

El paro y el empleo según sexo en la Comunitat Valenciana

Fuente:

INE: EPA 3.º trimestre 2017

SEPE y SS: octubre 2017

Índice

1. Situación de las mujeres en el mercado laboral de la Comunitat Valenciana (Encuesta de Población Activa).....	3
2. Análisis detallado del mercado laboral femenino en la Comunitat Valenciana (Encuesta de Población Activa 3.º trimestre. 2017).....	4
3. Personas empresarias y asalariadas. (EPA 3.º trimestre de 2017).....	7
3.1. Personas empresarias.....	7
3.2. Personas asalariadas.....	9
3.2.1. Personas asalariadas. Sector público y Sector privado.....	11
4. Personas trabajadoras autónomas (Seguridad Social).....	12
5. Mujeres ocupadas y desempleadas por edad (INE).....	13
6. Mujeres ocupadas y tasa de paro por nivel de estudios (INE).....	15
7. Contratación femenina temporal e indefinida según la contratación registrada (SEPE - SERVEF).....	17
8. Por ganancias medias anuales por persona trabajadora (2015) (INE).....	18

* Los datos del INE están referidos al 3.º trimestre de 2017, menos las ganancias por persona trabajadora que son del año 2014.

* Los datos del SEPE y de la Seguridad Social son de septiembre de 2017.

1. Situación de las mujeres en el mercado laboral de la Comunitat Valenciana (Encuesta de Población Activa)

Aunque la participación de la mujer en el mercado laboral ha mejorado en los últimos años, la consecución de un puesto de trabajo suele ser más costoso para una mujer que para un hombre. Como podremos comprobar en el siguiente informe, las cifras de participación de las mujeres en el ámbito laboral y empresarial es bastante más baja que la de los hombres. Un hecho que provoca las siguientes consecuencias:

- **Menor presencia de la mujer en el mercado laboral.** La tasa de actividad femenina está más de 13 puntos por debajo de la masculina.
- **Menos mujeres que hombres trabajando.** Las mujeres ocupan menos de la mitad de los puestos de trabajo que existen en la actualidad en la Comunitat Valenciana.
- **La mayor parte de las mujeres están trabajando en el sector servicios,** donde se concentra más del 86% de toda la ocupación femenina.
- **Mayor importancia de la formación académica en la mujer que en el hombre.** El 44% de las ocupadas tienen estudios superiores, mientras que este porcentaje entre los hombres baja hasta el 34%.
- **Menor presencia de la mujer en el mundo empresarial.** Por cada 6 empresarios solo hay 4 empresarias.

Sin embargo, la característica que define mejor esta situación, en la que la mujer tiene mayor dificultad que el hombre para acceder a un puesto de trabajo, es la evolución de las personas autónomas en estos últimos años de crisis económica:

- Mientras que **el número de autónomas ha crecido** durante la crisis económica, el de autónomos se ha reducido (2009-2017).
- Desde 2009 **el número de autónomas se ha incrementado un siete por ciento,** por el contrario, el número de autónomos se ha reducido un tres por ciento.

- Lo que indicaría que para conseguir entrar en el mercado laboral, las mujeres deben iniciar una actividad propia en mayor proporción que los hombres.

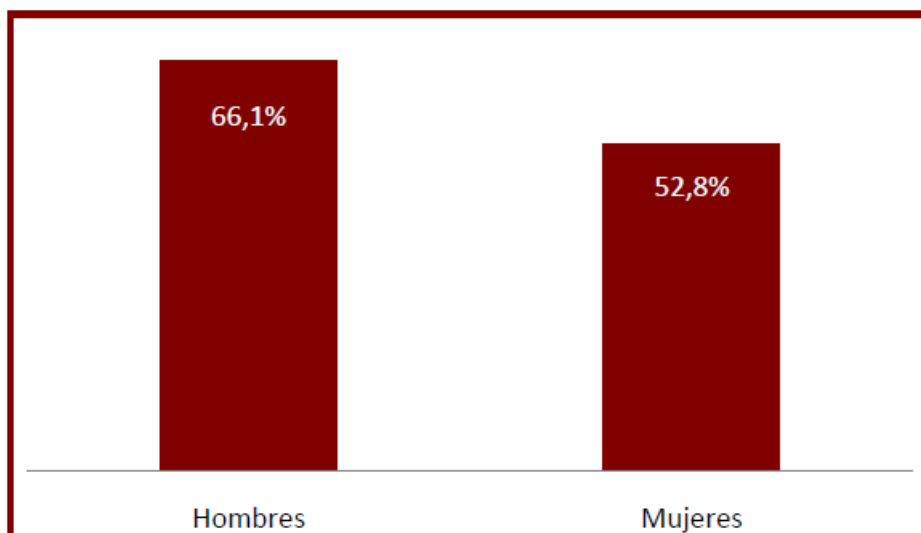
Por último, hay que destacar también la peor situación **de la mujer con respecto a las ganancias medias anuales** en comparación con la de los hombres. Las últimas cifras del INE correspondientes al año 2014 reflejan que las ganancias medias anuales del hombre son un 26% superiores a las de la mujer.

Para poder ganar lo mismo que gana un hombre en un año, una mujer debe trabajar **un año, cuatro meses y cinco días**.

2. Análisis detallado del mercado laboral femenino en la Comunitat Valenciana (Encuesta de Población Activa 3.º trimestre de 2017)

Un hecho muy significativo es la diferencia existente entre la tasa de actividad masculina y la femenina, situándose actualmente en el **66,1%** la primera y en el **52,8%** la segunda.

Gráfico 1. Tasa de actividad (3.º trimestre 2017)



Por lo que respecta al conjunto de las personas **ocupadas**, en los últimos doce años el peso de la mujer con un puesto de trabajo con respecto al total ha subido **más de cuatro puntos** pero a pesar de eso, la mujer representa en estos momentos el **44,7%** de todas las personas ocupadas, frente al **55,3%** de empleo masculino.

