

L'atur i l'ocupació segons sexe a la Comunitat Valenciana

3r trimestre de 2018

Subdirecció General del
Gabinet Tècnic.
Unitat d'Igualtat



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball

Índex

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	3
2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	4
2.1. Taxa d'activitat	4
2.2. Persones ocupades.....	5
2.3. Persones aturades, taxa d'atur i taxa d'atur juvenil.....	6
2.4. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis	9
3. Persones ocupades per compte propi i assalariades (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	11
3.1. Persones ocupades per compte propi	11
3.2. Persones assalariades.....	13
3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat.....	16
4. Afiliació a la Seguretat Social (Seguretat Social - PECV)	17
5. Atur registrar (SEPE / LABORA)	19
6. Contractació total, indefinida i temporal (SEPE / LABORA)	19
7. Ocupació a temps parcial (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	22
8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2016) (Enquesta d'Estructural Salarial - INE)	23
Annex: fonts estadístiques de les gràfiques	25

Fonts:

- **INE**
- **LABORA, SEPE i SEGURETAT SOCIAL**
- **PORTAL ESTADÍSTIC DE LA COMUNITAT VALENCIANA (PECV). (Direcció General d'Economia de la Conselleria d'Economia, Sectors Productius, Comerç i Treball).**

* Les dades de l'INE estan referides a l'EPA del 3r trimestre de 2018, i a l'Enquesta d'Estructura Salarial de l'any 2016.

* Les dades de LABORA, del SEPE i de la SEGURETAT SOCIAL són d'octubre de 2018.

* Les dades del Portal Estadístic de la Comunitat Valenciana pertanyen a l'EPA del 3r trimestre de 2018 i a l'afiliació laboral d'octubre de 2018.

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

Presentem un nou informe de la situació de la dona en el mercat laboral amb dades corresponents al 3r trimestre de 2018.

En el mateix, tal i com ferem en l'últim informe publicat amb dades del segon trimestre de 2018, afegim dades provincials d'Alacant, Castelló i València, utilitzant com a font estadística el Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana, a través del qual incorporem informació relativa a les persones empresàries o assalariades per sexe i província o a les persones ocupades a temps parcial per sexe i província.

A més a més, continuem utilitzant dades de la Seguretat Social, dades de l'Enquesta de Població Activa elaborada per l'Institut Nacional d'Estadística i dades d'atur registrat i contractació laboral recollides pel SEPE i per LABORA, nova denominació del Servei València d'Ocupació i Formació.

Amb tota la informació recollida es continua corroborant que la participació de les dones en l'àmbit laboral i empresarial és bastant més baixa que la dels homes. Així és comprova que hi ha:

- **Menor presència de la dona en el mercat laboral.** La taxa d'activitat femenina està **12,6 punts** per davall de la masculina en el conjunt de la Comunitat Valenciana. Per províncies, destaca una menor diferència a Castelló amb 11,5 punts de diferència entre la taxa femenina i la masculina.
- **Menys dones que homes treballant.** Les dones ocupen menys de la meitat dels llocs de treball que existeixen en l'actualitat a la Comunitat Valenciana. Tant en termes de població ocupada de l'Enquesta de Població Activa com en termes d'afiliació a la Seguretat Social les dones representen el 45% de tota la població ocupada front el 55% dels homes.
- **La major part de les dones estan treballant en el sector serveis,** on es concentra el 87% de tota l'ocupació femenina.
- **Major relevància de la formació acadèmica en la dona que en l'home.** Més del 45% de les ocupades tenen estudis superiors, mentre que aquest percentatge entre els homes baixa fins al 34,8%.

- Menor presència de la dona entre les persones ocupades per compte propi. El 63,8% del total són homes front al 36,2% de dones.

Però la característica que millor defineix aquesta situació, en la que la dona té major dificultat que l'home per accedir a un lloc de treball, és l'evolució de les persones autònomes en estos últims anys de crisi econòmica:

- Ja que si per una part el nombre d'autònomes ha crescut durant la crisi econòmica, per altra, el d'autònoms s'ha reduït (2009-2018).
- Des de 2009 el nombre d'autònomes s'ha incrementat més d'un 12%; pel contrari, el nombre d'autònoms s'ha reduït més d'un 1,0%.
- La qual cosa indicaria que per a aconseguir entrar al mercat laboral, les dones han d'iniciar una activitat pròpia en major proporció que els homes.

Per últim, cal destacar que els guanys mitjans anuals de una dona estan un 22,5% per sota dels d'un home, si bé, també és destacable que en 2016 aquesta esclletxa salarial s'ha reduït 3 punts respecte a 2015.

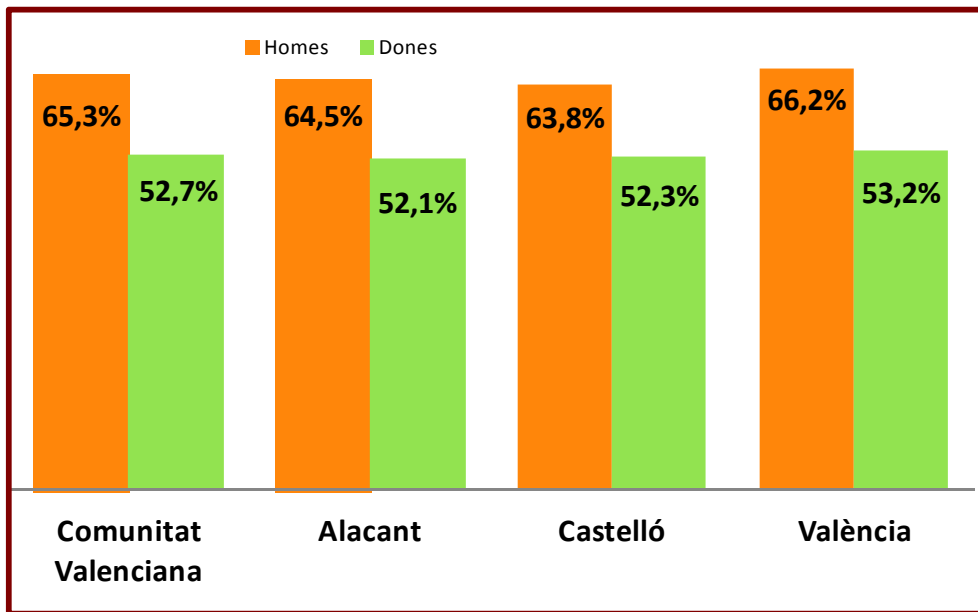
Per altra banda, el guany mitjà de la dona a la Comunitat Valenciana en 2016 s'ha incrementat un 3% respecte a 2015, el que suposa el major increment de totes les comunitats autònomes.

2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

2.1. Taxa d'activitat

Un fet molt significatiu és la diferència existent, de més de dotze punts, entre la taxa d'activitat masculina i la femenina, situant-se actualment a la Comunitat Valenciana en el 65,3% la primera i en el 52,7% la segona. Per províncies, les diferències són semblants a la de la Comunitat Valenciana, registrant-se una menor divergència en la província de Castelló on la diferència entre homes i dones és de 11,5 punts. (G1)

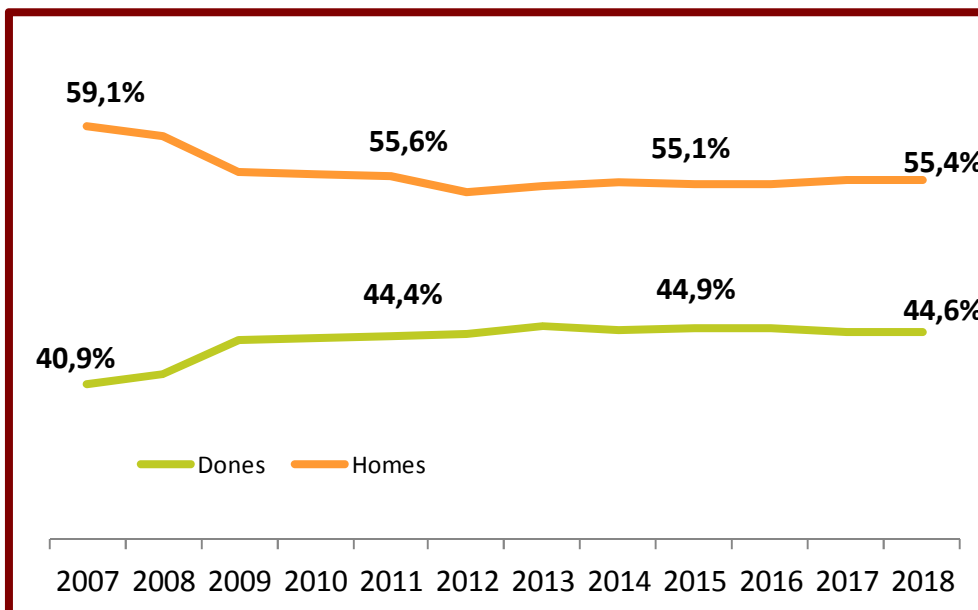
Gràfic 1. Taxa d'activitat 3r trimestre 2018 (EPA)



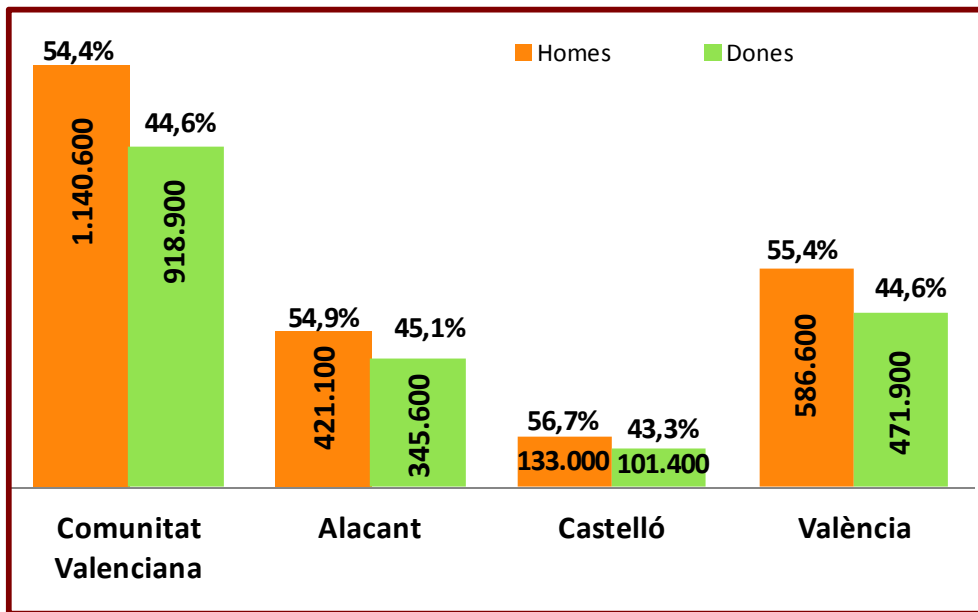
2.2. Persones ocupades

Pel que fa al conjunt de les **persones ocupades**, en els últims onze anys el pes de la dona amb un lloc de treball respecte al total de persones ocupades ha pujat quatre punts malgrat que la dona representa a hores d'ara el **44,6%** de totes les persones ocupades. (G2 i G3)

