

L'atur i l'ocupació segons sexe a la Comunitat Valenciana

Font:

INE: EPA 3r trimestre 2017

SEPE i SS: octubre 2017



GENERALITAT
VALENCIANA

CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE,
SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL

Índex

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa).....	3
2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa 3r trimestre. 2017).....	4
3. Persones empresàries i assalariades. (EPA 3 ^r trimestre de 2017).....	7
3.1. Persones empresàries.....	7
3.2. Persones assalariades.....	9
3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i Sector privat.....	11
4. Persones treballadores autònomes (Seguretat Social).....	12
5. Dones ocupades i aturades per edat (INE).....	13
6. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis (INE).....	15
7. Contractació femenina temporal i indefinida segons la contractació registrada (SEPE - SERVEF).....	17
8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2015) (INE).....	18

* Les dades de l'INE estan referides al 3r trimestre de 2017, menys els guanys per persona treballadora que són de l'any 2014.

* Les dades del SEPE i de la Seguretat Social són de setembre de 2017.

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa)

Encara que la participació de la dona en el mercat laboral ha millorat en els últims anys, la consecució d'un lloc de treball sol ser més costós per a una dona que per a un home. Com podem comprovar en el següent informe les xifres de participació de les dones en l'àmbit laboral i empresarial és prou més baixa que la dels homes. Un fet que provoca les següents conseqüències:

- **Menor presència de la dona en el mercat laboral.** La taxa d'activitat femenina està més de 13 punts per davall de la masculina.
- **Menys dones que homes treballant.** Les dones ocupen menys de la meitat dels llocs de treball que existeixen en l'actualitat a la Comunitat Valenciana.
- **La major part de les dones estan treballant en el sector serveis,** on es concentra més del 86% de tota l'ocupació femenina.
- **Major importància de la formació acadèmica en la dona que en l'home.** El 44% de les ocupades tenen estudis superiors, mentre que aquest percentatge entre els homes baixa fins al 34%.
- **Menor presència de la dona en el món empresarial.** Per cada 6 empresaris només hi ha 4 empresàries.

Però, la característica que defineix millor esta situació, en la que la dona té major dificultat que l'home per accedir a un lloc de treball, és l'evolució de les persones autònomes en estos últims anys de crisi econòmica:

- Mentre que **el nombre d'autònomes ha crescut** durant la crisi econòmica, el d'autònoms s'ha reduït (2009-2017).
- Des de 2009 **el nombre d'autònomes s'ha incrementat un set per cent,** pel contrari, el nombre d'autònoms s'ha reduït un tres per cent.
- La qual cosa indicaria que per aconseguir entrar al mercat laboral, les dones han d'iniciar una activitat pròpia en major proporció que els homes.

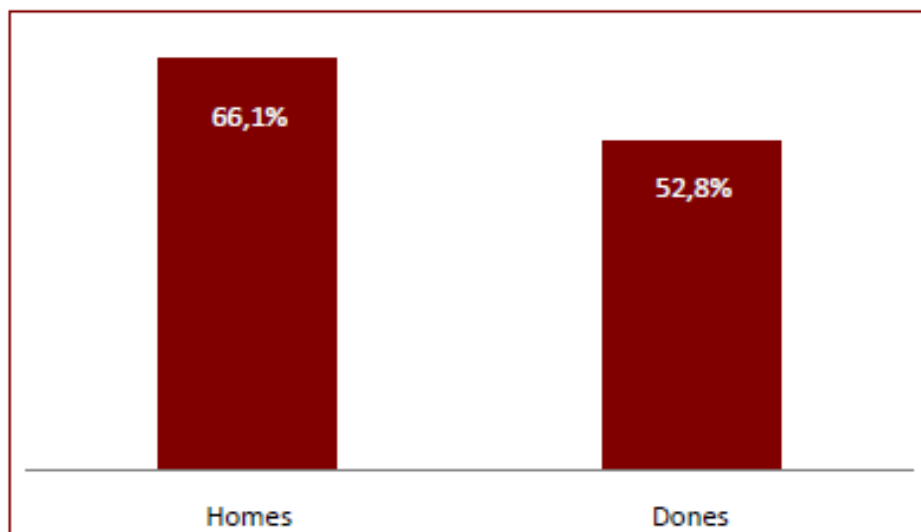
Per últim, cal destacar també la pitjor situació de la dona respecte als guanys mitjans anuals en comparació amb els dels homes. Les últimes xifres de l'INE corresponents a l'any 2014 reflecteixen que els guanys mitjans anuals de l'home són un 26% superiors als de la dona.

Per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any, una dona ha de treballar un any, quatre mesos i cinc dies.

2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa 3r trimestre de 2017)

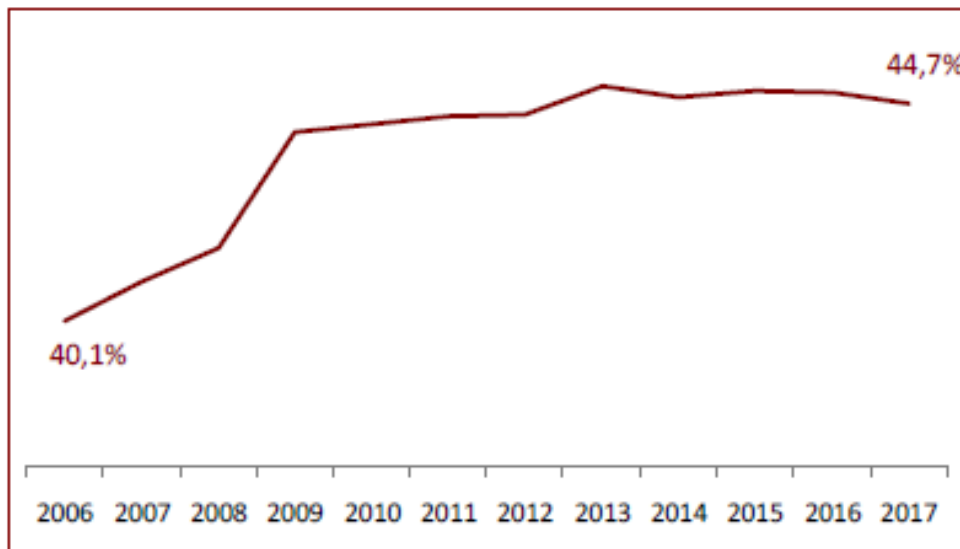
Un fet molt significatiu és la diferència existent entre la taxa d'activitat masculina i la femenina, situant-se actualment en el 66,1% la primera i en el 52,8% la segona.