Gráfico 2. Porcentaje de mujeres ocupadas respecto el total

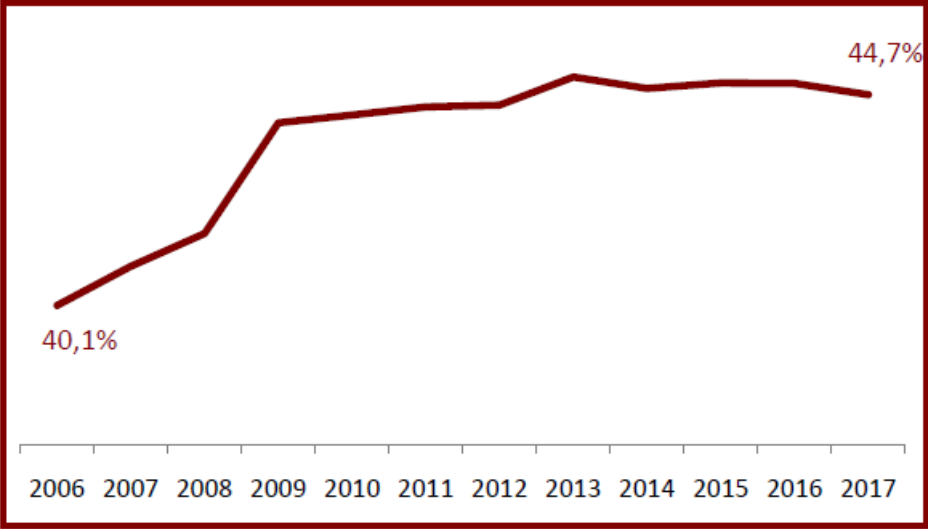
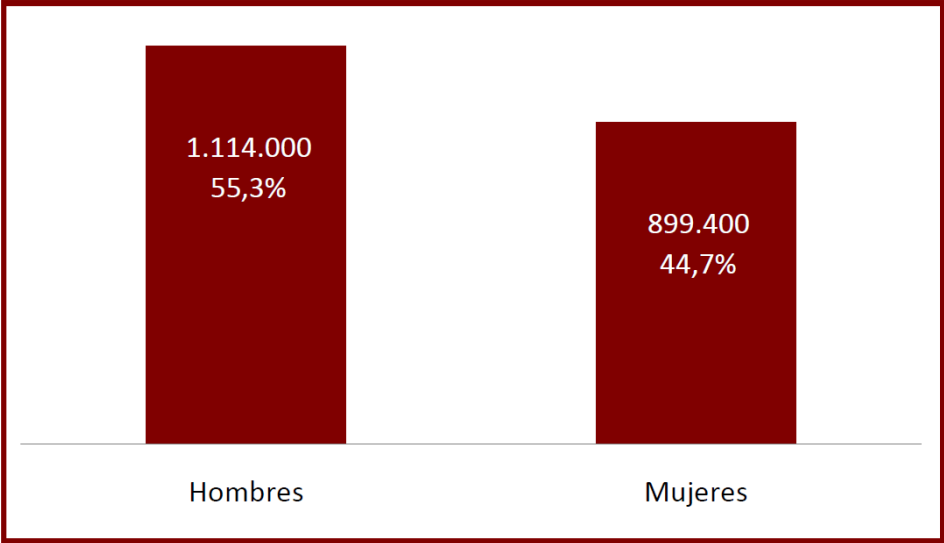


Gráfico 3. Personas ocupadas por sexo y porcentaje respecto el total de personas ocupadas (3.º trimestre de 2017)



En cuanto al número de desempleadas, hay que significar que las mujeres representan en estos momentos cerca de la mitad del total del desempleo estimado de la Comunitat Valenciana, situándose en el **49,2%** del mismo. **La tasa de desempleo femenina es 2,6 puntos superior a la masculina**, situándose en estos momentos en el 18,9% frente al 16,3% de la masculina. A pesar de que la crisis económica provocó un incremento exponencial de la tasa de paro masculina y femenina, en los últimos dos años se ha conseguido reducir la femenina en cinco puntos porcentuales.

Gráfico 4. Tasa de paro masculina y femenina desde 2008

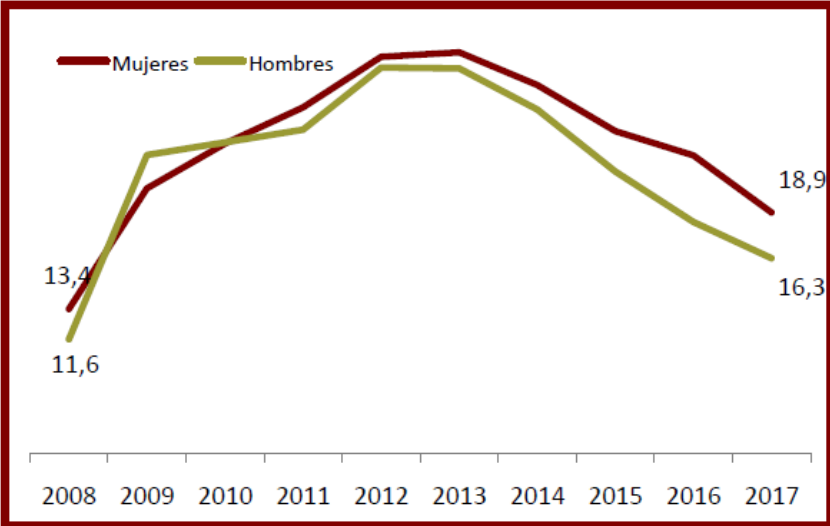
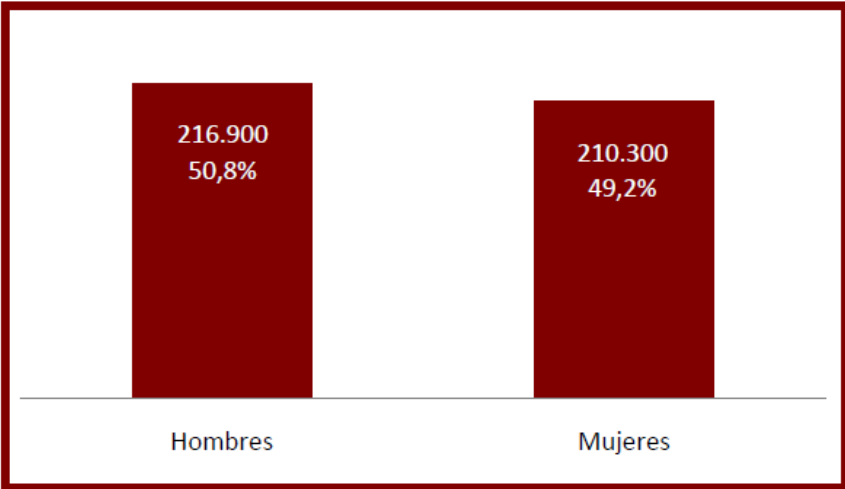


Gráfico 5. Personas desempleadas por sexo y porcentaje con respecto al total (3.º trimestre de 2017)



Comunitat Valenciana (EPA 3.^{er} trimestre 2017)	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje sobre el total (mujeres)
Personas activas	1.330.900	1.110.200	2.441.100	46%
Personas ocupadas	1.114.000	899.900	2.014.000	45%
Personas desempleadas	216.900	210.300	427.100	49%
Tasa de actividad	66,1%	52,8%	59,8%	—
Tasa de paro	16,3%	18,9%	17,5%	—

Fuente: INE.

