà les accions d'orientació i prospecció. El SERVEF accepta la proposta.

Pel que fa a l'article 18, CCOO proposa afegir que el personal tècnic tinga una titulació de la branca de ciències socials o equivalent. El SERVEF explica que la psicologia actualment està dins de la branca sanitària, que el personal prospector ha de tenir un perfil comercial, i aquest perfil no només el donen les titulacions de les branques socials sinó les titulacions de qualsevol branca.

UGT-PV vol deixar constància de la importància que té el fet que les entitats locals coneguen en antelació la publicació de l'ajuda per a tenir previsió pressupostària.

Sense més assumptes que tractar, s'alça la sessió 