Gràfic 2. % persones ocupades per sexe respecte al total ocupats/es CV (EPA)



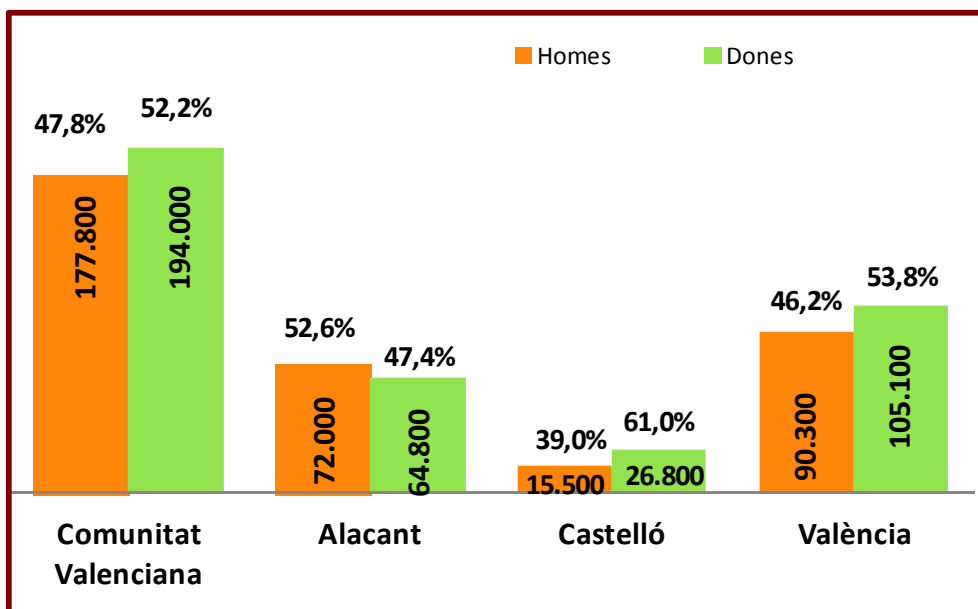
Gràfic 3. Persones ocupades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)



2.3. Persones aturades, taxa d'atur i taxa d'atur juvenil

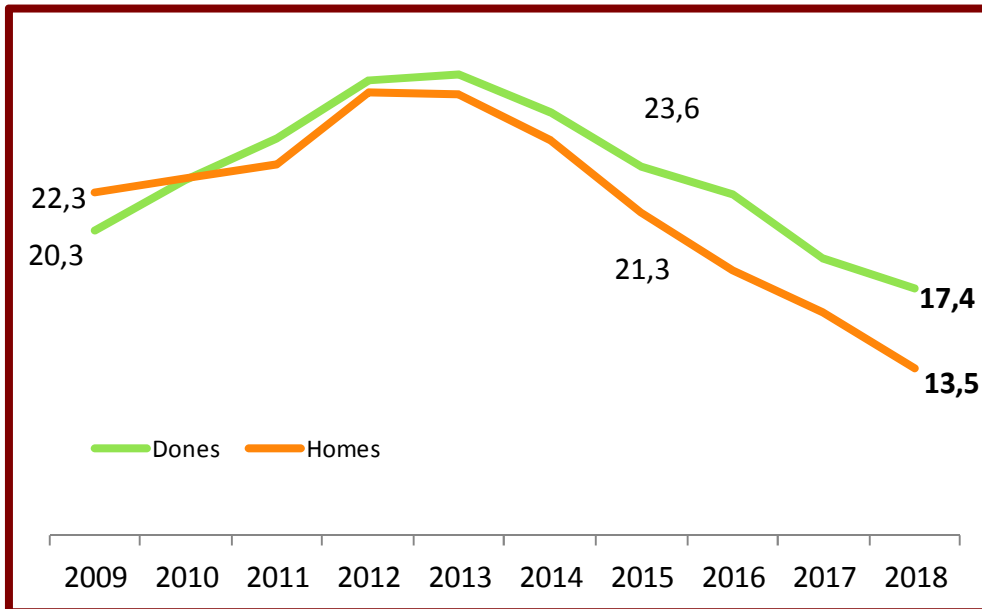
Respecte al nombre d'aturades, cal significar que les dones representen en estos moments poc més de la meitat del total de la desocupació estimada de la Comunitat Valenciana, amb 177.800 aturats i 194.000 aturades. (G4)

Gràfic 4. Persones aturades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)



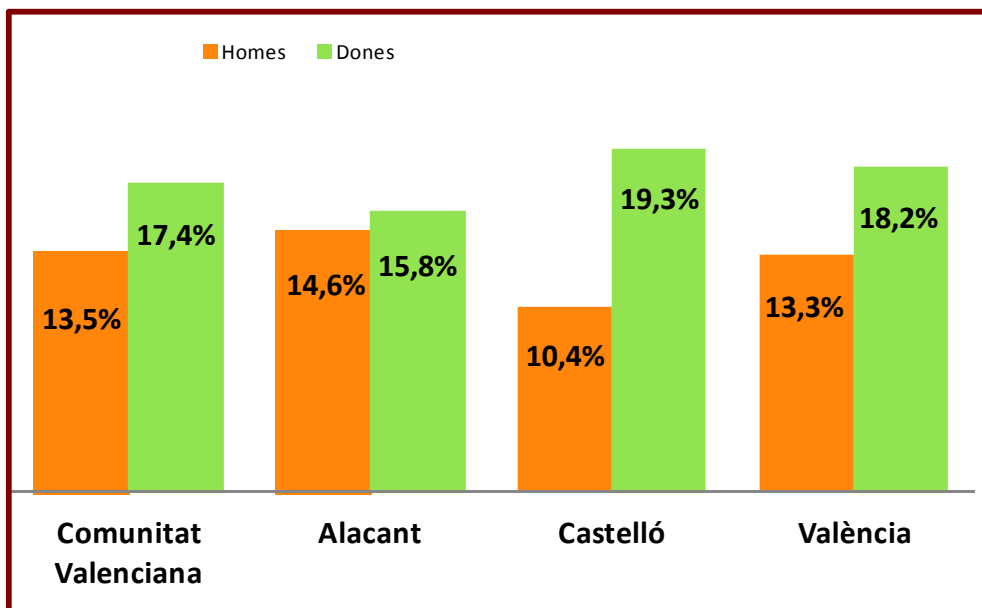
La taxa d'atur femenina és del 17,4% , en canvi, la masculina és del 13,5%. Des de 2015 la taxa d'atur femenina s'ha reduït en més de 6 punts i la masculina ha baixat prop de 8 punts. (G5)

Gràfic 5. Evolució taxa d'atur masculina i femenina CV (EPA)



En les tres províncies de la Comunitat Valenciana la taxa d'atur femenina és major que la masculina, si bé, presenta major divergència en la de Castelló, on la taxa d'atur de les dones és quasi nou punts més alta que la dels homes. (G6)

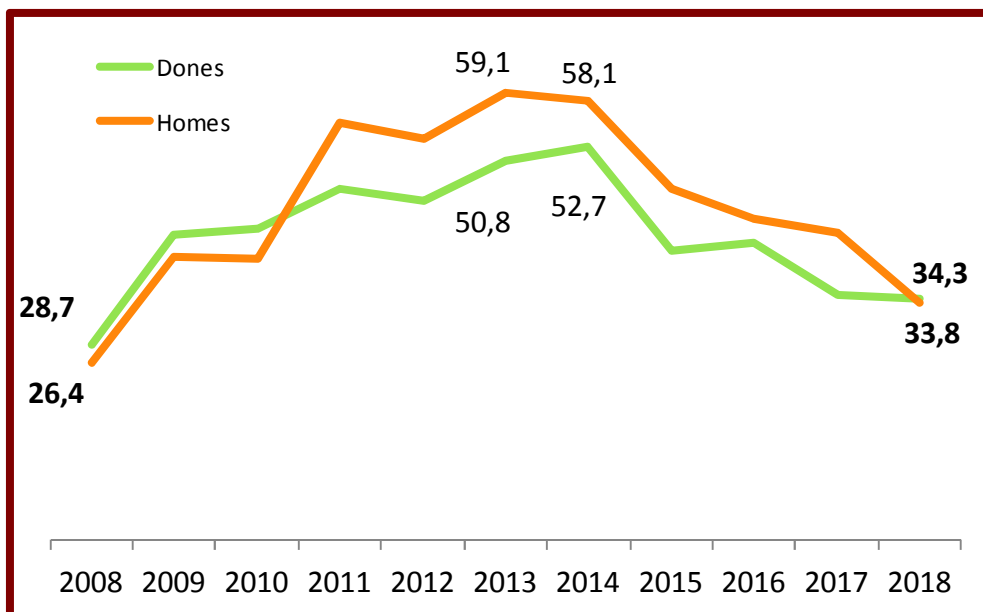
Gràfic 6. Taxa d'atur masculina i femenina 3r trimestre 2018 (EPA)



Respecte a la població menor de 25 anys, cal dir que la crisi econòmica patida als últims anys ha **castigat més durament a les dones més joves**. En aquest sentit, la taxa d'atur entre les **menors de 25 anys** es va incrementar fortament fins l'any 2013 on va arribar a situar-se en el 59,1%, **baixant posteriorment any rere any fins situar-se en el 34,3% actual**, estant mig punt per damunt de la taxa d'atur masculina (33,8%) **(G7)**

Com es pot apreciar en el gràfic inferior, entre 2008 i 2013 la destrucció de llocs de treball va ser constant i contínua, on la taxa d'atur juvenil femenina va pujar més de 30 punts percentuals. **Des de 2013 fins l'actualitat s'ha reduït prop de 25 punts**, passant de una taxa d'atur del 59,1% en 2013 al 34,3% en 2018. **(G7)**.

