

# L'atur i l'ocupació segons sexe a la Comunitat Valenciana

4t trimestre de 2017

Font:

INE: EPA 4t trimestre 2017

SEPE i SS: desembre 2017



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

## Índex

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa - INE).....	3
2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa - INE).....	4
3. Persones empresàries i assalariades (Enquesta de Població Activa - INE).....	7
3.1. Persones empresàries.....	7
3.2. Persones assalariades.....	9
3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat.....	11
4. Persones treballadores autònomes (Seguretat Social).....	12
5. Dones ocupades i aturades per edat (Enquesta de Població Activa - INE)...	13
6. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis (Enquesta de Població Activa - INE).....	15
7. Contractació femenina temporal i indefinida segons la contractació registrada (SEPE - SERVEF).....	17
8. Ocupació a temps parcial (Enquesta de Població Activa – INE).....	18
9. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2015) (Enquesta d'Estructural Salarial).....	20

\* Les dades de l'INE estan referides al 4t trimestre de 2017, menys els guanys per persona treballadora que són de l'any 2015.

\* Les dades del SEPE i de la Seguretat Social són de desembre de 2017.

## 1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa - INE)

Encara que la participació de la dona en el mercat laboral ha millorat en els últims anys, la consecució d'un lloc de treball sol ser més costós per a una dona que per a un home. Com podem comprovar en el següent informe les xifres de participació de les dones en l'àmbit laboral i empresarial és prou més baixa que la dels homes. Un fet que provoca les següents conseqüències:

- **Menor presència de la dona en el mercat laboral.** La taxa d'activitat femenina està més **d'11 punts** per davall de la masculina.
- **Menys dones que homes treballant.** Les dones ocupen menys de la meitat dels llocs de treball que existeixen en l'actualitat a la Comunitat Valenciana.
- **La major part de les dones estan treballant en el sector serveis,** on es concentra el 87% de tota l'ocupació femenina.
- **Major importància de la formació acadèmica en la dona que en l'home.** Més del 44% de les ocupades tenen estudis superiors, mentre que aquest percentatge entre els homes baixa fins al 33,7%.
- **Menor presència de la dona en el món empresarial.** El 65,5% són homes davant el 34,5% d'empresàries.

Però la característica que millor defineix aquesta situació, en la que la dona té major dificultat que l'home per accedir a un lloc de treball, és l'evolució de les persones autònomes en estos últims anys de crisi econòmica:

- Mentre que **el nombre d'autònomes ha crescut** durant la crisi econòmica, el d'autònoms s'ha reduït (2009-2017).
- Des de 2009 **el nombre d'autònomes s'ha incrementat més d'un 8%;** pel contrari, el nombre d'autònoms s'ha reduït vora un 3%.
- La qual cosa indicaria que per a aconseguir entrar al mercat laboral, les dones han d'iniciar una activitat pròpia en major proporció que els homes.

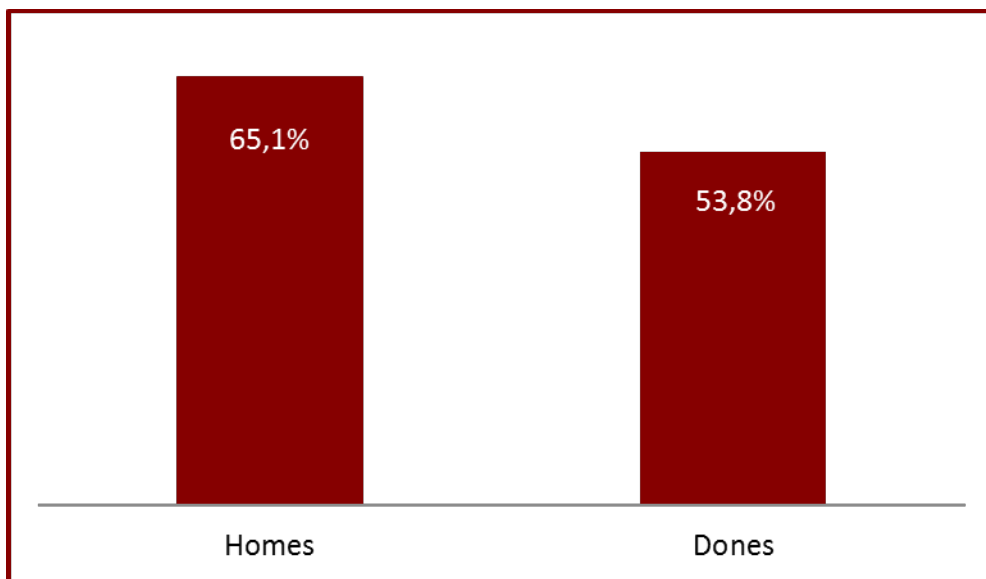
Per últim, cal destacar també la pitjor situació de la dona respecte als guanys mitjans anuals en comparació amb els dels homes. Les últimes xifres de l'INE corresponents a l'any 2015, reflecteixen que els guanys mitjans anuals de l'home són un 25,5% superiors als de la dona.

Per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any, una dona ha de treballar un any, quatre mesos i cinc dies.

## 2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa - INE)

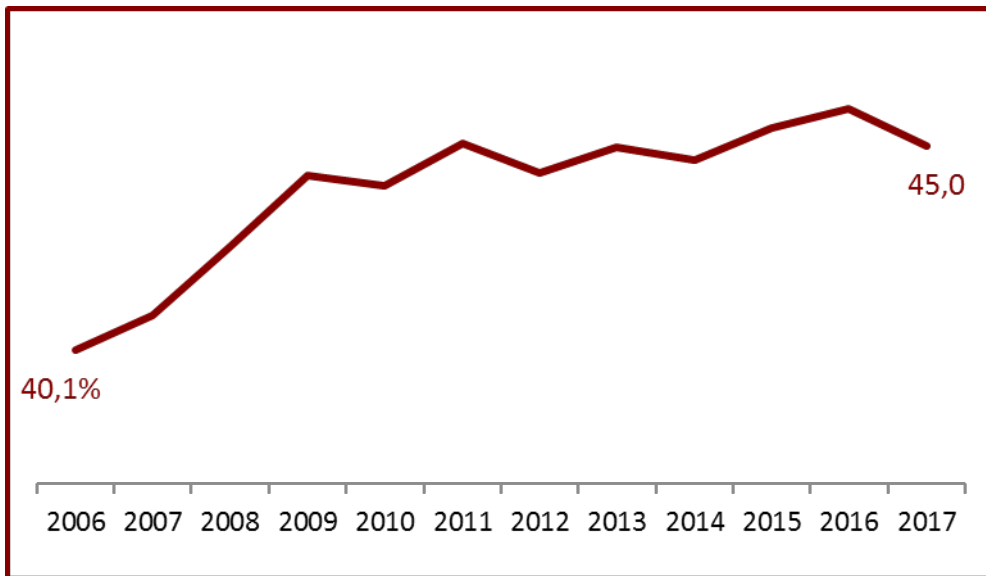
Un fet molt significatiu és la diferència existent entre la taxa d'activitat masculina i la femenina, situant-se actualment en el 65,1% la primera i en el 53,8% la segona.

