



Presidència  
Sotssecretaria

Il·lma. Sra. Sotssecretària  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball  
C/ de la Democràcia, 77. Ciutat Administrativa 9 d'octubre -Torre 2  
46018 - València

COAT 174/18  
LUB/vct

**Assumpte: Informe relatiu al projecte d'Orde de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per la que s'establixen les bases reguladores del programa de foment d'ocupació per a la contractació de persones joves per empreses i entitats privades (AVALEM JOVES) en el marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.**

Per la Il·lma. Sra. Sotssecretària de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, es remet, per al seu informe, el projecte d'Orde abans indicat, tot això en virtut del que disposa l'article 43.1.b) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.

En relació amb l'esmentat projecte d'Orde, s'informa que, pel que fa a les competències que corresponen a la Presidència, no interfereix en cap de les que té assignades. Per tant, des del punt de vista competencial, no s'ha advertit res, en el text esmentat, que aconselle formular al·legacions.

EL SOTSSECRETARI

Firmat per Emili Josep Sampedro Morales el  
28/03/2018 21:28:26  
Càrrec: Subsecretari de Presidència de la  
Generalitat

## INFORME

**Asunto:** proyecto de ORDEN /2018, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de fomento de empleo para la contratación de personas jóvenes por empresas y entidades privadas (AVALEM JOVES), en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

A la vista del proyecto de Orden, se observa que en el artículo 3 se establece que los destinatarios de estas subvenciones son las personas jóvenes mayores de 16 años, sin ninguna limitación temporal.

En cuanto a la determinación de la cuantía de la subvención en el Capítulo II (Programa de fomento de la contratación indefinida) y en el Capítulo III (Programa de fomento de la contratación en prácticas), se establece una diferenciación, según sean “jóvenes con diversidad funcional” o “jóvenes con diversidad funcional severa” en el art. 8. apartado 2 y 3, y en el art. 10. apartado 2 y 3, del siguiente modo:

2. En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional o de jóvenes mujeres, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 95%.
3. En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional severa o de jóvenes mujeres víctimas de la violencia sobre la mujer, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 100%.

Este centro directivo no es partidario de la utilización del término “diversidad funcional severa”, por anacrónico y ser más adecuado y dotado de seguridad jurídica la delimitación concreta del umbral del grado de discapacidad.

Por tanto, se propone:

3. En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 65 % o de jóvenes mujeres víctimas de la violencia sobre se elevará al 100%.

Firmado por Antonio Fernando Raya Álvarez  
el 04/04/2018 07:54:00

DIRECCIÓN GENERAL DE DIVERSIDAD FUNCIONAL

Vist el projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per la qual s'estableixen les bases reguladores del programa de foment de l'ocupació per a la contractació de persones joves per empreses i entitats privades (AVALEM JOVES), en el Marc del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, es fan les següents al·legacions:

#### A. JUSTIFICACIÓ DE LA PROPOSTA.

1. D'acord amb l'article 106 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, en les mesures i accions per al compliment dels objectius del Sistema Nacional de Garantia Juvenil s'ha de tindre en compte, de manera transversal, l'accés als programes formatius i a l'ocupació de joves amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.

2 D'altra banda, l'Article 64 de la 12/2008, de 3 de juliol de 2008, de la Generalitat, de Protecció Integral de la Infància i l'Adolescència de la Comunitat Valenciana, estableix, al seu apartat segon, que s'afavoriran programes de formació i inserció laboral per a menors i adolescents que es troben en situació de guarda o tutela per La Generalitat, provinents d'institucions de protecció de menors o del sistema de reeducació de menors.

3. Congruentment amb aquestes disposicions legals, el Pla Integral de Formació i Ocupació per a Jovens 2016 -2020 de la Generalitat (AVALEM JOVES), recull en els seus objectius que, sempre que siga possible, es prioritzaran en les bases reguladores de les subvencions els col·lectius joves més vulnerables i menciona en particular, als joves tutelats i ex tutelats de la Generalitat Valenciana.