Gràfic 7. Taxa d'atur per sexes menors de 25 anys CV (EPA)



2.4. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis

Pel que respecta al nivell d'estudis, cal destacar la **importància que la formació acadèmica** té en l'actualitat per a millorar les oportunitats laborals i per aconseguir un lloc de treball. A més, la influència que té la formació acadèmica per a treballar és més palpable entre les dones que entre els homes.

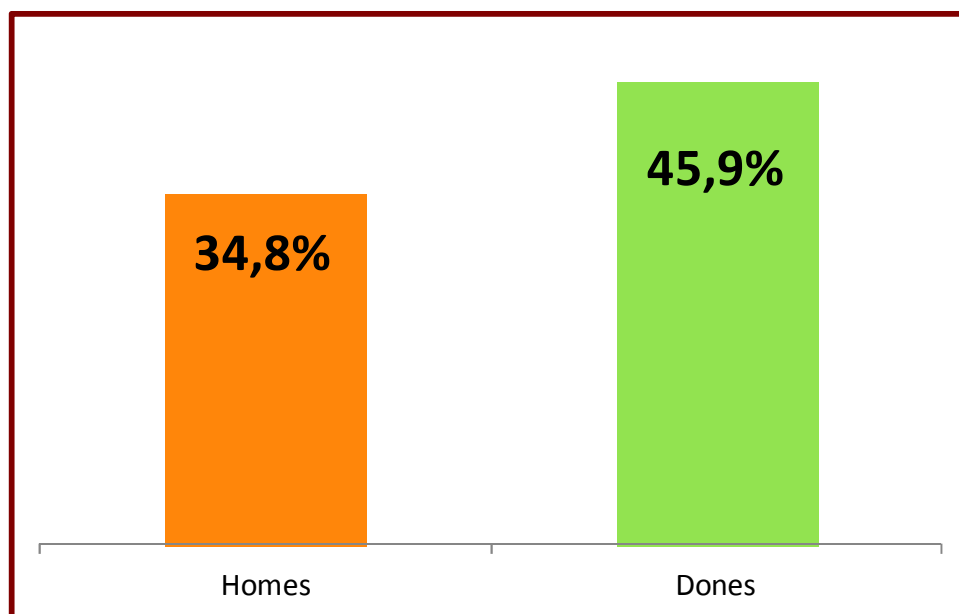
En aquest sentit, **prop de la meitat de les ocupades tenen estudis superiors (45,9%)**, mentre que entre els homes, sols un de cada tres ocupats té estudis superiors (34,8%). (G8).

Cal destacar que la **taxa d'atur de les dones amb estudis superiors** està situada en el **11,7%**, prop de sis punts per davall de la taxa d'atur femenina general (17,4%). (G9).

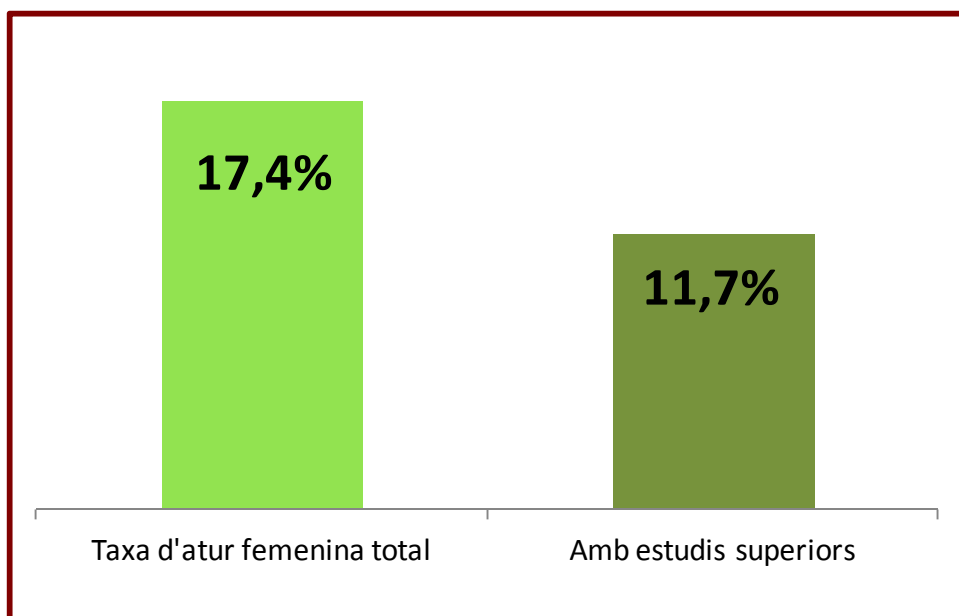
A més a més, la creació d'ocupació entre les dones amb estudis superiors ha crescut en l'últim any en 26.700 nous llocs de treball, per contra s'ha produït una reducció de 12.500 llocs de treball entre aquelles que no tenen l'ESO acabada. (G10).

MÉS FORMACIÓ, MÉS OCUPACIÓ

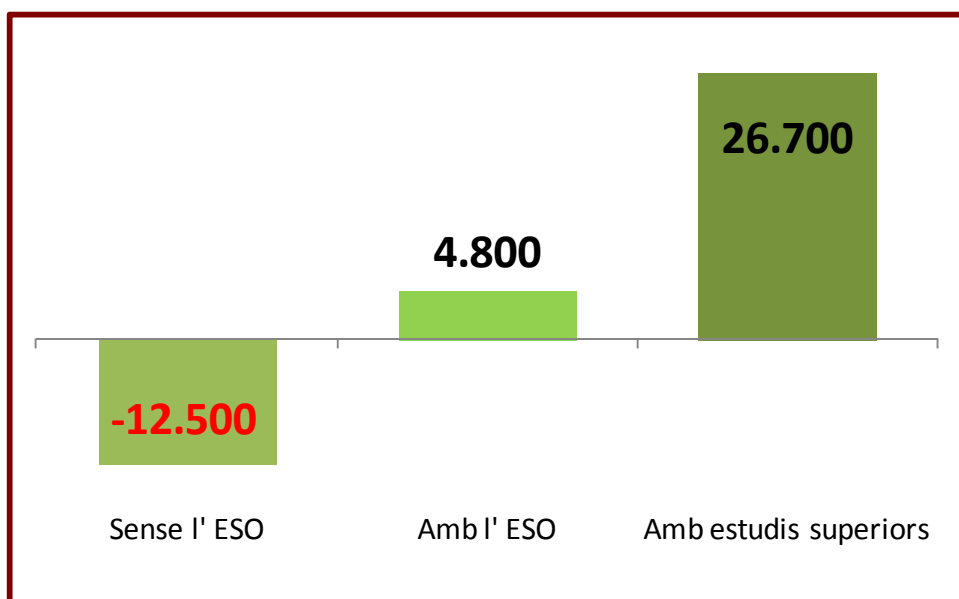
Gràfic 8. Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total d'ocupats/des 3r trimestre 2018 (EPA)



Gràfic 9. Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors 3r t2018 (EPA)



Gràfic 10. Dones. Creació de llocs de treball (3^e tri.2017 – 3r tri. de 2018) (EPA)



3. Persones ocupades per compte propi i assalariades (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

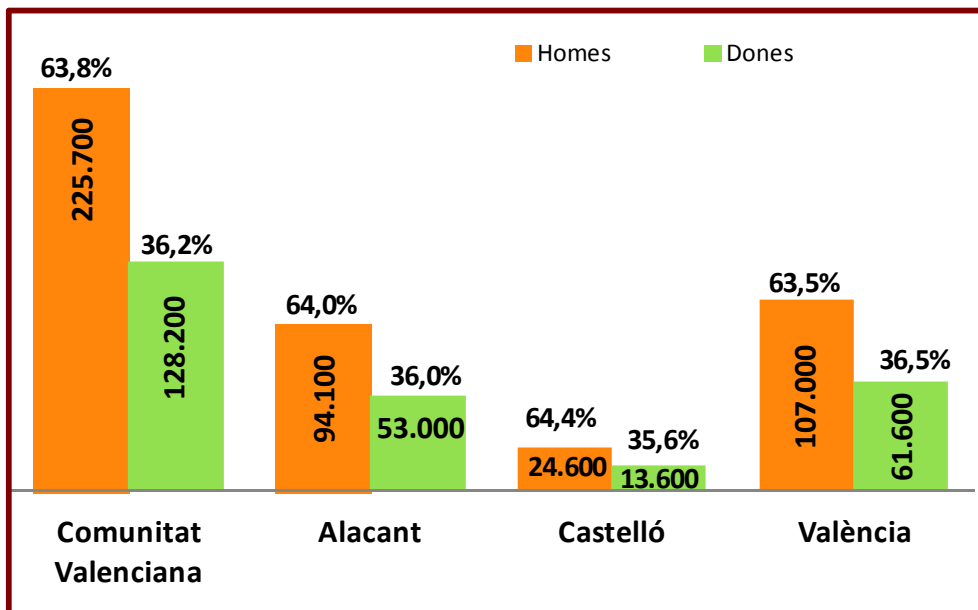
3.1. Persones ocupades per compte propi

En el tercer trimestre de 2018 existeixen 353.900 persones ocupades per compte propi a la Comunitat Valenciana, que representen un 17,2% del total de persones ocupades.

Un col·lectiu en què la dona està clarament en minoria, on representen el 36,2% del total, mentre que el 63,8% restant són homes.