Gràfic 1. Taxa d'activitat (3r trimestre 2017)

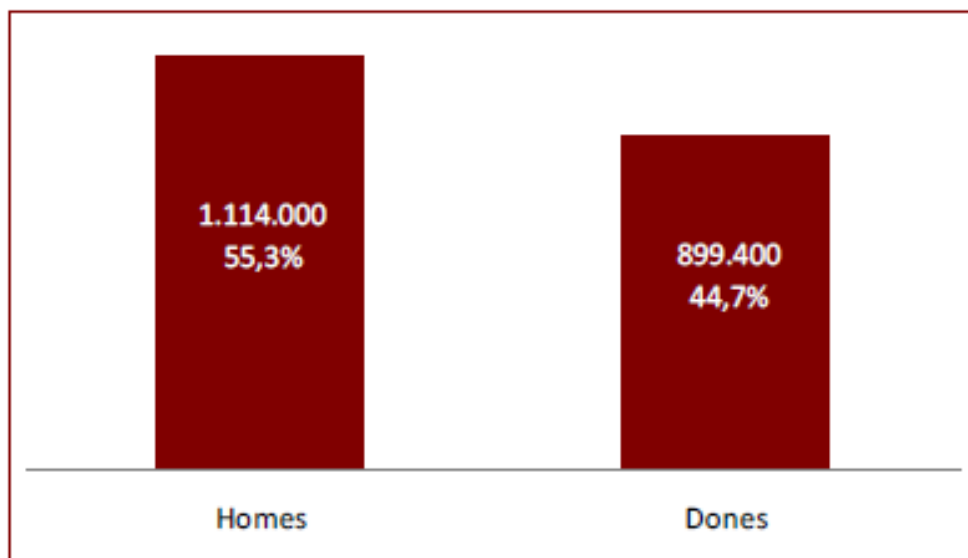


Pel que fa al conjunt de les **persones ocupades**, en els últims dotze anys el pes de la dona amb un lloc de treball respecte al total ha **pujat més de quatre punts** però a pesar d'això, la dona representa en estos moments el **44,7%** de totes les persones ocupades, enfront del **55,3%** d'ocupació masculina.

Gràfic 2. Percentatge de dones ocupades respecte el total

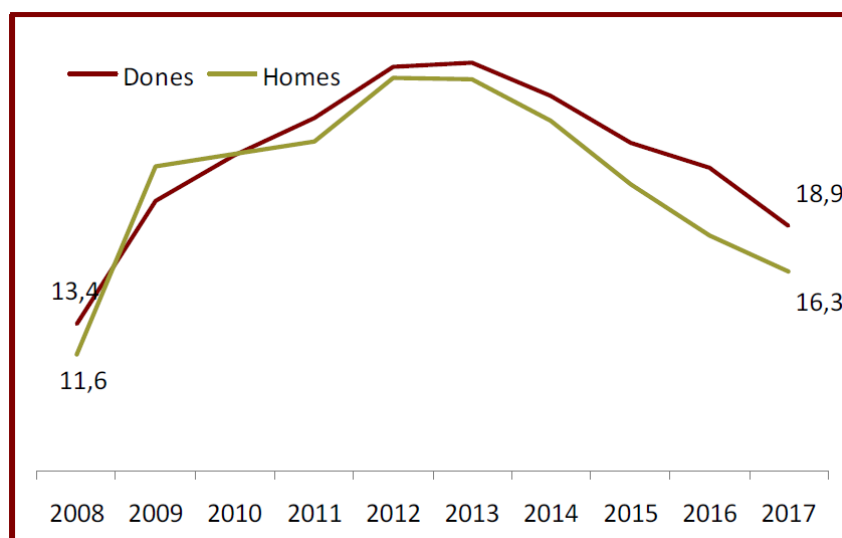


Gràfic 3. Persones ocupades per sexe i percentatge respecte el total de persones ocupades (3r trimestre de 2017)

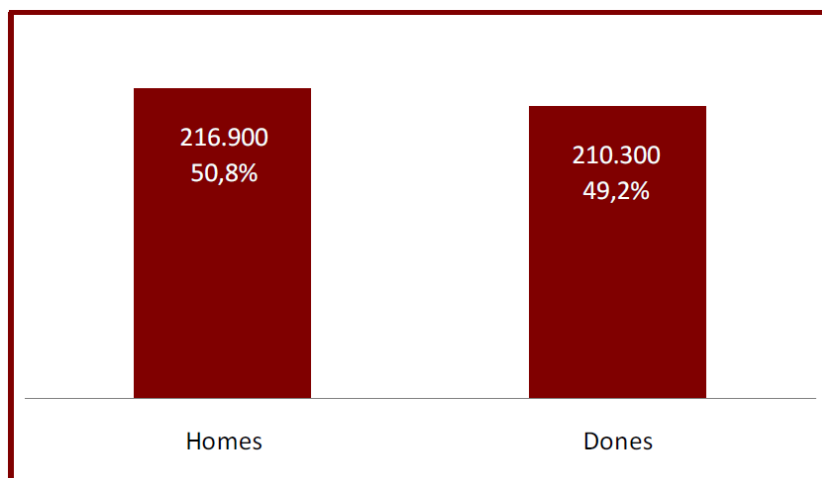


En quant al nombre d'aturades, cal significar que les dones representen en estos moments prop de la meitat del total de la desocupació estimada de la Comunitat Valenciana, situant-se en el **49,2%** de la mateixa. **La taxa de desocupació femenina és 2,6 punts superior a la masculina**, situant-se en estos moments en el 18,9% enfront del 16,3% de la masculina. Malgrat que la crisi econòmica va provocar un increment exponencial de la taxa d'atur masculina i femenina, en els últims dos anys s'ha aconseguit reduir la femenina en cinc punts percentuals.

Gràfic 4. Taxa d'atur masculina i femenina des de 2008



Gràfic 5. Persones aturades per sexe i percentatge respecte al total (3r trimestre de 2017)



Comunitat Valenciana (EPA 3r trimestre 2017)	Homes	Dones	Total	Percentatge sobre el total (dones)
Persones actives	1.330.900	1.110.200	2.441.100	46%
Persones ocupades	1.114.000	899.900	2.014.000	45%
Persones aturades	216.900	210.300	427.100	49%
Taxa d'activitat	66,1%	52,8%	59,8%	—
Taxa d'atur	16,3%	18,9%	17,5%	—

Font: INE.

3. Persones empresàries i assalariades (EPA 3r trimestre 2017)

3.1. Persones empresàries

En estos moments existeixen **328.600 persones empresàries** a la Comunitat Valenciana, que representen un **16%** del total de persones ocupades.

Un col·lectiu en què la dona està clarament en minoria, concentrant només el **34%** del total de persones empresàries de la Comunitat, mentre que el **66%** restant són homes.

La majoria de les empresàries desenvolupen la seua activitat en el **sector serveis** que comprén el **90%** del total d'empresàries, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **5%**, de l'agricultura amb un **3%**, i del sector de la **construcció** amb un **2%**.