3. Personas empresarias y asalariadas (EPA 3.^{er} trimestre 2017)

3.1. Personas empresarias

En estos momentos existen **328.600 personas empresarias** en la Comunitat Valenciana, que representan un **16%** del total de personas ocupadas.

Un colectivo en que la mujer está claramente en minoría, concentrando solo el **34%** del total de personas empresarias de la Comunidad, mientras que el **66%** restante son hombres.

La mayoría de las empresarias desarrollan su actividad en el **sector servicios** que comprende el **90% del total de empresarias**, seguido a mucha distancia del **sector industrial**, con un **5%**, de la **agricultura** con un **3%**, y del **sector de la construcción** con un **2%**.

Por lo que respecta a la participación empresarial entre hombres y mujeres, hay claras diferencias en los distintos sectores económicos.

Estas diferencias son más significativas en el **sector de la construcción** donde de cada **100 personas empresarias**, **96 son hombres** y solo **4 son mujeres**.

En el **sector agrario** y en el **sector industrial** la relación entre mujeres y hombres continúa siendo muy dispar, situándose en **75 empresarios por 25 empresarias** en la agricultura y **84 empresarios por 16 empresarias** en el sector industrial.

En cambio, donde encontramos una proporción más equilibrada entre hombres y mujeres empresarias es en el sector servicios, ya que de cada 100 personas empresarias, 57 son hombres y 43 son mujeres.

Gráfico 6. Personas empresarias por sexo (3.º trimestre de 2017)

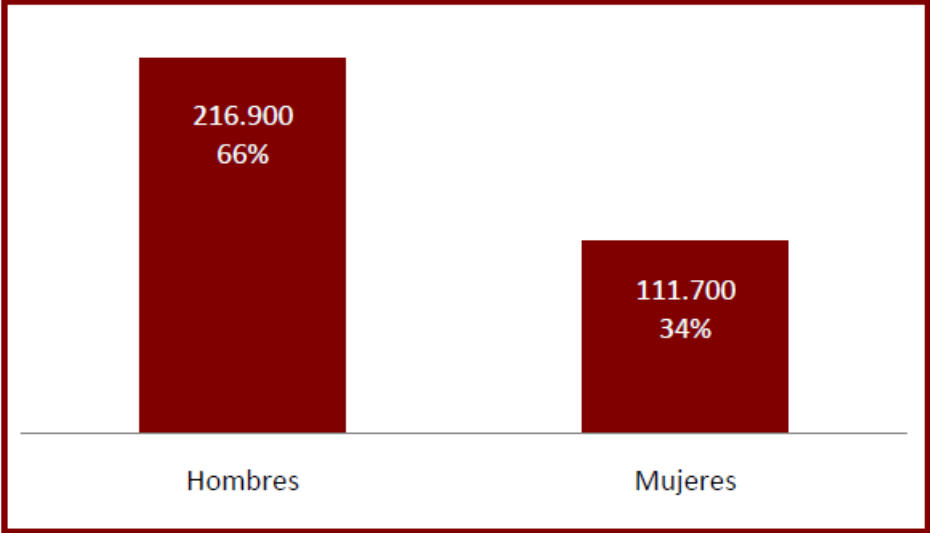
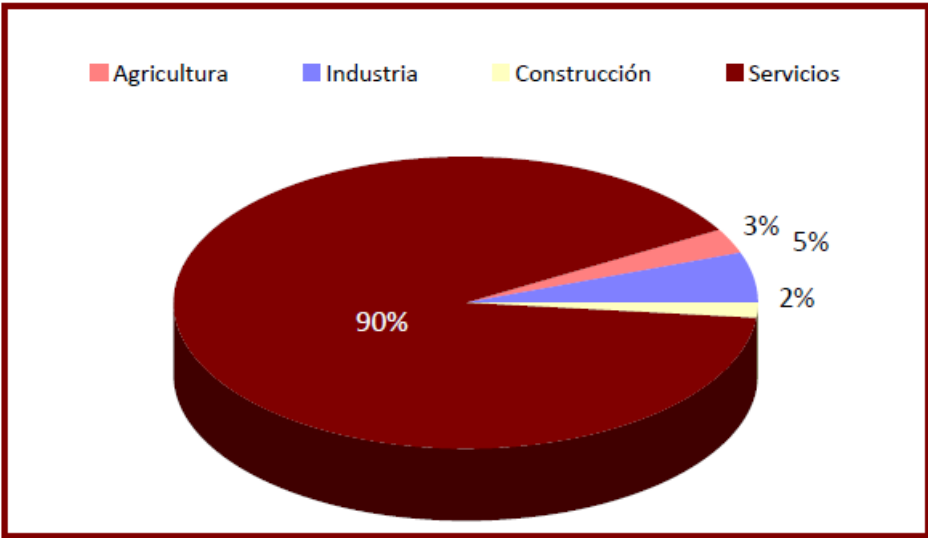


Gráfico 7. Mujeres empresarias. Estructura sectorial (3.º trimestre de 2017)



3.2. Personas asalariadas

En el tercer trimestre de 2017 hay un total de 1.669.500 personas asalariadas en la Comunitat Valenciana, lo que supone el 83% de todas las ocupadas de la Comunitat.