**Gràfic 1. Taxa d'activitat (4t trimestre 2017)**

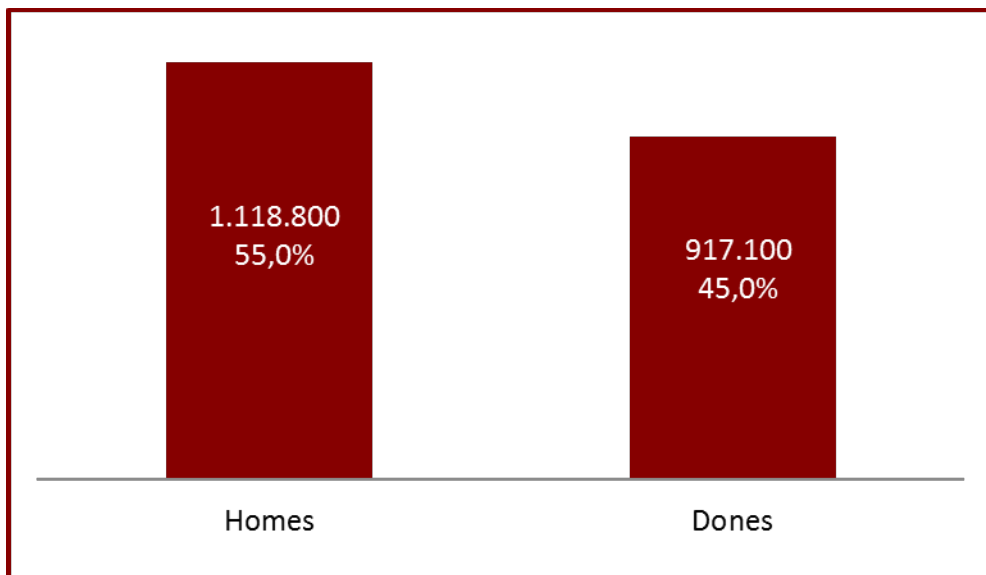


Pel que fa al conjunt de les **persones ocupades**, en els últims dotze anys el pes de la dona amb un lloc de treball respecte al total ha pujat més de quatre punts però a pesar d'això, la dona representa en estos moments el **45%** de totes les persones ocupades, enfront del **55%** d'ocupació masculina.

**Gràfic 2. Percentatge de dones ocupades respecte el total**

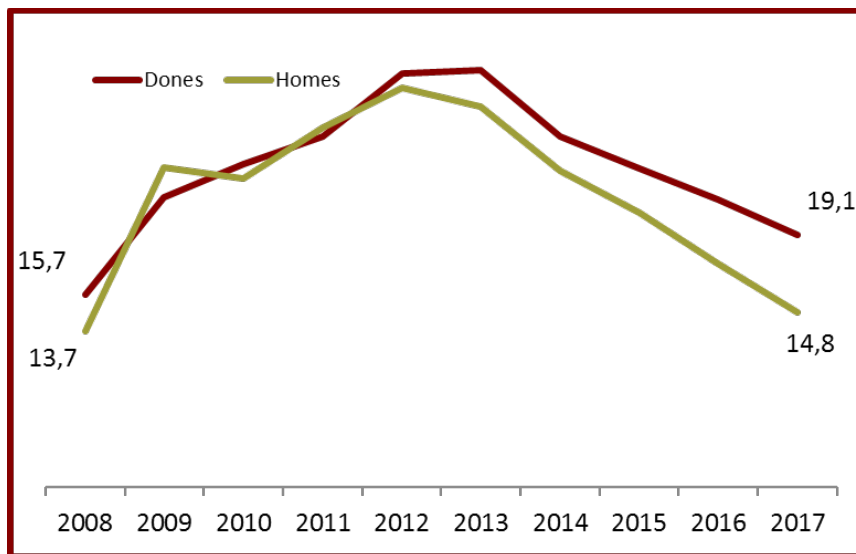


**Gràfic 3. Persones ocupades per sexe i percentatge respecte el total de persones ocupades (4t trimestre de 2017)**

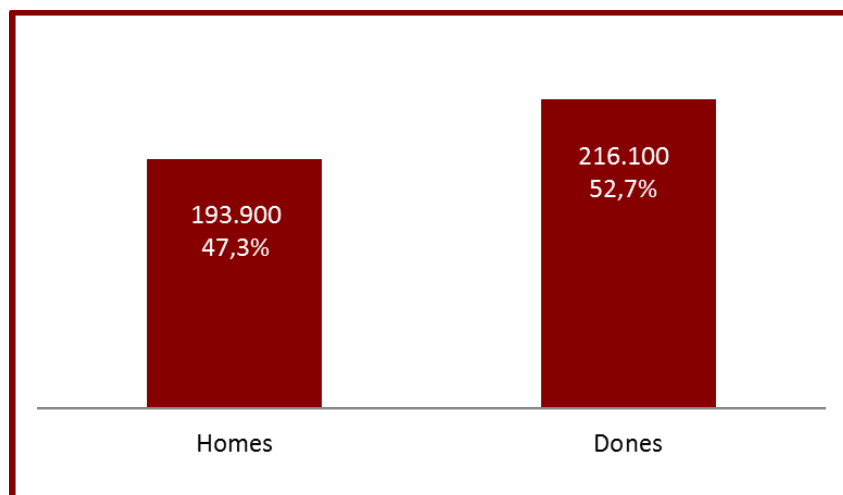


En quant al nombre d'aturades, cal significar que les dones representen en estos moments més de la meitat del total de la desocupació estimada de la Comunitat Valenciana, situant-se en el **52,7%** de la mateixa. **La taxa de desocupació femenina és 5,4 punts superior a la masculina**, situant-se en estos moments en el 19,1% enfront del 14,8% de la masculina. Malgrat que la crisi econòmica va provocar un increment exponencial de la taxa d'atur masculina i femenina, en els últims dos anys s'ha aconseguit reduir la femenina en vora cinc punts percentuals.

**Gràfic 4. Taxa d'atur masculina i femenina des de 2008**



**Gràfic 5. Persones aturades per sexe i percentatge respecte al total (4t trimestre de 2017)**



<b>Comunitat Valenciana (EPA 4t trimestre 2017)</b>	<b>Homes</b>	<b>Dones</b>	<b>Total</b>	<b>Percentatge sobre el total (dones)</b>
Persones actives	1.312.700	1.133.100	2.445.800	46,3%
Persones ocupades	1.118.800	917.100	2.035.800	45%
Persones aturades	193.900	216.100	410.000	52,7%
Taxa d'activitat	65,1%	53,8%	59,3%	—
Taxa d'atur	14,8%	19,1%	16,76%	—

### **3. Persones empresàries i assalariades (Enquesta de Població Activa - INE)**

#### **3.1. Persones empresàries**

En estos moments existeixen **326.900 persones empresàries** a la Comunitat Valenciana, que representen un **16,1%** del total de persones ocupades.

Un col·lectiu en què la dona està clarament en minoria, concentrant només el **34,5%** del total de persones empresàries de la Comunitat, mentre que el **65,5%** restant són homes.

La majoria de les empresàries desenvolupen la seua activitat en el **sector serveis** que comprén el **88% del total** d'empresàries, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **7,2%**, de l'**agricultura** amb un **3,3%**, i del **sector de la construcció** amb un **1,5%**.