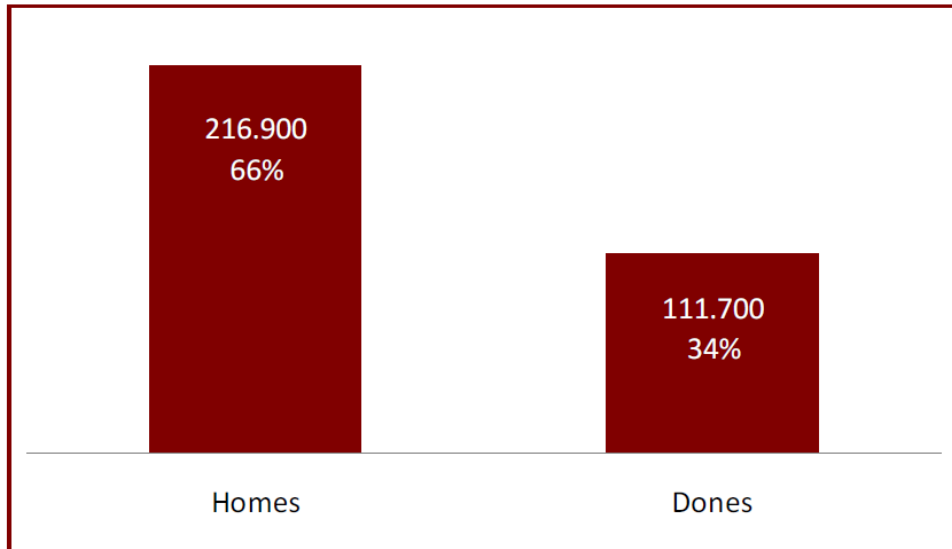
Pel que fa a la participació empresarial entre homes i dones, hi ha clares diferències en els distints sectors econòmics.

Estes diferències són més significatives en el sector de la **construcció** en què de cada **100 persones empresàries**, **96 són homes** i només **4 són dones**.

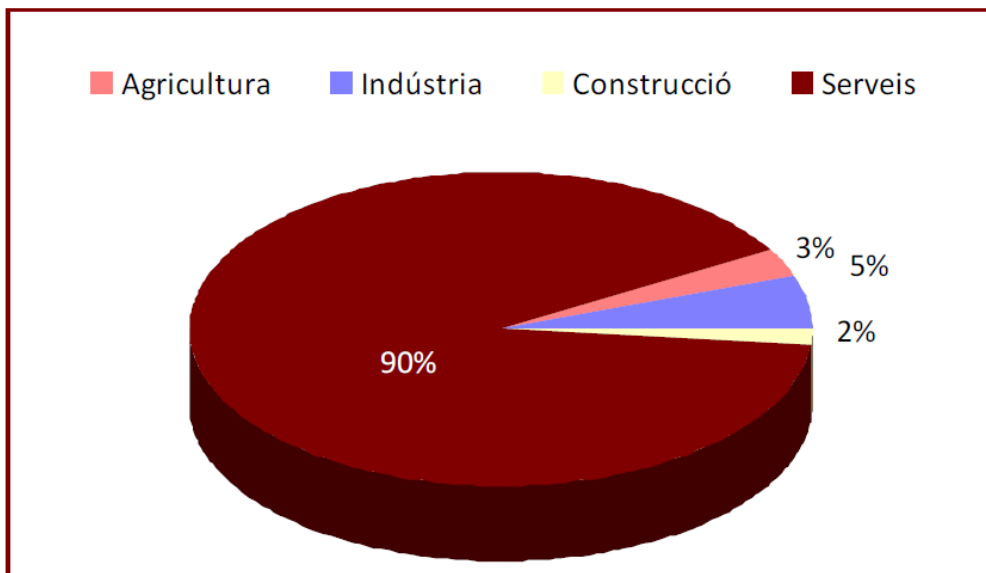
En el **sector agrari** i en el **sector industrial** la relació entre dones i homes continua sent molt dispar, situant-se en **75 empresaris per 25 empresàries** en l'agricultura i **84 empresaris per 16 empresàries** en el sector industrial.

En canvi, on trobem una proporció més equilibrada entre homes i dones empresàries és en el sector serveis. Ja que de cada 100 persones empresàries 57 són homes i 43 són dones.

Gràfic 6. Persones empresàries per sexe (3r trimestre de 2017)



Gràfic 7. Dones empresàries. Estructura sectorial (3r trimestre de 2017)



3.2. Persones assalariades

En el tercer trimestre de 2017 hi ha un total de 1.669.500 persones assalariades a la Comunitat Valenciana, la qual cosa suposa el 83% de totes les ocupades de la Comunitat.

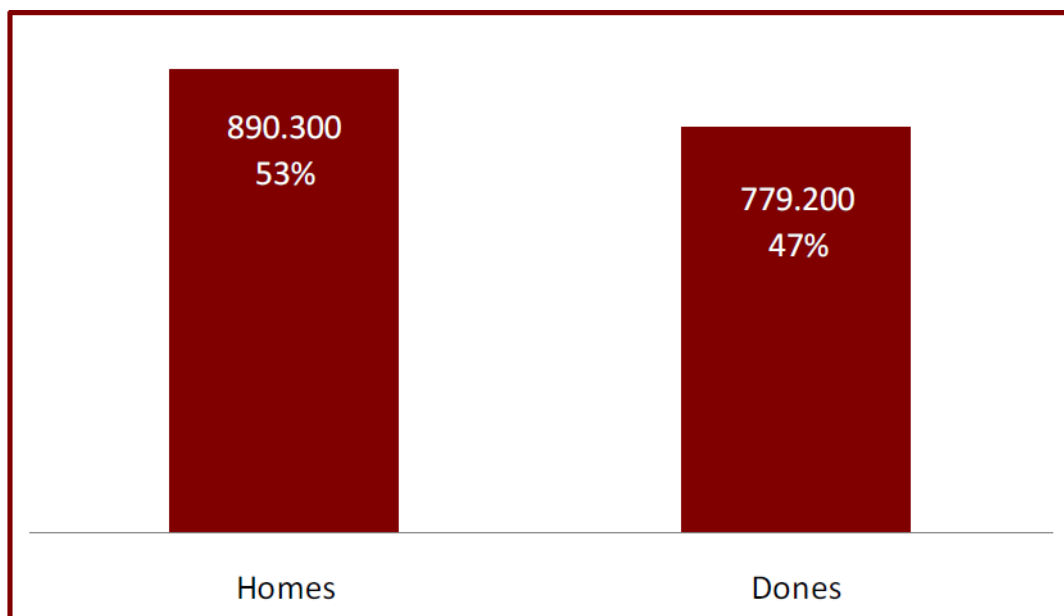
En aquest col·lectiu la distribució segons sexe és més uniforme: 53% són homes i el 47% restant dones.

D'aquesta manera, dels més de 1,6 milions de persones assalariades que existeixen a la Comunitat, 890.300 són homes i 779.200 són dones.