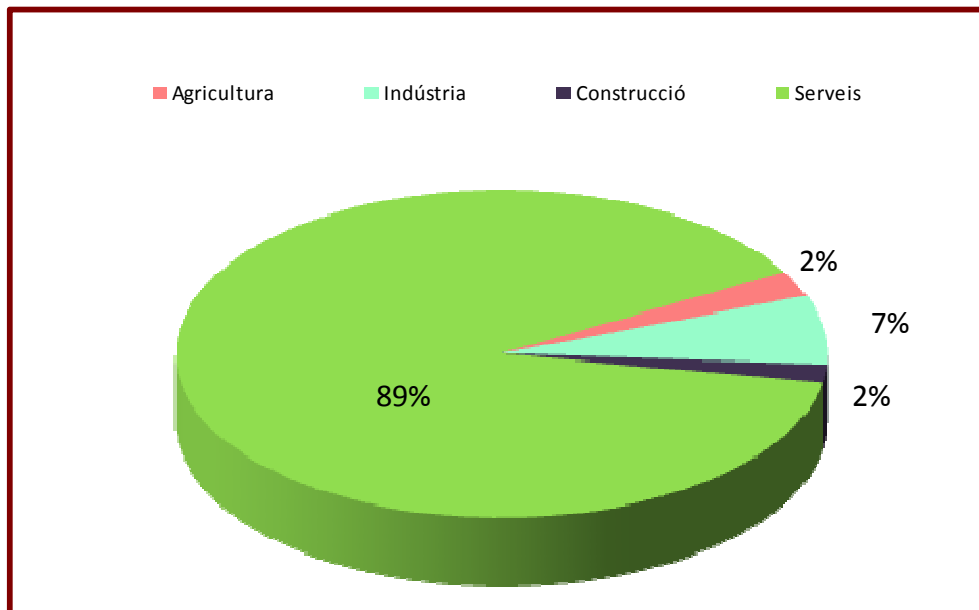
En l'àmbit provincial Castelló és la província on menor representació femenina trobem en el conjunt de persones ocupades per compte propi, concentrant el 35,6% del total provincial. Per contra, a la província de València les dones representen el 36,5% mentre que a Alacant suposen en 36,0% dels total provincials. (G11)

Gràfic 11. Persones ocupades per compte propi. 3r trimestre de 2018 (EPA)



La majoria de les dones ocupades per compte propi desenvolupen la seua activitat en el **sector serveis** que comprén el **89% del total** d'empresàries, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **7%**, de l'agricultura amb un **2%**, i del sector de la construcció amb un **2%**. (G12)

**Gràfic 12. Dones ocupades per compte propi CV.
Estructura sectorial 3r tri. de 2018 (EPA)**

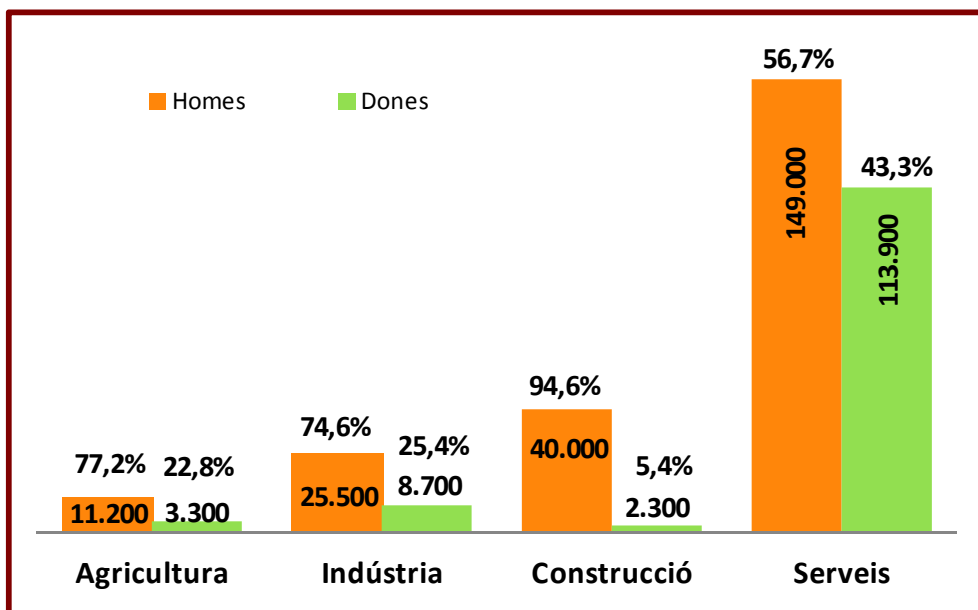


Pel que fa a la distribució estructural per sexes, hi ha clares diferències entre els distints sectors econòmics. En el sector de la **construcció de cada 100 persones ocupades per compte propi, 94 són homes i només 6 són dones.**

En el sector agrari i en el sector industrial la relació entre dones i homes continua sent molt dispar, situant-se en **77 homes per 23 dones** en l'agricultura i **75 homes per 25 dones** en el sector industrial.

En canvi, on trobem una proporció més equilibrada entre homes i dones és en el sector serveis, ja que **de cada 100 persones ocupades per compte propi 57 són homes i 43 són dones.** (G13)

Gràfic 13. Persones ocupades per compte propi per sexe i sector econòmic CV 3r tri.2018 (EPA)



3.2. Persones assalariades

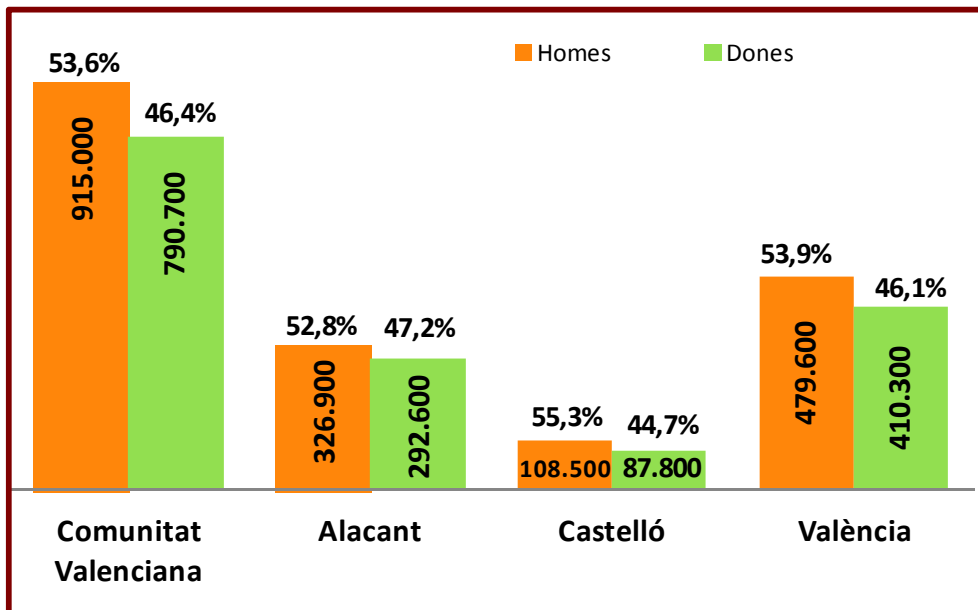
En el tercer trimestre de 2018 hi ha un total de 1.705.600 persones assalariades a la Comunitat Valenciana.

En aquest col·lectiu la distribució segons sexe és més uniforme: 54% són homes i el 46% restant dones.

D'aquesta manera, dels més d'1,7 milions de persones assalariades que existeixen a la Comunitat, 914.900 són homes i 793.200 són dones, el que suposa una taxa d'assalarització femenina del 86% i una taxa d'assalarització masculina del 80%.

Per províncies, les dones representen a Alacant el 47,2% i a València 46,1% dels totals provincials, mentre que a Castelló representen només el 44,7%. (G14)

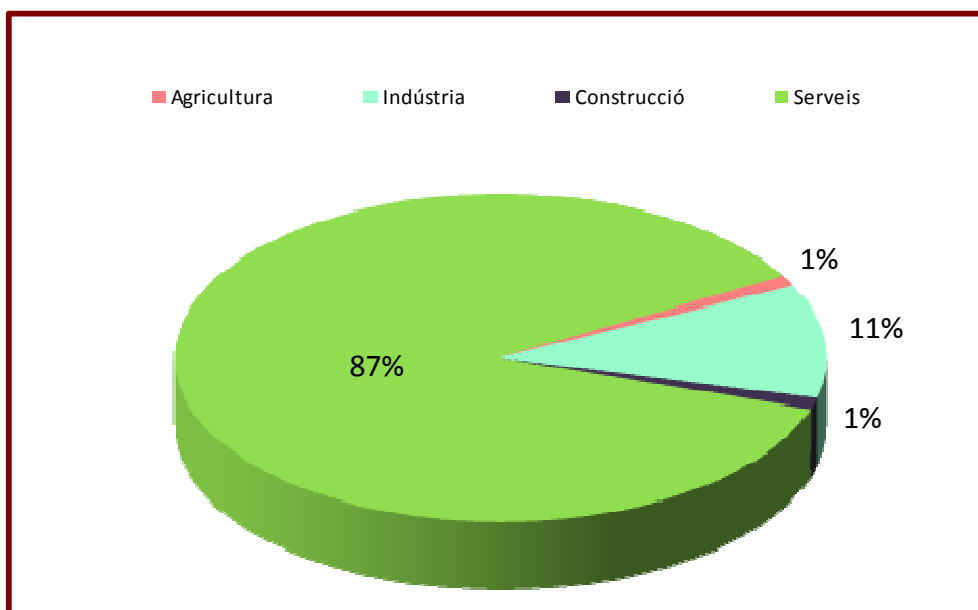
Gràfic 14. Persones assalariades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)



Per sectors econòmics, la dona té un fort protagonisme en el sector serveis.