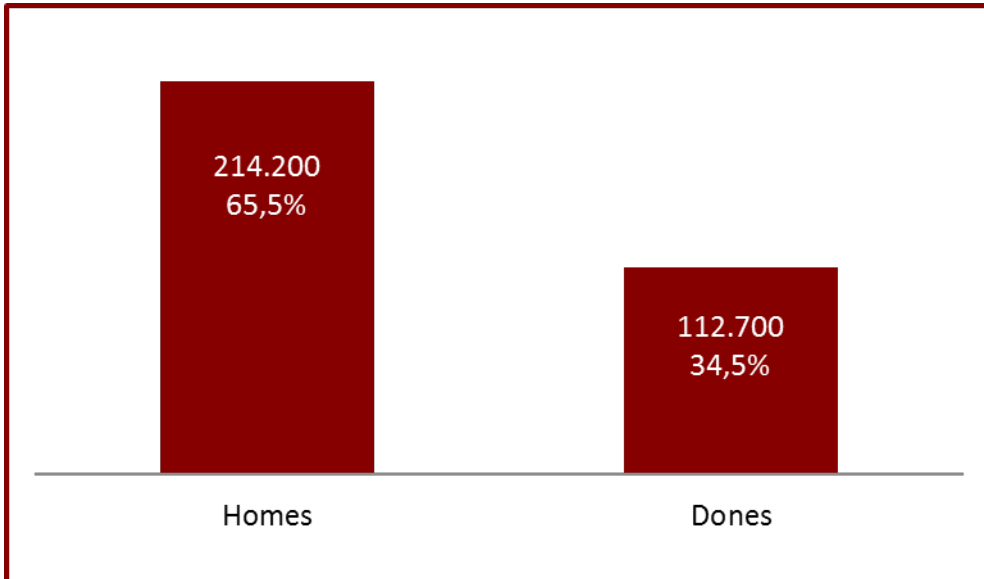
Pel que fa a la participació empresarial entre homes i dones, hi ha clares diferències en els distints sectors econòmics.

Estes diferències són més significatives en el sector de la **construcció** en què de cada **100 persones empresàries**, **95 són homes** i **només 5 són dones**.

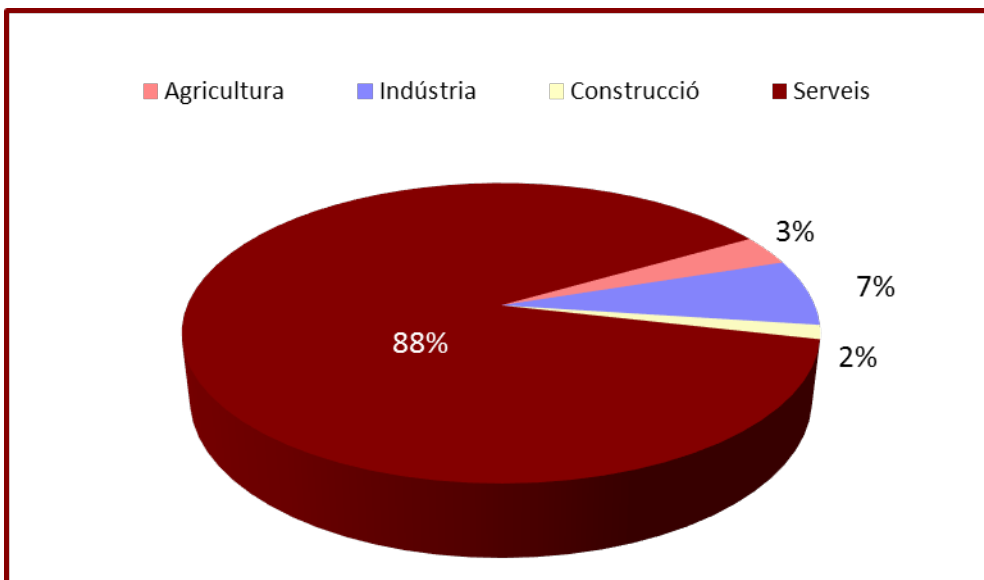
En el **sector agrari** i en el **sector industrial** la relació entre dones i homes continua sent molt dispar, situant-se en **74 empresaris per 26 empresàries** en l'**agricultura** i **80 empresaris per 20 empresàries** en el **sector industrial**.

En canvi, on trobem una proporció més equilibrada entre homes i dones empresàries és en el sector serveis. Ja que de cada 100 persones empresàries 58 són homes i 42 són dones.

**Gràfic 6. Persones empresàries per sexe (4t trimestre de 2017)**



**Gràfic 7. Dones empresàries. Estructura sectorial (4t trimestre de 2017)**





### 3.2. Persones assalariades

En el quart trimestre de 2017 hi ha un total de 1.692.800 persones assalariades a la Comunitat Valenciana, la qual cosa suposa el 83% de totes les ocupades de la Comunitat.

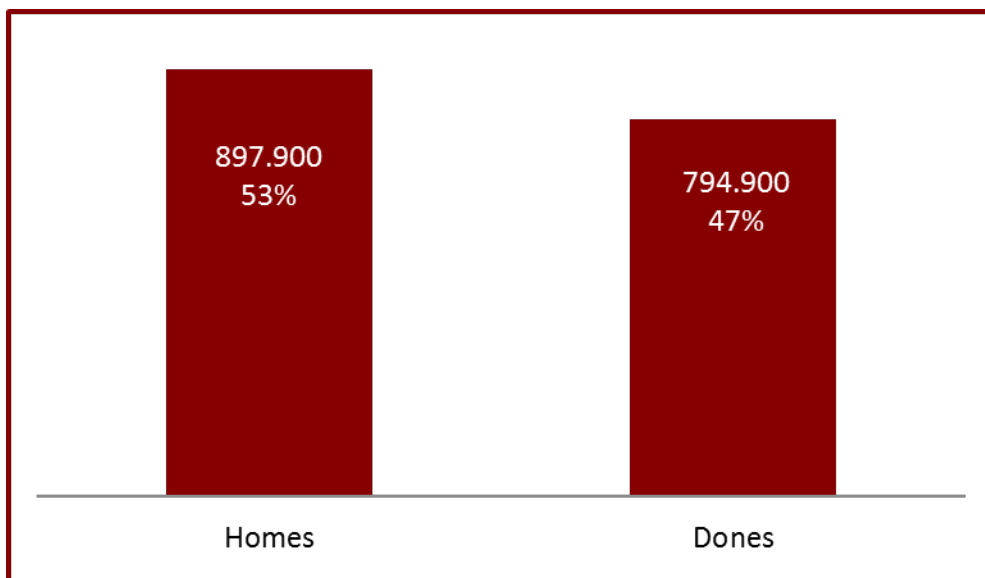
En aquest col·lectiu la distribució segons sexe és més uniforme: 53% són homes i el 47% restant dones.

D'aquesta manera, dels vora 1,7 milions de persones assalariades que existeixen a la Comunitat, 897.900 són homes i 794.900 són dones.

El que sí que té una similitud amb les xifres d'empresàries és la distribució de l'ocupació assalariada femenina per sectors econòmics, amb un fort protagonisme del sector serveis.

En este sentit, la majoria de les assalariades desenvolupen la seua activitat laboral en el sector serveis que comprén el 87% del total d'assalariades, seguit a molta distància del sector industrial, amb un 11,4%, i per últim, l'agricultura i la construcció amb l'1% i el 0,7% respectivament.

