

## **NOTA INFORMATIVA DEL REIAL DECRET LLEI 30/2020, DE 29 DE SETEMBRE, DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ**

El Reial Decret llei 30/2020, de 29 de setembre, pretén defensar l'ocupació i garantir la viabilitat de les empreses, per al que prorroga l'aplicació de les mesures excepcionals per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, la vigència de la qual estava previst que acabara el 30 de setembre de 2020. També preveu noves mesures de suspensió i reducció de jornada causades per impediments o limitacions en el desenvolupament de l'activitat de les empreses, així com la protecció del lloguer d'habitatge.

El III Acord Social en Defensa de l'Ocupació recollit el Títol I de la norma, estableix una sèrie de mesures en relació amb el següent:

- Es prorroguen automàticament fins a 31 de gener de 2021 tots els expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'art. 22 RDL 8/2020, de 17 de març (causa directa en pèrdues d'activitat a conseqüència del COVID-19).
- S'estableixen dues noves submodalitats d'ERTO de Força Major: ERTO per impediment i ERTO per limitació d'activitats en tots els sectors, amb noves exoneracions de quotes.
- S'estableixen mesures específiques en matèria de cotització consistents en diferents percentatges d'exoneració en les quotes a la Seguretat Social en el cas d'impediment o limitacions a l'activitat conseqüència de mesures o restriccions adoptades a partir d'1 d'octubre de 2020, independentment del sector que afecte.
- Es prorroga fins a 31 de gener de 2021 l'aplicació de l'art. 23 R.D. Ley 8/2020, de 17 de març als ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculats amb la COVID-19 i iniciats després del 30 de setembre de 2020. També es podrà fer amb els que finalitzen en aqueix període, sempre que existisca acord en el període de consultes.
- No es reduirà el percentatge de base reguladora de la prestació per desocupació associada als ERTOS a partir dels sis mesos de prestació, ni es consumirà desocupació de cara a futures prestacions
- Els treballadors fixos discontinus podran percebre una prestació extraordinària.
- Es mantenen els límits relacionats amb repartiment de dividends i transparència fiscal associats als beneficis dels ERTOS ja recollits en l'article 5 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny
- Es mantenen vigents els compromisos de manteniment de l'ocupació regulats en la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i en l'article 6 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, i pels terminis recollits en aquests.

## PREGUNTES MÉS FREQUENTS

### **Es produeix la pròrroga automàtica de tots els ERTO de Força Major vigents a 30 de setembre?**

Sí, es prorroguen automàticament tots els ERTO de Força Major vigents a 30 de setembre fins al 31 de gener de 2021.

### **Es prorroguen també automàticament les exoneracions a la Seguretat Social vigents a 30 de setembre per als ERTO de Força Major?**

Únicament es prorroguen les exoneracions per a aquelles empreses que pertanyen a determinats sectors, amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.

Les empreses pertanyents a aquests sectors, identificats a través d'una sèrie de CNAE 2009 que es relacionen en l'annex del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, prorroguen el seu ERTO juntament amb les exoneracions previstes en la norma, sense necessitat de realitzar cap tràmit.

També podran accedir a les exoneracions previstes en la norma per a aquestes CNAE, les empreses que siguen qualificades com a integrants de la seua cadena de valor o dependents indirectament d'aquelles, prèvia sol·licitud presentada a aquest efecte davant l'autoritat laboral.

### **Quines són les empreses integrants de la cadena de valor o dependents de les empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?**

Són empreses amb un ERTO per força major prorrogat la facturació de la qual, durant l'any 2019, s'haja generat, almenys, en un cinquanta per cent, en operacions realitzades de manera directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 referits en l'annex indicat, així com aquelles l'activitat real de les quals depenga indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis CNAE-09.

### **Com poden acreditar les empreses la seua condició de dependents o integrants de la cadena de valor d'empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?**

La sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat ha de presentar-se davant l'autoritat laboral competent, juntament amb un informe o memòria explicatius i tota aquella documentació acreditativa que es considere oportú.

A més, l'empresa ha de comunicar aquesta circumstància a les persones treballadores de la seua empresa i traslladar tota la documentació a la representació de les mateixes cas d'haver-la.

**Quina és l'autoritat laboral competent per a acreditar que una empresa té la condició de pertànyer a la cadena de valor o ser econòmicament dependent d'empreses pertanyents als sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat?**

L'autoritat laboral competent és l'autoritat laboral que va resoldre favorablement, bé per resolució expressa, bé per silenci administratiu positiu, el ERTO de Força Major prorrogat.