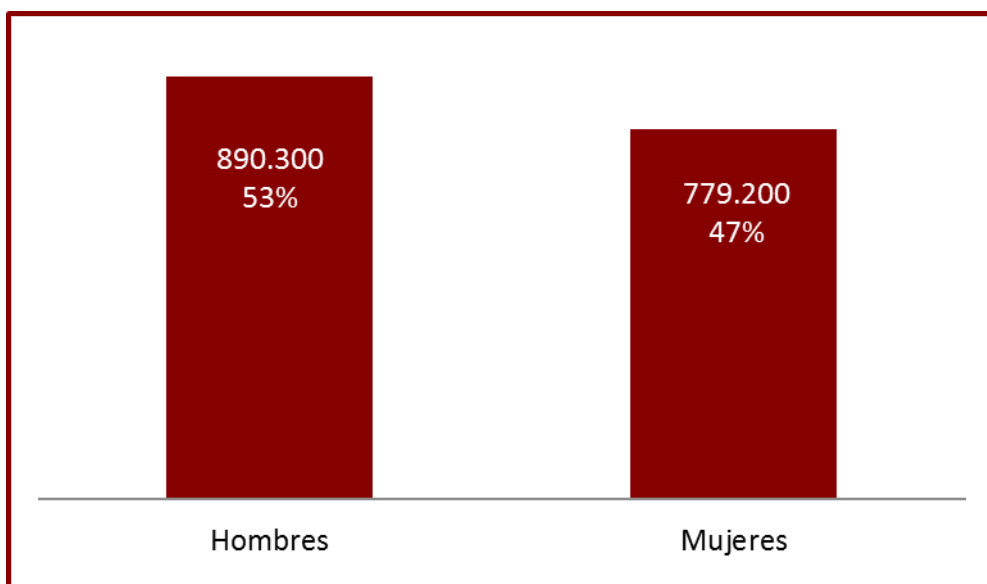
En este colectivo la distribución según sexo es más uniforme: 53% son hombres y el 47% restante mujeres.

De esta manera, de los más de 1,6 millones de personas asalariadas que existen en la Comunitat, 890.300 son hombres y 779.200 son mujeres.

Lo que sí tiene una similitud con las cifras de empresarias, es la distribución de la ocupación asalariada femenina por sectores económicos, con un fuerte protagonismo del sector servicios.

En este sentido, la mayoría de las asalariadas desarrollan su actividad laboral en el sector servicios que comprende el 86% del total de asalariadas, seguido a mucha distancia del sector industrial, con un 12%, y por último, la agricultura y la construcción con 1% cada uno.

Gráfico 8. Personas asalariadas por sexo (3.º trimestre de 2017)



*Fuente: INE.

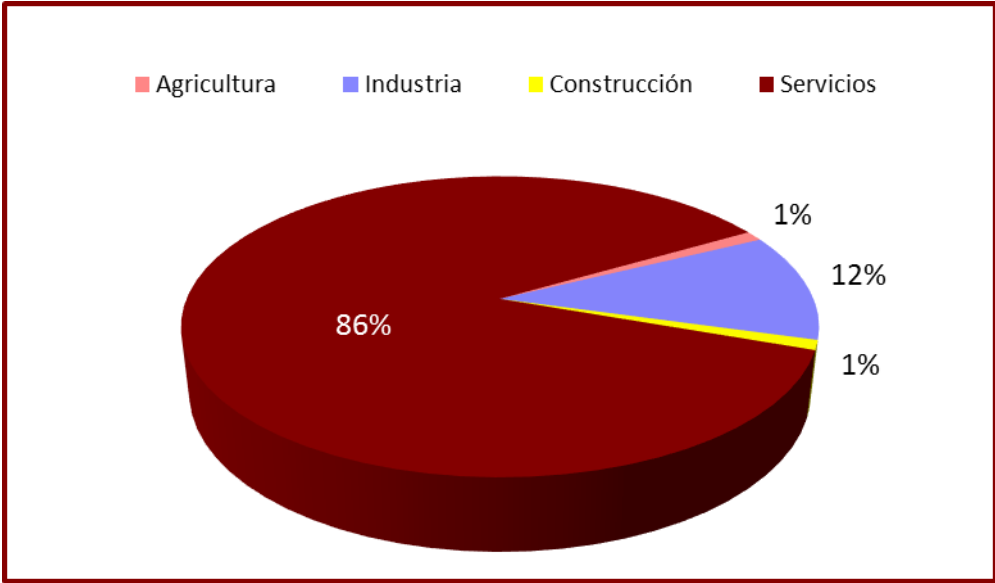
Con respecto a la distribución por sexos en los distintos sectores económicos encontramos más convergencia que en las cifras de personas empresarias, si bien, en todos los sectores a excepción del de servicios, la participación de la mujer es menor que la del hombre entre las personas asalariadas.

De esta manera, podemos ver como en el sector de la construcción de cada 100 personas asalariadas, 91 son hombres y solo 9 son mujeres, mientras que en la agricultura hay 21 mujeres cada 100 personas asalariadas.

En la industria la relación entre hombres y mujeres es de 7 a 3, es decir, de cada 10 personas asalariadas en la industria, 7 son hombres y 3 son mujeres.

Finalmente, los servicios es el sector económico que aglutina a más mujeres que hombres entre las personas asalariadas. De esta manera, de cada 100, 56 son mujeres y 44 son hombres.

Gráfico 9. Mujeres asalariadas. Estructura sectorial (3.º trimestre de 2017)



3.2.1. Personas asalariadas. Sector público y sector privado

Por lo que respecta a mujeres que cobran un salario hay que destacar:

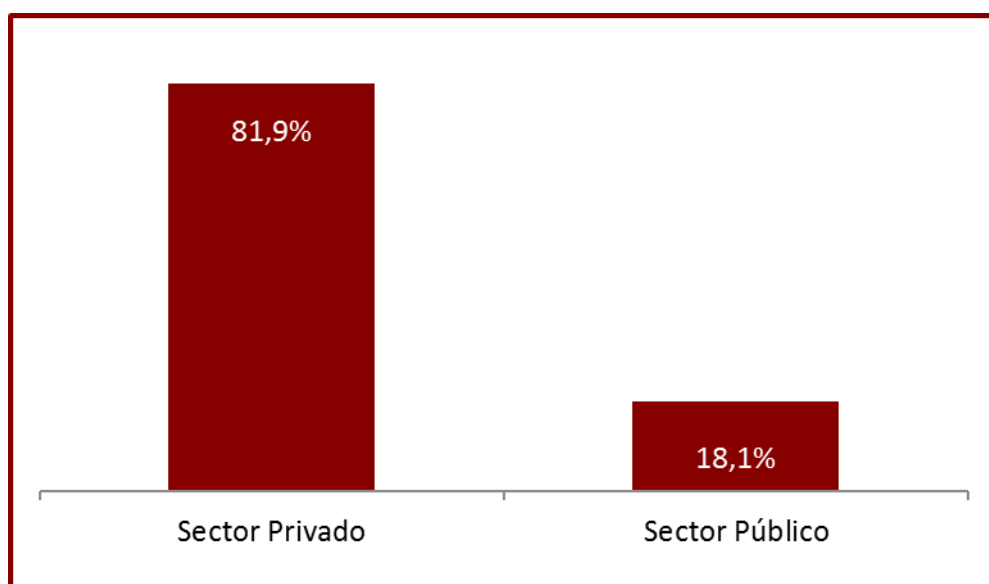
- Mayor presencia de la asalariada en el sector privado con respecto al sector público.
- Primacía de la mujer con respecto al hombre entre las personas asalariadas del sector público.