En este sentit, la **majoria de les assalariades** desenvolupen la seua activitat laboral en els **serveis** que concentren el **87%** del total d'assalariades, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **11%**, i per últim, l'agricultura i la construcció amb el **1%** i el **1%** respectivament. (G15)

Gràfic 15. Dones assalariades CV. Estructura sectorial 3r tri. de 2018 (EPA)



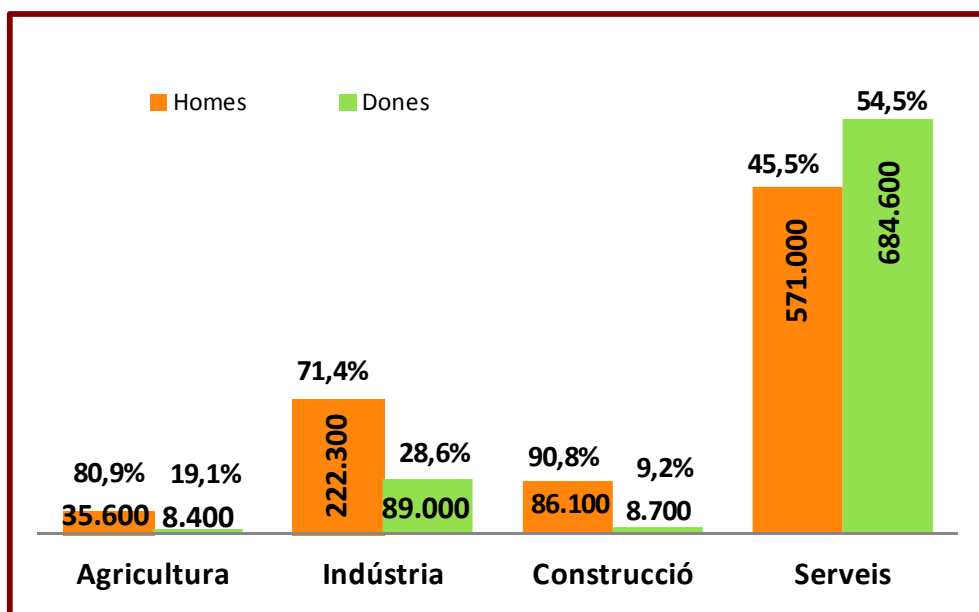
Respecte a la distribució per sexes en els diferents sectors econòmics trobem més convergència que en les xifres de persones empresàries, si bé, en tots els sectors a excepció dels serveis, la participació de la dona és menor que la de l'home.

D'aquesta manera, podem veure com en el sector de la construcció de cada 100 persones assalariades, 91 són homes i només 9 són dones, mentre que en l'agricultura hi ha 19 dones cada 100 persones assalariades.

En la **indústria** la relació entre homes i dones és de 7 a 3, és a dir, de **cada 10 persones assalariades, 7 són homes i 3 són dones.**

Finalment, el sector serveis és el que aglutina a més dones que homes, en el que per **cada 100 persones assalariades, hi ha 55 dones i 45 homes.** (G16)

Gràfic 16. Persones assalariades per sexe i sector econòmic CV 3r t.2018 (EPA)



3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat

Pel que fa a les dones que cobren un salari cal destacar:

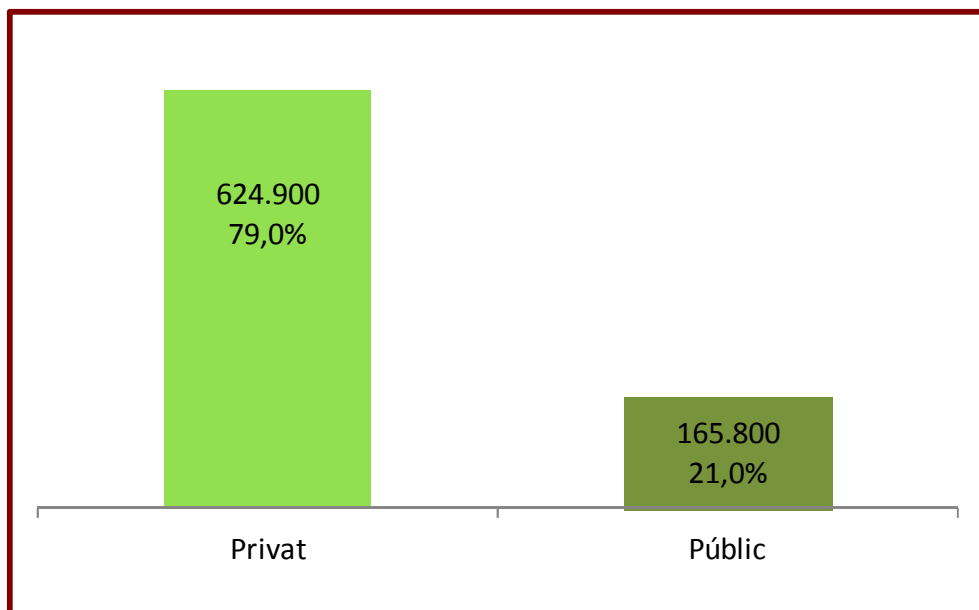
- Major presència de l'assalariada en el sector privat respecte al sector públic.
- Primacia de la dona respecte a l'home entre les persones assalariades del sector públic.

Actualment, a la Comunitat Valenciana existeixen **790.700 assalariades**, de les quals **el 79% treballa en el sector privat** i el **21%** restant ho fa en el sector públic. **(G17)**

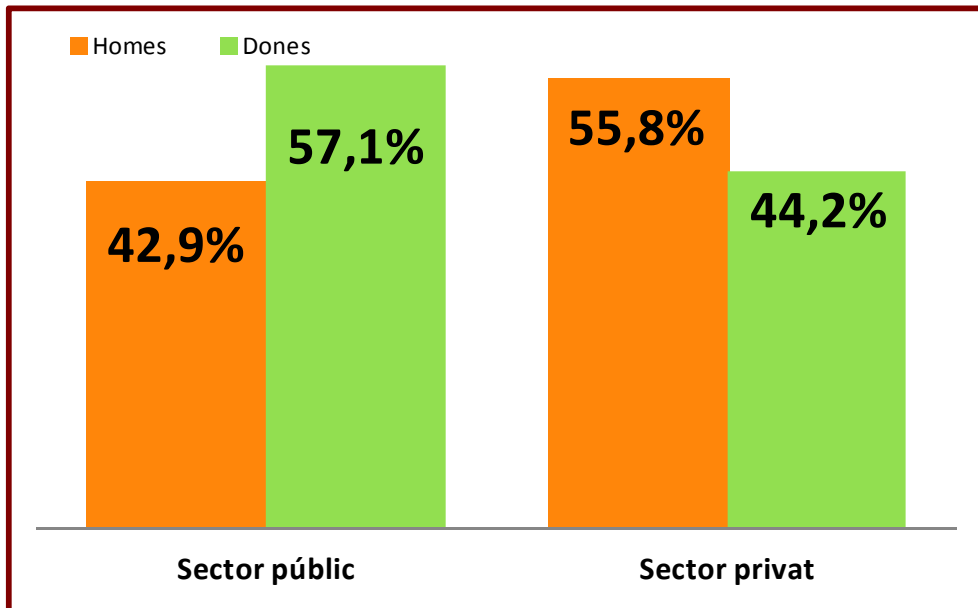
Destacar la **major presència de les dones respecte als homes en el sector públic**, representant el **57,1%** de totes les persones assalariades en aquest sector. **(G18)**

Pel contrari, la **presència de l'assalariada al sector privat és menor que la de l'home**, ja que representa el **44,2%** de totes les persones assalariades d'aquest sector. **(G18)**

Gràfic 17. Dones assalariades segons sector públic o privat CV 3r t.2018 (EPA)



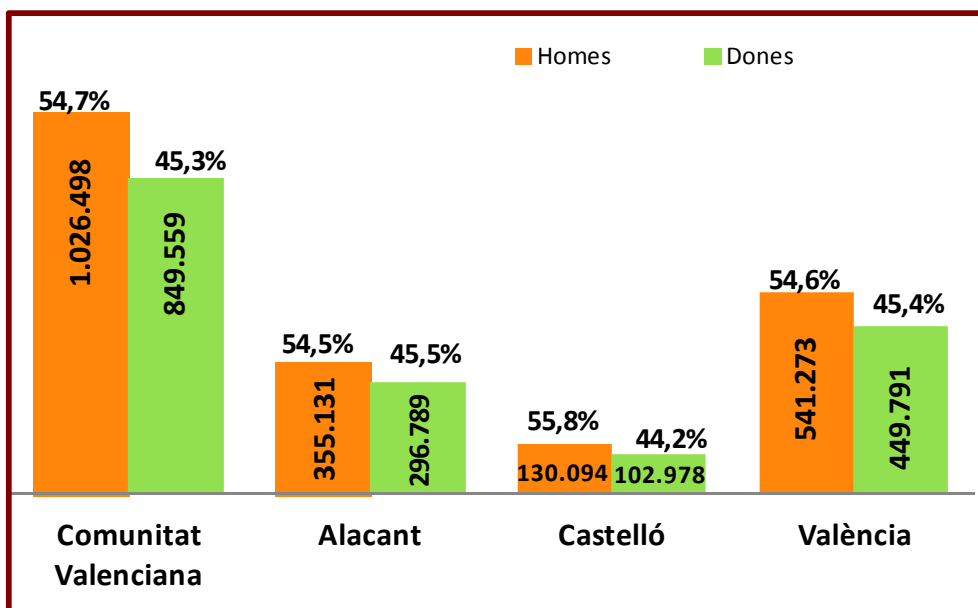
Gràfic 18. Percentatge de persones assalariades respecte al total segons sector públic o privat CV 3r trimestre de 2018 (EPA)