El que sí que té una similitud amb les xifres d'empresàries és la distribució de l'ocupació assalariada femenina per sectors econòmics, amb un fort protagonisme del sector serveis.

En este sentit, la majoria de les assalariades desenvolupen la seua activitat laboral en el sector serveis que comprén el 86% del total d'assalariades, seguit a molta distància del sector industrial, amb un 12%, i per últim, l'agricultura i la construcció amb 1% cadascú.

Gràfic 8. Persones assalariades per sexe (3r trimestre de 2017)



*Font: INE.

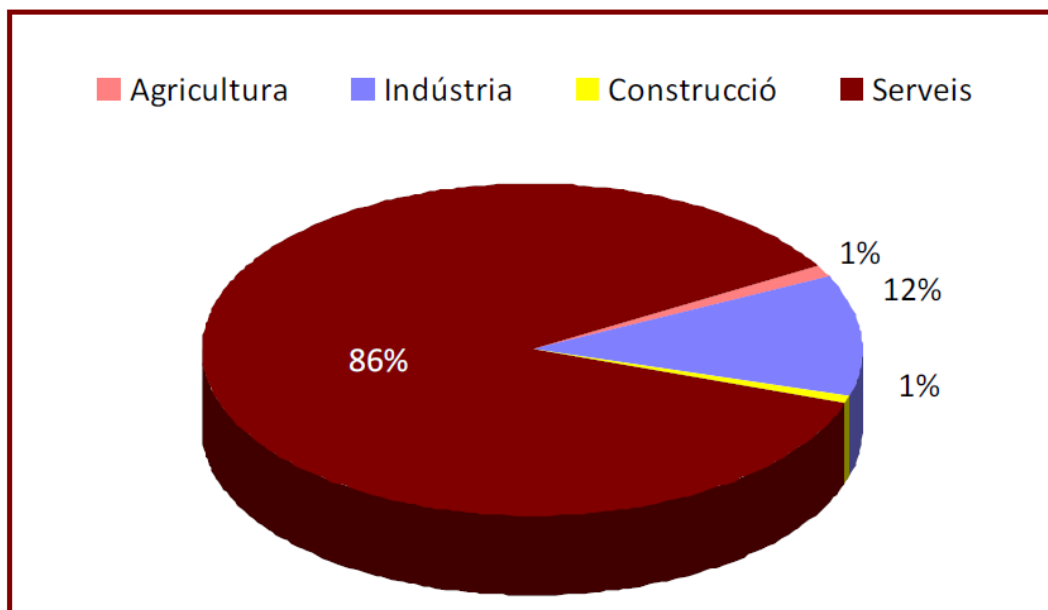
Respecte a la distribució per sexes en els distints sectors econòmics trobem més convergència que en les xifres de persones empresàries, si bé, en tots els sectors a excepció del de serveis, la participació de la dona és menor que la de l'home entre les persones assalariades.

D'esta manera, podem veure com en el sector de la construcció de cada 100 persones assalariades, 91 són homes i només 9 són dones, mentre que en l'agricultura hi ha 21 dones cada 100 persones assalariades.

En la **indústria** la relació entre homes i dones és de 7 a 3, és a dir, de **cada 10 persones assalariades en la indústria, 7 són homes i 3 són dones.**

Finalment, els **serveis** és el sector econòmic que aglutina a més dones que homes entre les persones assalariades. D'esta manera, **de cada 100, 56 són dones i 44 són homes.**

**Gràfic 9. Dones assalariades. Estructura sectorial
(3r trimestre de 2017)**



3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat

Pel que fa a dones que cobren un salari cal destacar la:

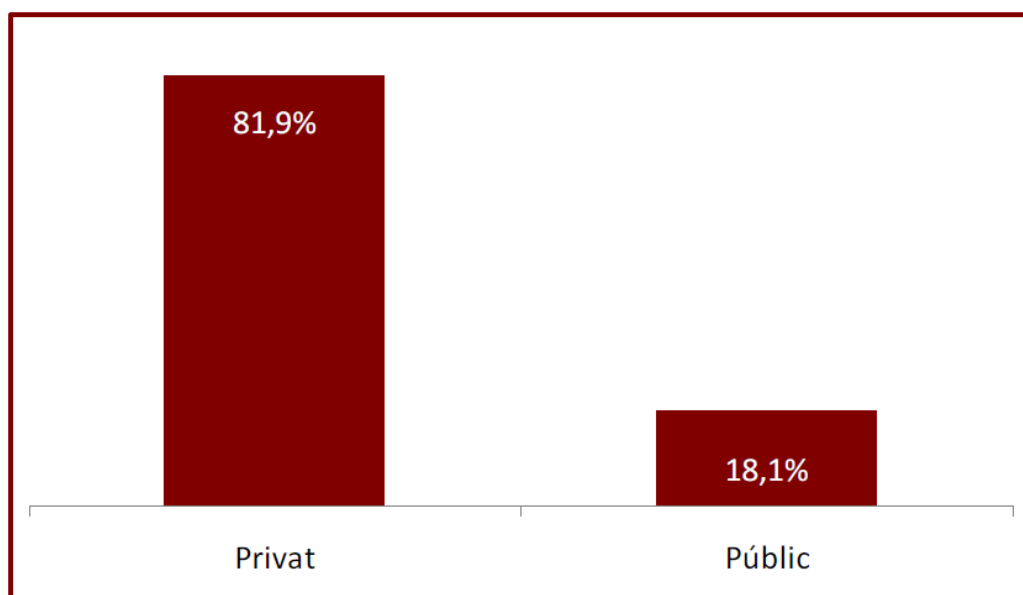
- Major presència de l'assalariada en el sector privat respecte al sector públic.
- Primacia de la dona respecte a l'home entre les persones assalariades del sector públic.

Actualment, a la Comunitat Valenciana existeixen **779.200 assalariades**, de les quals **el 81,9% treballa al sector privat** i el 18,1% restant ho fa en el sector públic.

Destacar la **major presència de les dones respecte als homes en el sector públic, representant el 55%** de totes les persones assalariades en aquest sector.