**Gràfic 8. Persones assalariades per sexe (4t trimestre de 2017)**



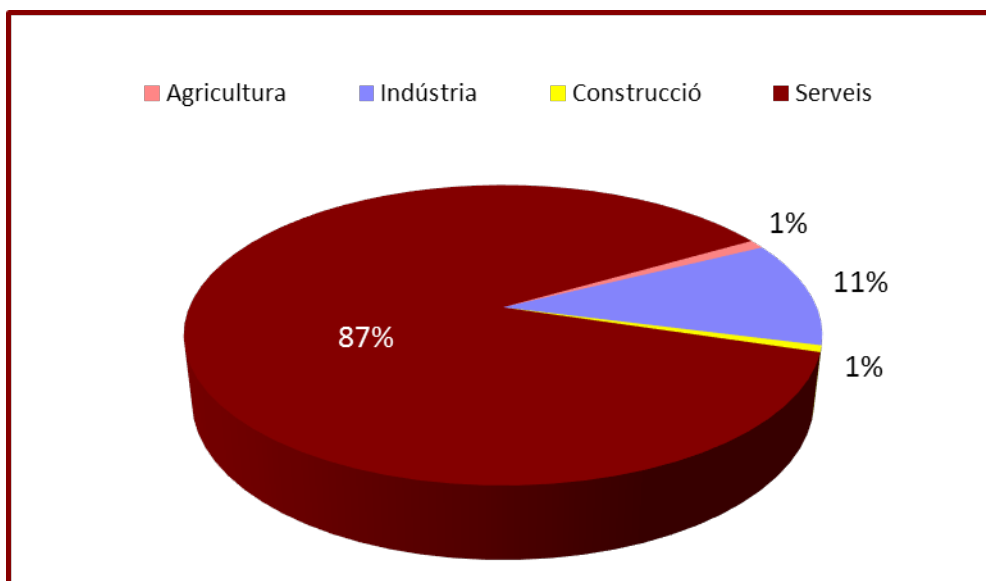
Respecte a la distribució per sexes en els distints sectors econòmics trobem més convergència que en les xifres de persones empresàries, si bé, en tots els sectors a excepció del de serveis, la participació de la dona és menor que la de l'home entre les persones assalariades.

D'esta manera, podem veure com en el sector de la construcció de cada 100 persones assalariades, 93 són homes i només 7 són dones, mentre que en l'agricultura hi ha 18 dones cada 100 persones assalariades.

En la **indústria** la relació entre homes i dones és de 7 a 3, és a dir, de **cada 10 persones assalariades en la indústria, 7 són homes i 3 són dones.**

Finalment, els **serveis** és el sector econòmic que aglutina a més dones que homes entre les persones assalariades. D'esta manera, **de cada 100, 56 són dones i 44 són homes.**

**Gràfic 9. Dones assalariades. Estructura sectorial (4t trimestre de 2017)**



### 3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat

Pel que fa a les dones que cobren un salari cal destacar:

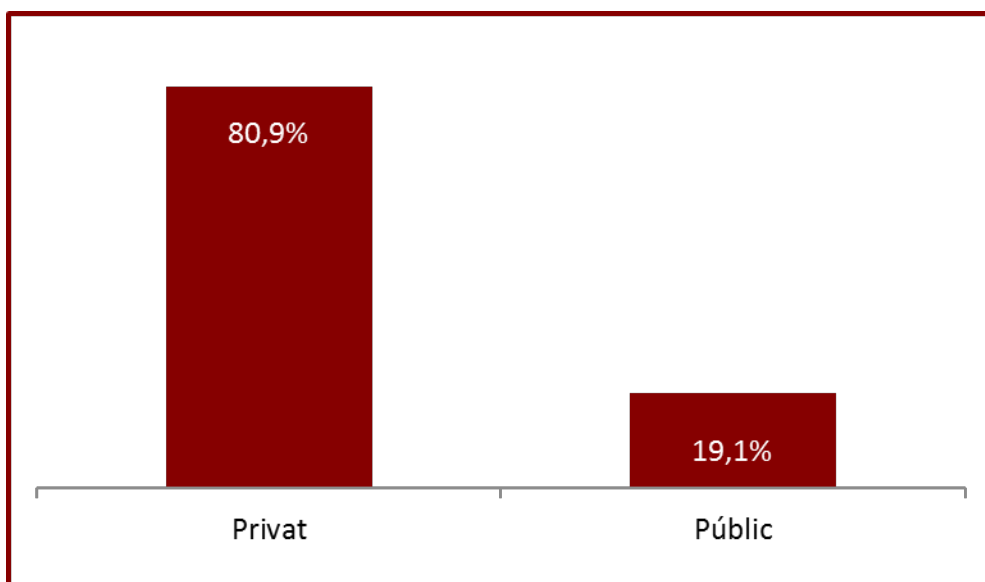
- Major presència de l'assalariada en el sector privat respecte al sector públic.
- Primacia de la dona respecte a l'home entre les persones assalariades del sector públic.

Actualment, a la Comunitat Valenciana existeixen **794.900 assalariades**, de les quals **el 80,9% treballa al sector privat** i el 19,1% restant ho fa en el sector públic.

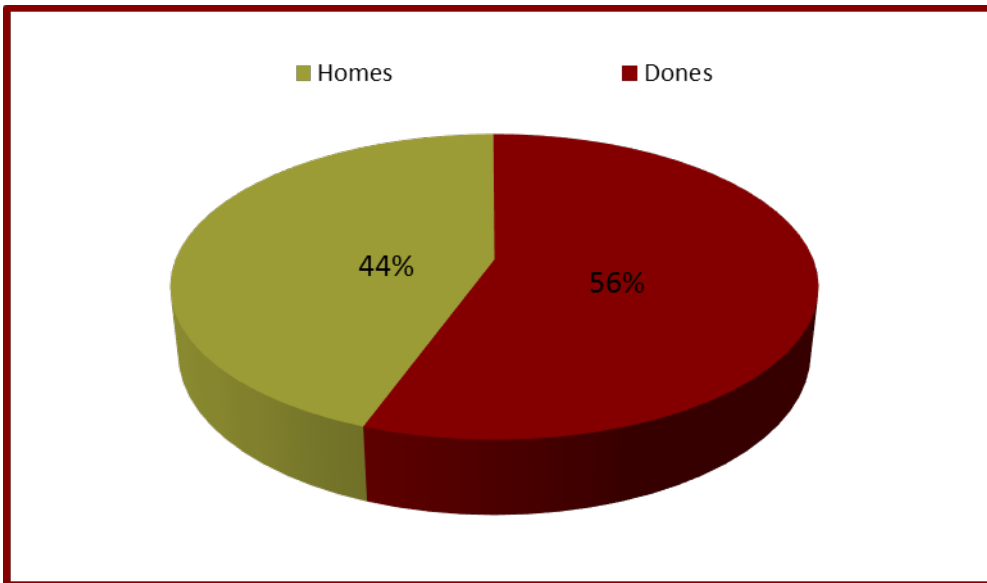
Destacar la **major presència de les dones respecte als homes en el sector públic, representant el 55,6%** de totes les persones assalariades en aquest sector.

Pel contrari, encara que la diferència no és molt significativa, **la presència de l'assalariada al sector privat és menor que la de l'home**, ja que representa el 45% de totes les persones assalariades del sector privat de la Comunitat Valenciana.