4. Afiliació a la Seguretat Social (Seguretat Social / PECV)

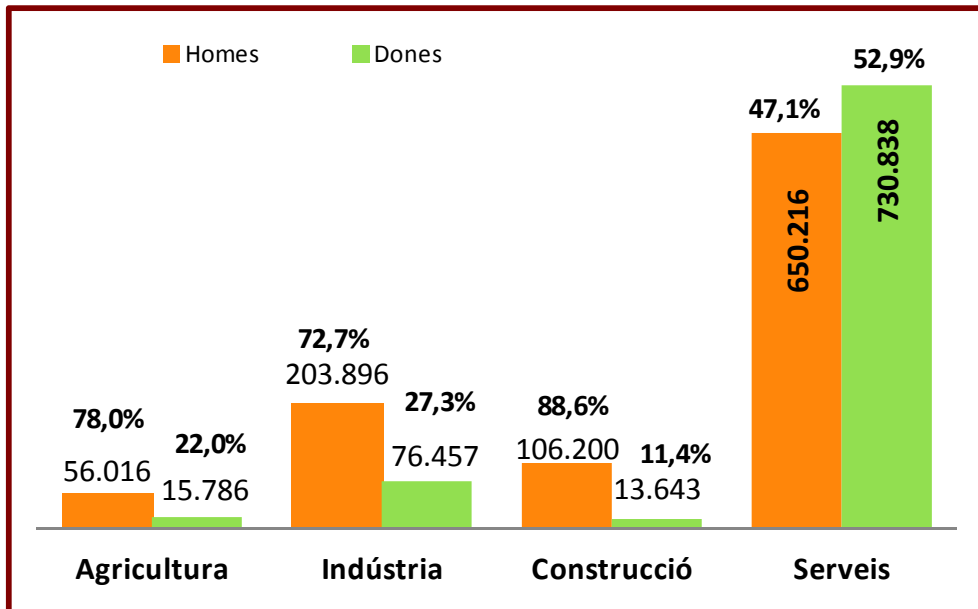
Respecte a l'afiliació laboral, a l'octubre de 2018 existeixen **1.876.060** persones afiliades a la Seguretat Social de les quals el **45,3%** són dones i el **54,7%** restant són homes, percentatges similars als registrats en les tres províncies. (G19)

Gràfic 19. Persones afiliades octubre de 2018 (Seguretat Social)



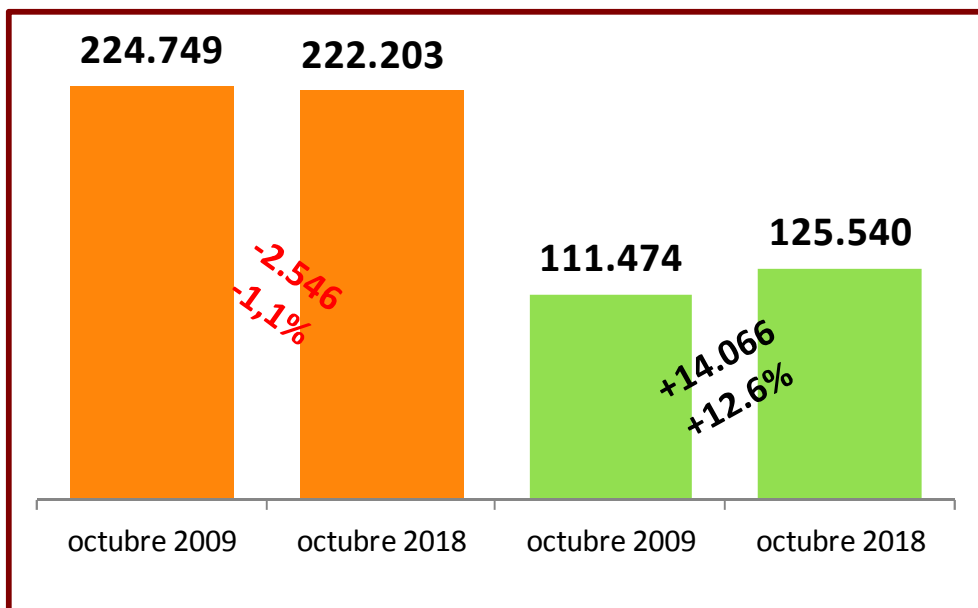
En quant a les persones afiliades per sector econòmic, cal destacar el major volum d'homes afiliats respecte a les dones en l'agricultura, la indústria i la construcció. Per contra, en el sector serveis les afiliades concentren més de la meitat de tota l'afiliació d'aquest sector. (G20).

Gràfic 20. Persones afiliades per sector econòmic CV 3r tri. 2018 (SDGE)



Sobre les persones afiliades en el règim d'autònoms, entre 2009 i 2018, les dones han crescut en 14.066, i els homes han disminuït en 2.546. (G21).

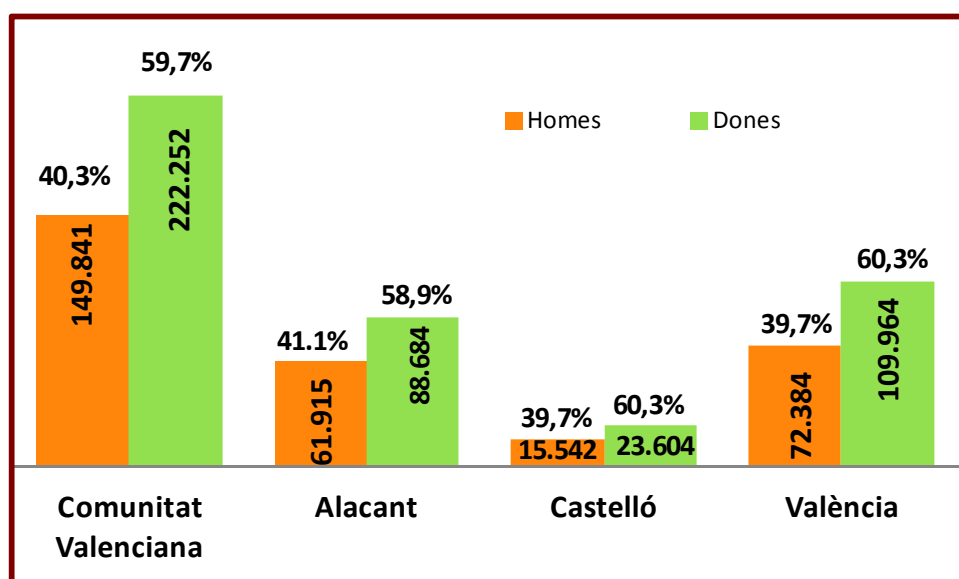
Gràfic 21. Evolució de la variació de les persones autònomes CV (Seg.Social)



5. Atur registrat (SEPE - LABORA)

Més de 222.000 dones estaven registrades a 31 d'octubre com aturades, el que suposa el **59,7%** del total de persones aturades registrades a tota la Comunitat Valenciana. Aquest percentatge és similar també a les tres províncies de la Comunitat, es a dir, de cada 10 persones aturades en Alacant, Castelló i València, 4 són homes i 6 són dones. (G22).

Gràfic 22. Persones aturades segons sexe. CV octubre 2018 (SEPE)



6. Contractació laboral. Total, indefinida i temporal (SEPE-LABORA)

En el període acumulat de gener a octubre de 2018 s'han formalitzat a la Comunitat Valenciana més d'1,7 milions de contractes laborals, dels quals el **42,7%** han sigut signats per dones y el **57,3%** restant per homes. (G23).

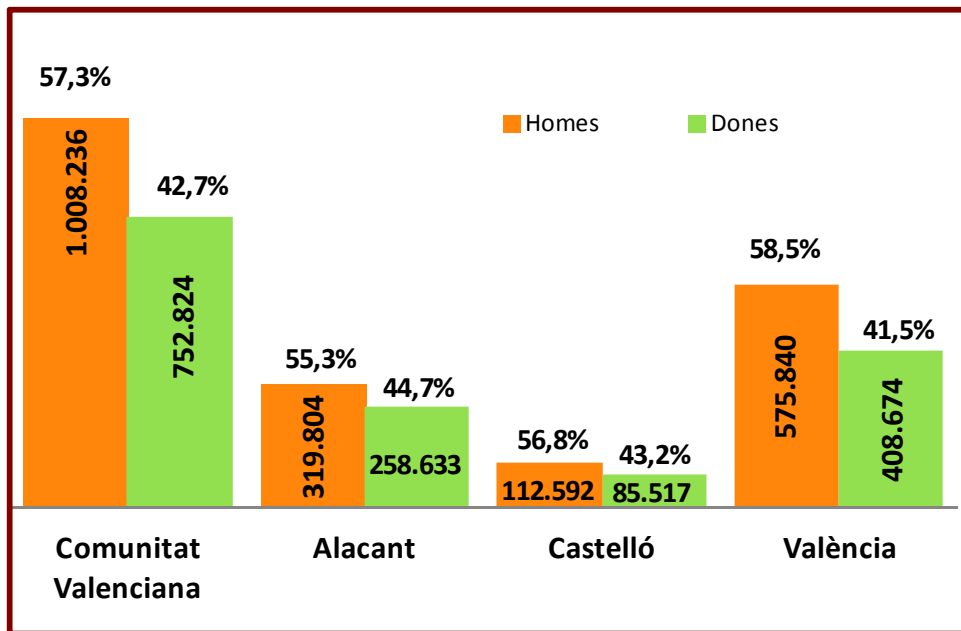
En uns percentatges similars entre dones i homes es situen els **contractes indefinits** registrats en els primers deu mesos de 2018, on el **42,6%** dels més dels **193.000** que s'han signat a la Comunitat Valenciana corresponen a dones i el **57,4%** restant a homes. (G24).

Pel que respecta a la contractació temporal en aquest mateix període, cal assenyalar que aquesta concentra el 89,0% de la contractació total de la

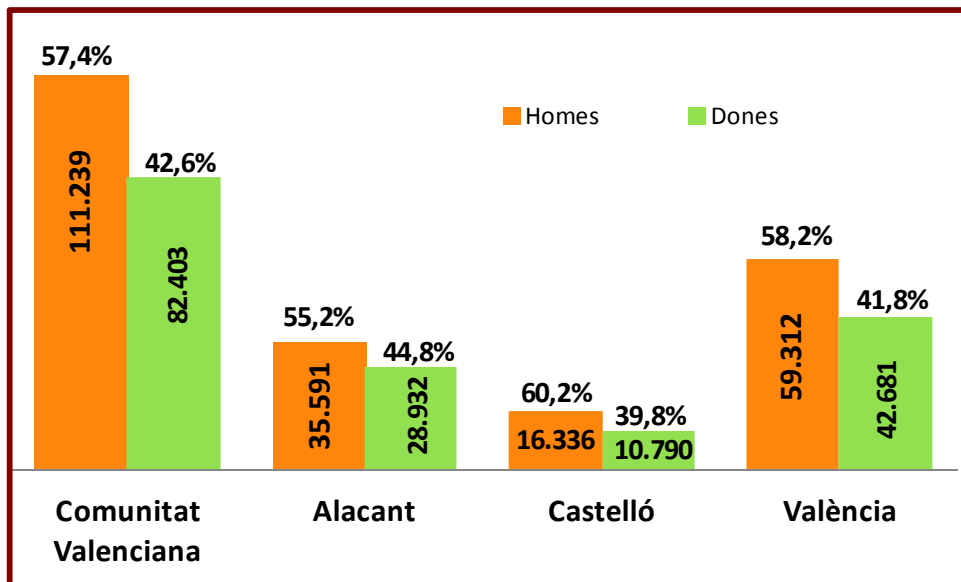
Comunitat Valenciana, percentatge similar al **89,1%** que representen els contractes temporals de dones respecte al total de contractes femenins.