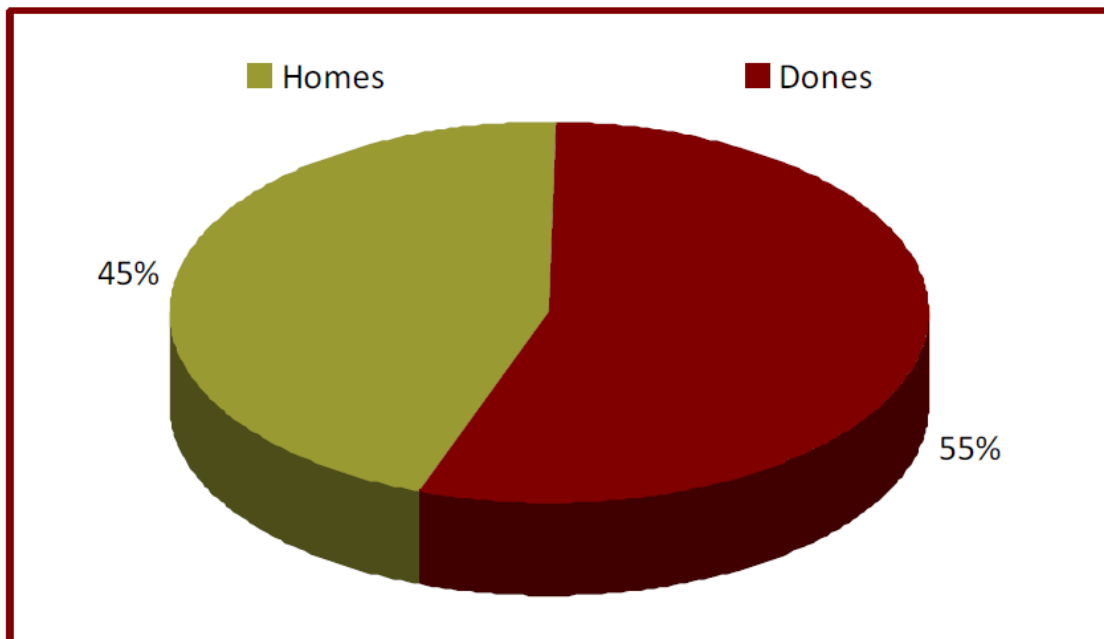
Pel contrari, encara que la diferència no és molt significativa, **la presència de l'assalariada al sector privat és menor que la de l'home**, ja que representa el 45% de totes les persones assalariades del sector privat de la Comunitat Valenciana.

Gràfic 10. Percentatge d'assalariades segons el sector públic i privat (3r trimestre de 2017)



*Font: INE.

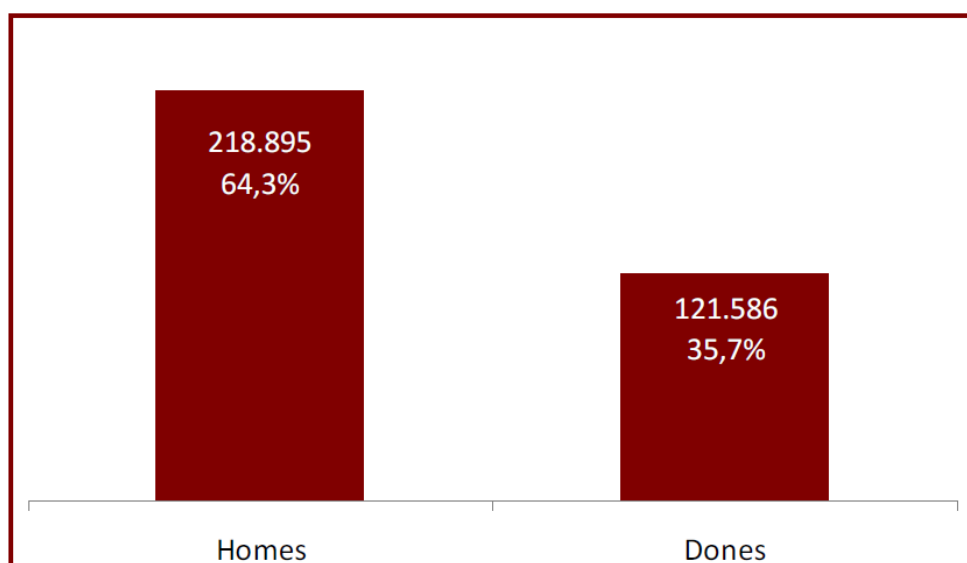
Gràfic 11. Percentatge de persones assalariades en el sector públic segons sexe (3r trimestre de 2017)



4. Persones treballadores autònomes (Seguretat Social)

Pel que fa a les persones afiliades a la Seguretat Social en el Règim d'Autònoms cal assenyalar que la relació d'homes i dones és molt semblant a la que ofereix l'EPA amb les de persones empresàries.

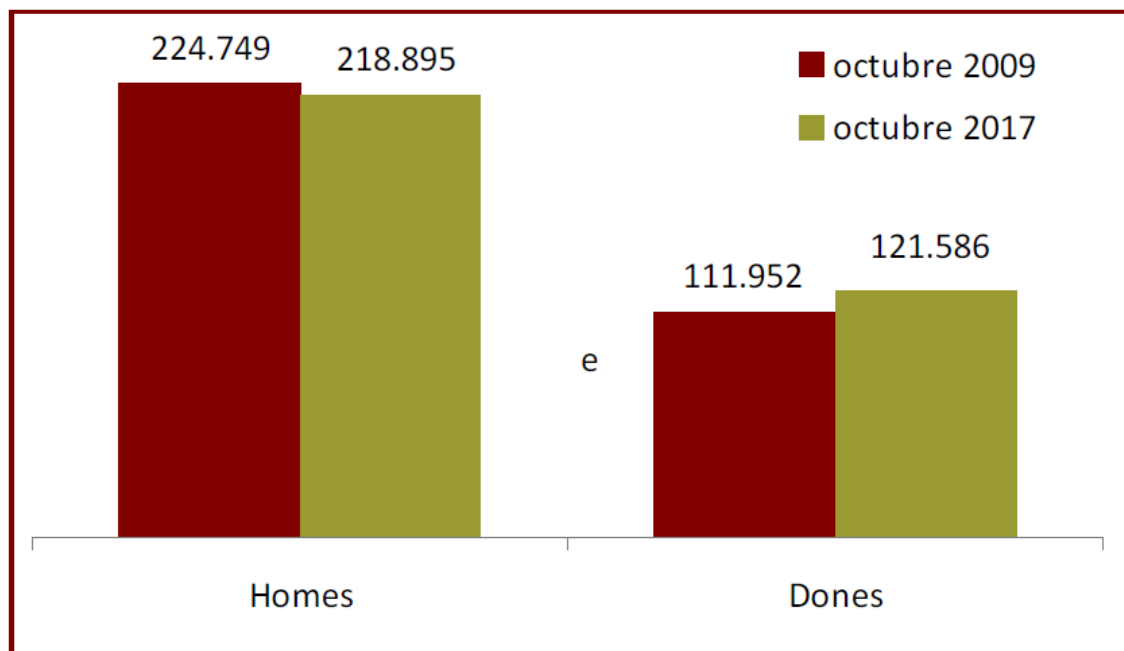
Gràfic 12. Homes i dones autònomes (octubre de 2017)



En aquest sentit, al mes **d'octubre de 2017** existeixen a la Comunitat un total de **121.586 autònomes**, la qual cosa suposa el **35,7% del total** de persones autònomes.

Assenyalar també que des de 2009 es dona un comportament dispar, ja que **les autònomes han crescut en més de 9.600**, mentre que els homes han disminuït en més de 5.800.