**Gràfic 10. Percentatge d'assalariades segons el sector públic i privat (4t trimestre de 2017)**



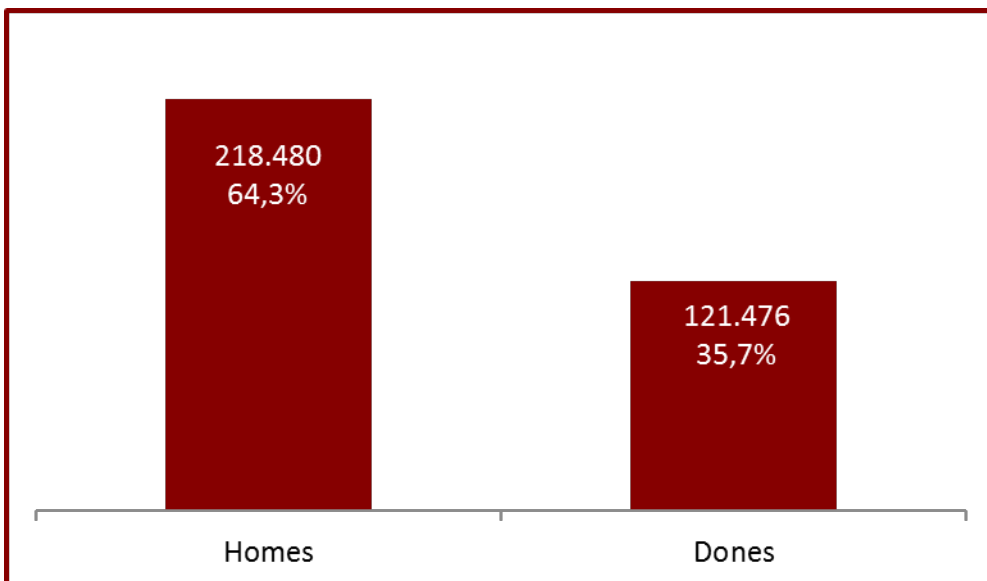
**Gràfic 11. Percentatge de persones assalariades en el sector públic segons sexe (4t trimestre de 2017)**



#### **4. Persones treballadores autònomes (Seguretat Social)**

Pel que fa a les persones afiliades a la Seguretat Social en el Règim d'Autònoms cal assenyalar que la relació d'homes i dones és molt semblant a la que ofereix l'EPA amb les de persones empresàries.

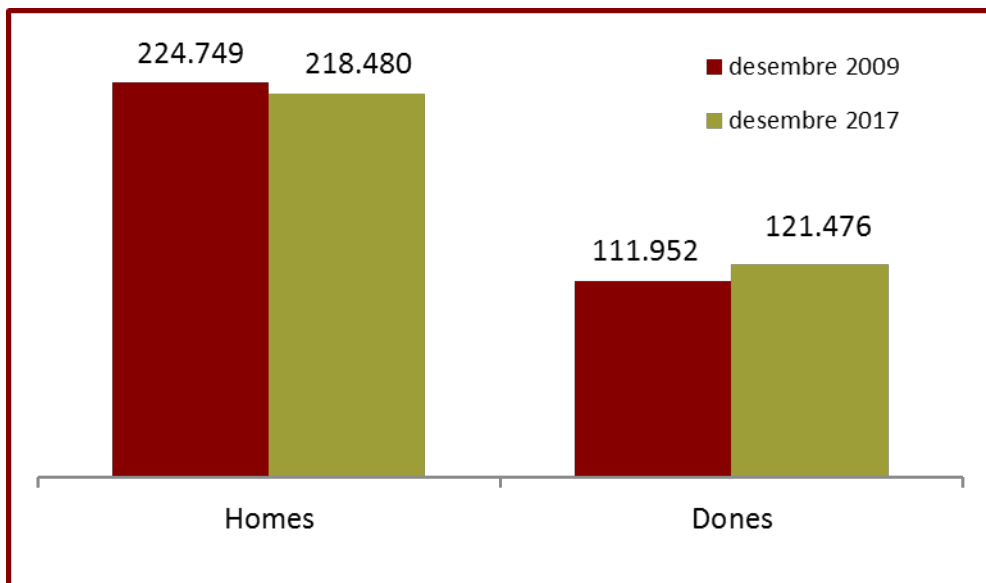
**Gràfic 12. Homes i dones autònoms (desembre de 2017)**



En aquest sentit, al mes de **desembre de 2017** existeixen a la Comunitat un total de **121.476 autònomes**, la qual cosa suposa el **35,7% del total** de persones autònomes.

Assenyalar també que des de 2009 es dona un comportament dispar, ja que **les autònomes han crescut en més de 9.500**, mentre que els homes han disminuït en més de 6.200.

**Gràfic 13. Variació de les persones autònomes des de 2009 fins a 2017 (desembre)**



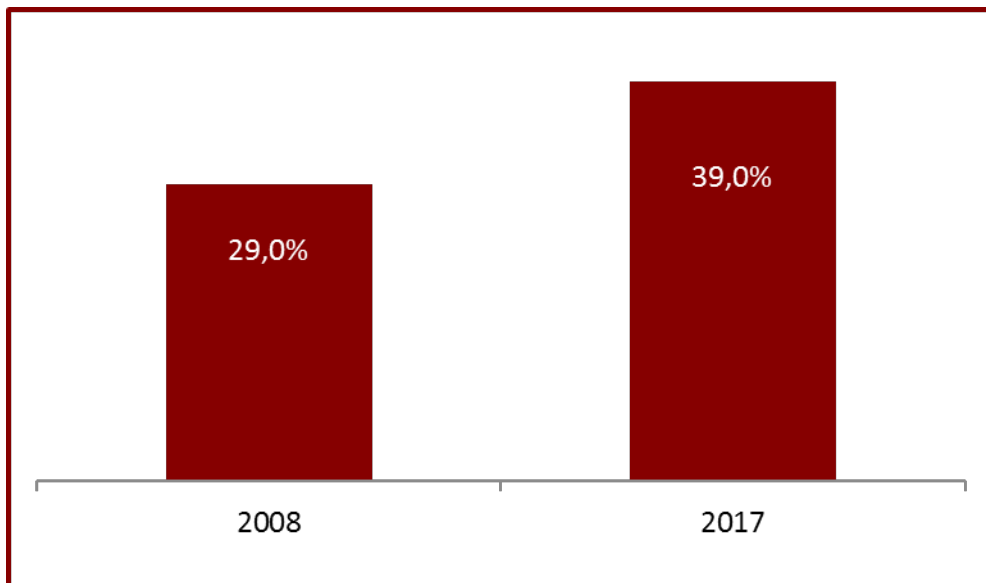
## **5. Dones ocupades i aturades per edat (Enquesta de Població Activa - INE)**

La crisi econòmica patida als últims anys ha **castigat més durament a les dones més joves**. En aquest sentit, la taxa d'atur entre les menors de 25 anys s'ha **incrementat en 10 punts en els últims 9 anys**. Hem passat d'una taxa d'atur femenina juvenil **del 29% en 2008 al 39% en 2017**.