**Quan es pot sol·licitar la condició d'empresa inclosa en la cadena de valor o econòmicament dependent d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació?**

El termini per a sol·licitar aquesta condició és del 5 al 19 d'octubre de 2020.

**Quin és l'àmbit de les exoneracions tant de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seua cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles?**

L'àmbit de les exoneracions tant de les empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seua cadena de valor i les que són dependents d'elles, és el ERTO de Força Major prorrogat per les persones treballadores de la qual s'apliquen les exoneracions.

Si l' ERTO afectava únicament a un o diversos centres de treball d'una empresa, aquest serà el seu àmbit.

**Quin és el termini que té l'autoritat laboral per a resoldre sobre la declaració d'empresa inclosa en la cadena de valor o econòmicament dependent d'una empresa pertanyent a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació?.**

El termini perquè l'autoritat resolga la sol·licitud d'empresa inclosa en la cadena de valor o dependent d'empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació és de 5 dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que haja recaigut resolució expressa, i sense perjudici d'obligació de dictar resolució conforme a la normativa de procediment administratiu, l'empresa podrà entendre estimada la sol·licitud presentada per silenci administratiu.

**Quina és la quantia de les exoneracions dels ERTO de Força Major tant de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seua cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles?.**

El percentatge d'exoneració dels ERTE de Força Major de les empreses pertanyents, a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, com de les que pertanyen a la seua cadena de valor i les que són econòmicament dependent d'elles:

- El 85% de la cotització a la Seguretat Social i pels conceptes de recaptació conjunta per a les empreses de menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.
- 75% de la cotització a la Seguretat Social i pels conceptes de recaptació conjunta per a les empreses de 50 i més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

Aquests percentatges s'aplicaran a tots les persones treballadores que reinicien la seua activitat a partir de l'1 d'octubre, o que l'hagueren reiniciada des del 12 de maig, així com a aquells que es mantinguen en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada fins al 31 de gener de 2021, en els percentatges de jornada afectats per la suspensió.

### **Es preveu que es puguem sol·licitar nous ERTO vinculats a exoneracions per força major derivada de la Covid-19?**

Les empreses, qualsevol que siga el sector al qual pertanguen, afectades en la seua activitat per la Covid-19 podran accedir a nous ERTO exonerats. Concretament els supòsits previstos són els següents:

1. Les empreses que en algun dels seus centres de treball vegem impedit el desenvolupament de la seua activitat a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres i pels centres de treball afectats pel tancament, prèvia tramitació d'un ERTO per Força Major.
2. Les empreses que en algun dels seus centres de treball vegem limitat el desenvolupament de la seua activitat econòmica normalitzada a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles, pels centres de treball on patisquen aqueixes limitacions i per les persones treballadores en situació de suspensió de contracte o reducció de jornada, prèvia tramitació d'un ERTE per Força Major.

### **Quin és el procediment perquè les empreses que vegem impedita o limitada la seua activitat econòmica puguem exonerar-se de les quotes de la Seguretat Social?**

Les empreses l'activitat econòmica de les quals es veja impedita per noves restriccions o mesures de contenció sanitària o es vegem limitades en el desenvolupament de la seua activitat normalitzada per decisions o mesures de les autoritats competents en els termes descrits en el ítem anterior i pels centres de treball afectats, hauran de tramitar un expedient de regulació temporal d'ocupació, conforme al que es preveu en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors.

### **Quins són els percentatges a aplicar en els ERTO per impediments o limitacions d'activitat derivats de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària?**

1. Per a les empreses que tinguen la seua activitat impedita per noves restriccions o mesures de contenció sanitària:
  - a) Empreses amb menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.  
El 100% de l'aportació empresarial per la cotització a la Seguretat Social, així com la relativa a les quotes d'aportació conjunta, durant el període de tancament amb el límit del 31 de gener de 2021, respecte de les persones treballadores, els centres de treball afectats i pel període de duració de les noves mesures.
  - b) Empreses amb 50 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.  
El 90% de l'aportació empresarial i quotes per conceptes de recaptació conjunta, durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021, respecte de les persones treballadores, els centres de treball afectats i pel període de duració de les noves mesures.
2. Per a les empreses que tinguen limitacions en el desenvolupament normalitzat de la seua activitat:
  - a) Empreses amb menys de 50 persones treballadores a 29 de febrer de 2020.  
L'exempció respecte de l'aportació empresarial i les quotes de recaptació conjunta reportades en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 serà el 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, per a les persones treballadores que tinguen les seues jornades suspeses o reduïdes en els centres de treball on

estiga limitada l'activitat i pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

b) Empreses amb 50 o més persones treballadores a 29 de febrer de 2020.