Gràfic 13. Variació de les persones autònomes des de 2009 fins a 2017 (octubre)



*Font: Ministeri d'Ocupació i Serveis Socials. Secretaria d'Estat de la Seguretat Social.

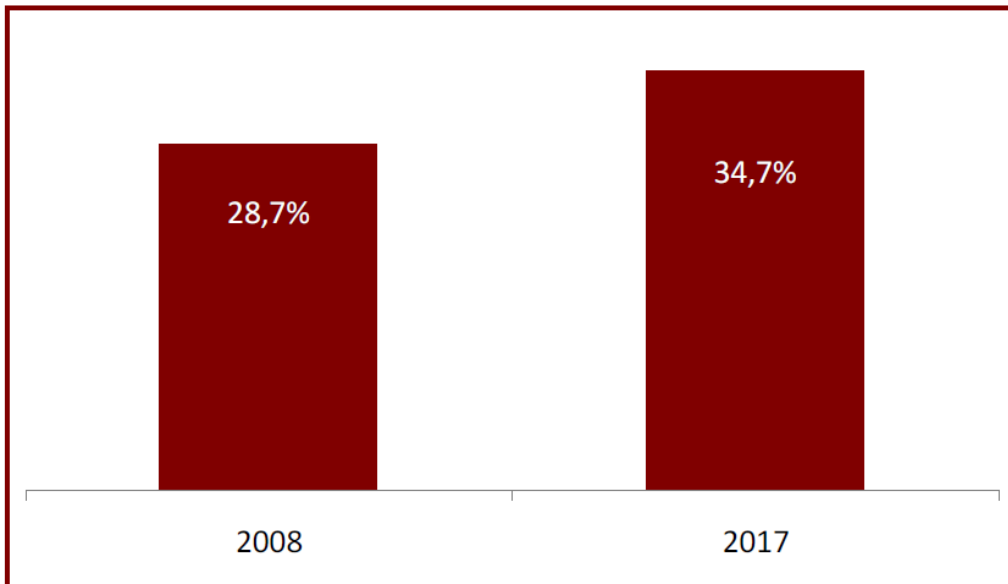
5. Dones ocupades i aturades per edat (INE)

La crisi econòmica patida als últims anys ha **castigat més durament a les dones més joves**. En aquest sentit, la taxa d'atur entre les menors de 25 anys s'ha **incrementat en 6 punts en els últims 9 anys**. Hem passat d'una taxa d'atur femenina juvenil **del 28,7% en 2008 al 34,7% en 2017**.

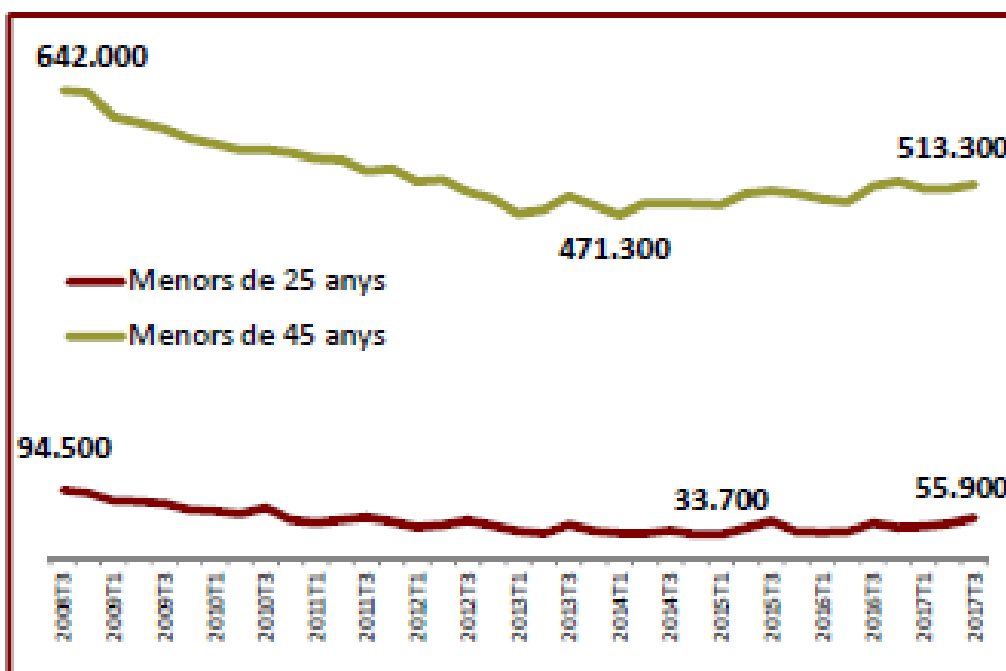
Però, malgrat que l'evolució de l'ocupació en els últims 9 anys ha sigut dolenta, cal diferenciar dos períodes totalment distints entre 2008 i 2017.

Mentre entre 2008 i 2014, la destrucció de llocs de treball va ser constant i contínua, amb la destrucció de més de 170.000 llocs de treball entre les dones menors de 45 anys, a partir de 2014 fins l'actualitat s'han creat 42.000 llocs de treball, recuperant-se el 25% de l'ocupació perduda durant la crisi econòmica.

Gràfic 14. Taxa d'atur de dones menors de 25 anys (2008-2017)



**Gràfic 15. Evolució de l'ocupació femenina.
Menors de 25 i de 45 anys (2008-2017)**



6. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis (INE)

Pel que respecta al nivell d'estudis, cal destacar la **importància que la formació acadèmica** té hui en dia per a millorar les oportunitats laborals i per aconseguir un lloc de treball. A més, la influència que té la formació acadèmica per a treballar és més palpable entre les dones que entre els homes.

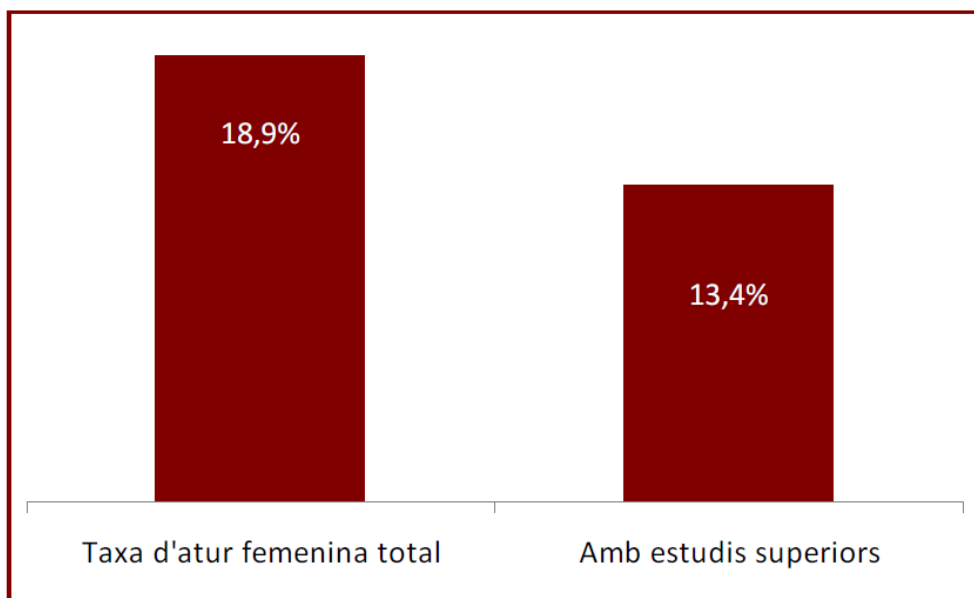
En aquest sentit, **prop de la meitat de les ocupades tenen estudis superiors (44,0%)**, mentre que entre els homes, sols un de cada tres ocupats (34,0%).