La relació entre dones i homes en la contractació temporal és de 4 dones per 6 homes de cada deu contractes signats. **(G25 i 26)**.

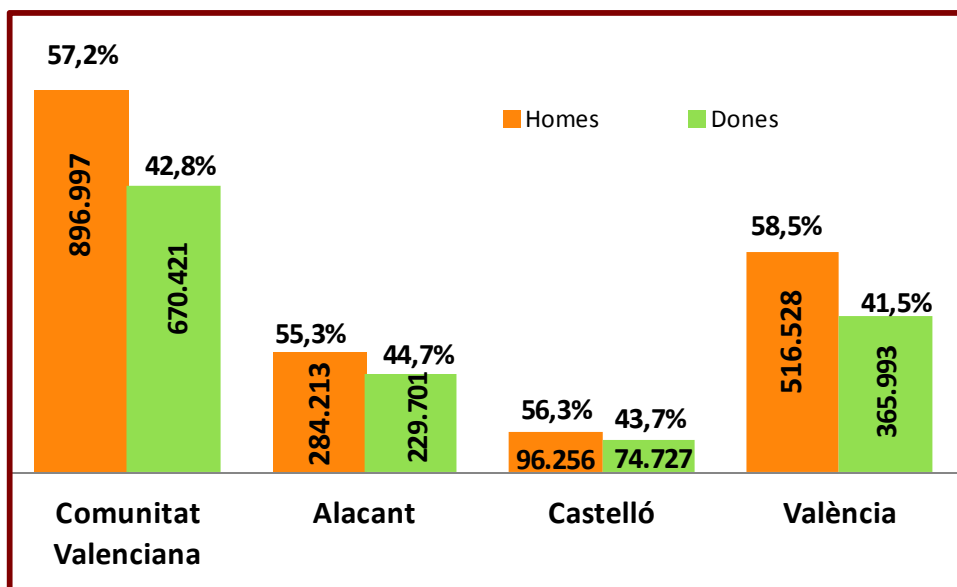
Gràfic 23. Contractació total acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)



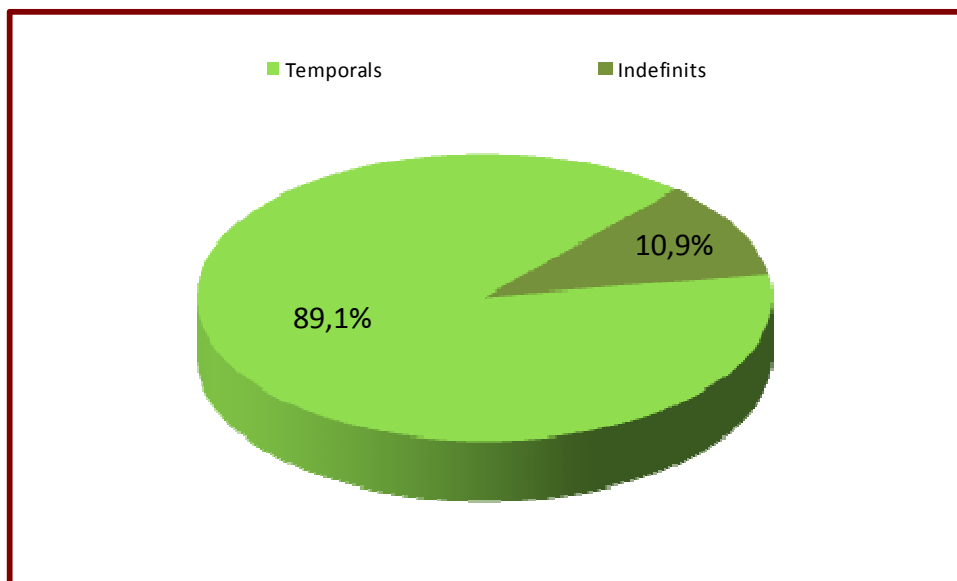
Gràfic 24. Contractació indefinida acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)



Gràfic 25. Contractació temporal acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)



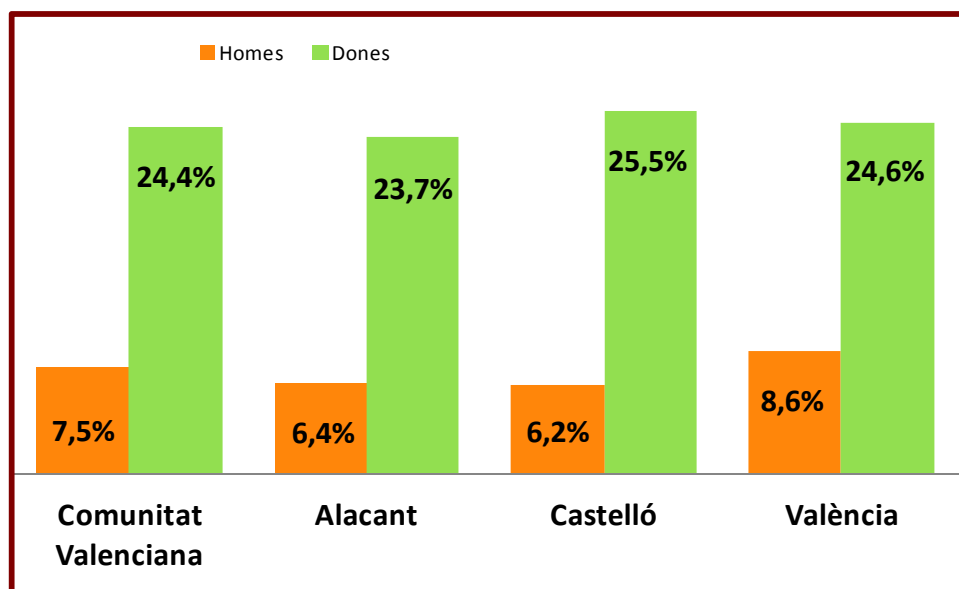
Gràfic 26. Dones. Percentatges de la contractació indefinida respecte a la contractació total CV gener a octubre 2018 (SEPE)



7. Ocupació a temps parcial (EPA - PECV/INE)

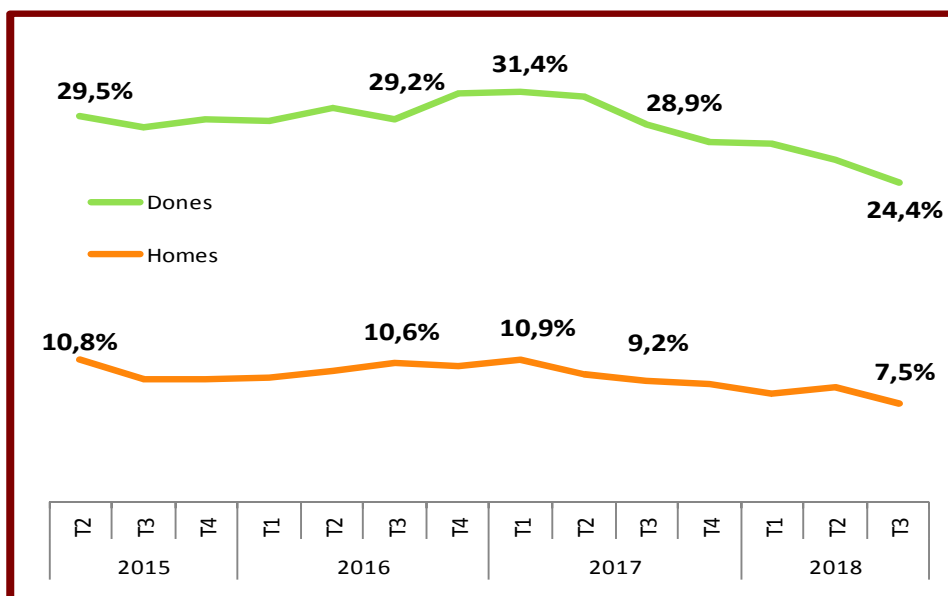
A l'acusada temporalitat en la contractació femenina, s'afegeix el caràcter parcial de part de l'ocupació de les dones. En aquest sentit, el 24,4% de l'ocupació total femenina és a temps parcial, davant un 7,5% en el cas dels homes. (G27).

Gràfic 27. Ocupació a temps parcial respecte el total 3r trimestre 2018



No obstant, cal assenyalar una dinàmica positiva en els últims trimestres, passant d'un màxim del 31,4% en el primer trimestre de 2017 al 24,4% actual, la qual cosa representa un descens de set punts. (G28).