L'exempció respecte de l'aportació empresarial i les quotes de recaptació conjunta reportades en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021 serà el 90%, 80%, 60% i 50% respectivament, per a les persones treballadores que tinguen les seues jornades suspeses o reduïdes en els centres de treball en els quals estiga limitada l'activitat i pels períodes i percentatges de jornada afectats per a suspensió.

### **Es poden transformar ERTO per Força Major vigents en ERTO per causes econòmiques organitzatives i de producció -ETOP-?.**

Sí, es pot tramitar un ERTO ETOP mentre estiga vigent un ERTE per Força Major, i en el cas que el ERTO ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTE per Força Major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

### **Es poden prorrogar els ERTO ETOP durant la vigència del Reial decret-llei 30/2020?**

Els ERTO ETOP vigents continuaran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta. No obstant això, Sí es poden prorrogar, davant l'autoritat laboral, els ERTO ETOP que finalitzen durant la vigència del Reial Ddcret-llei 30/2020, sempre que s'aconsegueixca acord per a això durant el període de consultes. La pròrroga haurà de ser tramitada conforme al procediment establert en el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre i amb les especialitats incloses en l'article 23 del Reial decret-llei 8/2020, de 17 de març.

### **Tenen dret a exoneracions de quotes a la Seguretat Social els ERTE ETOP?.**

Els ERTE ETOP que tenen dret a exoneracions són els següents:

1. Els ERTO ETOP, posteriors a l'1 d'octubre de 2020 que provinguin d'una transformació de ERTO per força major o que s'iniciï en finalitzar un ERTO per força major, sempre que l' ERTO per força major del qual provenen tingueren dret a exoneracions de quotes a partir de l'1 d'octubre de 2020 i en la mateixa quantia que corresponguera a aquest ERTO.
2. Els ERTO ETOP que tingueren dret a exoneracions a 30 de setembre de 2020, sempre que complisquen els mateixos requisits establerts en els ERTO de Força Major per a ser considerats empreses pertanyents a un sector amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació, o empreses dependents o integrants de la cadena de valor d'aquelles.

### **Existeix alguna diferència en la protecció per desocupació de les persones treballadores inclosos en ERTO per Força Major previstos en l'article 22 del RDL 8/2020, els ERTO ETOP de l'article 23 del RDL 8 /2020 i per \*ERTE per suspensió o limitació d'activitat previstos en l'article 2 del RDL 30 /2020?.**

No. La protecció per desocupació de les persones treballadores és idèntica amb independència del ERTO en el qual es troben inclosos, sempre que aquest, ja siga per Força Major, ETOP o de suspensió o limitació d'activitat econòmica derive de la crisi del COVID-19.

## **Existeix un nou compromís de manteniment de l'ocupació?**

Sí, els compromisos de manteniment de l'ocupació regulats en la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i en l'article 6 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, es mantindran vigents en els termes previstos en aquests preceptes i pels terminis recollits en aquests.

Les empreses que, conforme al que es preveu en aquesta norma, reben exoneracions en les quotes a la Seguretat Social, quedaran compromeses, sobre la base de l'aplicació d'aquestes mesures excepcionals, a un nou període de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació, el contingut de la qual, requisits i còmput s'efectuarà en els termes establits en la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març. No obstant això, si l'empresa estiguera afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirida en virtut dels preceptes als quals es refereix l'apartat anterior, l'inici del període previst en aquest apartat es produirà quan aquell haja acabat.

## **A TINDRE EN COMPTE:**

### **Règim sancionador i reintegrament de prestacions indegudes.**

Les sol·licituds presentades per l'empresa que contingueren falsedats o incorreccions en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents.

Serà sancionable igualment, conforme a la LISOS, la conducta de l'empresa consistent a sol·licitar mesures, en relació a l'ocupació que no resultaren necessàries o no tingueren connexió suficient amb la causa que les origina, quan aquesta circumstància es deduísca de les falsedats o incorreccions en les dades facilitades per aquelles i sempre que donen lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes o a l'aplicació de deduccions indegudes en les quotes a la Seguretat Social.

El reconeixement indegut de prestacions a la persona treballadora per causa no imputable a aquesta, a conseqüència d'algun dels incompliments previstos en l'apartat anterior, donarà lloc a la devolució de les prestacions indegudament generades. En tals suposats, l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora d'acord amb el que s'estableix en el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.

L'obligació de retornar les prestacions percebudes pels treballadors serà exigible fins a la prescripció de les infraccions referides en el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social que resulten aplicables. La persona treballadora conservarà el dret al salari corresponent al període de regulació d'ocupació inicialment autoritzada, descomptades les quantitats que haguera percebut en concepte de prestació per desocupació.