Actualmente, en la Comunitat Valenciana existen **779.200 asalariadas**, de las que **el 81,9% trabaja en el sector privado** y el 18,1% restante lo hace en el sector público.

Destaca la mayor **presencia de las mujeres con respecto a los hombres en el sector público, representando el 55%** de todas las personas asalariadas en este sector.

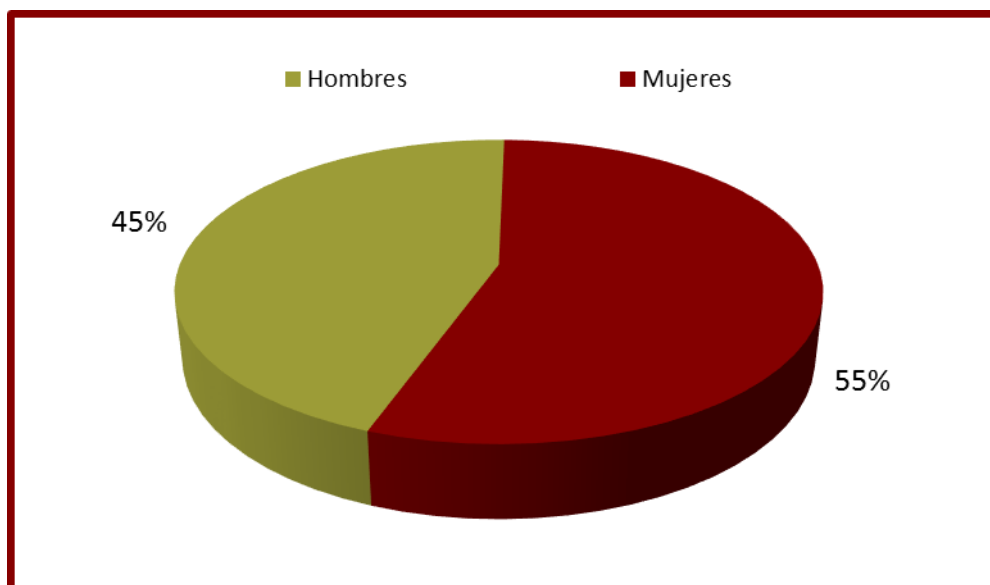
Por el contrario, aunque la diferencia no es muy significativa, **la presencia de la asalariada en el sector privado es menor que la del hombre**, ya que representa el 45% de todas las personas asalariadas del sector privado de la Comunitat.

Gráfico 10. Porcentaje de asalariadas según el sector público y privado (3.º trimestre de 2017)



*Fuente: INE.

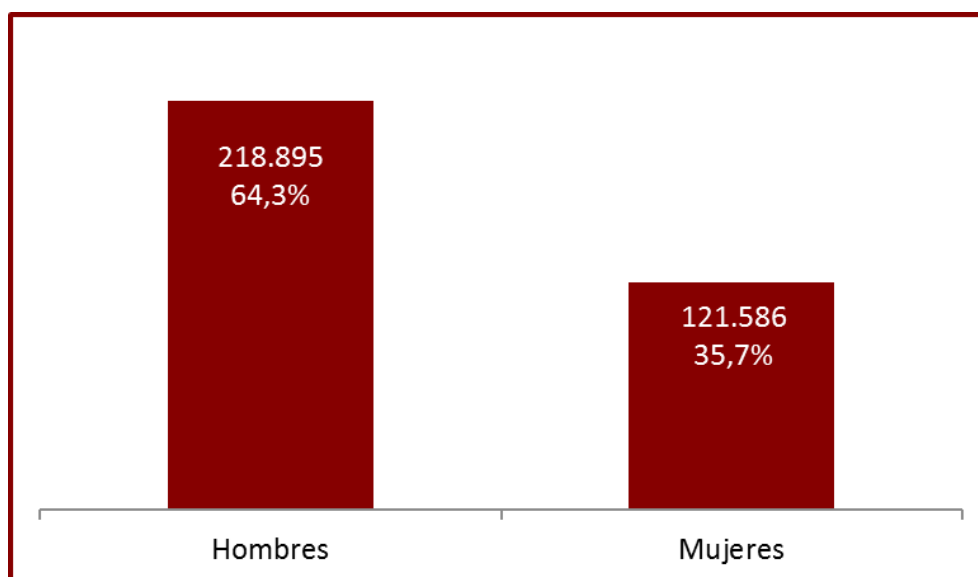
Gráfico 11. Porcentaje de personas asalariadas en el sector público según sexo (3.º trimestre de 2017)



4. Personas trabajadoras autónomas (Seguridad Social)

Por lo que respecta a las personas afiliadas a la Seguridad Social en el Régimen de Autónomos hay que señalar que la relación de hombres y mujeres es muy semejante a la que ofrece la EPA respecto a las personas empresarias.

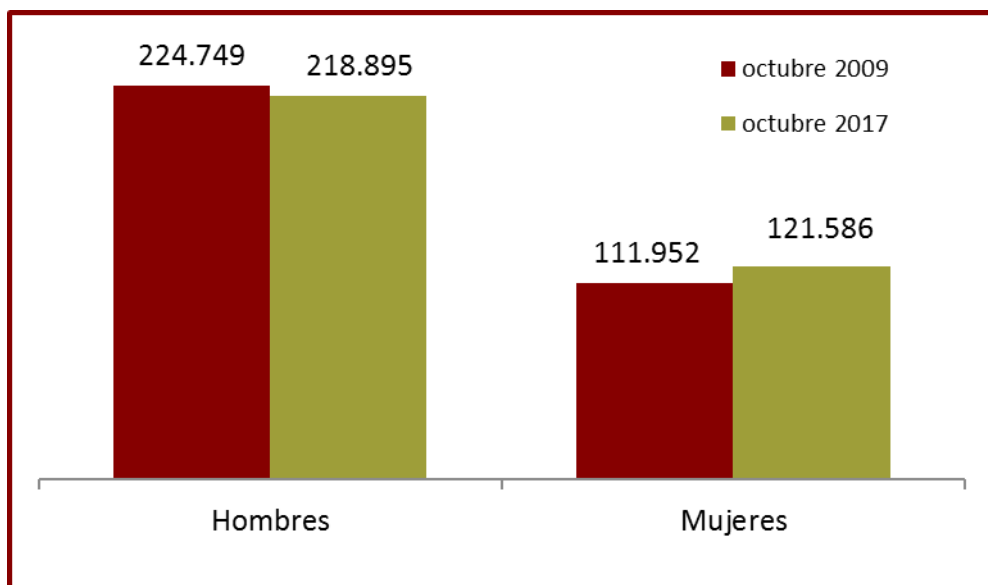
Gráfico 12. Hombres y mujeres autónomas (octubre de 2017)