#### B: PROPOSTA DE MODIFICACIÓ.

Es proposa **modificar els articles 8 i 10** del projecte per tal d'incloure dins de les prioritacions de les subvencions al col·lectiu de persones joves tutelades o ex-tutelades per la Generalitat i al de aquelles provinents del sistema de reeducació de persones menors d'edat, amb la següent **redacció alternativa**:

*Artículo 8.- Cuantía de la subvención.*

1. *El importe de la subvención será el resultado de multiplicar el 90% del Salario Mínimo Interprofesional (incrementado en la parte proporcional de la paga extra) vigente en el momento de la contratación indefinida de la persona joven por el número mínimo de meses de mantenimiento de su contrato establecido en la correspondiente convocatoria.*

2. *En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional o de jóvenes mujeres, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 95%.*

3. *En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional severa; de personas jóvenes que se encuentren bajo la guarda o la tutela de la Generalitat o cumpliendo una medida judicial derivada de la responsabilidad penal de personas menores de edad, o que hayan permanecido en alguna de estas dos situaciones, en algún*

**período, durante los tres años anteriores a la mayoría de edad; así como de jóvenes mujeres víctimas de la violencia sobre la mujer, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 100%.**

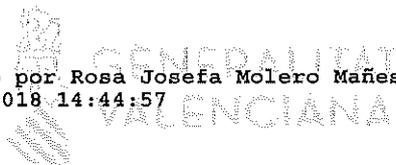
Artículo 10.- Cuantía de la subvención.

1. El importe de la subvención será el resultado de multiplicar el 80% del Salario Mínimo Interprofesional (incrementado en la parte proporcional de la paga extra) vigente en el momento de la contratación en prácticas de la persona joven por el número mínimo de meses de mantenimiento de su contrato establecido en la correspondiente convocatoria.

2. En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional o de jóvenes mujeres, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 85%.

3. **En el caso de personas jóvenes con diversidad funcional severa; de personas jóvenes que se encuentren bajo la guarda o la tutela de la Generalitat, o cumpliendo una medida judicial derivada de la responsabilidad penal de personas menores de edad, o que hayan permanecido en alguna de estas dos situaciones, en algún período, durante los tres años anteriores a la mayoría de edad; o de jóvenes mujeres víctimas de la violencia sobre la mujer, el porcentaje establecido en el apartado 1 se elevará al 90%.**

Firmado por Rosa Josefa Mclero Mañes el  
27/03/2018 14:44:57



DIRECTORA GENERAL D'INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA



GENERALITAT  
VALENCIANA

Vicepresidència i Conselleria  
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Dircció General de l'Institut Valencià  
de les Dones i per la Igualtat de Gènere

**Informe: alegaciones al proyecto de Orden de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de fomento de empleo para la contratación de personas jóvenes por empresas y entidades privadas (AVALEM JOVES), en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.**

Habiéndose revisado el proyecto de Orden por la que se establecen las bases reguladoras del programa de fomento de empleo para la contratación de personas jóvenes por empresas y entidades privadas (AVALEM JOVES), en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; se observa que aparece alguna expresión de lenguaje no incluyente. Por ello, deberá realizarse una revisión del lenguaje sexista del citado texto, por parte del centro directivo proponente de la disposición normativa, bajo la supervisión de la Unidad de Igualdad de su conselleria.

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de 28 de agosto de 2015, los nuevos reglamentos orgánicos y funcionales de las Consellerias de la Generalitat han creado las Unidades de Igualdad, en cada una de las Consellerias, como órganos encargados de velar por la correcta aplicación del principio de igualdad en todas las políticas públicas correspondientes a su ámbito competencial, integrándose las mismas en la Subdirección General del Gabinete Técnico.

Valencia, 28 de marzo de 2018

La Directora general de l'Institut Valencià de les Dones  
i per la Igualtat de Gènere



Maria/Such i Palmares

**INFORME SOBRE LAS APORTACIONES DE DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE LA GENERALITAT AL PROYECTO DE ORDEN DE LA CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO, POR LA QUE SE ESTABLECEN LAS BASES REGULADORAS DEL PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES (AVALEM JOVES), EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL**

Han efectuado alegaciones al citado proyecto de Orden los siguientes departamentos de la Generalitat:

1.- Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género:

Como consecuencia de la revisión del texto del proyecto, se han sustituido las expresiones de lenguaje no incluyente que han sido detectadas.

2.- Dirección General de la Infancia y la Adolescencia:

Las observaciones se han incorporado al proyecto.

3.- Dirección General de Diversidad Funcional:

Se alega la conveniencia de sustituir el término "diversidad funcional severa" por ser más adecuada y dotada de seguridad jurídica la delimitación concreta del umbral del grado de discapacidad. Esta observación no ha sido incorporada al proyecto debido a que la disposición adicional segunda delimita con precisión el concepto de "persona con diversidad funcional severa", en el que se incluye a las personas con enfermedad o trastorno mental diagnosticado por los Centros Públicos de Salud Mental, que si se aceptara la alegación en los términos formulados quedarían excluidas por carecer de un grado de discapacidad reconocido.

Valencia, 18 de abril de 2018  
LA DIRECTORA GENERAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

  
Rocío Briones Morales  