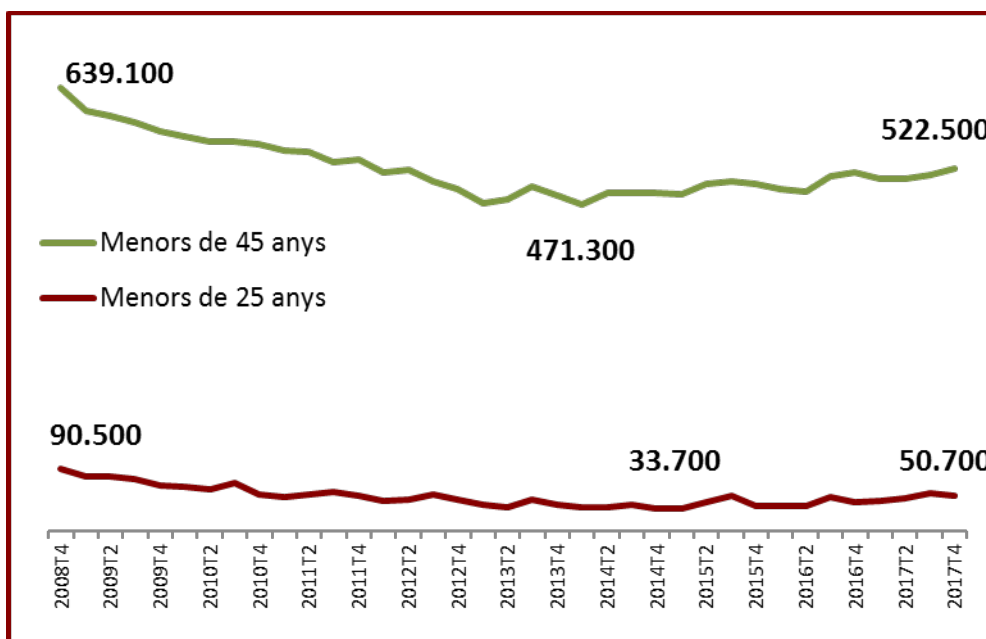
Però, malgrat que l'evolució de l'ocupació en els últims 9 anys ha sigut negativa, cal diferenciar dos períodes totalment diferents entre 2008 i 2017.

Mentre entre 2008 i 2014, la destrucció de llocs de treball va ser constant i contínua, amb la destrucció de més de 170.000 llocs de treball entre les dones menors de 45 anys, a partir de 2014 fins l'actualitat s'han creat 51.200 llocs de treball, recuperant-se més del 30% de l'ocupació perduda durant la crisi econòmica.

**Gràfic 14. Taxa d'atur de dones menors de 25 anys (2008-2017)**



**Gràfic 15. Evolució de l'ocupació femenina. Menors de 25 i de 45 anys (2008-2017)**



## 6. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis (Enquesta de Població Activa - INE)

Pel que respecta al nivell d'estudis, cal destacar la **importància que la formació acadèmica** té en l'actualitat per a millorar les oportunitats laborals i per aconseguir un lloc de treball. A més, la influència que té la formació acadèmica per a treballar és més palpable entre les dones que entre els homes.

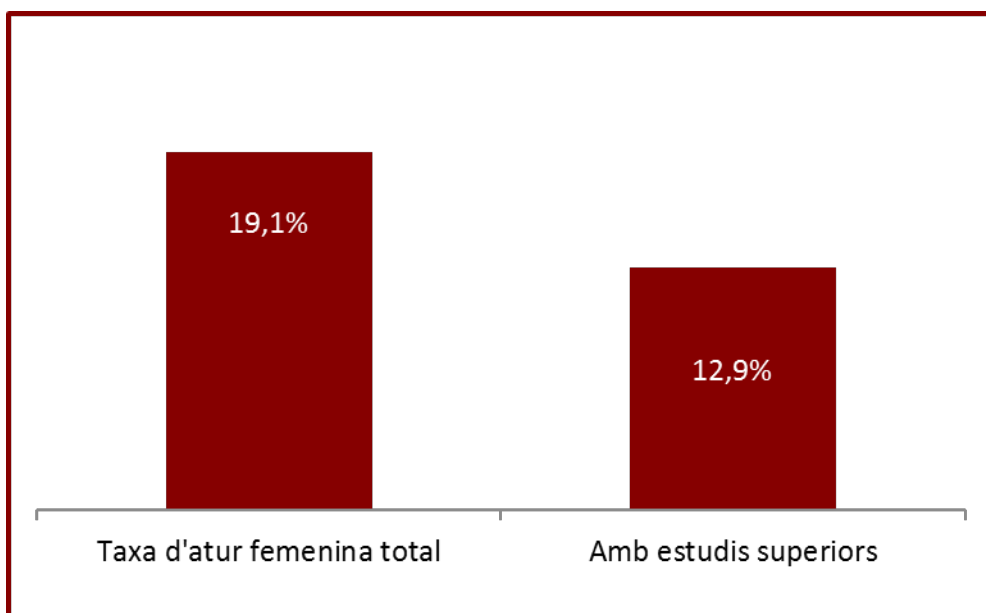
En aquest sentit, **prop de la meitat de les ocupades tenen estudis superiors (44,2%)**, mentre que entre els homes, sols un de cada tres ocupats (33,7%).

Cal destacar que la **taxa d'atur de les dones amb estudis superiors** està situada en el **12,9%**, més de sis punts per davall de la taxa d'atur femenina general (19,1%).

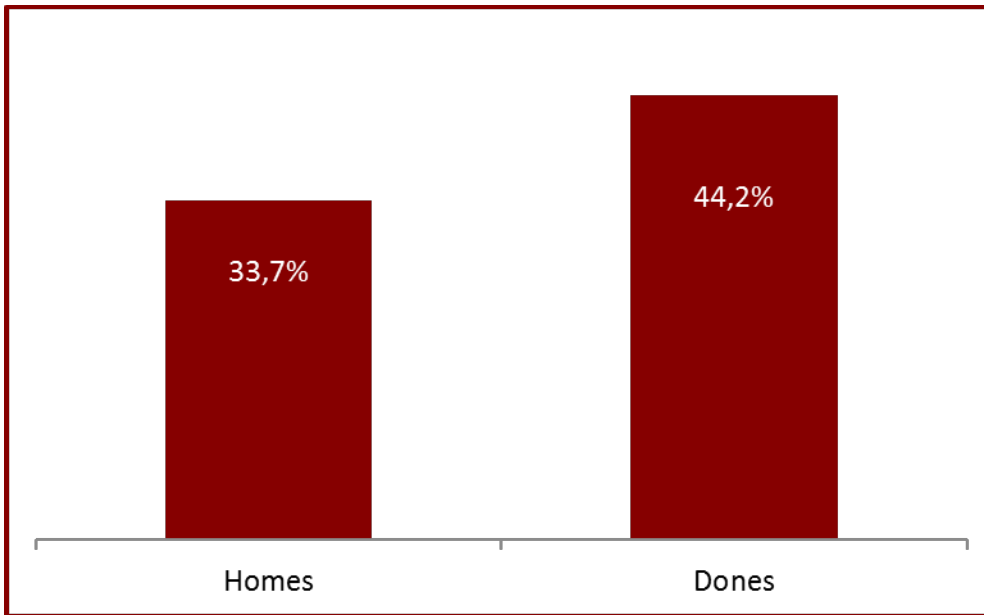
A més a més, durant l'últim any, el 89% de tota la creació d'ocupació femenina s'ha registrat entre les dones amb estudis superiors, amb **36.800** nous llocs de treball.