En este sentido, en el mes de **octubre de 2017** existen en la Comunitat un total de **121.586 autónomas**, lo que supone el **35,7% del total** de personas autónomas.

Señalar también que desde 2009 existe un comportamiento dispar, ya que **las autónomas han crecido en más de 9.600**, mientras que los hombres han disminuido en más de 5.800.

Gráfico 13. Variación de las personas autónomas desde 2009 hasta 2017 (octubre)



*Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Secretaría de Estado de la Seguridad Social.

5. Mujeres ocupadas y desempleadas por edad (INE)

La crisis económica sufrida en los últimos años ha **castigado más duramente a las mujeres más jóvenes**. En este sentido, la tasa de paro entre las menores de 25 años se ha incrementado **en 6 puntos en los últimos 9 años**. Hemos pasado de una tasa de paro femenina juvenil **del 28,7% en 2008 al 34,7% en 2017**.

Sin embargo, a pesar de que la evolución de la ocupación en los últimos 9 años ha sido mala, hay que diferenciar dos períodos totalmente distintos entre 2008 y 2017.

Mientras entre 2008 y 2014, la destrucción de puestos de trabajo fue constante y continua, con la destrucción de más de 170.000 puestos de trabajo entre las mujeres menores de 45 años, a partir de 2014 hasta la actualidad se han creado 42.000 puestos de trabajo, recuperándose el 25% de la ocupación perdida durante la crisis económica.

Gráfico 14. Tasa de paro de mujeres menores de 25 años (2008-2017)

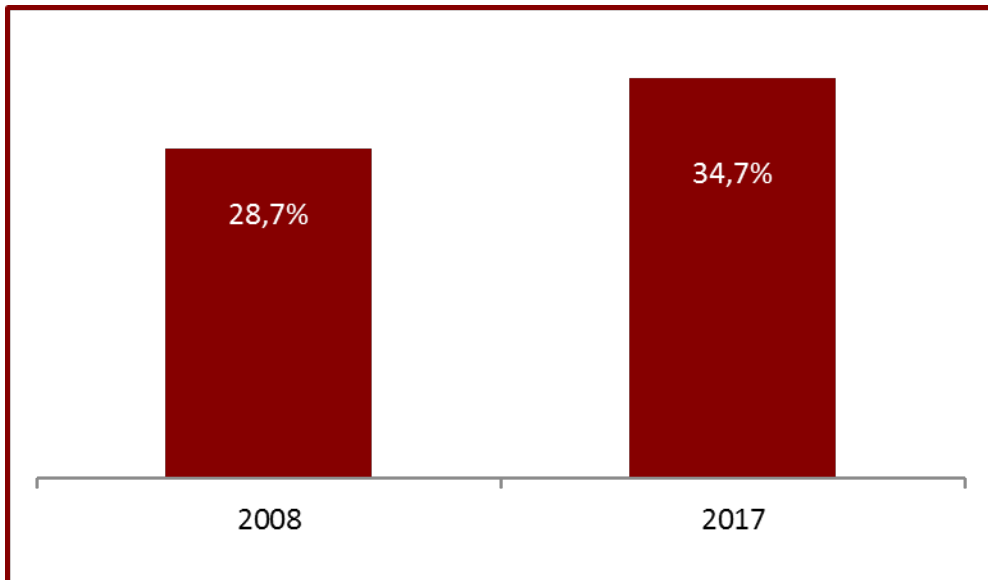
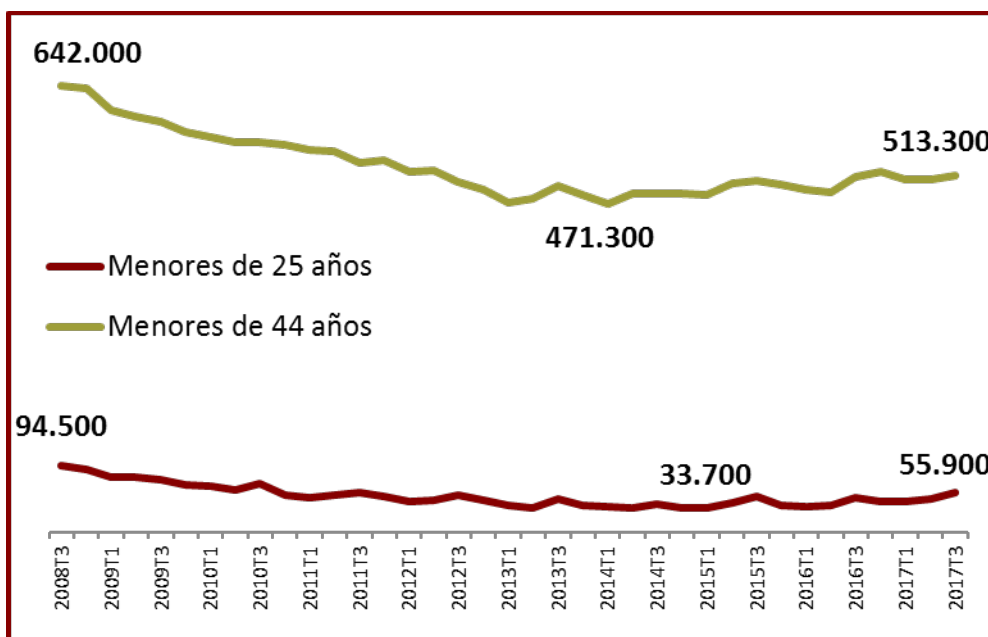


Gráfico 15. Evolución de la ocupación femenina. Menores de 25 y de 45 años (2008-2017)



6. Mujeres ocupadas y tasa de paro por nivel de estudios (INE)

Por lo que respecta al nivel de estudios, hay que destacar **la importancia que la formación académica** tiene hoy día para mejorar las oportunidades laborales y para conseguir un puesto de trabajo. Además, la influencia que tiene la formación académica para trabajar es más palpable entre las mujeres que entre los hombres. En este sentido, **cerca de la mitad de las ocupadas tienen estudios superiores (44,0%)**, mientras que entre los hombres, solo uno de cada tres ocupados (34,0%).