Cal destacar que la **taxa d'atur de les dones amb estudis superiors** està situada en el **13,4%**, més de cinc punts per davall de la taxa d'atur femenina general (18,9%).

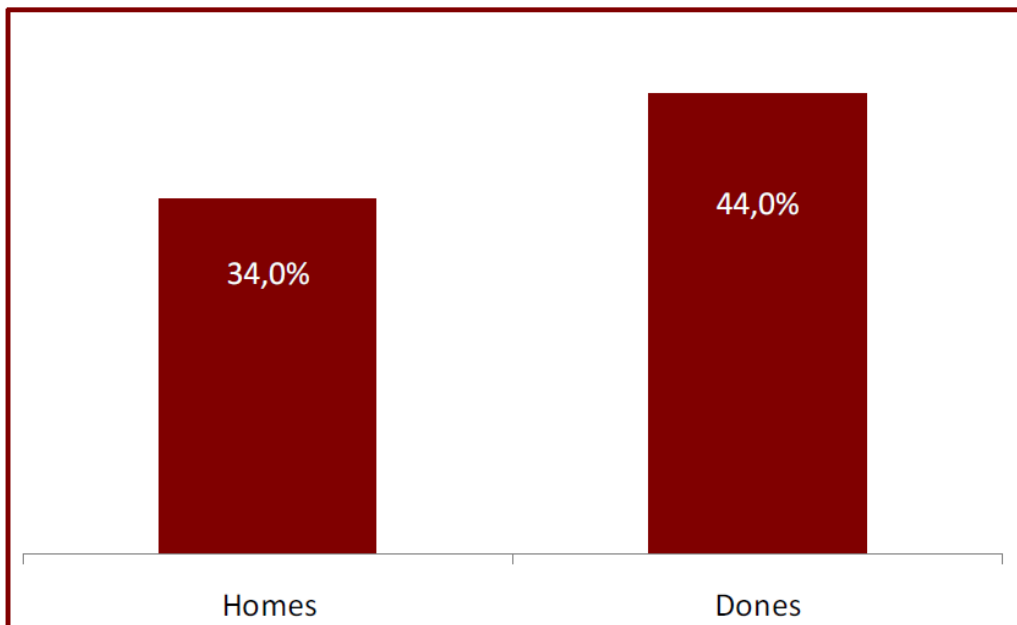
A més a més, durant l'últim any, el 84% de tota la creació d'ocupació femenina s'ha registrat entre les dones amb estudis superiors, amb 23.300 nous llocs de treball.

AMB MÉS FORMACIÓ, MÉS OCUPACIÓ

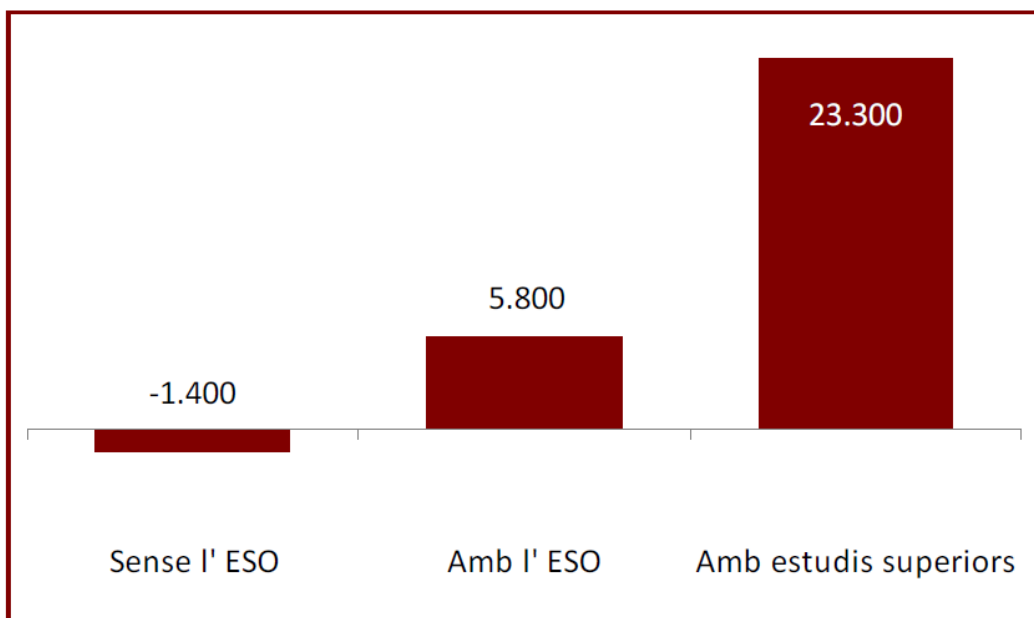
Gràfic 16. Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors (3r trimestre de 2017)



Gràfic 17. Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total (3r trimestre de 2017)



Gràfic 18. Creació de llocs de treball. Dones (3r trimestre de 2016 - 3r trimestre de 2017)



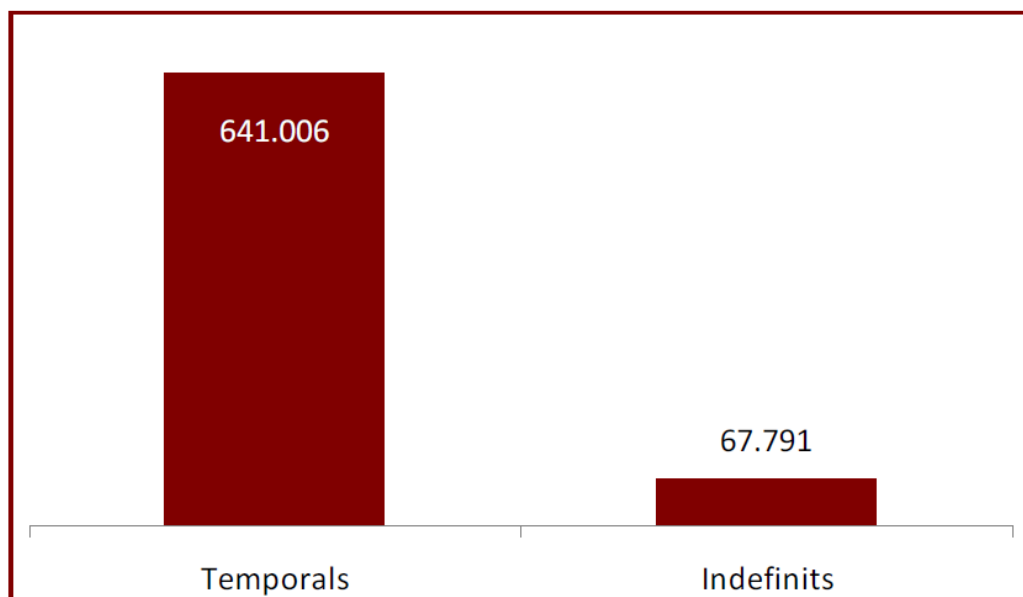
7. Contractació registrada femenina temporal i indefinida. (SEPE - SERVEF)