### AMB MÉS FORMACIÓ, MÉS OCUPACIÓ

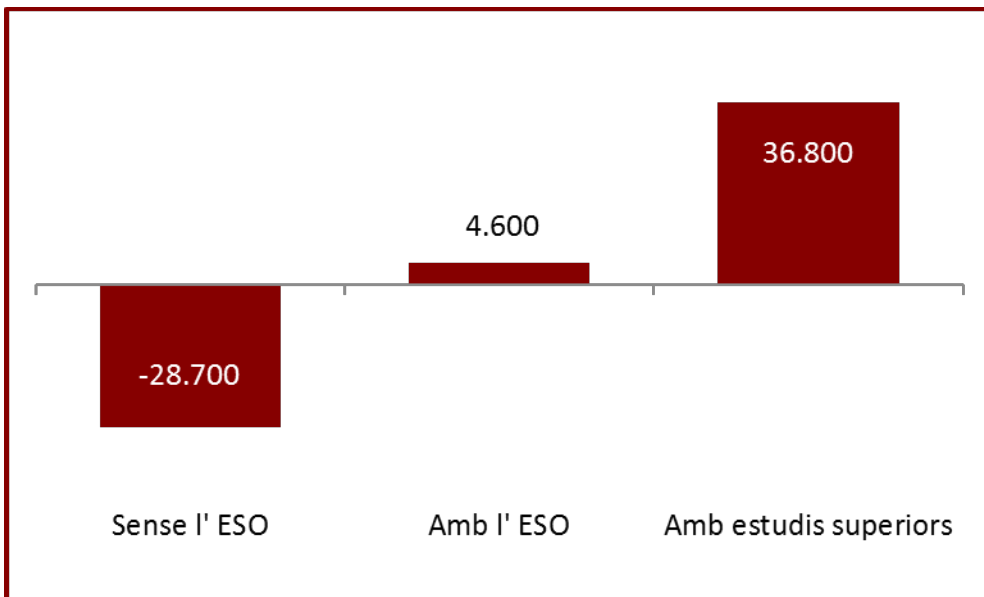
**Gràfic 16. Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors (4t trimestre de 2017)**



**Gràfic 17. Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total (4t trimestre de 2017)**



**Gràfic 18. Creació de llocs de treball. Dones (4t trimestre de 2016 - 4t trimestre de 2017)**





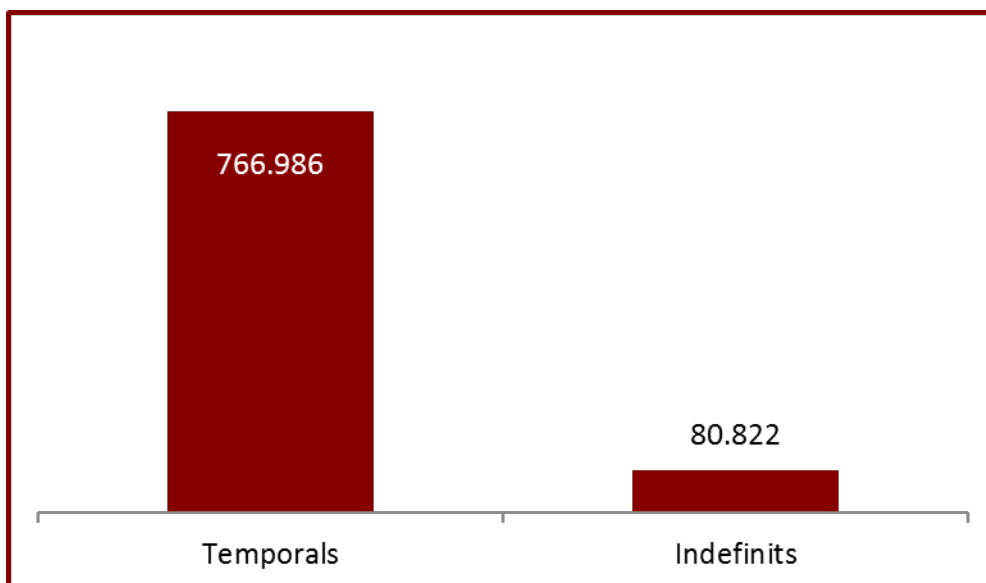
## 7. Contractació registrada femenina temporal i indefinida (SEPE - SERVEF)

La major part dels contractes laborals registrats a la Comunitat Valenciana i a la resta de l'Estat espanyol són temporals.

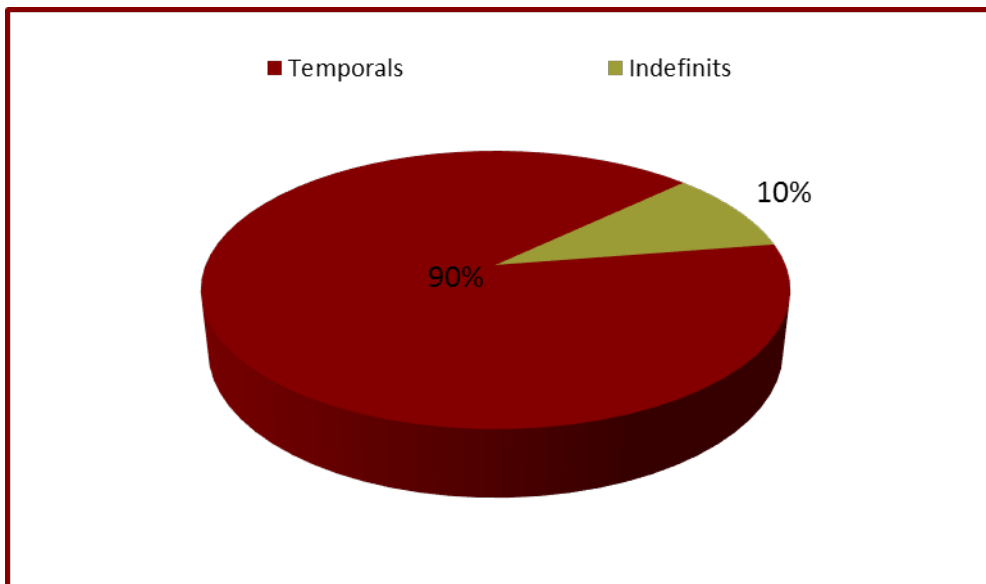
La preeminència de la contractació temporal respecte a la indefinida comporta que de cada deu contractes laborals signats per les dones valencianes en 2017, nou són temporals i només un indefinit.

D'aquesta forma, entre gener i desembre de 2017 s'han signat 766.986 contractes temporals i 80.822 indefinits.