Hay que destacar que **la tasa de paro de las mujeres con estudios superiores** está situada en el **13,4%**, más de cinco puntos por debajo de la tasa de paro femenina general (18,9%).

Además, durante el último año, el 84% de toda la creación de empleo femenina se ha registrado entre las mujeres con estudios superiores, con 23.300 nuevos puestos de trabajo.

CON MÁS FORMACIÓN, MÁS OCUPACIÓN

Gráfico 16. Tasa de paro femenina. General y con estudios superiores (3.º trimestre de 2017)

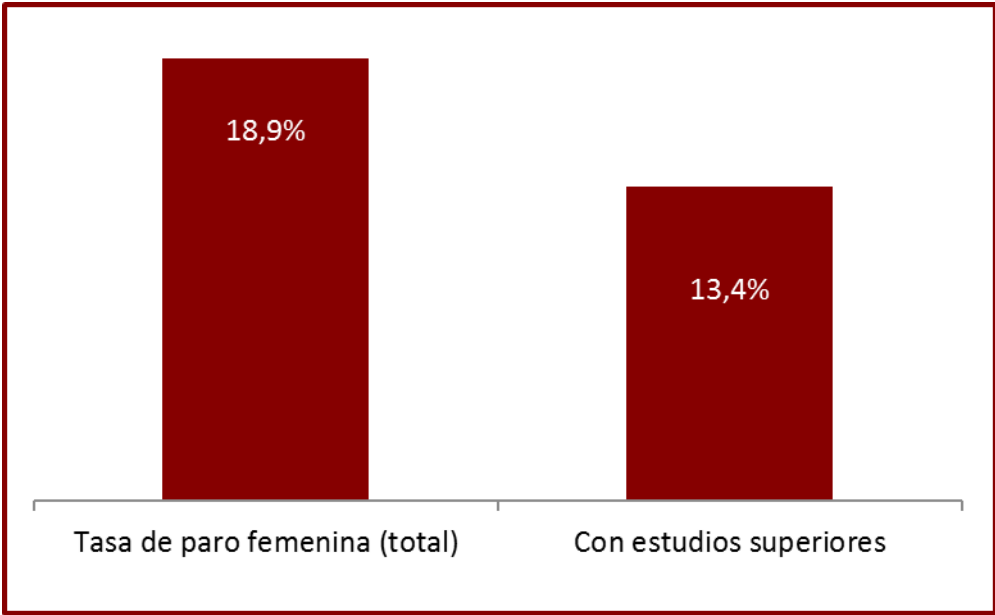


Gráfico 17. Porcentaje de personas ocupadas con estudios superiores respecto al total (3.º trimestre de 2017)

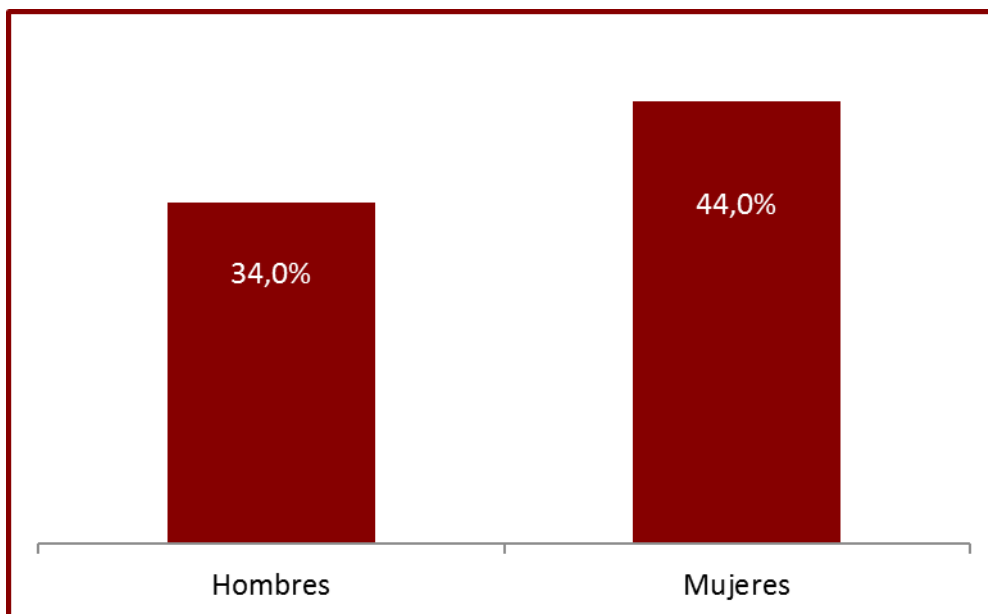
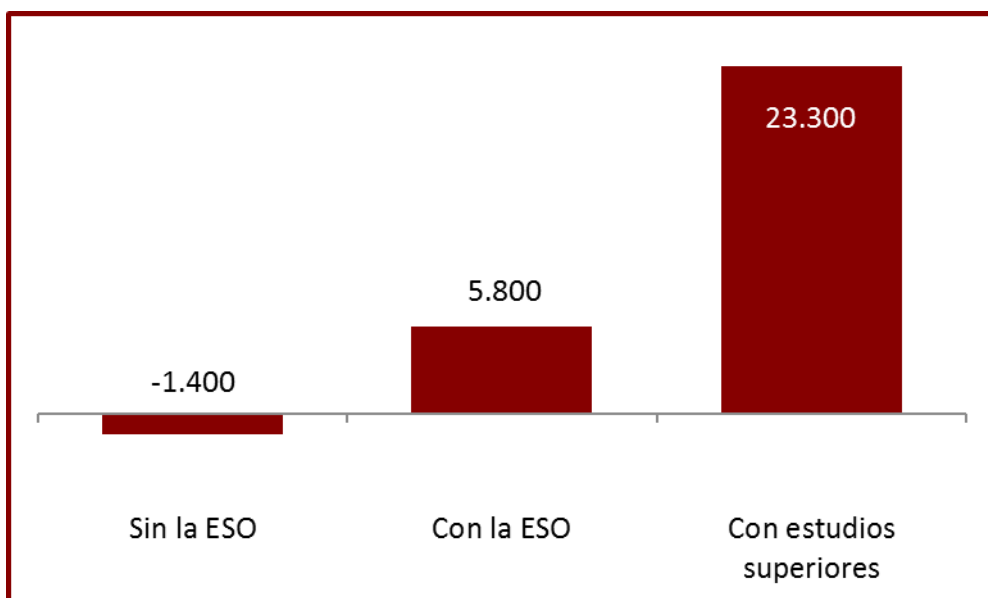