La major part dels contractes laborals registrats a la Comunitat Valenciana i a la resta de l'Estat espanyol són temporals.

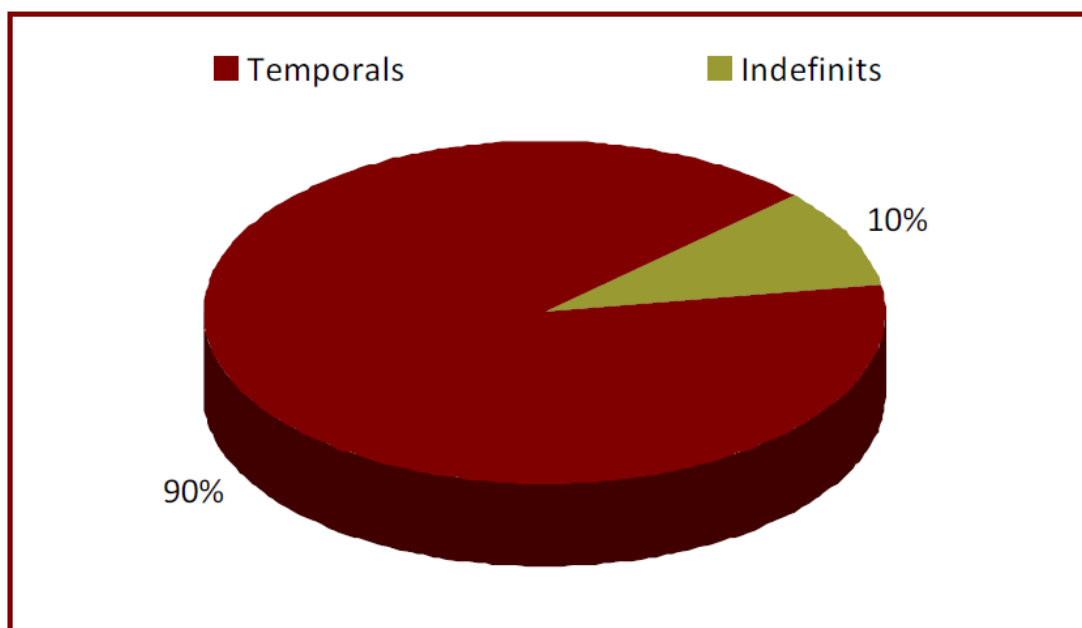
La preeminència de la contractació temporal respecte a la indefinida comporta que de cada deu contractes laborals signats per les dones valencianes en 2017, nou són temporals i només un indefinit.

D'aquesta forma, entre gener i octubre de 2017 s'han signat **641.006 contractes temporals** i **67.791 indefinits**.

**Gràfic 19. Contractació femenina a la Comunitat Valenciana
2017 (de gener a octubre)**



Gràfic 20. Contractació femenina a la Comunitat Valenciana
Percentatge de temporals i indefinits
2017 (de gener a octubre)



8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2015) (INE)

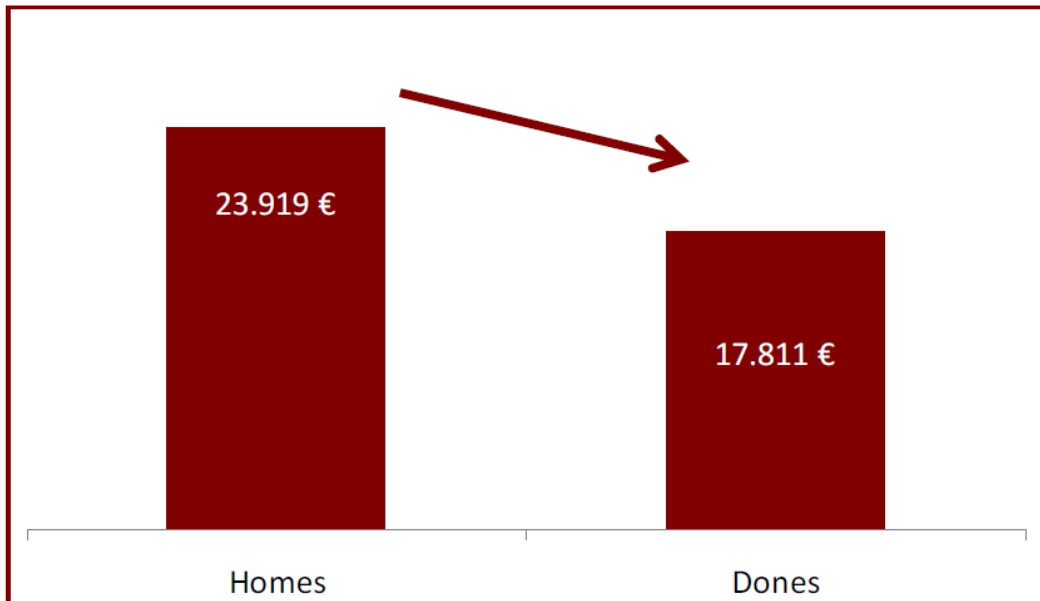
L'Enquesta Quadriennal d'Estructura Salarial de l'any 2015 (última publicada per l'INE) ens indica que la dona guanya un 25,5% menys del que guanya un home.

És a dir, en termes de guanys mitjans anuals, una dona necessita treballar un any, quatre mesos i cinc dies per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any.

A més, tant la dona com l'home tenen unes retribucions per davall de la mitjana espanyola, que se situen en el cas de la dona un 11,7% per davall de la mitjana espanyola.

En conseqüència, en catorze comunitats autònomes d'Espanya el guany mitjà anual de la dona és més elevat que el de la Comunitat Valenciana.

**Gràfic 21. Guanys mitjans anuals per persona treballadora
Comunitat Valenciana. 2015**



**Gràfic 22. Guanys mitjans anuals per dona treballadora.
Comunitats Autònomes. 2015**