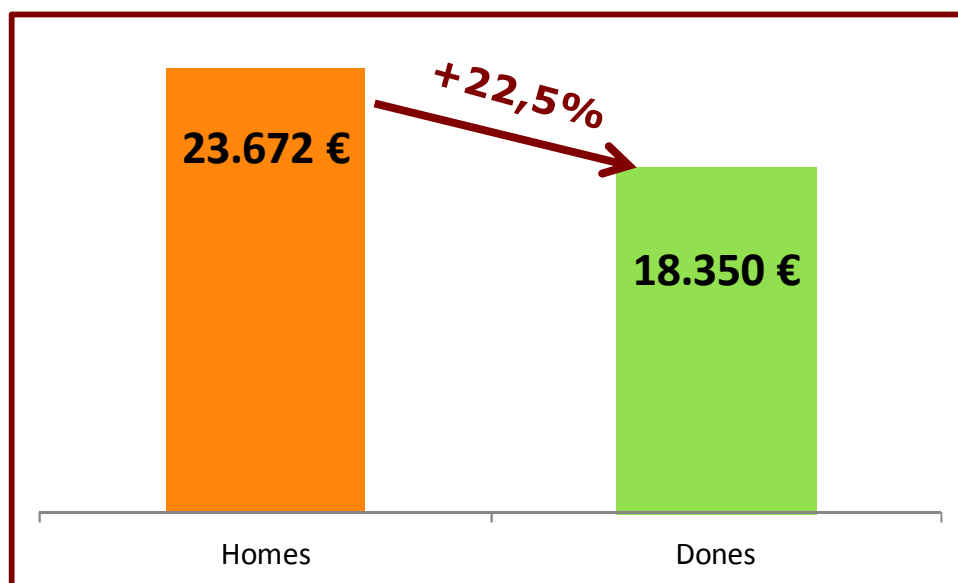
Gràfic 28. Evolució de l'ocupació a temps parcial respecte del total CV



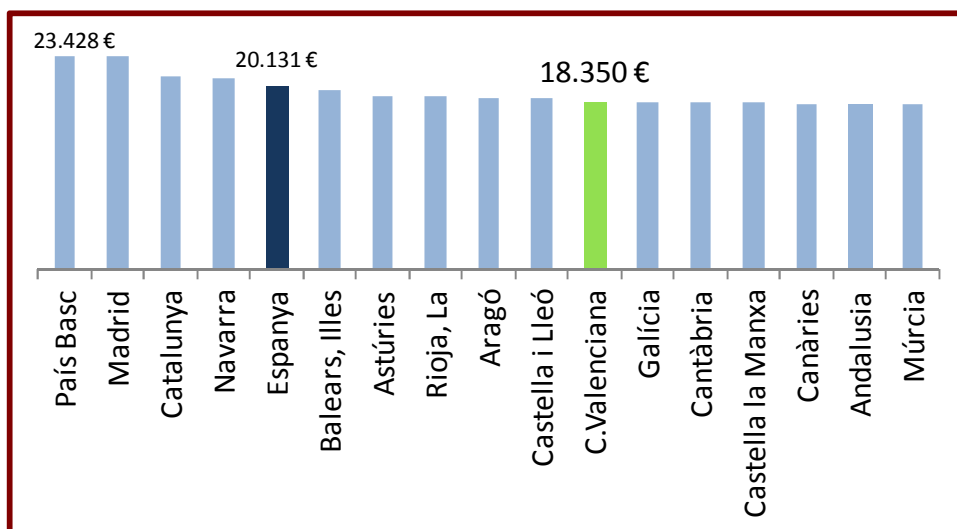
8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2016) (Enquesta d'Estructura Salarial - INE)

L'Enquesta d'Estructura Salarial de l'any 2016 ens indica que la dona guanya un 22,5% menys del que guanya un home, rebaixant-se en tres punts percentuals la diferència registrada en l'any 2015 (25,5%). (G29). És a dir, en termes de guanys mitjans anuals, una dona necessita treballar un any, tres mesos i catorze dies per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any.

Gràfic 29. Guanys mitjans anuals per persona treballadora CV. 2016

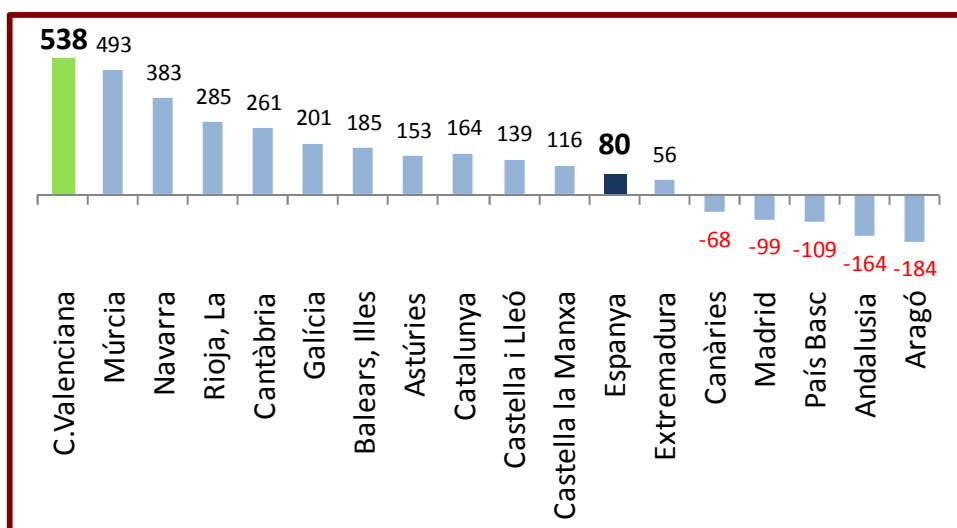


Gràfic 30. Guanys mitjans anuals per dona treballadora. CCAA 2016



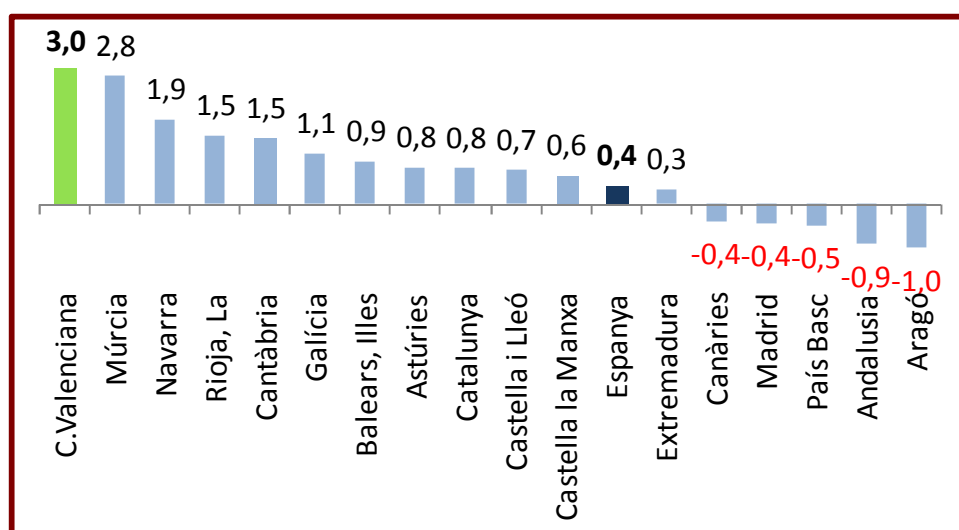
Per últim, cal destacar l'increment que ha experimentat a la Comunitat Valenciana en 2016 el guany mitjà anual de la dona, que en termes absoluts suposa un increment de 538 euros més que 2015, i en termes relatius representa un augment del 3%. Tant en termes absoluts, com en termes relatius, la Comunitat Valenciana registra el major increment anual de totes les comunitats autònomes. (G31-32).

Gràfic 31. Increment anual dels guanys mitjans anuals per dona treballadora. 2016 respecte a 2015 (euros)



Gràfic 32. Increment anual percentual dels guanys mitjans anuals per dona

treballadora. 2016 respecte a 2015 (%)



Annex: fonts estadístiques de les gràfiques

G1	Taxa d'activitat 3r trimestre 2018 (EPA)	INE
G2	% persones ocupades per sexe respecte al total ocupats/es CV (EPA)	INE
G3	Persones ocupades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)	INE
G4	Persones aturades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)	INE
G5	Evolució taxa d'atur masculina i femenina CV (EPA)	INE
G6	Taxa d'atur masculina i femenina 3r trimestre 2018 (EPA)	INE
G7	Taxa d'atur per sexes menors de 25 anys CV (EPA)	INE
G8	Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total d'ocupats/des 3r trimestre 2018 (EPA)	INE
G9	Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors 3r tr.2018 (EPA)	INE
G10	Dones. Creació de llocs de treball (3r tri.2017 – 3r tri. de 2018) (EPA)	INE
G11	Persones ocupades per compte propi 3r trimestre de 2018 (EPA)	PECV
G12	Dones ocupades per compte propi. Estruct. sectorial 3r tri. de 2018 (EPA)	INE
G13	Persones ocupades per compte propi per sexe i sector econòmic. (EPA)	INE
G14	Persones assalariades per sexe 3r trimestre de 2018 (EPA)	PECV

G15	Dones assalariades CV. Estructura sectorial 3r tri. de 2018 (EPA)	INE
G16	Persones assalariades per sexe i sector econòmic CV 3r tri.2018 (EPA)	INE
G17	Dones assalariades segons sector públic o privat CV 3r tri. 2018 (EPA)	INE
G18	Percentatge de persones assalariades respecte al total segons sector públic o privat CV 3r trimestre de 2018 (EPA)	INE
G19	Persones afiliades octubre de 2018 (Seguretat Social)	INE
G20	Persones afiliades per sector econòmic CV 3r tri. 2018 (Seg. Social)	PECV
G21	Evolució de la variació de les persones autònomes CV (Seg.Social)	MEYSS / S. Social
G22	Persones aturades segons sexe. CV octubre 2018 (SEPE)	SEPE / LABORA
G23	Contractació total acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)	SEPE / LABORA
G24	Contractació indefinida acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)	SEPE / LABORA
G25	Contractació temporal acumulada gener a octubre 2018 (SEPE)	SEPE / LABORA
G26	Dones. Percentatges de la contractació indefinida respecte a la contractació total CV gener a octubre 2018 (SEPE)	SEPE / LABORA
G27	Ocupació a temps parcial respecte el total 3r trimestre 2018	PECV
G28	Evolució de l'ocupació a temps parcial respecte del total CV	INE
G29	Guanyos mitjans anuals per persona treballadora CV. 2016	INE
G30	Guanyos mitjans anuals per dona treballadora. CCAA 2016	INE
G31	Increment anual dels guanyos mitjans anuals per dona treballadora. CCAA	INE
G32	Increment anual % dels guanyos mitjans anuals per dona treballadora. CCAA	INE

- **INE:** Institut Nacional d'Estadística
- **PECV:** Portal Estadístic de la Comunitat Valenciana (Direcció General d'Economia de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball)
- **MEYSS:** Ministeri d'Ocupació i Serveis Socials

- **SEPE:** Servei Públic d'Ocupació Estatal
- **LABORA:** Servei Valencià d'Ocupació i Formació