Gráfico 18. Creación de puestos de trabajo. Mujeres (3.º trimestre de 2016 - 3.º trimestre de 2017)



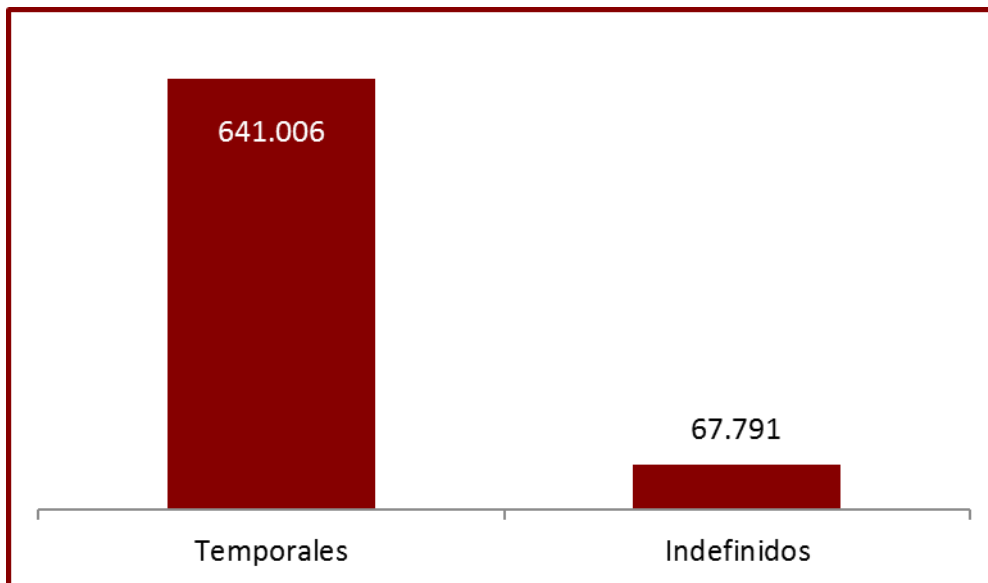
7. Contratación registrada femenina temporal e indefinida. (SEPE - SERVEF)

La mayor parte de los contratos laborales registrados en la Comunitat Valenciana y en el resto del Estado son temporales.

La preeminencia de la contratación temporal con respecto a la indefinida conlleva que de cada diez contratos laborales firmados por las mujeres valencianas en 2017, **nueve son temporales y solo uno indefinido**.

De esta forma, entre enero y octubre de 2017 se han firmado **641.006** contratos temporales y **67.791** indefinidos.

**Gráfico 19. Contratación femenina en la Comunitat Valenciana
2017 (de enero a octubre)**



**Gráfico 20. Contratación femenina en la Comunitat Valenciana
Porcentaje de temporales e indefinidos
2017 (de enero a octubre)**



8. Por ganancias medias anuales por persona trabajadora (2015) (INE)

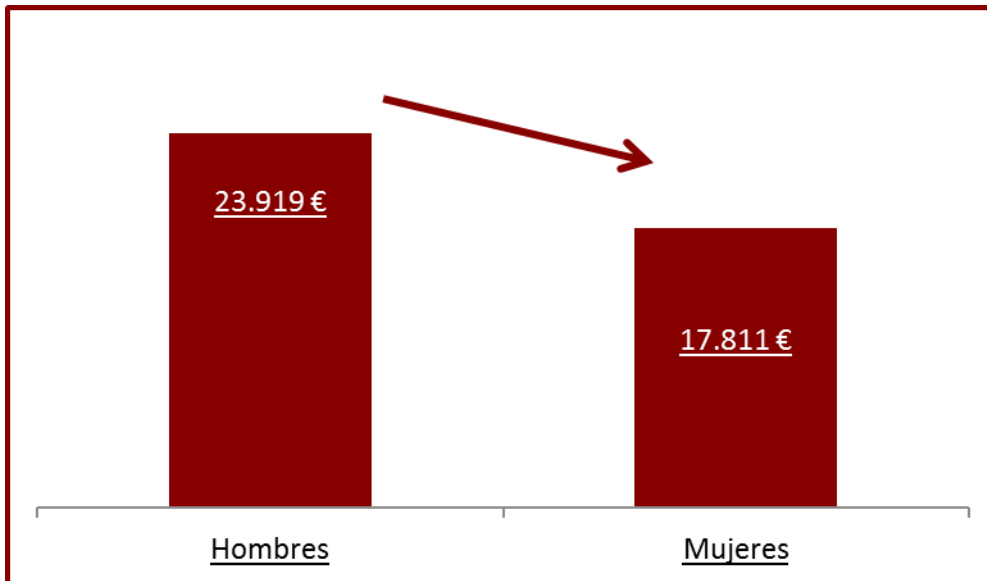
La Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial del año 2015 (última publicada por el INE) nos indica que la mujer gana un 25,5% menos de lo que gana un hombre.

Es decir, en términos de ganancias medias anuales, una mujer necesita trabajar un año, cuatro meses y cinco días para poder ganar lo mismo que gana un hombre en un año.

Además, tanto la mujer como el hombre tienen unas retribuciones por debajo de la media española, que se sitúan en el caso de la mujer un 11,7% por debajo de la media española.

En consecuencia, en catorce comunidades autónomas de España la ganancia media anual de la mujer es más elevada que la de la Comunitat Valenciana.

**Gráfico 21. Ganancias medias anuales por persona trabajadora
Comunitat Valenciana. 2015**



**Gráfico 22. Ganancias medias anuales por mujer trabajadora.
Comunidades Autónomas. 2015**