**Gràfic 19. Contractació femenina a la Comunitat Valenciana 2017 (de gener a desembre)**



**Gràfic 20. Contractació femenina a la Comunitat Valenciana**  
**Percentatge de temporals i indefinits**  
**2017 (de gener a desembre)**

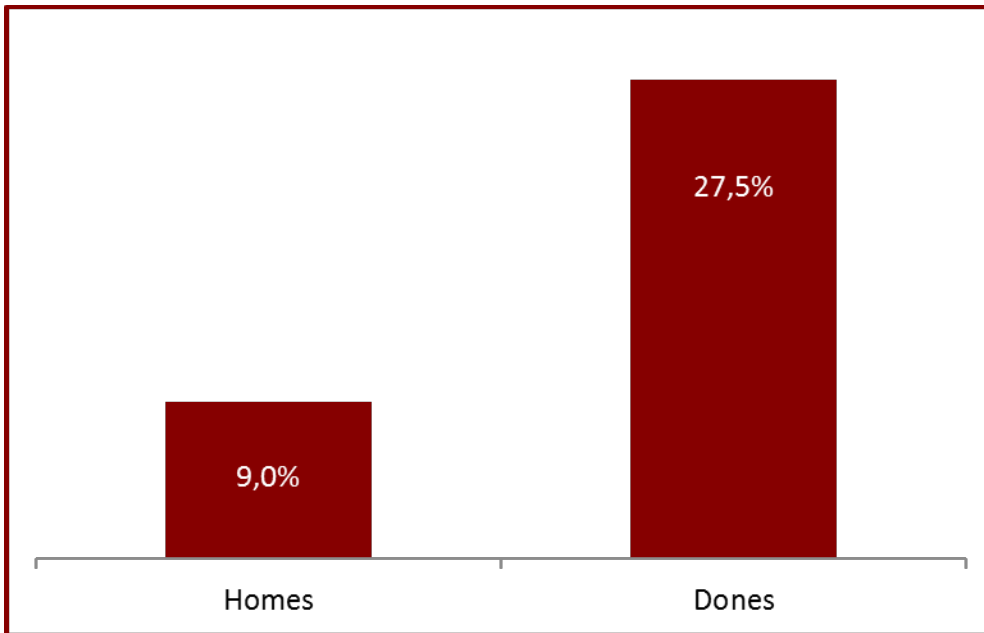


## **8. Ocupació a temps parcial (Enquesta de Població Activa - INE)**

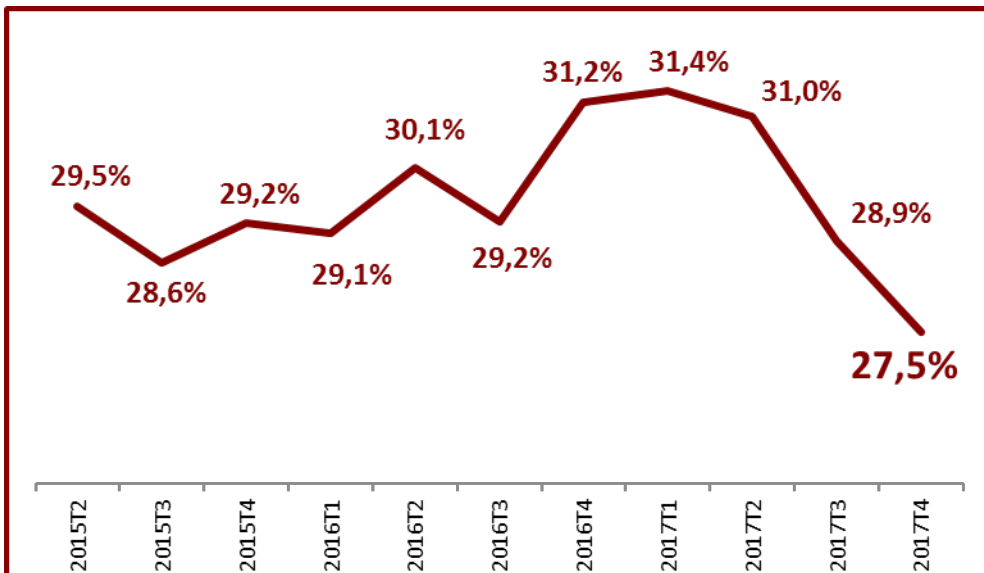
A l'acusada temporalitat en la contractació femenina, s'afegeix el caràcter parcial de gran part de l'ocupació de les dones. En aquest sentit, **el 27,5% de l'ocupació total femenina és a temps parcial**, davant un 9% en el cas dels homes.

No obstant, cal assenyalar una dinàmica positiva en quant al tipus de jornada en els últims trimestres, passant d'un màxim del 31,4% en el primer trimestre de 2017 al 27,5% actual, la qual cosa representa un descens en l'ocupació femenina a temps parcial de vora quatre punts.

**Gràfic 21. Ocupació femenina a temps parcial  
(EPA 4t trimestre 2017)**



**Gràfic 22. Evolució de l'ocupació femenina a temps parcial  
des de 2015 fins a 2017**



## 9. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2015) (Enquesta d'Estructura Salarial - INE)

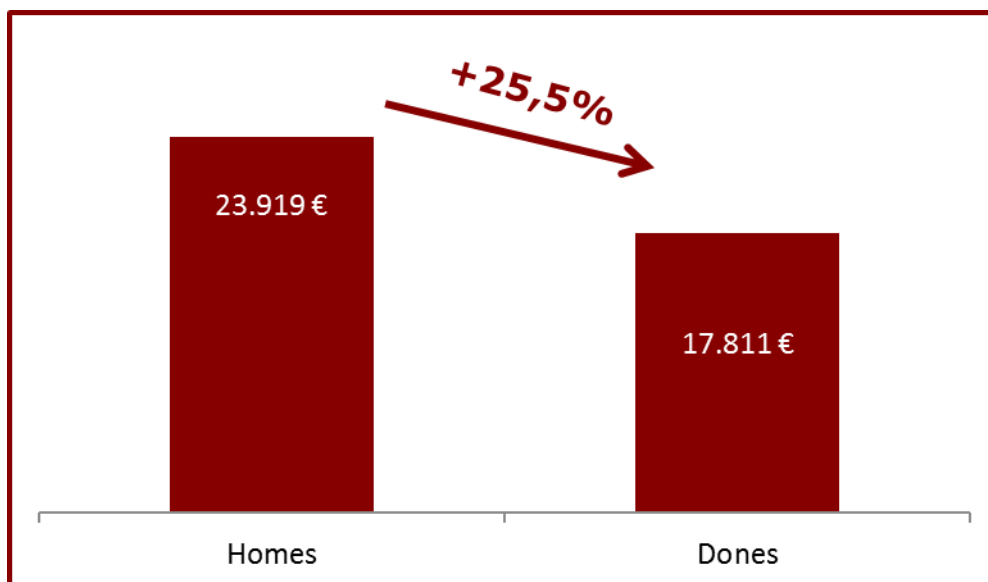
L'Enquesta d'Estructura Salarial de l'any 2015 (última publicada per l'INE) ens indica que la dona guanya un 25,5% menys del que guanya un home.

És a dir, en termes de guanys mitjans anuals, una dona necessita treballar un any, quatre mesos i cinc dies per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any.

A més, tant la dona com l'home tenen unes retribucions per davall de la mitjana espanyola, que se situen en el cas de la dona un 11,7% per davall de la mitjana espanyola.

En conseqüència, en catorze comunitats autònomes d'Espanya el guany mitjà anual de la dona és més elevat que el de la Comunitat Valenciana.

**Gràfic 23. Guanys mitjans anuals per persona treballadora  
Comunitat Valenciana. 2015**



**Gràfic 24. Guanys mitjans anuals per dona treballadora.  
Comunitats autònomes (2015)**

